

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

DEMİR ÇELİK KAMPÜSÜ KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

REKTÖRLÜĞÜ, TÜRKİYE

HAZİRAN 2016, KARABÜK

İçindekiler

ÖNSÖZ	1
A. KURUM HAKKINDA BİLGİLER.....	2
İletişim Bilgileri	2
Tarihsel Gelişimi	2
Misyon	3
Vizyon	3
Değerler	4
Hedef	4
Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler	4
Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler	5
A. Enstitüler	5
1. Demir Çelik Enstitüsü.....	5
2. Fen Bilimleri Enstitüsü	6
3. Sağlık Bilimleri Enstitüsü.....	6
4. Sosyal Bilimler Enstitüsü.....	6
B. Araştırma Merkezleri.....	6
1. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KBUZEM)	6
2.Yenilenebilir Enerji Mühendisliği Uygulama ve Araştırma Merkezi	7
3.Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KABUSEM).....	7
4. Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KUYEM)	8
5. İş güvenliği ve Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi.....	8
6. Tarih, Kültür, Sanat Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KÜTAKSAM).....	8
7. Çocuk Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	9
8. Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)	9
9. Malzeme Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (MARGEM).....	9
10. Deneysel Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi.....	9
11. Cengiz Aytmatov Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi	9
12. Robot Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi.....	10
13. Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi.....	10
14. Engelliler Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi	10
C. Araştırma Koordinasyon Birimleri	10
1. Proje Destek Ofisi	10
2. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü.....	11
3. Teknoloji Transfer Ofisi	11

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar	11
B. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ	12
C. EĞİTİM - ÖĞRETİM	16
Programların Tasarımı ve Onayı	16
Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme	16
Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma	20
Eğitim-Öğretim Kadrosu	24
Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler.....	25
Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi	28
Ç. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	29
Araştırma Stratejisi ve Hedefleri	29
Araştırma Kaynakları	32
Araştırma Kadrosu	34
Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi	35
D. YÖNETİM SİSTEMİ	37
Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı	37
Kaynakların Yönetimi.....	37
Bilgi Yönetim Sistemi	41
Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi	42
Kamuoyunu Bilgilendirme	42
Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği.....	42
E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	44
F. EKLER	46
EK 1:Karabük Üniversitesi Akademik Birimleri Ve Bu Birimler Altında Yürütülen Programlar.....	46
EK 2: Karabük Üniversitesi Kalite Komisyonu Üyeleri	51
EK 3: Mali Kaynakların Yönetimi.....	52

ÖNSÖZ

Son yıllarda yükseköğretimde kalitenin artırılması için farklı şekillerde kalite güvence sistemleri kurgulanmıştır. Bu bağlamda Amerika Birleşik Devletlerinde ABET, Avrupa'da Bologna süreci gibi çalışmalar ön plana çıkmıştır. Bu çalışmalar yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim, araştırma ve idari konularda elde edilen çıktılarının ölçülebilmesi, şeffaflığı, rekabet düzeyi ve karşılaştırılabilir olmasını amaçlamaktadır. Bu doğrultuda sürekli bir iyileştirme ve bu iyileştirmelerin devam edebilirliği ilke edinilmiştir.

Türk yükseköğretimi de bu sürece dahil olup ülkemizdeki üniversitelerin yapısal ve eğitimsel kalitelerinin artırılması için son zamanlarda ciddi çalışmalar yapmaktadır. Karabük Üniversitesi genç bir üniversite olmasına rağmen kalite çalışmalarına büyük önem vermiş ve sürekli olarak kendisini kalite çalışmaları sürecinin bir parçası olarak görmüştür. Bu bağlamda Karabük Üniversitesi'nin hedefi kurumsallaşmasını tamamlamış yurt içi ve yurt dışı yükseköğretim kurumları ile rekabet edebilir hale gelmektir. Bu yaklaşımın sonucu olarak ciddi çalışmalar yapmış olup, bu rapor yapılan bu çalışmaların bir özetini teşkil etmektedir.

A. KURUM HAKKINDA BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Yükseköğretim Kurumu Kalite Komisyon Başkanı:

Prof. Dr. Refik POLAT - Rektör

Adres : Demir Çelik Kampüsü Karabük Üniversitesi Rektörlüğü Türkiye

E-mail : refikpolat@karabuk.edu.tr

Telefon : +90 444 0 478

Website : www.refikpolat.net

Prof. Dr. Ali GÜNEŞ – Rektör Yardımcısı

Adres : Demir Çelik Kampüsü Karabük Üniversitesi Rektörlüğü Türkiye

E- mail : aligunes@karabuk.edu.tr

Telefon : +90 444 0 478

Website : www.karabuk.edu.tr

Tarihsel Gelişimi

Karabük Üniversitesi, 29 Mayıs 2007 tarihli ve 26536 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5662 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Genel Kadro Ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile kurulmuştur.

Zonguldak Karaelmas Üniversitesi’ne bağlı iken, Karabük ilinde eğitim faaliyetlerini sürdüren; Teknik Eğitim Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Safranbolu Meslek Yüksekokulu, Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Yüksekokulu adı ve bağlantısı değiştirilerek Karabük Üniversitesi Rektörlüğü’ne bağlanmış ve bu kanun kapsamında Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüsü kurularak yüksek lisans ve doktora eğitimleri başlamıştır.

Karabük Üniversitesi şu anda 14 fakülte, 4 enstitü, 4 yüksekokul, 8 meslek yüksekokulu ve 14 araştırma merkezi ile bünyesinde bulundurduğu yaklaşık 1.000 akademik, 500 idari personel kadrosu ve 47.000'i aşan öğrencisi ile eğitim öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.

Misyon

Karabük Üniversitesinin misyonu, modern teknoloji ve uygun altyapının yüksek standartlarda eğitim ve araştırma faaliyetlerinde kullanıldığı, böylece bilginin üretime hızlıca dönüşmesine yol açan ve sadece yüksek seviye temel/uygulamalı/disiplinler arası araştırmalar yaparak değil, aynı zamanda dünya standartlarında mükemmel bir eğitim sağlayarak tamamen toplum ve insanın hizmetine sunulduğu bir kurum olmaktır. Ayrıca, Bologna Süreci'nin temel kavramlarını kullanarak, bu Süreç ile tanımlanan yükseköğretimin her seviyesinde yüksek kalitede eğitim sunmayı ve hem öğretim üyeleri hem de öğrenciler için uluslararası seviyede bir cazibe merkezi haline gelmeyi görev edinmiştir. Ek olarak, Karabük Üniversitesi akademik dünya, iş sektörleri ve sivil toplum kuruluşları ile ulusal ve uluslararası alanda işbirliği yapmakta ve eğitsel ve sosyal sorumluluklarının parçası olarak toplumu yaşam boyu öğrenme konusunda motive etmektedir. Son olarak, Üniversitemiz farklı kültürlere ve milletlere ait öğrencilere ev sahipliği yapmak için gereken tüm tesislere sahip bir kampüse sahip olmayı ve onları bireysel farklılıklarının farkında olarak küresel rekabet ve kültürel farklılıklar dünyasına hazırlamayı öncelikli görevi olarak görmektedir.

Vizyon

Karabük Üniversitesi vazgeçilmez politikası olarak yükseköğretimde mükemmelliğe azami önem vermektedir. Bu nedenle, Üniversitemizin vizyonu sadece sürdürülebilir yeniliklerin ve geliştirmelerin akademik ve sosyal hayata sunulduğu ve 21. yüzyılın çağdaş bakış açılarıyla uyumlu yenilikçi ve sürekli değişim gösteren lisans ve eğitim programlarında özgür düşünme, katılımcı, paylaşımcı ve açık fikirli olma prensipleriyle eğitilen bireylerin insanlığın yararına olacak şekilde bilgiyi ürüne dönüştürebildiği lider bir yükseköğretim kurumu olmak değil, aynı zamanda akademik ve idari personelinin, öğrencilerinin ve tüm paydaşlarının ortak çabalarıyla bir mükemmellik ve kalite merkezi ve uluslararası kabul görmüş yükseköğretim ve araştırma kurumu haline gelmektir.

Değerler

Karabük üniversitesinin temel değerleri:

- Adalet
- Girişimcilik
- Kurumsallaşmak
- Paydaş odaklılık
- Sosyal sorumluluk
- Şeffaflık

Hedef

Karabük Üniversitesinin hedefleri:

1. Nitelikli Eğitim Vermek ve Başarılı Öğrencileri Çekmek
 2. Ar-Ge Altyapı ve Süreçlerini İyileştirmek
 3. Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşlara Yönelik Sosyal, Kültürel, Sanatsal, Sportif, Mesleki Faaliyet ve Süreçleri Geliştirmek
 4. Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığımızı Artırmak,
 5. İdari ve Yönetim Süreçlerinin İyileştirmek,
- olarak belirlenmiştir.

Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Batı Karadeniz Bölgesinde, ekonomik ve stratejik olarak etkin bir yörede kurulmuş olan Karabük Üniversitesi, 4 fakülte, 1 yüksekokul ve 2 meslek yüksekokulu ile eğitim-öğretim hayatına başlamıştır. Karabük Üniversitesi ilerleyen yıllarla birlikte hızlı şekilde büyümeye giderek akademik birimlerini arttırmıştır. Karabük Üniversitesi şu anda 14 fakülte, 4 enstitü, 4 yüksekokul, 8 meslek yüksekokulu ve 14 araştırma merkezi ile hızlı şekilde büyümeye devam etmektedir.

Edebiyat Fakültesi 13 bölüm, Fen Fakültesi 3 bölüm, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 5 bölüm, İlahiyat Fakültesi 2 bölüm, İşletme Fakültesi 8 bölüm, Mühendislik Fakültesi 14 bölüm, Orman

Fakültesi 3 Bölüm, Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi 5 bölüm, Safranbolu Turizm Fakültesi 4 bölüm, Teknik Eğitim Fakültesi 5 bölüm, Teknoloji Fakültesi 10 bölüm ve Tıp Fakültesi 3 bölümden oluşmakta olup, toplamda 48000 Türk ve yabancı uyruklu öğrenci ile eğitim öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Karabük Üniversitesi bünyesinde 4 enstitü, 4 yüksekokul ve 8 meslek yüksekokulu faaliyet göstermektedir.

Fizik Bölümü Çift Anadal Programı (ÇAP), Mühendislik ve Teknoloji Fakültelerinin tüm bölümleri ile Fen Fakültesi Matematik ve Kimya bölümlerinde öğrenim gören öğrencilere açıktır. Kimya Bölümünde okuyan öğrencilerimiz için Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünde çift anadal yapma imkânı bulunmaktadır. İktisat Bölümü Çift Anadal (ÇAP) Programı, İktisadi ve İdari Birimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü ve Uluslararası İlişkiler Bölümü öğrencilerine açıktır. Siyaset ve Kamu Yönetimi Bölümümüz; İktisat Bölümü, Uluslararası İlişkiler, Sosyal Hizmet Bölümü ve İşletme Bölümü ile çift anadal yapma imkânı vardır.

Karabük Üniversitesi akademik birimleri ve bu birimler altında yürütülen programlar EK-1’de sunulmuştur.

Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler

Karabük Üniversitesi; bölgesi, ülkesi ve dünya ile bütünleşen, ulusal ve uluslararası tanınırlık ile AR-GE ve alt yapı süreçlerine önem veren, üniversite-sanayi işbirliğinde model olan, kurumsallaşan, bilgiyi topluma yayan, sosyal-kültürel faaliyetleri teşvik eden ve günlük yaşamın her alanında etkili, sürükleyici bir güç olarak önemli bir misyon üstlenmektedir.

Karabük Üniversitesinde araştırma-geliştirme faaliyetlerinin yürütüldüğü 4 enstitü, 14 araştırma merkezi bulunmaktadır. Bunlar sırasıyla şu şekildedir:

A. Enstitüler

1. Demir Çelik Enstitüsü

Karabük Üniversitesi Demir Çelik Enstitüsü’nün (KDÇE) amacı; Türkiye ve dünyada demir-çelik üretimi konusunda yeni teknolojilerin geliştirilmesine, ürün kalitesinin artırılmasına, katma değeri yüksek vasıflı çelik üretilmesine, üretim atıklarının değerlendirilmesine, demir-çelik tesislerindeki verimliliğin artırılmasına katkı sağlamaktır. Bunların dışında demir-çelik

retiminde yerli hammadde ve cevherlerin verimli kullanımına yönelik araştırmalar için gerekli bilimsel ortamı sağlamak, ülkemizde üretilen ürünlerin uluslararası düzeyde kabul gören akreditasyon koşullarında kalite kontrol testlerinin yapılmasına yönelik alt yapı oluşturmak, üretici/kullanıcı ve bu alanlarda araştırma yapan kamu ve özel sektör kuruluşları ile işbirliği yaparak bilimsel araştırmalar yapmak ve Türkiye'nin demir elik alanındaki strateji ile politikalarına katkı sağlamaktır. Enstitü bünyesinde lisansüstü ğretim programı yürütülmemekte olup, Demir elik Enstitüsü Malzeme Araştırma Geliştirme Merkezi (MARGEM) Laboratuvarlarında test hizmetleri sunulmaktadır.

2. Fen Bilimleri Enstitüsü

Enstitümüzün amacı; evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten, dünya gerçeklerine duyarlı, kültürel olarak donanımlı, araştırıcı, sorgulayıcı, katılımcı, rekabetçi, paylaşımcı, zgn ve estetik değerlere sahip, ağdaş ve etik değerleri benimseyen, mesleki açıdan yetkin, saygın bireyler yetiştirmektedir. Enstitümüzde 20 yüksek lisans, 1 uzaktan ğretim tezsiz yüksek lisans, 14 doktora programı yürütülmektedir.

