



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Stratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü

Sayı : 52511689-010.99-E.9217
Konu : İkinci Öğretimde Görevlendirilecek
İdari Personel Hk

22/02/2019

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 18/02/2019 tarihli ve E.8134 sayılı yazı.

Rektörlüğe bağlı birimlerde görev yapan personelden 14 ünün ikinci öğretimle ilgili işler için fazla mesai yapmak üzere Rektörlük Makamınca Fakültenizde görevlendirildiği, diğer taraftan Fakültenizde fiili olarak görev yapan 24 idari personelden 18 inin ikinci öğretimde fazla mesai yapmak istediği, Danıştay Sekizinci Dairesinin 2018/3973 Sayılı Kararı'na istinaden bu 18 personelin fazla mesai yapmak üzere görevlendirilip görevlendirilmeyeceği hakkında ilgi yazınız ile Başkanlığımızın görüşü istenmektedir.

Yukarıda bahsi geçen ve yazınız ekinde yer alan Danıştay Kararında özetle, 2013/5556 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının birinci maddesiyle değiştirilen 31/03/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Yükseköğretim Kurumlarında Yapılacak İkinci Öğretimde Görev Alacak Öğretim Elemanlarına Ödenecek Ders Ücretleri ile Görevli Akademik Yöneticiler ve Öğretim Elemanları ile İdari Personele Ödenecek Fazla Çalışma Ücretlerine İlişkin Kararının ikinci maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesindeki "...ayda elli saati geçmemek üzere..." ibaresi ile aynı fıkranın son cümlesini oluşturan "Fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı; ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 30'unu, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 10'unu geçemez" ibaresinin iptalinin istendiği, Kararın "...ayda elli saati geçmemek üzere..." ibaresi yönünden yasal düzenlemeler çerçevesinde kamu yararı ve hizmet gereklerine uygun bir şekilde belirlendiği için hukuka aykırılık görülmediğinden oybirliği ile reddine karar verildiği; "Fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı; ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 30'unu, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 10'unu geçemez" ibaresi yönünden ise Bakanlar Kurulunun kanunların kendisine vermediği bir yetkiyi kullanarak sınırlama getirdiği ve bu sınırlama nedeniyle fazla çalışma yaptığı halde fazla çalışmasının karşılığı olarak fazla çalışma ücreti alamayacak personelin durumunun ne olacağı konusuna davalı idare tarafından açıklık getirilmediği düşünüldüğü için hukuka aykırılık görüldüğü ve oy çokluğuyla iptal edilmesine karar verildiği açıklanmıştır.

Yukarıda bahsi geçen Danıştay Sekizinci Dairesinin verdiği kararla fazla mesai yapacak idari personel sayısındaki sınırlamanın kaldırıldığı anlaşılmaktadır. Ancak bu hüküm her isteyen personelin mutlaka görevlendirilmesi gerektiği anlamına gelmemektedir. 3843 sayılı Kanunun "Akademik Yönetici ve İdari Personelin Görevlendirilmesi" başlıklı 11 inci maddesinde "İkinci öğretim yapılan yükseköğretim kurumlarında görevli akademik yöneticiler ve öğretim elemanları ile idari personelden isteğe bağlı olarak kimlerin, bu öğretim süresince çalışma saati bitiminden sonra fazla çalışma yapacaklarına, ilgili yükseköğretim kurumunun yönetim kurulunun görüşünü alarak kurumun yöneticisi karar verir." hükmüne yer verilmiş olup, bununla, isteğe bağlı olarak

görevlendirilecek personeli belirleme yetkisinin kurumun yönetim kurulunun görüşünü alan kurum yöneticisine verildiği anlaşılmakta, diğer taraftan aynı kanunun "Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı 12 inci maddesinde yer verilen "Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ile idari personele yasal çalışma saati bitiminden sonra fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için saat ücreti ödenir. Yapılacak fazla çalışmanın aylık saati ile ödenecek ücretin miktarı, her yıl bütçe kanunu ile belirlenen saat başı fazla çalışma ücretinin üç katını aşmayacak şekilde Cumhurbaşkanı tarafından belirlenir. Ancak, öğretim elemanlarına aynı süre için ek ders ücreti ile birlikte fazla çalışma ücreti ödenmez. Öğretim elemanlarına ödenecek ek ders ve sınav ücretleri ile personele ödenecek fazla çalışma ücretlerinin toplamı, toplanan ikinci öğretim ücretlerinin %70'ini aşamaz." hükmüyle de, personele ödenecek ek ders ve fazla mesai ücretlerine ilişkin kaynakların sınırlı olduğu ifade edilmektedir.

Netice itibariyle, 5018 sayılı Kanununda yer alan kamu maliyesinin temel ilkeleri ve hesap verme sorumluluğu çerçevesinde; kaynakların etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak kullanılması bilinciyle, reel ihtiyaçlar dikkate alınarak ve bütçe imkanları da gözetilerek ikinci öğretim yapılan birimlerde sayı sınırına bakılmaksızın idari personel görevlendirilebileceği düşünülmektedir.

Bilgilerinize ve gereğini rica ederim.

e-imzalıdır

Prof. Dr. Refik POLAT
Rektör

Dağıtım:

Gereği:

Mühendislik Fakültesi Dekanlığına

Bilgi:

Genel Sekreterlik Makamına

Bütçe ve Performans Programı Şube

Müdürlüğüne

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube

Müdürlüğüne

Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Şube

Müdürlüğüne