

T.C.
HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü(mülga)

Sayı : B.07.0.BMK.0.17-522-2722 - 58717
Konu : Sürekli Görev Yolluğu

16.05.2019

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

İlgi : 10.12.2018 tarihli ve 7158628-045.03-E/33772 sayılı yazınız.

İlgi yazınızda, ██████████ Üniversitesi ██████████ Fakültesinde öğretim üyesi olarak görev yapmakta iken, 693 sayılı KHK ile kamu görevinden ihraç edilen ██████████ Cumhurbaşkanlığı OHAL işlemleri İnceleme Komisyonu Kararı uyarınca iade talebinin kabul edildiği, ilgilinin Üniversiteniz ██████████ Fakültesine ██████████ kadrosuna atandığı ve görevine başladığı belirtilerek, kendisine ve bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerine 6245 sayılı Kanun kapsamında sürekli görev yolluğu ödenip ödenmeyeceği hususunda Bakanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 10 uncu maddesinde, yurt içinde veya yurt dışında görev yapmakta iken yurt içinde veya yurt dışındaki sürekli bir göreve naklen atanan ya da yabancı ülkelerdeki memuriyet merkezi değiştirilen memur ve hizmetlilere yeni görev yerlerine kadar sürekli görev yolluğu olarak yol masrafı, yevmiye, aile masrafı ve yer değiştirme masrafı verileceği hükme bağlanmıştır.

Bu hükümlere göre sürekli görev yolluğu, memuriyet mahalli değişenlere evvelce yerleşmiş oldukları yerden yeni memuriyet yerlerine gitmelerine ve aynı zamanda ev eşyalarının taşınmasına ve diğer zorunlu giderlerine karşılık verilmektedir.

Diğer taraftan, 1/2/2018 tarihli ve 7075 sayılı "Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanun"un "Kararların uygulanması" başlıklı 10 uncu maddesinin birinci fıkrasında;

"Kamu görevinden, meslekten veya görev yapılan teşkilattan çıkarılan ya da ilişği kesilenlere ilişkin başvurunun kabulü hâlinde karar, kadro veya pozisyonunun bulunduğu kuruma, yükseköğretim kurumlarında kamu görevinden çıkarılan öğretim elemanları için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirilir. Kamu görevine iade edilmesine karar verilenlerin eski kadro veya pozisyonuna atanması esastır. Ancak müdür yardımcısı veya daha üstü ile bunlara eşdeğer yöneticilik görevinde bulunmakta iken kamu görevinden çıkarılmış olanların atamalarında, söz konusu yöneticilik görevlerinden önce buldukları kadro ve pozisyon unvanları dikkate alınır. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirilenlerin atama teklifleri; Ankara, İstanbul, İzmir illeri dışında ve 2006 yılından sonra kurulan yükseköğretim kurumlarına öncelik verilmek kaydıyla, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kamu görevinden çıkarıldığı yükseköğretim kurumu haricinde tespit edilecek yükseköğretim kurumlarından birine önceki kadro unvanlarına uygun olarak on beş gün içinde yapılır. Kurumlar, bildirim veya atama teklif tarihini takip eden otuz gün içerisinde atama işlemlerini tamamlar. Bu kapsamda yer alan personele ilişkin kadro ve pozisyonlar, ilgililere ilişkin atama onaylarının alındığı tarih itibarıyla diğer kanunlardaki hükümlere bakılmaksızın ve başka bir işleme gerek kalmaksızın ilgili mevzuatı uyarınca ihdas, tahsis ve vize edilmiş sayılır. Söz konusu kadro ve pozisyonlar, herhangi bir şekilde boşalmaları hâlinde başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. Atama emri,

İlgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebliğat Kanunu hükümlerine göre ilgililere tebliğ edilir. Tebliğ tarihini takip eden on gün içerisinde göreve başlamayanların bu maddeden doğan atanma hakkı ile mali hakları düşer. Kamu kurum ve kuruluşları atama ve göreve başlatma işlemlerinin sonucunu, işlemlerin tamamlanmasını takip eden on beş gün içinde Devlet Personel Başkanlığına bildirirler. İlgililerin kamu görevinden çıkarılmasına ilişkin kanun hükmünde kararname hükümleri, bu fıkra da belirtilen kişiler bakımından tüm hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ortadan kalkmış sayılır. Bu kapsamda göreve başlayanlara, kamu görevinden çıkarılma tarihlerini takip eden aybaşından göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal hakları ödenir. Bu kişiler, kamu görevinden çıkarılmalarından dolayı herhangi bir tazminat talebinde bulunamaz."

hükmü yer almaktadır.

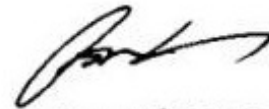
Fıkranın incelenmesinden de görüleceği üzere, yükseköğretim kurumlarında iken kamu görevinden çıkarılan öğretim elemanlarından Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonunca kamu görevine iade edilmesine karar verilenlerin atamalarının kamu görevinden çıkarıldığı yükseköğretim kurumu haricinde tespit edilecek yükseköğretim kurumlarından birine yapılmaktadır.

Ayrıca söz konusu fıkra da, ilgililerin kamu görevinden çıkarılmasına ilişkin kanun hükmünde kararname hükümlerinin, bu fıkra da belirtilen kişiler bakımından tüm hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ortadan kalkmış sayılacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu çerçevede, anılan fıkra uyarınca yapılan atamaların ilk defa veya yeniden atama olarak değerlendirilmesinin mümkün olmadığı, ancak kamu görevinden çıkarıldığı yükseköğretim kurumu haricinde tespit edilecek yükseköğretim kurumlarından birine ataması yapılan öğretim elemanlarının atamalarının naklen atama kapsamında değerlendirilebileceği mütalaa edilmektedir.

Bu itibarla, ██████████ Üniversitesi ██████████ Fakültesinde ██████████ olarak görev yapmakta iken, 693 sayılı KHK ile kamu görevinden ihraç edilen, OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu Kararı uyarınca Üniversiteniz ██████████ Fakültesine atanan ██████████'in atama işleminin naklen atama kapsamında değerlendirilmesi nedeniyle Harcırah Kanununa göre sürekli görev yolluğunun ödenmesine ilişkin diğer şartların gerçekleşmesi kaydıyla, kendisine ve bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerine sürekli görev yolluğunun ödenmesinin mümkün bulunduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.



Osman DİNÇBAŞ
Bakan a.
Bakan Yardımcısı