3. Sağlık Bilimleri Enstitüsü

Enstitümüzün amacı; sağlık Bilimleri alanında insani değerleri ve bilimsel yaklaşımıyla fark yaratan bilim insanları yetiştirmektedir. Enstitümüzde 4 yüksek lisans programı yürütülmektedir.

4. Sosyal Bilimler Enstitüsü

Enstitümüzün amacı; toplumsal sorunların çözümüne bilimsel çalışmalarla yn verebilecek bir enstitü olmak, insani değerlere saygılı, bilgiyi etkin kullanabilen, araştırmacı ve girişimci bireyler yetiştirmektedir. Enstitümüzde 17 yüksek lisans, 4 uzaktan ğretim tezsiz yüksek lisans, 4 doktora programı yürütülmektedir.

Karabük niversitesi enstitülerinde yürütülen lisansüstü programlar EK-1'de sunulmuştur.

B. Araştırma Merkezleri

1. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KBUZEM)

Merkezimiz; iş sağlığı ve güvenliği, sağlık kurumları işletmeciliği, ocuk gelişimi programı ve yüksek lisans programlarında eğitim öğretime devam etmekte olup, örgün programlarda

okutulan Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Türk Dili, Yabancı Dil ve Temel Bilgisayar Teknolojisi Kullanımı dersleri de uzaktan öğretim yöntemiyle verilmektedir.

2.Yenilenebilir Enerji Mühendisliği Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezimizin hedefi; yenilenebilir enerji teknolojilerini öğrenci ve topluma tanıtmak, bu teknolojilerden başka kurum ve kuruluşların da faydalanmaları için yöntemler geliştirmek, mühendislik tasarımı projelerine yönelik eğitim programları düzenlemektir. Dünyadaki benzer kurumlarla işbirliği yaparak, söz konusu protokollerdeki maddeleri yürütmek amacıyla kurulmuş olan merkezimiz, ilk iş olarak Karabük Üniversitesi kampüsü içinde bir güneş enerjisi kayıt, depolama ve iletim laboratuvarı kurmak, işletmek ve bulgularından faydalandırmak amacındadır. Merkezimiz başta TÜBİTAK olmak üzere yurt içi ve yurt dışı birçok araştırma merkezi ile iş birliği yürütmektedir.

3.Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KABUSEM)

KABÜSEM'in amaçları; Karabük Üniversitesi'nin uzmanlaştığı ve bilgi birikimi olan tüm alanlarda sürekli eğitim, uygulama ve araştırma programları ile Üniversitenin kamu kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek, Karabük Demir-Çelik sanayi kuruluşları ile köklü ilişkiler kurarak ortak Ar-Ge çalışmaları yapmak, yetişkinlere bilgi ve beceri kazandırılmasını sağlamak, özellikle bölgesel alanda olmak üzere Türk sanayisi ve ülke kalkınmasına hizmet etmek, ülkemizin teknolojisi ile ilgili stratejik kararların alındığı, standartların ve yönetmeliklerin belirlendiği forumlar ile çalışma gruplarına katılarak bu çalışmalara katkı sağlamaktır. Bu hizmeti öncelikle bölgesel, sonrasında ise ulusal ve uluslararası bir boyuta ulaştırmaktır. Merkez, sürekli eğitim alanındaki gelişmeleri yakından izlemek ve üniversitenin uluslararası ilişkilerini geliştirmek amacıyla, Uluslararası Eğitim örgütleriyle işbirliğini sağlamaktır.

KABUSEM tarafından 2010 yılından 2015 yılı sonuna kadar birçok alanda, 11.984 katılımcıyla gerçekleştirilen, kişisel beceri ve mesleki eğitim kurslarına katılan kursiyerler başta olmak üzere resmi ve özel kurum ve kuruluşların personeline yönelik olarak, 11.064 saat süreli toplam 226 kurs ve eğitim faaliyeti düzenlenmiştir.

4. Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KUYEM)

Merkezimiz ülkemizdeki üstün yetenekli öğrencilerin bilim insanı olarak yetişmelerine katkı sağlamak için oluşturulmuştur. Çeşitli alanlarda, zenginleştirilmiş, bireyselleştirilmiş ve hızlandırılmış eğitim programları düzenlemek, ilköğretimden yükseköğretimin sonuna kadar olan süreçte üstün yetenekli çocukların erken yaşam dönemlerinde fark edilmesini sağlamak, ihtiyaç duydukları psikolojik, akademik ve sosyal desteği vermek amacıyla kurulan Merkezimiz 2011 yılından beri faaliyet göstermektedir.

İlk ve ortaöğretim çağındaki öğrencilerin, örgün öğretim dışındaki zamanlarda bireysel yeteneklerinin farkında olmaları ve kapasitelerini geliştirerek en üst düzeyde kullanmalarını sağlamalarına yönelik bir hizmet sunan merkezimizde çok sayıda etkinlik düzenlenmiştir. Kuruluşundan 2015 yılı sonuna kadar 56 toplantı, konferans ve seminer, 27 kurs, 6 eğitim, 11 bilim şenliği ve muhtelif konularda 12 etkinlik düzenlemiş, ayrıca Üniversitemiz Robot Kulübü işbirliğiyle (ısıya/ışığa/sese/engele/çizgiye duyarlı) “Robot Yapımı” ve Türk Hava Kurumu işbirliği ile “Maket Yapımı” gibi 14 adet proje gerçekleştirmiştir.

5. İş güvenliği ve Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezimiz tarafından; İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitim Programları düzenlemektedir. İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı konularında, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarla, özel sektör ve uluslararası kuruluş ya da kişilerle işbirliği kurulmakta, geliştirilmekte, karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik araştırma ve incelemeler yapılmakta, görüş bildirilmekte, rapor hazırlanmakta, danışmanlık ve bilirkişi hizmeti verilmekte, proje vb. çalışmalar yürütülmektedir.

6. Tarih, Kültür, Sanat Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KÜTAKSAM)

Karabük Üniversitesi Tarih, Kültür, Sanat Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, başta Karabük ili ve çevresinin tarihi ile ilgili olmak üzere İlk Çağ, Orta Çağ, Yeni Çağ, Yakın Çağ ve Cumhuriyet dönemlerine ait her türlü belge ve bilginin tespiti, temini ve değerlendirilmesini amaç edinmiştir. Merkez bünyesinde bir ihtisas kütüphanesi ve arşiv merkezi oluşturulması, bu arşiv ve kütüphaneye başta Başbakanlık Arşivi olmak üzere diğer kamu kuruluşları ile özel şahıslarda bulunan belge, yazma ve matbu eserlerin bağış, satın alma veya kopyalama suretiyle kazandırılması hedeflenmiştir. İl sınırları dâhilindeki tarihi dokuyu, bölge kültürlerini ve gelişimlerini ortaya çıkarabilmek için çalışmalar yapılmaktadır.

7. Çocuk Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Araştırma merkezimiz tarafından, 6 farklı ülkeden gelen eğitimcilerin katılımıyla dünyada ve Türkiye de okul öncesi eğitim konulu konferans düzenlenmiştir. Ayrıca, Karabük ve ilçelerinde aile eğitim günleri düzenlenmiştir. Araştırma merkezimiz eğitim programları düzenleyerek kursiyerlerimize sertifikaları verilmiştir.

8. Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)

Karabük Üniversitesi TÖMER yabancılara Türkçeyi öğretmek, Türkiye'yi ve Türk kültürünü tanıtmak amacıyla Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) adıyla 24.09.2014 tarihinde kurulmuştur. Temel, orta ve ileri seviye kurslar düzenleyerek mezun olan öğrencilerine sertifikalarını vermektedir.

9. Malzeme Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (MARGEM)

Malzeme Araştırma Geliştirme Merkezi (MARGEM) Laboratuvarları Demir Çelik Enstitüsü bünyesinde test hizmetleri sürdürmekte olup, MARGEM laboratuvarları Türk Akreditasyon Kurumu (TURKAK) tarafından TS EN ISO/IEC 17025:2012 standardına göre akredite edilmiştir.

10. Deneysel Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi

Başta akademik personelimiz olmak üzere gerek bu yıl eğitime başlayacak öğrencilerimizin, gerekse 9 farklı branşta (Dâhiliye, Kardiyoloji, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Kulak-Burun-Boğaz, Çocuk Hastalıkları, Psikiyatri, Anestezi, Genel Cerrahi, Ortopedi) Karabük Üniversitesi'ne ve ortak kullanılan Hastanemize atanan asistanlarımızın eğitimleri ve bilimsel yayın yapabilmeleri amacıyla kurulmuştur. Bu amaç doğrultusunda yeni bir laboratuvar binası inşa edilecek olup merkezimiz bu laboratuvar da faaliyetlerini sürdürecektir.

11. Cengiz Aytmatov Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi

Karabük Üniversitesi Cengiz Aytmatov Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi (ATAM) 01.07.2015 tarihinde kurulmuştur. Merkezin açılışı 23 Ekim 2015 tarihinde Türk dünyasından geniş bir katılım eşliğinde gerçekleştirilmiştir.

Merkezimiz yurt içi ve yurt dışında Türk tarih ve kültürü için önem arz eden merkezlere kuruluş amacına uygun kısa süreli araştırma ve inceleme gezileri düzenlemeyi, Türk dünyası ile ilgili olarak Türkiye'de ve Türkiye dışında yapılan çalışmaları toplamayı ve değerlendirmeyi, bu

anlamda yapılmakta olan her türlü çalışmayı imkânlar ölçüsünde desteklemeyi amaçlamaktadır.

Merkezimiz, faaliyetleri arasında bulunan ulusal ve uluslararası toplantılar düzenlemenin yanı sıra alanına giren her konu hakkında bilgi ve fikir alışverişini gerçekleştirerek elde edilen sonuçları Türk ve dünya kamuoyuna duyurmayı hedeflemektedir.

Araştırma Merkezimiz, Türk Dünyası ile ilgili ulaştığı her türlü basılı materyali merkez bünyesinde oluşturacağı kütüphane ile saha araştırmacılarının hizmetine sunmayı kendisi için vizyon olarak belirlemiştir.

12. Robot Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezimiz, üniversite-sanayi işbirliği içerisinde birçok endüstriyel alanda ihtiyaç duyulan robotik tasarım ve uygulamaların gerçekleştirilmesi amacıyla disiplinler arası bilimsel araştırmalar yapmak, bu kapsamda edinilen bilgi ve birikimlerini merkez bünyesinde projelere dönüştürülmek amacıyla 2016 yılında kurulmuştur.

13. Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezimizin amacı; toplumsal yaşamın ekonomik, politik ve toplumsal/kültürel her alanında kadın sorunların bilimsel yöntemlerle araştırmak, söz konusu sorunları görünür kılmak ve çözüm önerileri üretmek amacıyla 2016 yılında kurulmuştur.

14. Engelliler Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Merkezimin amacı; Karabük Üniversitesinde eğitimine devam eden ve çalışan tüm engellilerin yanı sıra Türkiye’de yaşayan engelli bireylerin bilgi ve becerilerini en etkin şekilde kullanarak eğitime, öğretime, sosyal yaşama ve kültürel alanlara eşit bir şekilde katılımlarına destek olacak bilimsel araştırmaları ve etkinlikleri gerçekleştirmektir. Konu ile ilgili geliştirilecek planlamalara, stratejilere ve politikalara katkı sağlamaktır.

C. Araştırma Koordinasyon Birimleri

1. Proje Destek Ofisi

Proje Destek Ofisi, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan öğretim elemanlarının ve öğrencilerin araştırma projelerine destek veren uluslararası ve ulusal kurumlar tarafından sağlanan imkânlardan en etkin biçimde faydalanmasını amaçlamaktadır.

Bu amaçla Proje Destek Ofisi uluslararası ve ulusal proje destekleri hakkında ilgili kurum ve kuruluşlarla irtibata geçerek, üniversitede araştırma destekleri hakkında detaylı bilgileri araştırmacılarla paylaşımlarını sağlamak ve bu fonların bilinçli bir şekilde kullanılması amacıyla üniversite bünyesinde proje kültürünün gelişmesine katkıda bulunmak için çalışmaktadır.

2. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

Karabük Üniversitesi öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yürütülecek olan araştırma projelerinin hazırlanması, kabulü, izlenmesi, sonuçlandırılması ve bunlara ilişkin hizmetler, Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu ve Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

3. Teknoloji Transfer Ofisi

Karabük Üniversitesinde üretilen bilgi ve teknolojinin uygulamaya dönüştürülerek ticarileştirilmesine, üniversite ile sanayi arasında işbirliği oluşturulmasına, mevcut işbirliklerinin geliştirilmesine, sanayinin ihtiyaç duyduğu bilgi ve teknolojinin üniversitede üretilmesine yardımcı olmak ofisimizin temel hedefidir. Yeni proje fikirlerini ve fon imkânlarını duyurmak, patent başvurularının yapılması ve girişimciliğin geliştirilmesine katkı sağlamak üzere kurulan, Karabük Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ile ilgili mevzuat ve alt yapı çalışmaları tamamlanmış olup, önümüzdeki yıl içerisinde faaliyete geçmesi planlanmaktadır. (<http://goo.gl/ISXb0m>).

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Karabük Üniversitesi bugüne kadar Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından dış değerlendirmeye tabi tutulmamıştır. Ancak Karabük Üniversitesi 2014 yılında, sivil toplum kuruluşlarından biri olan Türkiye Kalite Derneğine (KALDER) yaptırmış olduğu dış değerlendirme ile kendisini test etme imkânı bulmuştur. KALDER'in yayımladığı ve Karabük Üniversitesinin kuvvetli ve iyileştirmeye açık alanlarının yer aldığı "Karabük Üniversitesi Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporuna linkten ulaşabilirsiniz (<http://goo.gl/Wgj9II>).

B. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

Karabük Üniversitesi kalite güvencesi süreçlerini, vizyon, misyon ve hedeflerine ulaşma performansını evrensel, ülke düzeyinde ve kendi misyonuna uygunluğu açısından değerlendirmektedir.

Karabük Üniversitesi, evrensel değerlere sahip olabilmek için Mayıs 2008'den itibaren Uluslararası Ofis'in (UO) kurumsallaşması ve işlevinin artırılması amacıyla UO'ya ait yeni bir fiziksel alan sunmuş, bu çalışma alanı için gerekli olabilecek bütün alt yapı ve donanım imkanlarını sağlamıştır. UO, her yıl düzenli olarak hem akademisyenlere hem de öğrencilere bilgilendirme toplantıları düzenlemektedir. Yine Ulusal Ajans tarafından düzenlenen Leonardo da Vinci ve Gençlik programları ile ilgili bilgilendirme toplantılarına UO çalışanları da katılmaktadır.

Karabük Üniversitesi, Avrupa Kredi Transfer Sistemi AKTS/Diploma Eki (DE) ve Tanınma, Kalite Güvencesi, Yeterlilikler, Öğrenim Çıktıları, Hareketlilik, Öğrenci Katılımı, Sosyal Boyut konularında yükseköğretim kurumlarında yapılacak olan çalışmaları yürütecek olan Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK) oluşturmuş ve yapılan çalışmaları oluşturduğu web sayfasında yayınlamıştır (<http://goo.gl/aKPmUt>) (<http://goo.gl/lvrYrC>).

Karabük Üniversitesi 2008 yılında Extended Erasmus Charter (Genişletilmiş Erasmus Beyannamesi) almıştır. Böylece Erasmus hareketlilik ve yerleştirme faaliyetlerine katılabilme vizesi edinilmiştir. ERASMUS kapsamında değiştirilen öğrencilerin sayılarının arttırılması, gerekli anlaşmaların imzalanması, yabancı ortakların bulunması için bölümlerde koordinatörlükler oluşturulmuş, web sayfaları düzenlenmiş (<http://goo.gl/bDmRkA>), ilgili anlaşmaların sayılarının artırılması için hedefler belirlemektedir. Karabük Üniversitesi, Ulusal Ajans tarafından organize edilen ve yılda 2 kez farklı üniversitelerde düzenlenen Erasmus toplantılarına katılmaktadır. Karabük Üniversitesi, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik programlarından daha iyi faydalanabilmek amacı ile birimlerinde Ders Kataloğu ve ECTS (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) ve DS (Diploma Eki) çalışmalarını tamamlayarak, 2014 yılında ECTS Etiketini almaya hak kazanmıştır.

Diğer yandan, uluslararası yayın sayısının arttırılması ve uluslararası kongre, sempozyum düzenlenebilmesi için de hedefler belirlenmektedir. Lisans ve yüksek lisans programlarında uluslararası örnek programlar dikkate alınarak, ECTS/AKTS ve ders yeterlilikleri çalışmaları

yapılmış ve tüm programlar yenilenmiştir. ECTS/AKTS ve ders yeterlilikleri İngilizce ve Türkçe olarak hazırlanarak üniversitemiz web sayfasında yayınlanmıştır (<http://goo.gl/5BvrFZ>).

Karabük Üniversitesi ülke düzeyinde ve kendi misyonuna uygun hedeflerine ulaşmak amacıyla; Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu'nun (ADEK) oluşturulmasını sağlamıştır. Bu amaçla; Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönergesi hazırlanmış, ADEK web sayfası hazırlanmış, veri tabanları oluşturulmuş, bu süreçte tüm akademik personel seminerler aracılığıyla bilgilendirilmiştir (<http://goo.gl/aKPmUt>).

Karabük Üniversitesi, Farabi Değişim Programı ve Mevlana Değişim Programı ile yükseköğretim kurumları arasında etkileşime ve öğrenci ile öğretim üyelerinin yurtiçi ve yurtdışı hareketliliğine imkân sağlamaktadır. Ayrıca Karabük Üniversitesi, Türkiye'nin ve Dünya'nın her yerinden bu programlar kapsamında gelen öğrencilere, yeni bir eğitim-öğretim ortamıyla sosyal ve kültürel gelişimlerine ve farklı bir akademik ortam ile kariyerlerine olumlu katkıda bulunmayı hedeflemektedir (<http://goo.gl/izeTmc>) (<http://goo.gl/DnXLbJ>).

Karabük Üniversitesinde bilgi yönetim süreçlerini iyileştirmek için üniversitenin tüm birimleri bilgisayar ve internet erişim ağı ile donatılmış ve Kampüs Otomasyon Sistemi'ne geçilmiştir. Kampüs Otomasyon Sistemi ile öğrenci kayıtları, not girişleri, ders ve devamsızlık takibi gibi akademik/ıdari işlemler ve yönetsel süreçler otomasyon sistemi aracılığıyla yapılmaktadır.

Ayrıca, Kampüs otomasyon sistemi aracılığıyla Karabük Üniversitesi kendi öz değerlendirmelerini yapmak amacıyla; Öğrenci Ders Değerlendirme Anketi, Öğrenci Yönetimi Değerlendirme Anketi, Akademik Personel Yönetimi Değerlendirme Anketi, İdari Personel Yönetimi Değerlendirme Anketleri uygulamaktadır. Anket sonuçları kalite geliştirme kapsamında değerlendirilerek Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Raporu hazırlanmakta, sonuçlar ilgili birimler ile paylaşmakta, Üniversite Senatosunda ve Üniversite Yönetim Kurulunda gündeme alınarak iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Ayrıca Karabük Üniversitesi Kampüs Otomasyon Sistemi, Yükseköğretim Öğrenci Veri Tabanı YÖKSİS ile entegre bir şekilde çalışmaktadır.

Karabük Üniversitesinin çeşitli birimleri iç değerlendirme sürecinin bir parçası olarak düzenli aralıklarla iç denetçimiz tarafından değerlendirilmekte ve sonuçlar raporlanarak iyileştirme faaliyetleri başlatılmaktadır.

Karabük Üniversitesi iç değerlendirme sürecinin yanı sıra ulusal ve uluslararası dış değerlendirme çalışmalarına da katılmaktadır. Bu amaçla Karabük Üniversitesi 2014 yılında dış değerlendirme için KalDer’e başvuruda bulunmuş ve EFQM (European Foundation for Quality Management) Mükemmellik Modeli kapsamında ve RADAR değerlendirme metodolojisine göre değerlendirilmiştir. Değerlendirme raporunda belirtilen Karabük Üniversitesindeki iyileştirmeye açık alanlar değerlendirilerek düzeltici, önleyici ve iyileştirici çalışmalar başlatılmıştır (<http://goo.gl/l82qQp>).

Karabük Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-yayın etkinliklerinin yanı sıra, üretim ve hizmet etkinliklerini de sürdürmektedir. Bu amaçla Karabük Üniversitesinde çeşitli alanlarda araştırmaların yapıldığı, teknik analizlerin, toplumsal eğitimlerin, kurs ve belgelendirmelerin, sanatsal ve sosyal etkinliklerin düzenlendiği Deneyisel Tıp, Robot Teknolojileri, Yenilenebilir Enerji ve Demir Çelik gibi 14 araştırma merkezi ile 4 enstitü bulunmaktadır. Ülkemizdeki ilk ve tek Demir Çelik Enstitüsü olan Karabük Demir Çelik Enstitüsü ile Safranbolu Meslek Yüksek Okulu ISO 9001-2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi’ne sahiptir. Ayrıca Demir Çelik Enstitüsü laboratuvarı TURKAK tarafından TS EN ISO/IEC 17025:2012 Standardına göre akreditedir.

Karabük Üniversitesinde Stratejik Planlar çerçevesinde, 5 yıllık süreçteki araştırma stratejisi, ve hedefleri belirlenmektedir. Karabük Üniversitesinin 2016-2020 Stratejik Planı çerçevesinde stratejik amaçları: Ar-Ge Altyapı ve Süreçlerini İyileştirmek, Nitelikli Yayın Sayısını Arttırmak ve Ar-Ge Altyapı ve Potansiyelini Güçlendirmek, Proje finansman ve fonlarının etkin kullanımı olarak belirlenmiştir. Belirlenen hedeflere ulaşmak için yapılması öngörülen faaliyetler, her faaliyetten sorumlu birimler de Stratejik Plan içerisinde belirtilmektedir. Üniversite Stratejik Planı’nın izleme ve değerlendirme sürecinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı görevli, sorumlu ve yetkilidir.

Karabük Üniversitesi kalite komisyonu 23/07/2015 tarihli ve 29423 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği”nin 7.maddesine istinaden, 28/04/2016 tarihli ve 2016/06-1 sayılı Üniversite Senato Kararı akademik, idari personel ve öğrenci temsilcisinin katılımlarıyla oluşturulmuştur. Karabük Üniversitesi Kalite Komisyonu’nda görevlendirilen personel listesi EK-2’de sunulmuştur.

Karabük Üniversitesi Kalite Komisyonu’nun görevleri, 23 Temmuz 2015 tarih ve 29423 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği’nin 8. Maddesi gereğince;

a) Kurumun stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili kurumun iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kurumsal göstergeleri tespit etmek ve bu kapsamda yapılacak çalışmaları Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda yürütmek ve bu çalışmaları Senato onayına sunmak,

b) İç değerlendirme çalışmalarını yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporunu hazırlamak ve senatoya, senato bulunmayan kurumlarda yönetim kuruluna sunmak, onaylanan yıllık kurumsal değerlendirme raporunu kurumun internet ortamında ana sayfasında ulaşılacak şekilde kamuoyu ile paylaşmak,

c) Dış değerlendirme sürecinde gerekli hazırlıkları yapmak, Yükseköğretim Kalite Kurulu ile dış değerlendirici kurumlara her türlü desteği vermektir.

İç ve dış paydaşların Kalite Yönetim süreçlerine katılımının sağlanması için Karabük Üniversitesinin tüm birimlerinden temsilen bir akademik ve idari personelin dahil olduğu bir kalite komisyonu belirlenmiştir. Ayrıca tüm akademik ve idari personelin kalite yönetim sürecine ilişkin bilgilendirilmesi ve katılımının sağlanması amacıyla toplantılar ve seminerler düzenlenmektedir.

Öğrencilerin yönetim sürecine katılımı için Karabük Üniversitesinin tüm akademik birimlerinde öğrenci konseyi seçimleri yapılmış ve öğrenci temsilcileri belirlenmiştir. Üniversite öğrenci konseyi başkanının çalışmalarını yürütebilmesi için bir ofis ve yeterli ofis donanımı tahsis edilmiştir. Üniversite öğrenci temsilcimiz, Senato toplantılarına katılmakta, öğrencileri ilgilendiren konularda kurullara katılımı sağlanmakta, öğrenci ders değerlendirme, öğrenci yönetimi değerlendirme anketleri yapılarak sonuçlar ilgililerle paylaşılmakta, böylece öğrencinin yönetime ve işleyişe katılımı sağlanmaktadır. Ayrıca öğrencilerin kalite güvencesi sistemine katılımını teşvik etmek amacıyla üniversite öğrenci temsilcimiz Kalite Komisyonuna dahil edilmiştir. Öğrencilerin kalite güvencesi yönetimi sürecine ilişkin bilgilendirilmesi için eğitim ve seminerlerin düzenlenmesi planlanmaktadır.

C. EĞİTİM - ÖĞRETİM

Programların Tasarımı ve Onayı

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın (eğitim programının) tasarımında iç ve dış paydaş katkıları çok önemli görülmektedir. İşveren, iş dünyası, meslek örgütü temsilcileri ve mezunlarla yapılan görüşmelerde beklentiler masaya yatırılarak yeni açılacak programlarla ilgili olarak bu toplantılardan ortaya çıkan sonuçlar programların tasarımında etkili olmaktadır. Var olan programlar ise iç paydaşlardan alınan dönütler neticesinde her yılın Nisan ayı içerisinde senatoya sunulmak üzere yenilenmektedir.

Programların yeterliliklerinin belirlenmesinde mezunlarımızın iş bulma olanakları ve istihdam edildikleri alanlarda yükselme durumlarının takip edilmesi suretiyle mezunlarımıza yönelik bilgi, beceri ve yetkinlikler ortaya çıkarılmaktadır.

Programların yeterlilikleri belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumu göz önünde bulundurulmaktadır Karabük Üniversitesi, kuruluşundan itibaren TYYÇ çalışmaları ile Bologna Süreci'ne uyumlu olarak oluşturulan akademik programları ve Karabük Üniversitesi'nin eğitim anlayışı ile hedefleri hakkında ayrıntılı bir bilgi paketi sunmaktadır. Bu bilgi paketi ile akademik programlarla ilgili bilgilere ulaşmak mümkündür. 2007 yılında kurulmuş olan Karabük Üniversitesi AKTS prensiplerine göre eğitim çalışmalarını tasarlamış ve uygulamaktadır. Ayrıca programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları/kazanımları arasında ilişkilendirme yapılmaktadır.

Kurumda programların onaylanma süreci ilgili fakülte ve yüksekokuldan gelen talepler sonrasında senato kararı neticesinde gerçekleşmektedir.

