



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Stratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü

Sayı : 52511689-010.99-E.9834
Konu : Maaş Ödemesi Hk.

28/02/2019

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞINA

İlgi sayılı yazınız ile Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Kırşehir Şeker Fabrikasında Fabrika Müdür Yardımcısı (İdari) kadrosunda çalışmakta iken Üniversitemiz İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Araştırmacı (Ö) kadrosuna atanan ' ' a eski kadrosuna ait özlük haklarından ilgiliye maaş ödemesinin yapılıp yapılamayacağı hakkında Başkanlığımızdan görüş talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 6525 sayılı Kanunun 41 inci maddesiyle değiştirilen ve 27/2/2014 tarihinde yürürlüğe giren geçici 11 inci maddesinde;

"Ek 12 nci maddenin birinci fıkrasıyla 14/1/2012 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılan hükümler ile 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ve 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesinin 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle değiştirilmeden önceki hükümleri uyarınca yapılan ödemelerden yararlananlara anılan tarih itibarıyla söz konusu hükümler uyarınca hesaplanacak aylık net ödeme (ikramiyelerin bir aya isabet eden tutarı dâhil) tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); ek 9 uncu madde uyarınca buldukları kadro ve görev unvanları için ödenen aylık ek ödeme net tutarından fazla olması hâlinde aradaki fark, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve bu fark giderilinceye kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. Buldukları kadro veya pozisyon unvanlarında isteğe bağlı olarak değişiklik olanlar ile kendi istekleriyle başka kurumlara atanarlara fark tazminatı ödenmesine son verilir.

Müdür yardımcısı, eşiti veya daha üst idari görevlerde bulunup; kamu kurum ve kuruluşlarının yeniden teşkilatlanması veya kapatılması, özelleştirme uygulamaları kapsamında ilgili kuruluşların kısmen veya tamamen satışı nedeniyle kamu tüzel kişiliklerinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması veya tasfiye edilmesi nedenleriyle 657 sayılı Kanuna tabi "Araştırmacı" unvanlı kadrolara atanan veya atanmış sayılanların, bu kadroda buldukları sürece, anılan Kanunun 152 nci maddesi uyarınca ödenmekte olan zam ve tazminatları ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde öngörülen ek ödemelerinin belirlenmesinde, genel idare hizmetleri sınıfında yer alan aynı dereceli "müdür yardımcısı" kadro unvanı için öngörülmüş olan zam ve tazminatlar ile ek ödeme oranları esas alınır. Bu fıkra hükümleri, 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen fark tazminatı verilmek ve ek ödemeleri döner sermaye bütçesinden ödenmek suretiyle 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 13 üncü maddesi kapsamında yer alan "Araştırmacı" kadrosunda bulunanlar hakkında da uygulanır ve bunlara 209 sayılı Kanuna göre ayrıca ek ödeme yapılmaz." Hükmü yer almaktadır.

Bu düzenlemeler çerçevesinde;

- 1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 11 inci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "müdür yardımcısı, eşiti veya daha üst idari görevlerde bulunup" ibaresinin; Genel müdür, genel müdür yardımcısı, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, döner

sermaye merkez müdürü, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, müdür, şube müdürü, savunma sekreteri ve I. hukuk müşaviri gibi müdür yardımcısı eşiti veya daha üst idari görevlere ait olan kadrolarda bulunmakta iken veya daha önce anılan kadrolarda bulunduktan sonra başuzman, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, müşavir ve APK uzmanı gibi kadrolara atanan ve bu kadrolarda bulunmakta iken kamu kurum ve kuruluşlarının yeniden teşkilatlanmasına, kapatılmasına veya özelleştirme uygulamalarına ilişkin kanun hükümleri uyarınca araştırmacı unvanlı kadrolara atanan veya atanmış sayılanları kapsadığı,

2) Kapsama dahil personelden araştırmacı unvanlı kadrolara atanan veya atanmış sayılanlardan, halen bu kadrolarda bulunanların 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesi uyarınca ödenmekte olan zam ve tazminatları ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde öngörülen ek ödemelerinin belirlenmesinde, 27/2/2014 tarihinden itibaren, daha önce buldukları kadrolar veya kariyerleri dikkate alınmaksızın genel idare hizmetleri sınıfında yer alan aynı dereceli "müdür yardımcısı" kadro unvanı için;

- 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan ve 13/1/2014 tarihli ve 2014/5800 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 üncü maddesi ile 2014 yılında da uygulanmasına devam olunan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli I sayılı "İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı" Cetvelinin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü" nün 27/a sırasında öngörülen 550 puan iş güçlüğü zammı ile 200 puan temininde güçlük zammı puanının,

- Aynı Karara ekli II sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" ve III sayılı "Diğer Tazminatlar" Cetvelinin "(G)" bölümlerinde kadro dereceleri itibarıyla öngörülen (kadro derecesi; 1 olanlar için (A) bölümünün 11 inci grubundaki %125, 2 olanlar için 12 nci grubundaki %100, 3 olanlar için 13 üncü grubundaki %80, 4 olanlar için 14 üncü grubundaki %68, 5,6 ve 7 olanlar için 15 inci grubundaki %60, diğerleri için (G) bölümünün b/1 sırasındaki %50) tazminat oranının,

- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı Cetvelin "A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" başlıklı kısmının 1/ğ sırasında öngörülen %165 ek ödeme oranının,

esas alınması gerektiği,

3) Müdür yardımcısı, eşiti veya daha üst idari görevlere ait kadrolarda bulunmakta iken 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesine göre araştırmacı unvanlı kadrolara atanıp halen bu kadrolarda bulunanlardan;

a) Anılan maddenin altıncı fıkrasında öngörülen şahsa bağlı haktan yararlanılan süreleri devam edenlerin bu sürelerdeki;

- **Zam ve tazminatlarının, mevcutta olduğu gibi ilgililerin Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadroları dikkate alınarak ödenmesine devam edilmesi,**

- **Ek ödemelerinin ise 27/2/2014 tarihinden itibaren 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı Cetvelin "A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" başlıklı kısmının 1/ğ sırasında öngörülen %165 oranının esas alınarak yapılması,**

b) Anılan maddenin altıncı fıkrasında öngörülen şahsa bağlı haktan yararlanma süreleri sona erenlerin zam ve tazminatları ile ek ödemelerinin, bu sürelerinin sona erdiği tarihten itibaren yukarıda 2 nci sırada yer alan açıklamalar çerçevesinde yapılması gerektiği,

Bu bağlamda, ilgili kişiye ödenecek olan zam ve tazminatların mevcutta olduğu gibi ilgililerin Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadroları dikkate alınarak 3 yıl süre ile %165 ek ödeme oranını geçmeyecek şekilde maaş ödenmesinin yapılması,

Şahsa bağlı haktan yararlanma süresi sona eren ilgili kişiye zam ve tazminatları ile ek ödemelerinin, bu sürenin sona erdiği tarihten itibaren daha önce buldukları kadrolar veya

kariyerleri dikkate alınmaksızın genel idare hizmetleri sınıfında yer alan aynı dereceli "müdür yardımcısı" kadro unvanı için ön görülen zam ve tazminatların uygulanması düşünülmektedir.

Bilgilerinize ve gereğini rica ederim.

e-imzalıdır
Kemal ÖZEKEN
Daire Başkanı

21/02/2019 Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı
21/02/2019 Şube Müdürü V.

Recep YILDIRIM
Ahmet ÖZKAN