

MAAŞ ÖDEMELERİNDE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

1-ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ: 4.12.2007 tarih ve 26720 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 265 nolu Gelir Vergisi Kanunu Genel Tebliğinde asgari geçim indirimi uygulamasında “çocuk tabiri, mükellefle birlikte oturan veya mükellef tarafında bakılan 18 yaşını veya tahsilde olup 25 yaşını doldurmamış çocukları” ifade eder. Yine tebliğde 18 yaşını doldurmuş çocuklardan öğrenimi sona erenler, öğrenimin sona erdiği ayı takip eden aydan itibaren anne veya babasının asgari geçim indirimi hesabında dikkate alınmaz hükmü bulunmaktadır.

Mevzuat hükmü gereği fazla ödemeye sebebiyet verilmemesi için birim personellerinden çocukları 18 yaşını dolduran veya yükseköğrenime devam eden 25 yaşını dolduran çocukların takip ve kontrol edilebilmesi amacıyla Aile Durum Bildirimlerinin yeniden düzenlettilerinde bir nüshalarının 2014 Yılı Ocak ayı maaş ödeme evrakları ekine Dairemize gönderilmesi gerekmektedir.

2-EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ,

2547 sayılı Yükseköğretim kanununun 33 üncü maddesine göre lisansüstü eğitim öğretim için yurt dışına gönderilenlere,

- 2547 sayılı Yükseköğretim kanununun 38 inci maddesine göre tam gün diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilenlere,
- 2547 sayılı Yükseköğretim kanununun 39 uncu maddesine göre yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırma veya staj yapmak üzere yurt dışına gönderilenlere,

Bu ödeneklerin ödenmemesi hususuna dikkat edilmesi.

4-AİLE YARDIMI: 657 Sayılı Yasanın 202 inci maddesine göre her ne şekilde çalışmayan eş için ödenen aile yardımı, eşi Tarım SSK BAĞ-KUR yada 5510/ Ek-5 kapsamında prim ödüyorsa memura eş için aile yardımı ödeneği verilmemesi gerekmektedir.

5-Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı istihdam eden harcama birimlerinin vize edilen tıp sözleşme hükümlerine ve bu kapsamda özellikle tıp sözleşmelerin başlama ve bitiş tarihlerine (takvim yılı, eğitim öğretim dönemi vb.) dikkat ederek yersiz ödemelerle ve SGK yönünden müeyyide ile karşılaşmamaları. Kontrol için tıp sözleşme örneklerinden bir nüshasının Başkanlığımıza gönderilmesi.

6-YABANCI DİL TAZMİNATI ÖDEMESİ: Kamu Personeline ödenen Yabancı Dil Tazminatı 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2.maddesinde düzenlenmiştir. İlgili Mevzuatta bu tazminatın ödenmesine esas olarak sadece YDS yabancı dil sınavına yer verilmiştir. Bu nedenle, YDS ‘ ye denk tutulan TOEFL ,İELTS gibi sınavlardan almış bulunacağı belge ile yabancı dil tazminatı ödenemez. Ocak ayı maaşlarına yabancı dil tazminatından faydalanan personele ait YDS sınav sonuç belgelerinin eklenmesi gerekmektedir.

7-TERFİ ARTIŞLARI: Personel Dairesinden gelen akademik ve idari personele ait terfilerin ilgili kişilerin maaşlarına yansıtılmasında Kanun, Kanun Hükmünde Kararname, Yönetmelik ve diğer mevzuatlardan yararlanarak yapılmaması eksik veya fazla ödemeye sebebiyet vermektedir. Bu nedenle ek ödeme oranlarının kadro ve unvana göre

belirlendiği 666 sayılı Kanun hükmünde kararnamenin (1 sayılı ek ödeme oranları cetveli), idari personele ait özel hizmet tazminatı ve yan ödeme oranlarının belirlendiği 2006/10344 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin, Akademik personelin ek gösterge rakamlarının, Üniversite ödeneği, makam tazminatı, idari görev ödeneğinin belirlendiği 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu, Makam tazminatı göstergelerine göre ödenen görev tazminatı göstergelerinin belirlendiği 2008/13694 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ve diğer mevzuat hükümlerinin titizlikle incelenerek maaşlara doğru veri bilgilerinin girilerek terfilerin yapılması önemlidir.

8-DİĞER HUSUSLAR: Makam tazminatının ödenmesinde, profesörlerden 3 yılını tamamlayanların makam tazminatı göstergesi ayrı olduğundan bu sürenin takibinin yapılması eksik ödemeye sebebiyet verilmemesi, doçentlerden kazanılmış hak aylığı 1.derece olanlara makam tazminatı ödenmeye başlanılması gerekmektedir. Yine profesörlerden rektör, rektör yardımcısı, dekan, dekan yardımcısı, yüksekokul müdürü olanlara ve profesörlerden 4 yılını tamamlayanlara 6400 ek gösterge uygulanması hususlarının takibi ve eksik ödemeye sebebiyet verilmemesi.

Örnek-1: Memurun görev aylığı 8. Dereceden 7.dereceye yükselmesi halinde özel hizmet tazminatı 48 puandan 49 puana, Ek ödemesi 85 puandan 90 puana yükselmekte.

Örnek-2: Akademik personelden öğretim görevlisinin görev aylığı 6.dereceden 4 ve 5.dereceye yükselmesi halinde üniversite ödeneği 98 puandan 104 puana yükselmektedir. 3.derecede 110 puana.

Örnek-3: Doçentlerden kazanılmış hak aylığı 1.dereceye düşenlerin ek ödemesi 68 puandan 57 puana düşmektedir.

Örnek-4: Profesörlerden Rektör, Rektör Yrd., Dekan, Dekan Yrd. Yüksek okul Müdürü olanların ve profesörlükte 4 yılının tamamlayanların ek göstergesi 6400 olarak uygulanır.

Örnek-5: Profesörün makam tazminatı 4500 puan, profesörlükte 3 yılını tamamlayanların makam tazminatı 6000 puandır.