Programların eğitim amaçları ve kazanımları kamuoyuna hem üniversitenin imkânları nispetinde (Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü - 3 Nisan TV) hem de şehrin yerel basın imkânları (Gazete ve televizyon) kullanılarak çeşitli zamanlarda yapılan basın toplantıları ile açık bir şekilde ilan edilmektedir.

Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Karabük Üniversitesi'nde derslerin Kredileri "işyükü" göz önünde tutularak belirlenmiştir. Yarıyıl bazında 30 AKTS, yıl bazında 60 AKTS'lik iş yüküne göre düzenlenen programlarda krediler teorik ders saatleri, laboratuvar çalışması, proje hazırlanması, pratik çalışma, staj,

seminer, problem saati, bireysel çalışma, sınav ve diğer değerlendirme aktiviteleri düşünülerek verilmiştir. Karabük Üniversitesinde, öğrencilerin bir dönemi (sınav dönemleri dahil olmak üzere toplam 17 hafta) tamamlayabilmeleri için en az 30 AKTS kredisinden başarılı olmaları zorunludur.

Kümülatif Genel Not Ortalamasının(CGNO) hesaplanması, öğrencilerin yerel kredi ve notlarına göre yapılır. Ancak, hem yerel kredi ve notlar, hem de AKTS kredileri ve notları öğrencilerin transkriptlerinde gösterilir. AKTS kredilerinin belirlenmesinde önce üniversite ve fakülte düzeyinde ortak olan derslerin kredileri belirlenmiştir, bu amaçla fakültelerin AKTS koordinatörlerinden oluşan bir kurul çalışmalar yapmıştır. Daha sonra, bölümlerin bireysel derslerinin AKTS kredileri, bölüm akademik üyelerinden oluşan kurulun çalışmaları ile belirlenmiştir. İş yüklerinin sınanması ile ilgili olarak öğrenci anket çalışmaları yapılmıştır.

Karabük Üniversitesi'nde, Erasmus anlaşması olan yükseköğretim kurumlarından alınan ve başarılı olan derslerin ilgili fakülte kararıyla önceden onaylanmak şartıyla, sayılmasını sağlar. Erasmus öğrenci değişim programına hak kazanan öğrencilerden, karşı üniversiteye başvurularını yapmadan önce öğrenim protokollerinin fakültelerince onaylatmaları istenir. Bunun sonucunda öğrenciler tanınma belgesi hazırlayarak ilgili yönetim kurullarınca da onaylanmasını sağlar. Bu öğrenim anlaşmaları, öğrencilerin notlarının not dökümlerinde tanınmasını ve buraya aktarılmasını garanti altına alır.

Yurt dışındaki öğrenim süresi bittikten sonra, bölüm koordinatörü tarafından, yurt dışından gelen transkriptler baz alınarak, not dönüşüm tablosu hazırlanır ve bu dersler transkriptlere işlenir. Resmi transkriptlerde, bu dersler yurt dışındaki orijinal isimleriyle ve varsa kodlarıyla yoksa da ERS kodlarıyla işlenip belirtilir. Karabük Üniversitesi'nde öğrenimini tamamlayan öğrencilerin de AKTS not çizelgesi hazırlanarak kendi kurumlarına gönderilir.

Karabük Üniversitesi'nde derslerin başarı ölçme ve değerlendirmesi; ara sınavlar, genel sınavlar ve ödevler aracılığıyla yapılmaktadır. Sınavların ve ödevlerin öğrenme çıktılarını ölçmeye uygunluğu ilgili dersi veren öğretim elemanı sorumluluğundadır.

Öğrencilerin eğitim faaliyetine aktif katılımını sağlamak için çeşitli eğitim birimlerimiz tarafından her birimin kendi müfredatına uygun olacak şekilde farklı yaklaşımlar uygulanmaktadır. Programların öğrenci merkezli hale getirilmesi için uygun olan derslerde ders sorumlusunun yönlendirmeleriyle öğrenciler sunumlar, konu anlatımları, araştırmalar,

projeler, grup çalışmaları, beyin fırtınası ve münazara gibi klasik ders anlatımı yöntemlerinin dışında uygulamalar yapmaktadır. Müfredatın uygunluğuna göre, öğrencilerden derste öğrendikleri bilgileri uygulamaya koymaları ve bu uygulamaları arkadaşlarıyla paylaşmaları istenmektedir. Ayrıca bölümlerin eğitim öğretim faaliyetleri ile ilgili yapılan toplantı ve faaliyetlerde öğrenci temsilcisi bulunmaktadır.

Karabük Üniversitesi ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarına kayıtlı öğrencilerin eğitim, sağlık, spor ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması ve geliştirilmesinde haklarını gözetmek, öğrencilerin ulusal çıkarlar konusunda duyarlı olmalarını sağlamak amacıyla Üniversite Öğrenci Konseyi oluşturulmuştur. Bu konsey; yönetim organları ile öğrenciler arasında etkili bir iletişim kurarak öğrencilerin beklenti ve isteklerini yönetim organlarına iletmek ve öğrencilerin eğitim-öğretim konusundaki kararlara katılımını sağlamak için hizmet vermektedir. Konseyin seçim ve çalışma esasları “Karabük Üniversitesi Öğrenci Konseyi Yönergesi” ile belirlenmiştir (<http://goo.gl/bfQ6ZR>).

Öğrencilerin başarısını takip edebilmek için Karabük Üniversitesinin otomasyon sistemi kullanılmaktadır. Otomasyon sisteminde yer alan menüler sayesinde bir bölümdeki tüm öğrencilerin derslerdeki başarıları takip edilebilmektedir. İlgili menülerin şeffaf ve her ders sorumlusunun görebileceği şekilde tasarlanmış olması, birimler arası ders görevlendirmesi ile farklı bölümlerde/fakültelerde ders veren personelin de ilgili bölümde ders alan öğrencilerin sınav notlarını görebileceği şekilde programlanmıştır. Otomasyon sistemi sadece sınav notlarının değil, gerektiği takdirde herhangi bir ödev/proje/sunum notunun da sisteme girilebilmesi ve bu ödev/proje/sunum notunun ders başarısına etkisinin ders sorumlusu tarafından belirlenen şekilde ayarlanabilmesine olanak sağlayacak şekilde tasarlanması, bu istatistik ekranının daha verimli şekilde kullanılabilmesine imkân sağlamaktadır. Bu istatistik ekranı ile gerek dersin sorumlusu, gerekse ilgili bölüm başkanı, dekan/müdür tarafından öğrencilerin başarıları takip edilebilmektedir.

Karabük Üniversitesi ile ilgili ilk kayıt ve kayıt yenileme, eğitim öğretim dönemleri, eğitim öğretim süreleri, eğitim öğretim programları, yatay geçişler, çift anadal ve yan dal lisans programları, dikey geçişler, intibaklar, yabancı uyruklu öğrencilerin kabul, kayıt ve intibakları, ikinci öğretim, uzaktan eğitim-öğretim, yabancı dille eğitim-öğretim, ulusal ve uluslararası öğrenci değişimi, dersler, sınav ve değerlendirme, devam zorunluluğu, sınavlar, başarılı olma, başarısız olma, sınav sonuçlarına itiraz, kayıt dondurma, mazeretler ve ilişik kesme gibi tüm iş

ve işlemleri ile ilgili prosedür “Karabük Üniversitesi Önlisans, Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” ile belirlenmiştir (<http://goo.gl/u3jfUz>).

Derslere devam durumu, hangi hallerde öğrencilerin sınavlara girebileceği veya giremeyeceği, hangi hallerde öğrencilerin izinli sayılabileceği, devam sürelerini takip etmekle görevli kişiler ile devam veya not ile başarısız olma durumunda tekrar alınan dersler ile ilgili düzenlemeler “Karabük Üniversitesi Önlisans, Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” 24. maddesinde açıkça belirtilmiştir (<http://goo.gl/u3jfUz>).

YÖK Başkanlığının 23/03/2010 tarih ve 21056 sayılı emirleri gereği; 5378 sayılı Özürnlüler Yasasının 15.maddesine göre özürlü üniversite öğrencilerinin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli alanlarda çalışmalar yapmak üzere 31.12.2009 tarih ve 1791 sayılı Rektörlük Makamı onayı ile Karabük Üniversitesi Özürlü Öğrenci Birimi oluşturulmuş ve Engelsiz Karabük Üniversitesi Bayrağını 2010 yılında almış bulunmaktadır. 2014-2015 eğitim - öğretim yılı içerisinde Karabük Üniversitesi’nde 44 engelli öğrencimiz eğitim görmüştür.

Karabük Üniversitesi bünyesinde engelli öğrencilerin daha iyi koşullarda eğitim alabilmesi için Engelli Öğrenci Birimi oluşturulmuştur. Ayrıca Görme Engelli öğrencilerimiz için Optik Kitap Okuma Cihazı Karabük Üniversitesi Kütüphanesinde bulunmaktadır. Ayrıca görme engelli öğrencilerimiz için kampüs girişinden rektörlük binasına kadar olan kısma sarı şeritler eklenmiş olup bu şeritlerin tüm birimlere kadar uygulanması sağlanacaktır. Engelli Öğrencilerin kampüs alanı içerisinde ve yüksekokullarda ulaşılabilirliğinin sağlanması adına bir engelli öğrencimiz ile birlikte Karabük Üniversitesinde tespitler yapılmış ve gerekli önlemler alınmıştır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı Etüt ve Projeler Daire Başkanlığı Üstyapı Projeler Müdürlüğü Erişilebilirlik Birimi tarafından 25-27 Kasım 2015 tarihlerinde Karabük Üniversitesinde fiziki alanlarla ilgili inceleme ve eksikliklerin tespiti çalışmaları yapmış ve bu çalışmalar neticesinde Karabük Üniversitesine ait bina ve açık alanların erişilebilirlik raporu oluşturulmuştur. Engelli öğrencilerimize ulaşımı kolaylaştırmak için kurulan Karabük Üniversitesi Engelsiz Yaşama Destek Öğrenci Kulübü çalışmalarına devam etmektedir. Rektör Yardımcısının başkanlık ettiği ve bütün akademik ve idari birimlerden birer personelin yer aldığı Engelli Öğrenci Birimi temsilcileri çalışmalarına ve incelemelerine devam etmektedir.

Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından Karabük Üniversitesi'nde herhangi bir bölüme yerleştirilen öğrenciler, kazandıkları bölümlerin kayıt tarihleri ve kayıt aşamasında nelerin gerektiği konusunda bilgilendirilirler.

Öğrenciler, gerekli belgeleri Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na teslim etmek zorundadırlar. Kayıt yapıldıktan sonra öğrencilere, öğrenci kayıt numaralarını gösteren yeni kimlikleri verilir.

İkinci öğretim ve uzaktan eğitim öğrencileri öğrenim ücretleri ile normal öğrenim süresini aşan gündüz eğitimi öğrencileri öğrenci katkı payını dönem başında yatırmak zorundadır. Tüm öğrenciler, dönem başında akademik danışmanlarının tavsiyelerini alarak, katıldıkları programda yer alan derslere kayıtlarını yaptırırlar.

Bir yüksek lisans programında eğitim görmek isteyen öğrenciler, kayıt için gerekli tüm başvuru belgelerini de yanlarına alarak, direkt olarak ilgili enstitünün sekreterliğine başvurmalıdırlar; alanlarında yapılacak sınavlarda ve yabancı dil yeterlilik sınavlarında başarılı olanlar enstitülere kabul edileceklerdir. Sonuçlar akademik takvimde duyurulunca, Öğrenci İşleri Bürosu kayıt sürecini yürütür ve kalan işlemleri tamamlar.

Karabük Üniversitesine kayıt olmaya hak kazanan tam zamanlı yabancı uyruklu öğrenciler de ayrıca, başvurularının değerlendirilmesinin ardından web sitesinde duyurulacaklardır. Öğrenci vizesi ve diploma denkliği başvuruları için, kendilerine bir "kabul mektubu" hazırlanır. Kayıt günleri içinde öğrenciler, gerekli belgelerini teslim etmek ve kayıt işlemlerini zamanında tamamlamak zorundadırlar.

KBÜ'ye kayıt ve yerleştirme ile ilgili işlemler hakkındaki bilgiler ayrıca "Karabük Üniversitesi Önlisans, Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği" 6. Maddesinde belirtilmiştir (<http://goo.gl/u3jfUz>).

Yabancı uyruklu öğrencilerin KBÜ'deki programlara yapacakları başvuruları, kontenjan belirlenmesi, başvuruların değerlendirilmesi, öğrencilerin programlara yerleştirilmeleri, eğitim dili Türkçe veya İngilizce olan programlara yerleştirilmeleri ile ilgili bilgi ve kriterler Karabük Üniversitesinin "Karabük Üniversitesi Ön Lisans-Lisans Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Başvuru, Kayıt ve Kabul Yönergesi" isimli yönergede bulunmaktadır (<http://goo.gl/ZE3XiL>).

Aynı şekilde, yabancı uyruklu öğrencilerin yüksek lisans programlarına başvuruları, başvuruların değerlendirilmesi ve kayıt işlemleri ile ilgili prosedür ve açıklamalar Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının web sitesinde aşağıdaki bulunan adreste yayınlanan “Karabük Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Kabul Yönergesi” ile belirlenmiştir (<http://goo.gl/UF7rgu>).

