



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Stratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü

Sayı : 52511689-903.02.01-E.26405
Konu : Doçent Unvanı Almış Öğretim
Elemanlarının Mali Hakları Hk.

14/11/2018

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi : 01/11/2018 tarihli ve 24814 sayılı yazı.

İlgi yazı ile doçent unvanı almış ancak doçent kadrosuna atanmamış Fakülteniz öğretim elemanlarından Dr. Öğr. Üyesi doçentlik kadro unvanının gerektirdiği mali ve sosyal haklardan faydalanıp faydalanamayacağı hakkında Başkanlığımızdan görüş talep edilmektedir.

Bilindiği üzere; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda yer alan öğretim elemanları tanımına giren personeli sınıflandırmak, aylıklarını ve ek göstergelerini düzenlemek, derece yükseltilmesi ve kademe ilerlemesinin şekil ve şartları ile, sosyal haklardan yararlanma, ek ders ücreti, üniversite, idari görev ve geliştirme ödeneklerinin miktarını tespit etmek, emekli ve yabancı öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılma usul ve esaslarını belirlemek amacıyla 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu çıkarılmıştır. Anılan kanunun 20 inci maddesinde "Bu kanunda hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır" hükmüne yer verilmiştir.

657 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinde ise, kadrosuz memur çalıştırılmayacağına hükme bağlandığı, ek göstergeden yararlanabilmek için cetvellerde karşılığı gösterilen kadroların birine atanmış ve bu görevi fiilen ifa ediyor olma şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerektiği, ayrıca 147'nci maddesinde de aylığın hizmetlerin karşılığında kadroya dayanılarak ay itibarıyla ödenen parayı ifade ettiği belirtilmiştir.

Bu itibarla anılan hükümler dikkate alınmaksızın 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı ek gösterge cetveli tek dayanak alınmak suretiyle ek göstergenin unvana göre uygulanması gerektiği sonucuna varmak mümkün değildir. Kadro ve bunun karşılığı ödenen parayı ifade eden aylığın ve bunun bir parçasını oluşturan ek göstergenin, başka bir anlatımla memurun parasal haklarını düzenleyen kuralların, yorum yoluyla kapsamalarının genişletilmesi veya boşluklarının doldurulması mümkün değildir.

657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinde "ek gösterge konusunda bu Kanuna ekli (I) ve (II) sayılı cetvellere atıf yapıldığından, ilgililere uygulanacak ek göstergenin tespitinde söz konusu cetvellerin yanında 43 üncü maddede yer alan düzenlemelerin de (unvana ilişkin görevde-kadroda bulunma koşulunun da) göz önünde bulundurulması gerekmektedir." denilmek suretiyle; Devlet memurlarının fiilen görev yapmakta oldukları kadro unvanları için ek gösterge öngörülmesi halinde bundan yararlanacakları, kadro unvanında herhangi bir değişiklik olmadığı sürece mezuniyet diplomasında yer alan unvan, başka bir anlatımla tahsil durumu dikkate alınarak ek gösterge uygulamasından yararlanamayacakları sonucuna varılmıştır.

İlgi yazı ekinde verilen Danıştay Kararı bir temyiz kararı olup, Danıştay tarafından verilen onama veya bozma kararları esas hakkında karar olmaması nedeniyle bir hüküm ifade etmemektedir. Kaldı ki; İdari yargı, bölge idare veya Danıştay'ın ilk derece mahkemesi olarak verdiği kararlar kamu kurumlarının veya bir davaya bakan hakimin uyması zorunlu kararlardan olmayıp, sadece dava açanı ilgilendirmektedir. Ancak Danıştay İçtihadı Birleştirme Kararları bağlayıcı niteliği olan kararlar arasında

sayılmaktadır.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar birlikte değerlendirildiğinde; Doçent kadrosuna (veya diğer unvanlı kadrolara) atanmamakla birlikte, doçent unvanını (veya diğer unvanları) almış olan personelin, konuya ilişkin mali mevzuatta yeni bir düzenleme yapılmadığı ve/veya talep edilen mali hakların ödenebileceğine ilişkin bir yargı kararı olmadığı sürece sadece anılan unvanı almış olmasından dolayı doçent kadrosunda bulunan personele uygulanan ek göstergeden ve diğer mali haklardan (ek ders hariç) yararlanmasının mümkün olmayacağı değerlendirilmektedir.

Bilgi ve gereğini rica ederim.

e-imzalıdır

Prof. Dr. Mustafa YAŞAR
Rektör Yardımcısı V.