Karabük Üniversitesine yeni kayıt yaptıran öğrenciler derslerin başladığı ilk hafta belirli bir program dahilinde eğitim alacakları bölüm tarafından oryantasyona tabi tutulurlar. Bu oryantasyon programlarında öğrencilere kendilerini bekleyen yıl ile ilgili bilgilerin yanı sıra, yönetmelikler ve kütüphane gibi konularda bilgiler verilir ve temelde öğrenciyi motive etme ve öğrenme konusunda heyecanlandırma hedeflenir. Ayrıca, eğitim dili kısmen veya tamamen İngilizce olup eğitimlerinin ilk yılında yabancı dil hazırlık sınıfı okuması gereken öğrenciler öncelikle belirli bir program dahilinde tüm öğrencilerin bir arada olduğu ortak bir oryantasyon programına katılırlar. Bu programa ilgili bölüm başkanları, ilgili fakültelerin dekanları ile dekan yardımcıları ve Üniversite Rektörü veya Rektör Yardımcıları davet edilerek, öğrencilere yabancı dilin önemi ve gerekliliği ile ilgili konuşmalar yaparlar.

Daha sonra bu öğrenciler ders hocaları tarafından ders alacakları gruplarla ilk hafta boyunca bir yabancı dilin nasıl öğrenilmesi gerektiği ve hedef dildeki her bir yeterliliğin (okuma, yazma, konuşma, dinleme vs.) ne şekilde öğrenilebileceği ve geliştirilebileceği ile ilgili olarak eğitime tabi tutulurlar. Örnek olarak, Karabük Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından 2015-2016 Eğitim Öğretim yılında yapılan oryantasyon sunumuna aşağıdaki adresten erişim sağlanabilir: <http://goo.gl/5Etd7C>.

Eğitim gördükleri programlarda başarılı öğrenciler Kredi ve Yurtlar Kurumu vasıtasıyla burs alabilmektedir. Ayrıca 2015/2016 Eğitim Öğretim Yılında Yükseköğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetlerine Öğrenci Katkısı Olarak Alınacak Katkı Payları ve Öğrenim Ücretlerinin Tespitine Dair Karar'ın 6. maddesinde yer alan “hazırlık sınıfı hariç bulundukları bölümde her bir dönem için belirlenen asgari derslerden başarılı olan ve bu dersleri alan öğrencilerin başarı ortalamasına göre dönem sonu itibarıyla yapılacak sıralamada ilk yüzde ona giren ikinci öğretim öğrencileri bir sonraki dönemde birinci öğretim öğrencileri için belirlenen öğrenci katkı payı kadar öğrenim ücreti öder.” hükmü gereği yüzde onluk dilime giren başarılı öğrenciler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı web sitesinde her dönem sonrası ilan edilmekte ve bu öğrencilere harç iadesi yapılmaktadır.

Başarılı öğrenciler için ayrıca Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı web sitesinde yer alan “Karabük Üniversitesi Yaz Okulu Yönergesi” genel ağırlıklı not ortalaması (GANO) 3,00 ve üzerinde olan öğrencilere Yaz Okulunda üst yarıyıldan derslerin açılması kaydıyla ders alabilme imkânı tanımaktadır. Dolayısıyla başarılı bir şekilde eğitimine devam eden öğrenciler için yaz okulunda üst dönemlerden ders alarak üniversite eğitimlerini daha kısa sürede tamamlama imkânı ortaya çıkmaktadır.

Öğrencilerin eğitimlerine yönelik planlama ve kararları ile ilgili düzenlemeleri yapabilmesi, meslekleri ve yaşamlarıyla ilgili hedefler belirleyebilmesi ve karşılaştıkları sorunlarla başa çıkabilmesi için gerçekleştirilen bir uygulama olan danışmanlık hizmeti, Karabük Üniversitesi’ne kayıtlı tüm ön lisans ve lisans öğrencilerine sunulmaktadır. İngilizce hazırlık sınıfındaki öğrencilerimiz için yabancı dil eğitimleri konusunda destek verebilecek, öğrencilerin ödev ve sınavlarına hâkim olmaları dolayısıyla, öğrencileri daha verimli ve etkili çalışmaya yöneltebilecek bir akademik danışmanlık uygulaması bulunmaktadır. Yabancı Diller Yüksekokulu’nun web sitesinde bütün akademik personelin öğrenciler için ayırdığı haftalık 4 saat şeklinde uygulanan danışmanlık saat ve günleri her bir öğretim elemanı için belirtilmektedir. Hazırlık sınıfındaki idari işlemler ile ilgili danışmanlık hizmetleri Yabancı Diller Yüksekokulu’nda görevli memurlar arasından seçilen ekip ile yürütülmektedir. Hazırlık sınıfı sonrasında ise, öğrencilerimiz 1. sınıfa başladıkları andan itibaren kendilerine bir danışman atanmaktadır. Danışman görev ve sorumlulukları ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun öğretim üyelerinin görevlerini düzenleyen 22. maddesinin c fıkrası ile Karabük Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği’nin 20. Maddesine dayanarak oluşturulan danışmanlık hizmeti ile ilgili detaylı bilgi, “Karabük Üniversitesi Önlisans ve Lisans Öğrenci Danışmanlık Yönergesi” ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının web sitesinde yayınlanmıştır (<http://goo.gl/NSSSuY>).

Avrupa Birliği (AB) Eğitim ve Gençlik Programları, 2004-2005 Akademik yılından itibaren Türkiye’de uygulanmaktadır. Karabük Üniversitesi Avrupa Birliği Yaşam Boyu Öğrenme Programı ile 2009 yılından itibaren etkin biçimde faaliyetlerini sürdürmektedir. Yaşam Boyu Öğrenme Programı, önceki dönem programlarının geliştirilmesiyle oluşmuş bir programdır. Program, 2014-2020 yılında bazı değişiklikler ile “Erasmus+” adı ile devam etmektedir. Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları, Avrupa Birliği üye ülkelerinde ve ülkemizde Ulusal Ajanslar tarafından yürütülmektedir. Türkiye’de programın yürütücülüğünü Avrupa Birliği

Bakanlığına bağılı olarak faaliyet gösteren Türkiye Ulusal Ajansı (Avrupa Birliğı Eğıtım ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı) yapmaktadır. Üniversitemizde Erasmus ve Gençlik Programlarının yürütücülüğü Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yapılmaktadır. Erasmus Programı kendi içinde dört hareketlilikten oluşmaktadır:

- a- Öğrenci öğrenim hareketliliğı
- b- Öğrenci staj hareketliliğı
- c- Personel ders verme hareketliliğı
- d- Personel eğitim alma hareketliliğı

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, bu programın üniversitede tanıtılması ile öğrencilerin, akademik/idari personelin bilgilendirilmesi amacıyla tanıtım toplantıları düzenlenmekte, birimin internet sayfası sürekli güncellenmekte ve haberleşme e-posta grupları oluşturularak hareketlilikten yararlanan katılımcılara bilgi akışı sağlanmaktadır. Öğrenciler Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğüne başvurarak veya telefon yoluyla daimi olarak bilgi alabilmektedirler. Tanıtım amacıyla ortağı olduğumuz üniversitelerden gönderilen broşürler panolara asılmakta ve ilgili bölümlere gönderilmektedir. Üniversitemizin Erasmus programı için ise 180 üniversite ile karşılıklı anlaşması bulunmaktadır.

Mevlana Değışim Programı, yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değışimini mümkün kılan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik ile birlikte yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değışiminin önü açılmıştır.

Diğer değışim programlarından farklı olarak, hiçbir coğrafi bölge ayrımı olmaksızın değışim programı bünyesindeki hareketlilik bütün dünyadaki yükseköğretim kurumlarını kapsamaktadır. Değışim programına katılmak isteyen öğrenciler en az bir en fazla iki yarıyıl eğitim için; öğretim elemanları ise en az 1 hafta en fazla 3 ay süreyle dünyadaki yükseköğretim kurumlarında ders vermek üzere programdan faydalanabilirler. Benzer şekilde dünyanın bütün bölgelerinden de öğrenci ve öğretim elemanları Türkiye'deki yükseköğretim kurumlarına gelebilirler. Mevlana değışim programı için Karabük Üniversitesi ile 39 üniversite arasında karşılıklı imzalanmış anlaşma bulunmaktadır.

Kısaca "Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan “Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı”, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Farabi Değişim Programı’nın uygulanmasına ilişkin ilkeler, 2547 sayılı Kanun, ilgili Yönetmelik, Esas ve Usuller tarafından ayrıntılarıyla belirlenmiştir. Üniversitemizde Farabi Değişim Programlarının yürütücülüğü Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yapılmaktadır. Farabi Değişim Programı için Karabük Üniversitesi ile 86 üniversite arasında imzalanmış anlaşma bulunmaktadır.

Karabük Üniversitesi 2015 yılı İdare Faaliyet Raporu, 2010-2015 yılları arasında gerçekleşmiş olan tüm öğrenci ve akademisyen hareketliliklerine ait istatistikleri içermektedir (<http://goo.gl/AxR4R1>).

Uluslararası değişim öğrencileri, Karabük Üniversitesi ile ortak üniversite arasındaki iki taraflı anlaşma çerçevesinde kabul edilirler. Değişim öğrencileri, Öğrenim Anlaşmalarında yazan derslere kayıt olurlar ve ikili anlaşmada kararlaştırılan koşulların ışığı altında belirlenen prosedürleri yerine getirirler. Öğrenim süresinin sonunda, değişim öğrencilerine, içinde kayıt oldukları tüm derslerin AKTS (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) dereceleri ve AKTS kredileri ile listelenmiş olduğu bir Not Dökümü Çizelgesi (Transkript) hazırlanır.

Eğitim-Öğretim Kadrosu

Yeni kurulan ve sürekli gelişim gösteren bir üniversite olması sebebiyle akademik personel sayısı ve niteliğinde sürekli artış olmakta ve Karabük Üniversitesine yeni katılanlarla Karabük Üniversitesinin akademik personel ihtiyacı temin edilmektedir. 2015 verilerine göre akademik personel başına düşen öğrenci sayısı yaklaşık 48’dir. Bu rakam Türkiye ortalamasının üzerinde olup, 2016 yılı için hedefimiz 45’tir.

Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınmasında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile belirlenen ölçütler uygulanmaktadır. Eğitim-öğretim kadrosunun yükseltilme ve atanmaları ile ilgili uygulamalar Yükseköğretim Kurulu tarafından yayınlanmış olan “Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği” hükümlerine göre yapılmaktadır.

Bölümlerde/Programlarda ders verecek öğretim elemanına ihtiyaç olması halinde öncelikle fakülte içinden, eğer bulunamamışsa üniversitenin diğer birimlerinden öğretim elemanı davet edilir. Bu ihtiyacı üniversite içinden tamamlama ihtimali bulunmayan hallerde kurum dışından görevlendirme yoluna gidilir. Kurum dışından davet edilecek olan personelin yeterlilikleri ve ders içeriklerine uygunluğu ilgili bölüm başkanı tarafından değerlendirilir.

Eğitim-öğretim kadrosunun yetkinliklerini ve uzmanlıklarını bölüm başkanları takip eder. Dersleri verecek olan öğretim elemanları bölüm başkanı tarafından değerlendirilerek gerekli görevlendirmeler yapılır. Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerine yönelik olarak ihtiyaç tespit edilen bölümlerde bölüm başkanları tarafından ne tür bir eğitime ihtiyaç olduğu belirlenerek Karabük Üniversitesi Rektörlüğüne bildirilir. Rektörlüğün değerlendirmeleri sonrası ihtiyaç olan eğitim için bölüme gerekli eğitim desteği sağlanabiliyorsa üniversite içerisinde, sağlanamıyorsa bölümün tavsiye ettiği bir kurum veya kişi davet edilerek eğitim kadrosunun gelişimini sürdürmesi sağlanır. Ayrıca Karabük Üniversitesi akademik personelinin Erasmus ve BAP gibi projelerden faydalanarak yurtdışındaki bilimsel etkinliklere katılmaları konusunda Karabük Üniversitesinin destekleri bulunmaktadır.

Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Yeni kurulan ve sürekli gelişim gösteren bir üniversite olması sebebiyle derslik sayısı ve niteliğinde sürekli gelişme sağlanmakta ve Karabük Üniversitesine yeni yapılmakta olan binalar ile derslik ihtiyacı giderilmektedir.

Karabük Üniversitesinde öğrencilerin ve öğretim elemanlarının ihtiyaçlarını karşılamak üzere tüm dersliklerde beyaz tahta ve sunumlar için projeksiyon cihazları standart donanımlardır. Bunun dışında öğrencilerin gerek araştırma yapabilmeleri, gerekse de ihtiyaçları olan yazılımları kullanabilmeleri için Karabük Üniversitesi'nde farklı birimlere ait 16 bilgisayar laboratuvarı ile farklı bölümlere ait 18 adet çeşitli araştırma laboratuvarları bulunmaktadır. 2015 yılında binası tamamlanmış olan kütüphanemizde öğrencilere araştırma yapmaları için gerekli olan hem basılı kaynaklar hem de elektronik ortamdaki verilere erişmelerini sağlayacak bilgisayarlar temin edilmiştir. Ayrıca bazı bölümlerimizin kendilerine ait kütüphaneleri de bulunmaktadır.

Karabük Üniversitesi'nde 9 adet konferans salonu, 15 adet toplantı salonu ve 8 adet eğitim salonu bulunmaktadır. Bazı binalarımızın girişlerinde sergi alanı olarak değerlendirilmek üzere

belirlenmiş alanlar mevcuttur. Ayrıca programların özelliğine göre ihtiyaç duyulan atölye ve laboratuvarlar da mevcuttur. İhtiyaçlarını gidermek üzere Mühendislik Fakültemize ait olacak toplam 20000 metrekare kapalı alana sahip laboratuvar alanı proje aşamasındadır. Yabancı Diller Yüksekokulumuza ait Öğrenci Kaynak Merkezi'nde isteyen öğrencilerimiz sessiz bir kütüphane ortamında çalışmalarını yürütürken, diğer öğrencilerimiz yabancı dildeki yayınları dinleyerek dil seviyelerini geliştirebilmektedir.

Eğitimde son teknolojilerin kullanıldığı Karabük Üniversitesi'nde akıllı tahtalar ile öğretim elemanlarının dersleri daha etkili bir şekilde işlemeleri sağlanmaktadır. Öğrencilerimizin ihtiyaç duydukları an bilgiye ulaşabilmelerini sağlamak üzere üniversite binalarımızın tamamında kablosuz internet erişimi öğrencilerimizin ve öğretim görevlilerimizin kullanımına sunulmuştur. Ayrıca Karabük Üniversitesi tarafından altyapısı hazırlanmış ve uygulanmakta olan başka bir imkân da gereken dersler için uzaktan eğitim yoluyla öğrencilere ders verilebilmesidir. Öğrencilerimiz uzaktan eğitim yoluyla verilen derslerde dersi kaçırsalar dahi daha sonra ilgili dersin kayıtlarına ulaşarak dersi tekrar izleyebilmektedir. Böylece öğrencilerin kendilerini öğrenmeye hazır hissettikleri an ders çalışabilmelerine olanak sağlanmaktadır.

Karabük Üniversitesi öğrencilerine mesleki gelişim ve kariyer planlamaları açısından destek olabilmek amacıyla Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde kurulan Kariyer Geliştirme Ofisi kurulmuştur. Bu ofisin amacı, öğrencilerimize mezuniyet sonrası iş yaşamlarında başarı sağlamak için günümüz beklentileri doğrultusunda hangi becerilerini geliştirmeleri gerektiği, gelecekle ilgili kısa, orta ve uzun vadeli kariyer planlamaları yapmaları ve bu hedefleri başarabilmeleri noktasında yardımcı olmaktır. Bu süreç içinde ofis, Karabük Üniversitesi öğrencilerine kişilik tanıma, ilgi alanlarının belirlenmesi, hedeflerin saptanması, iş hayatı ile ilgili sektör/kurum tanıma, kariyer geliştirme, iş hayatına hazırlama ve karar verme gibi konularda danışmanlık yapmayı hedeflemektedir.

Karabük Üniversitesi öğrencilerinin staj ve işyeri eğitimi ile ilgili düzenlemeler ve uygulama esasları, "Karabük Üniversitesi Fakülteleri Ve Yüksekokullar Staj Uygulama Yönergesi", "Karabük Üniversitesi Sağlık Yüksekokulu Ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Yıl İçi Uygulama Ve Yaz Stajı Yönergesi", "Karabük Üniversitesi Mesleki Ve Teknik Eğitim Bölgesi İçindeki Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin İş Yerlerindeki Eğitim, Uygulama Ve Stajlarına İlişkin Esas Ve Usuller Hakkında Yönerge" ve "Karabük Üniversitesi Meslek Yüksekokulları Staj Yönergesi" ile belirlenmektedir.

Karabük Üniversitesi tarafından öğrencilerimize psikolojik rehberlik ve sağlık hizmeti gibi hizmetler sunulamamaktadır. Karabük Üniversitesi bünyesinde kurulması planlanan Mediko Sosyal tesisinin önünde mevzuattan kaynaklanan engeller bulunmaktadır. Ancak Karabük Üniversitesi yönetiminin bu konudaki girişimleri devam etmektedir.

Ayrıca Karabük Üniversitesi ile KARDEMİR A.Ş ve İş Kurumu (İŞKUR) Karabük İl Müdürlüğü arasında “Yüksek Öğretim Öğrencilerine Yönelik İşbaşı Eğitim Programı” işbirliği protokolü imzalanmıştır. Karabük Üniversitesi, KARDEMİR A.Ş ve Karabük İŞKUR İl Müdürlüğü arasında imzalanan protokolle Türkiye İş Kurumu’nun mesleki deneyimlerin artırılması ve teorik bilgilerin uygulama yapılarak geliştirilmesine yönelik uyguladığı işbaşı eğitim programlarından Türkiye’de ilk kez Karabük Üniversitesi öğrencileri yararlanmaktadır. İmzalanan bu protokolle doğrudan öğrencilerin eğitime ve kariyer planlamalarına yardımcı olunarak, KARDEMİR A.Ş’nin Karabük Üniversitesi öğrencilerini tanınması, mezuniyet öncesi onlarla çalışmaları ve yetenekli, başarılı öğrencilerin kuruma kazandırılması sağlanacaktır. Bu bağlamda Karabük Üniversitesi öğrencileri 4. sınıfa devam ederlerken ‘Yetenek Yönetimi’ çalışmaları kapsamında izlenerek, yıl boyunca KARDEMİR’in tüm faaliyetlerine katılmaları sağlanacaktır.

Karabük Üniversitesi Sosyal Tesis ve Öğrenci Yaşam Merkezi 2015 yılında faaliyete girmiştir. Sosyal Tesis ve Öğrenci Yaşam Merkezi'nde çeşitli etkinliklerde kullanılmak üzere 6400 m²'lik meydan, bu meydanın altında ve etrafında 1 adet 1200 kişilik öğrenci, 1 adet 300 kişilik akademik personel, 1 adet 200 kişilik idari personel ve 2 adet 150’şer kişilik konuk olmak üzere toplamda 5 adet 2000 kişilik yemekhane, 21 adet dükkân (kuaför, terzi, kırtasiye vb.) 2 adet kafeterya, 2 adet restoran ve açık terasları, 4 adet idari ofis ve 8 adet teknik oda yer almaktadır.

İşlevselliği ve çevre düzenlemesi ile Dünya’da ilk ve tek olan Ay Yıldızlı Stadyum, 8 adet derslik, 60 adet ofis, 4 adet laboratuvar, 6 adet antrenman salonu, 2 adet ilk yardım salonu, 2 adet masaj odası, 2 adet ekipman odası, 2 adet kafeterya, 4’er adet sporcu, hakem, takım soyunma odası, toplam 10 adet seyirci, öğrenci ve engelli tuvaletleri, 17.832 m² yeşil alan ve koşu pisti, şeref tribünü, maraton tribünü, basın tribünleri, güney kale arkası ve kuzey kale arkası tribünleriyle toplamda 25.000 stat oturma kapasitesi ve 40.652 m² yüzölçümü ile Karabük Üniversitesi öğrencilerinin hizmetine sunulmuştur. Karabük Üniversitesi stadyumunda bütün öğrenci kulüplerine ofis alanı sağlanmış ve bu kulüplerin düzenleyecekleri organizasyonlar için de gereken çeşitli alan ve tesislere yer verilmiştir.

Karabük Üniversitesi öğrenci ve akademisyenlerinin katılımıyla 2014-2015 Eğitim Öğretim yılında düzenlediği 150'ye yakın sosyal, kültürel ve sportif faaliyet ile ilgili tüm bilgilere Karabük Üniversitesinin Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı web sitesinden ulaşılabilir (<http://goo.gl/nq7S4t>)(<http://goo.gl/YdUto4>). Ayrıca düzenlenen her yeni faaliyet gerek Karabük Üniversitesi web sayfasında bulunan etkinlikler alanında, gerekse de Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı web sitesinde güncel bir şekilde yayınlanmaktadır.

Karabük Üniversitesinde sunulan tüm hizmetler ve faaliyetler ilgili kanunlar, yönetmelikler ve yönergeler çerçevesinde yürütülmekte olup, etkinliği, yeterliliği ve kalitesi ilgili birim yöneticileri tarafından takip edilmektedir.

Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Karabük Üniversitesi'nde programların sürekli izlenmesi ve güncellenmesi için iç paydaşlar (öğrenciler, akademik ve idari personel) ve dış paydaşlar (mezunlar, işverenler, kurumsal işbirliği ortakları ve hizmet sunulan kişiler) için "Dönem içi toplantılar", öğrencilerin memnuniyetini ölçmek üzere "Öğrenci Memnuniyet Anketi", öğrencilerimizin derslerle ilgili görüş ve önerilerini derlemek üzere "Ders Değerlendirme Anketi", yeni mezunlarımızın görüşlerini almak üzere Karabük Üniversitesi Mezunlar Birliği kurulmuştur. Ayrıca yeni mezunlarımız için "Çıkış Anketi" ve mezuniyetleri üzerinden belirli bir süre geçmiş olan mezunlarımızın fikirlerini almak üzere "Mezun Görüş Anketi" üzerinde çalışılmaktadır.

Gözden geçirme faaliyetlerine ilişkin olarak programların istenilen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı yıllık performans göstergeleri ile ölçülmektedir. Yılsonunda yapılan anketlerden ve yılsonu değerlendirme toplantılarından elde edilen sonuçlardan yola çıkarak geliştirme çalışmaları şekillendirilmektedir. Bu veriler ışığında Karabük Üniversitesi'nin öğretim programı ile ilgili öğrenci görüşleri saptanmaya çalışılmakta, mezun izleme araştırmaları yapılarak üniversitemizin programlarının etkililiği araştırılmaktadır. Ayrıca iç ve dış paydaşlarla (mezunlarımızı istihdam eden kuruluşlar dâhil) program geliştirme çalıştaylarının düzenlenmesi ile işgücü piyasasının beklentilerinin ve eğilimlerinin araştırılıp analiz edilmesi, ulusal ve uluslararası düzeyde eşdeğer ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programlarının analizleri yapılmaktadır.

Ç. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Karabük Üniversitesi araştırma ve geliştirme (bilgi üretme) süreçlerinin kalitesini sürekli geliştirerek, evrensel nitelikte bilginin üretildiği, kullanıldığı, yayıldığı ve paylaşıldığı bir üniversite olmak amacıyla araştırma faaliyetlerini yönlendirmektedir.

Karabük Üniversitesinin araştırma stratejisi, hedefleri ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesinde sorumlu birimler stratejik planlar çerçevesinde belirlenmektedir. Karabük Üniversitesi 2016-2020 Stratejik Planı çerçevesinde stratejik amaç 2 “Ar-Ge Altyapı ve Süreçlerini İyileştirmek” olarak belirlenmiş, bu amaca ulaşmak için belirlenen hedefler aşağıdaki şekilde sıralanmıştır.

Stratejik Amaç 2 “Ar-Ge Altyapı ve Süreçlerini İyileştirmek

Stratejik Hedef 2.1 (2016-2020) Nitelikli Yayın Sayısını Arttırmak

Stratejik Hedef 2.2 (2016-2020) Ar-Ge Altyapı ve Potansiyelini Güçlendirmek

Stratejik Hedef 2.3 (2016-2020) Proje finansman ve fonlarının etkin kullanımı

Belirlenen bu hedeflere ulaşmak için öngörülen faaliyetler, her faaliyetten sorumlu ve koordinatör birimler detaylı şekilde Karabük Üniversitesi 2016-2020 Stratejik Planı içerisinde yer almaktadır (<http://goo.gl/Da54oW>). Üniversite Stratejik Planının izleme ve değerlendirme sürecinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı görevli, sorumlu ve yetkilidir.

Karabük Üniversitesi araştırma faaliyetlerini öncelikli olarak bünyesinde eğitim, öğretim ve araştırma hizmetlerinin yürütüldüğü 4 enstitü aracılığı ile yönlendirmektedir. Fen Bilimleri Enstitüsü’nde 20, Sosyal Bilimler Enstitüsü’nde 17 ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü’nde 4 olmak üzere toplam 39 farklı Anabilim Dalında öğretim ve araştırma faaliyetleri yürütülmektedir. Araştırma alanları ve faaliyetleri Anabilim Dalları tarafından belirlenmekte, yürütülmekte ve izlenmektedir. Araştırmalarda ve lisansüstü tezlerde bölgesel ve ulusal işbirliklerini içeren, sanayinin ve toplumun ihtiyacına yönelik konular özellikle desteklenmektedir.

Karabük Üniversitesi faaliyet gösterdiği tüm alanlarda temel ve uygulamalı araştırmalar yürütmekle birlikte, Karabük Üniversitesi 2016-2020 stratejik planında mükemmeliyet alanı;

“Tarih, enerji, çevre, iş güvenliği, işçi sağlığı, tıp, malzeme, tasarım, imalat, işletme, sosyoloji gibi tüm faaliyet alanlarında, bilişim teknolojileriyle desteklenmiş demir çelik” olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda ülkemizin ve üniversitemizin ilklerinden olan *Karabük Üniversitesi*

Demir Çelik Enstitüsü (KDÇE), 03/07/2011 tarih, 27983 sayı ve 2011/2018 karar sayı ile Resmi Gazete’ de yayımlanan karar ile kurulmuştur. Karabük Üniversitesi Demir Çelik Enstitüsü’nün (KDÇE) amacı; Türkiye ve dünyada demir çelik üretimi konusunda yeni teknolojilerin geliştirilmesi, ürün kalitesinin artırılması, katma değeri yüksek vasıflı çelik üretilmesi, üretim atıklarının değerlendirilmesi, demir çelik tesislerindeki verimliliğin artırılması ve demir çelik üretiminde yerli hammadde ve cevherlerin etkili ve verimli kullanılmasına yönelik araştırmalar için gerekli bilimsel ortamı sağlamanın yanı sıra, ülkemizde üretilen ürünlerin uluslararası düzeyde kabul gören akreditasyon koşullarında kalite kontrol testlerinin yapılmasına yönelik alt yapı oluşturmak, üretici/kullanıcı ve bu alanlarda araştırma yapan kamu ve özel sektör kuruluşları ile işbirliği yaparak bilimsel araştırmalar yapmak, yaptırmak, koordine etmek ve Türkiye’nin demir çelik alanındaki strateji ve politikalarına katkı sağlamaktır. KDÇE amaçları doğrultusunda bölgesel ve ulusal özel sektör ve kamu kurumlarının temsilcilerinden oluşan Danışma Kurulunun da önerilerini dikkate alarak çalışmalarını sürdürmektedir. KDÇE test hizmetlerini TURKAK tarafından TS EN ISO/IEC 17025:2012 Standardına göre akredite edilen laboratuvarlarında gerçekleştirmekte, hizmet süreçlerini TS EN ISO 9001:2008 kalite yönetim sistemleri şartlarına uygun olarak yönetmektedir.

KDÇE öncülük ettiği demir çelik sektöründeki gelişmeleri ve bilgi birikimini, iç ve dış paydaşlar ile paylaşmak amacıyla bölgesel, ulusal ve uluslararası toplantılar düzenlemektedir. Bölgesel ve ulusal çeşitli sektörel toplantılar dışında ilk defa Nisan 2012 de 1. Uluslararası Demir Çelik Sempozyumu, Nisan 2015 te ise 2. Uluslararası Demir Çelik Sempozyumu düzenlenmiştir.

Karabük Üniversitesi araştırma faaliyetlerinde kurumlar arası araştırma işbirliklerini de önemsemektedir. Bu kapsamda ortak lisansüstü programlar yürütülmektedir. Fen Bilimleri Enstitüsü’nde Sakarya Üniversitesi işbirliğinde Endüstri Mühendisliği Yüksek Lisans, Bülent Ecevit Üniversitesi işbirliğinde Kimya Yüksek Lisans programları; Sosyal Bilimler Enstitüsünde Bülent Ecevit Üniversitesi işbirliğinde İşletme ve İktisat Yüksek lisans programları, Sakarya Üniversitesi işbirliğinde Sosyoloji, Türk Dili ve Edebiyatı, Uluslararası İlişkiler ve Temel İslam Bilimleri Yüksek Lisans Programları yürütülmektedir.

Karabük Üniversitesi üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde KARDEMİR A.Ş. ile güçlü bir işbirliği içerisinde. Kentin kalkınmasında en önemli rolü üstlenen iki kurum, her alanda olduğu gibi araştırma konusunda da işbirliği imkânlarını değerlendirmektedir. KARDEMİR A.Ş teknik personelinin Karabük Üniversitesi enstitülerinde lisansüstü programlara katılımlarını

teşvik etmekte, programa devam eden öğrencilerin araştırma konuları özellikle işletmenin ihtiyaç duyduğu alanlara yönlendirilmektedir. Bu kapsamda Fen Bilimleri Enstitüsü Lisansüstü programlarında toplam 52 Kardemir A.Ş. çalışanı öğrenim görmektedir.

Karabük Üniversitesi üniversite-sanayi işbirliğini güçlendirmek, bölgesel ve ulusal kalkınmayı desteklemek amacıyla çeşitli işbirliği fırsatları oluşturmak için çalışmalar yürütmektedir. Karabük ve çevresinde kurulu Sanayi ve Ticaret Odaları, KOSGEB gibi sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumları ile akademisyenleri bir araya getiren, araştırma ve işbirliği imkânlarının görüşüldüğü bir dizi toplantı gerçekleştirilmiş ve üniversite-sanayi işbirliği sağlanmaya çalışılmıştır. Ancak bu girişimlerin sonuçlarına yönelik sistematik bir izleme ve değerlendirme süreci gerçekleştirilememiştir.

Karabük Üniversitesi ve personeli araştırmalarında ve yayınlarında etik değerleri benimsemekte ve önemsemektedir. Karabük Üniversitesi Etik Kurulu üniversitede etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, etik uygulamaları değerlendirmek ve karşılaşılan etik sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde bulunmak üzere görev yapmaktadır. Üniversite yayın ve tezlerde etik kural ihlallerini önlemeye yönelik olarak da intihal önleme yazılımlarına erişim imkânı sunmaktadır. Üniversite kütüphanesi bu konuda en yaygın kullanım alanına sahip iThenticate, Turnitin ve Urkund yazılımlarına erişim sağlamaktadır. Ayrıca Karabük Üniversitesi Enstitülerinde hazırlanan lisansüstü tezler için, mezuniyet koşulu olarak bu yazılımlardan alınmış ve belirlenen şartı sağlayan bir intihal raporu zorunlu kılınmıştır.

Karabük Üniversitesi ulusal ve uluslararası araştırma imkân ve fırsatları konusunda kurum içi etkin bir bilgi paylaşım sistemine sahiptir. Karabük Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulan Proje Destek Ofisi, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan öğretim elemanlarının ve öğrencilerin araştırma projelerine destek veren uluslararası ve ulusal kurumlar tarafından sağlanan imkânlardan en etkin biçimde faydalanmasını amaçlamaktadır. Proje Destek Ofisi her türlü araştırma, proje ve destek imkânlarını, güncel başvuru koşul ve tarihlerini üniversite web sayfasında duyurur. Ayrıca bu bilgiler üniversite elektronik posta hesabı aracılığıyla tüm akademik personele elektronik posta yoluyla duyurulur (<http://goo.gl/y1eIAi>).

Karabük Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren enstitülerde toplam 18 farklı doktora programı yürütülmektedir. Oldukça genç bir üniversite olan ve hızla gelişim gösteren Karabük Üniversitesi, öğretim üyesi ihtiyacının önemli bir kısmını da, tahsis edilen kadro imkânlarına

göre kendi mezunlarından karşılamaktadır. Doktora programlarından mezun olan öğrencilerin büyük bir bölümü akademik ortamlarda iş bulmasına rağmen, bu konuda sayısal bir değer vermek oldukça güçtür. Karabük Üniversitesi, mezunları ile ilgili bilgileri Mezunlar Derneği aracılığı ile derlemekte ise de, mezunların derneğe kayıt olma oranında henüz istenen seviyeye ulaşamamıştır.

Araştırma Kaynakları

Karabük Üniversitesi araştırma faaliyetlerini yürütmek için önemli bir fiziki altyapıya sahiptir. Özellikle mükemmeliyet alanı olan demir çelik alanı ve ilgili mühendislik alanlarına hizmet veren 6577 m² kapalı alana sahip Demir Çelik Enstitüsü Malzeme Araştırma ve Geliştirme Merkezi (MARGEM) Laboratuvarları yeterli araştırma alt yapısını sunmaktadır. Ayrıca Teknoloji Fakültesi bünyesindeki 12 farklı araştırma laboratuvarı ve atölyeler araştırma alt yapısını desteklemektedir. Karabük Üniversitesi sahip olduğu araştırma alt yapısını, proje aşamasında olan ve 19500 m² kapalı alana sahip Mühendislik Fakültesi Araştırma Laboratuvarları ile geliştirmek ve en ileri seviyeye taşımak amacındadır. Ancak özellikle sağlık bilimleri ve temel fen bilimleri alanlarında laboratuvar imkânları henüz istenen seviyede olmayıp, geliştirilmeye ihtiyaç duymaktadır.

Karabük Üniversitesi araştırma faaliyetleri mali kaynakları genel bütçeden ayrılan pay, döner sermaye gelirlerinden aktarılan pay ve kurum dışı kaynaklardan elde edilen fonlardan oluşmaktadır. Araştırma fiziki altyapısına ilişkin yatırımlar genel bütçeden karşılanırken, kurum içi kaynaklardan araştırmaların finansmanı, Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu ve Koordinatörlüğü aracılığı ile yapılmaktadır. Araştırma faaliyetlerinin finansmanında önemli bir kaynak ta TUBİTAK, KOSGEB, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, gibi üniversite dışı kurumların desteklediği projeler ve Sağlık Bakanlığı KBÜ Eğitim ve Araştırma Hastanesi Gelirlerinden aktarılan fonlar aracılığıyla elde edilmektedir.

Kurum içi kaynakların araştırmalara tahsisi BAP projeleri aracılığı ile yapılmaktadır. Karabük Üniversitesi öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yürütülecek olan araştırma projelerinin hazırlanması, kabulü, izlenmesi, sonuçlandırılması ve bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi konularında Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu ve Koordinatörlüğü sorumlu ve yetkilidir. BAP Komisyonu tüm çalışmalarını Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında

Yönetmelik (<http://goo.gl/mfQM3z>) ve Karabük Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi (<http://goo.gl/IAQtI8>) doğrultusunda sürdürür. Karabük Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi aracılığı ile aşağıda sıralanan proje türlerini desteklemektedir. Tüm proje türleri için destekleme usul ve esasları belirlenmiş ve birim web sayfasında duyurulmaktadır. Proje başvuru, takip ve sonuçlandırma işlemlerinin tümü çevrimiçi olarak BAP Otomasyon sistemi aracılığı ile yürütülmektedir.

Lisansüstü Tez Destek Projeleri

Kapsamlı Araştırma Projeleri

Katılımlı Araştırma Projeleri

Destek Projeleri

Alt Yapı Araştırma Projeleri

Sektörel İşbirliği Projeleri

Yurtdışı Bilimsel Etkinliklere Destek Projeleri

Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirme Projeleri

Üniversite İçi Çağrılı Projeler

Patent Destek Projesi

2015 yılı sonu itibari ile Lisansüstü Tez Destek Projeleri, Kapsamlı Araştırma Projeleri, Yurtdışı Bilimsel Etkinliklere Destek Projeleri ve Destek Projeleri aktif olarak yürütülmekte, diğer destek programlarının ise önümüzdeki süreçte bütçe imkânları doğrultusunda yürütülmesi hedeflenmektedir. Karabük Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu 2015 yılı Faaliyet Raporuna birim web sayfasından ulaşılabilir (<http://goo.gl/sQijpF>).

Karabük Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulan Proje Destek Ofisi, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan öğretim elemanlarının ve öğrencilerin araştırma projelerine destek veren uluslararası ve ulusal kurumlar tarafından sağlanan imkânlardan en etkin biçimde faydalanmasını amaçlamaktadır. Bu amaçla Proje Destek Ofisi uluslararası ve ulusal proje destekleri hakkında ilgili kurum ve kuruluşlarla irtibata geçerek, üniversitede araştırma destekleri hakkında detaylı bilgileri araştırmacılarla paylaşmalarını sağlamak ve bu fonların

bilinçli bir şekilde kullanılması amacıyla üniversite bünyesinde proje kültürünün gelişmesine katkıda bulunmak için çalışmaktadır.

Karabük üniversitesi araştırma geliştirme ve proje faaliyetlerinin finansmanı için üniversite dışından sağlanan kaynakların önemli bir kısmını TUBİTAK destekleri oluşturmaktadır. Üniversitenin merkez kütüphane binasının inşaatı için Karabüklü hayırseverlerden destek alınmış, Demir Çelik Enstitüsü binasının inşaat finansmanı da KARDEMİR A.Ş. tarafından sağlanmıştır. Bu destekler altyapı anlamında önemli bir yer tutsa da, araştırmaların doğrudan finansmanında yeterli ve sürekli bir dış kaynak sağlanamamıştır.

Karabük Üniversitesi araştırma faaliyetlerinin etik kurallara uygun yürütülebilmesi için gerekli ortamı sağlamaktadır. Genel amaçlı kullanılan yazılımlar üniversite tarafından lisanslanmakta, özel yazılımların lisanslanması için de BAP projeleri kapsamında destek verilmektedir. Ayrıca intihal önleme yazılımlarına erişim imkânı da sağlanmaktadır.

Araştırma Kadrosu

Karabük Üniversitesi araştırma geliştirme faaliyetleri, alanında yetkin öğretim elemanı kadroları aracılığı ile yürütülmektedir. Öğretim üyelerinin atanmasında 28.01.1982 tarih ve 17588 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve Karabük Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esasları uygulanır (<http://goo.gl/eF1EeO>). Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanlarının atanmasında ise 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen Veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yapılır.

Karabük Üniversitesi araştırma kadrosu tarafından yapılan bilimsel çalışmaların uluslararası düzeyde yayınlanmasını, tanınmasını ve bu bilim insanlarının yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımını teşvik etmekte ve desteklemektedir. Bu amaçla BAP birimi aracılığı ile “Yurtdışı Kongre Desteği” ve “Bilimsel Makale Hazırlama Desteği” olmak üzere destekler vermektedir. Ayrıca araştırmacıların bilimsel proje üretme ve yürütme yetkinliklerini geliştirmek ve desteklemek amacıyla Araştırma Projesi Hazırlama ve Yürütme Eğitimleri verilmektedir. Öğretim elemanlarının uluslararası bilgi ve tecrübe paylaşımı ortamını sağlamak üzere Uluslararası İlişkiler Ofisi aracılığı ile Erasmus ve Mevlana gibi öğretim elemanı değişim

programlarını etkin bir şekilde yürütmektedir. Son beş yıl içerisinde Erasmus programında 174, Mevlana programında 17 personelin uluslararası değişim faaliyeti desteklenmiştir.

Karabük Üniversitesi araştırma kadrolarının göreve atama yükseltme işlemlerinde araştırma performanslarını da dikkate almaktadır. Öğretim elemanının araştırma performansı Karabük Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esasları kapsamında değerlendirilmektedir.

Karabük Üniversitesi yalnızca mükemmeliyet alanında değil, üniversitenin, bölgenin ve ülkenin araştırma ihtiyaçlarına cevap verecek 14 araştırma merkezinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Karabük Üniversitesi'nin araştırma stratejisi, hedefleri ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesinde sorumlu birimler stratejik planlar çerçevesinde belirlenmektedir. Üniversite Stratejik Planı'nın izleme ve değerlendirme sürecinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı görevli, sorumlu ve yetkilidir. Stratejik planda yer alan hedef ve göstergelere ne oranda ulaşıldığının tespiti ise İdare Faaliyet Raporu, Performans Programı, Akademik Değerlendirme Raporu vb. raporların belirli periyodlarla hazırlanması aracılığı ile gerçekleştirilir. Bu kapsamda Stratejik Plan ve yıllık performans programlarında yer alan performans göstergelerine ilişkin veriler üçer aylık dönemler itibari ile belirlenen tarihlerde harcama birimlerinden talep edilerek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca e-bütçe modülü üzerinden sisteme veri girişleri yapılır. Bu süreç sonucunda elde edilen veriler yıllık olarak Faaliyet Raporu aracılığı ile Üst yöneticiye raporlanır. Hazırlanan yıllık faaliyet raporları üniversite web sayfasında yayınlanır.

Karabük Üniversitesi idare faaliyet raporlarında, araştırma performansına ilişkin sayısal veriler yıllık olarak raporlanmakta ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sayfasında yayınlanmaktadır (<http://goo.gl/zbyo2Z>). Araştırma performansının değerlendirilmesinde doktora programı ve öğrencilerine ilişkin sayısal veriler, idare faaliyet raporunun eğitim öğretim ile ilgili bölümlerinde raporlanmaktadır. Doktora programından mezun araştırmacıların mezuniyet sonrası bilgileri ise Karabük Üniversitesi Mezunlar Derneği aracılığı ile takip edilebilmektedir. Ancak mezunlar derneğine kayıt oranının ve bilgilerin güncellenmesi hususunda henüz istenilen seviyede olunmadığından, sağlıklı bir sonuç elde etmek şu an için mümkün olamamaktadır.

Karabük Üniversitesi araştırma performansının değerlendirilmesinde nicelik olarak değerlendirme yapılabilse de, araştırma kalitesini değerlendirmek oldukça güç bir konudur ve bu hususta sistematik bir değerlendirme mekanizması bulunmamaktadır. Araştırma kalitesine gösterge kabul edilebilecek bir veri olarak uluslararası indekslerde taranan Karabük Üniversitesi adresli yayınların sayısı kullanılabilir. 2015 yılına ait Web of Science atıf indeksinde Karabük Üniversitesi adresli yayın bilgilerine Karabük Üniversitesi 2015 Yılı İdare Faaliyet Raporundan ulaşılmaktadır (<http://goo.gl/tvPyHW>).

D. YÖNETİM SİSTEMİ

Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemiz Türkiye Yükseköğretim Kurumu’nun ilgili esas ve usulleri doğrultusunda ülkemizin geleneksel eğitim ve araştırma faaliyetlerinin yanında ekonomik ve sosyal kalkınma sürecinin bir parçası olan yeni üniversite modelini, yani girişimci üniversite modelini benimsemiştir. Üniversitemiz yenilik üreten, fırsatları değerlendirebilen, takım çalışmasına yatkın, başarılı olabilmek için örgütsel yapısını değiştirebilen, bilgi üretmede öncü rolde, kamu kaynakları dışında kaynaklar bulabilen, üniversite, devlet sanayi arasında ilişki kuran ve ekonomik katkı sağlayabilen bir kurum olmayı hedeflemektedir.

Üniversitemizin Yönetim ve Organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Buna göre üniversitemizin yönetim organları rektör, üniversite senatosu ve üniversite yönetim kuruludur. Üniversitemiz yönetim ve idari olarak hiyerarşik bir yapılanma ile yönetilmektedir. Üniversitemizde akademik birimlerin yönetimi fakülte dekanları, bölüm başkanları ve başkan yardımcıları aracılığıyla sağlanmaktadır. İdari birimler ise Rektör’e karşı sorumlu olan genel sekreterlik altında bulunan daire başkanlıkları aracılığıyla yürütülmektedir.

Üniversitemizin yeni kurulan bir üniversite olması, personel ve tecrübe eksiklikleri sebebiyle iç kontrol alanındaki çalışmalar istenen seviyeye ulaşamamış olup bu doğrultudaki çalışmalar hızlı bir şekilde devam etmektedir. Bu bağlamda, Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü’nün 02.12.2013 tarihli ve 70451396-24.10775 sayılı Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Genelgesi kapsamında, Üniversitemiz İç kontrol çalışmalarına gereken önemi göstermiş, İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlanmıştır.

Üniversitemiz tarafından hazırlanan eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme sonuçları, üniversitemiz Strateji Geliştirme Dairesi tarafından her yılın Haziran ve Aralık ayı sonu itibarıyla iki dönem halinde ve eylem planı formatında üst yöneticiye sunularak eylem planının etkinliğini ölçmeyi amaçlamaktadır.

Kaynakların Yönetimi

İKY bir kuruluşun arzu ettiği amaçlara ulaşmasında rol oynayacak insan faktörünün seçilmesinde, yerleştirilmesinde, eğitilmesinde ve daha verimli değerlendirilmesinde, terfi

ettirilmesinde ve nihayet emekliliğe sevkinde uygulanacak yönetim süreçlerini kapsar. İKY; kamu ve özel sektör yönünden farklılıklar gösterir. Bu nedenle fayda etkisi her ikisinde de farklıdır. Örneğin; kurumsal faaliyet ve bu faaliyeti yürüten örgüt olarak nitelendirilen kamu sektörü stratejik amacını kamu yararı olarak belirlerken özel sektörün stratejik amacının temeli kâra dayanır. Bu da, İKY’lerde farklı uygulamalara sebep olur. Kamuda İKY’ler daha katı ve kuralcı iken özel sektörde esnek ve iletişim ağırlıklıdır.

Bir kamu kuruluşu olan Üniversitemiz, çoğunlukla İKY’nin ilk evresi olan işe alım sürecinde; kurum insiyatifinden uzak, iletişim tekniğini (mülakat) kullanamadan insan kaynağını seçmek durumundadır. Bu durum da kamu yararı konusunda eğitilmiş değil, memurluğa başladıktan sonra eğitilecek insan kaynağı demektir.

Çalışanın işe alım sürecinden sonraki aşamada gördüğü temel eğitim, hazırlayıcı eğitim ve hizmet içi eğitim ile oryantasyonunun sağlanmasına ve insan kaynağının kamu yararı amacına yönelik yetiştirilmesine çaba gösterilmektedir. Kamu Kurumu olarak bu eğitim süreçlerinde Üniversitemizin diğer kamu kurumlarından artısı bir eğitim kurumu olması, bahsi geçen eğitimlerin profesyonel eğitimciler tarafından verilebilmesidir.

İşe alım süreci ve asıl memurluğa geçişten sonra çalışma performansını korumak ve kamu yararını devam ettirmek açısından İKY’nin başka bir boyutu olan teşvik etmeni daha aktif hale getirilmelidir. Ödüllendirme, takdir, artı izin gibi teşvik unsurları hem çalışan faktörünü hem de kamu yararını maksimize edecektir. Çalışan değişen süreçlerle beraber çalışan misyon ve vizyonuna tam bağlı bir şekilde görev yapacaktır.

Üniversitemizin kalite konusunda ve diğer alanlarda iyi hizmet sağlayıcı olarak değerlendirilmesi sonucu aldığı ödüller modern İKY’de daha büyük adımlarla ilerlediğini göstermektedir.

Çalışan, temel eğitim ve hazırlayıcı eğitimden sonra amiri tarafından verilen görevi ilk önce tecrübe sahibi diğer çalışanlarla diyalog halinde kalarak öğrenir, işi yaptıkça profesyonelleşir ve hizmet içi eğitimlerle değişimlere ayak uydurur. Çalışanın etkinliğinin ve verimliliğinin sürdürülebilir olması bakımından liyakat sistemine önem verilmelidir. Liyakat sistemi ile her personelin kanunlarda belirlenmiş şartlarla yükselmesine olanak sağlanması gerekmektedir.

Üniversitemiz hakkaniyet ve hukuk çerçevesinde her çalışanına yükselme imkânı sağlamakta, eğitim seminerleri ve iş gezileri gibi faaliyetlerle motivasyonu desteklemektedir.

Üniversitemiz mali kaynaklarını, kalkınma planları ve programlarında yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlamak üzere, kamu malî yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm malî işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve malî kontrolü düzenleyen 5018 sayılı yasa uyarınca yönetmektedir.

Üniversitemiz, bütçe türü itibariyle, merkezi yönetim bütçesi kapsamında yer alan özel bütçeli bir idaredir. Özel bütçe; bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak, belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kamu idarelerinin bütçesidir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda Yükseköğretimin finansmanı 55 ve 56. maddelerde düzenlenmiştir. 55. maddede yükseköğretim kurumlarının gelir kaynaklarına yer verilmiştir. Bu maddeye göre Üniversitemizin gelirleri aşağıdaki kalemlerden oluşmaktadır.

- a) Hazine yardımı karşılığı her yıl bütçeye konulacak ödenekler
- b) Kurumlarca yapılacak yardımlar,
- c) Alınacak harç ve ücretler,
- d) Yayın ve satış gelirleri,
- e) Taşınır ve taşınmaz malların gelirleri,
- f) Döner sermaye işletmelerinden elde edilecek karlar,
- g) Bağışlar, vasiyetler ve diğer gelirlerdir.

Bu gelir kalemlerinden en büyük payı %70-80 ile hazine yardımı oluşturmaktadır. Öğrenci harç gelirlerinin bütçe gelirleri içindeki payı %15-20 civarındadır. Kalanını ise diğer gelirler oluşturmaktadır.

Yıllık bütçe ilgili kanun doğrultusunda kurumsal bazda üniversitemize tahsis edilen bütçe ödenekleri, yönetim kurulu kararıyla birimlere dağıtılır. İdarenin, tertip düzeyinde, aylar itibariyle yapabilecekleri harcamalara ilişkin öngörülerini gösteren Ayrıntılı Finansman Programı (AFP), Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanır ve üst yöneticinin onayına sunularak maliye bakanlığına gönderilir. Bakanlıkça vize edilen ayrıntılı finansman programı, detay dağılımları yapılarak e-bütçe sisteminde onaylanır. Ayrıntılı finansman

programı kapsamında, bakanlıkça üçer aylık dönemler itibariyle serbest bırakılan ödenekler için, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ödenek gönderme belgeleri düzenleyerek harcama birimlerine gönderir.

Bütçe kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda, birimlere tahsis edilen başlangıç ödeneklerinin ihtiyaçları karşılamadığı durumlarda, birimlerden gelen aktarma ve ek ödenek talepleri, yılı bütçe kanunu ve bütçe uygulama tebliğinde belirtilen esaslara göre değerlendirilerek üst yöneticinin onayına sunulur. Uygun görülen talepler karşılanır ve ödenek gönderme belgesi düzenlenir. Uygun olmayan talepler gerekçesi ile harcama birimlerine bildirilir.

Maliye Bakanlığı'nca sonuçlandırılması gereken talepler için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanan gerekçeli bir üst yazı üst yönetimin onayına sunulur. Onaylanan yazı Maliye Bakanlığı'na gönderilir. Maliye Bakanlığı'nca uygun görülen aktarma ve ek ödenek işlemleri e-bütçe sisteminde ödenek gönderme belgesi düzenlemek suretiyle serbest bırakılır.

Bütçe uygulama sonuçları, aylık, üçer aylık, altı aylık ve yıllık dönemler itibariyle takip edilir ve raporlanır.

Aylık bütçe uygulama sonuçları ve gelir-gider tabloları "Genel Yönetim muhasebe Yönetmeliği" hükümleri doğrultusunda hazırlanır ve kamuoyunun bilgisine sunulmak üzere internet sitesinde yayımlanır.

Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, ilk altı aylık bütçe gerçekleştirmelerini, ikinci altı aylık beklentilerimizi kapsayacak şekilde Temmuz ayı içerisinde hazırlanarak kamuoyuna duyurulmak üzere internet sitemizde yayımlanır.

İdare Faaliyet Raporu, önceki mali yılın faaliyet sonuçlarını gösterecek şekilde hazırlanarak Şubat ayı sonuna kadar kamuoyuna duyurulur ve internet sitesinde yayımlanır.

Üniversitemiz 43 harcama birimine ait 105 adet ambar mevcut olup, taşınırlar Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğünün yönetiminde bulunan Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS) üzerinden yürütülmektedir. Mal alımlarında Taşınır İşlem Fişi TKYS üzerinde kayıt yapılmakta ve yine Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü yönetiminde bulunan Harcama Yönetim Sistemine (HYS) gönderilmekte buradan da Say2000i sistemine gönderilip Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından muhasebe kayıtlarına

alınmaktadır. Özel hesaplardan (BAP, TÜBİTAK, Erasmus vb) alınan taşınırılar ile Üniversitemize bağış yapılan taşınırılarla ilgili de aynı işlem yapılmaktadır.

Üniversitemizin taşınmaz kaynakları da hesap koduna göre (250 Arsa ve Araziler Hesabı – 252 Binalar Hesabı) muhasebe kayıtlarına alınmıştır ve bu hesaplarda izlenmektedir.

Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemizde henüz bilgi yönetim sistemi kurulmamıştır, ancak Bilgi İşlem Daire Başkanlığı yönetiminde UBYS sistemi üzerinden anketler yapılmakta olup akademik birimlerin yöneticileriyle paylaşılmakta ve iyileştirmeye yönelik olarak kullanılması üniversite üst yönetimi tarafından izlenmektedir.

UBYS sistemi üzerinde öğrencilerin demografik bilgileri yer almaktadır. Ayrıca sınav sonuçları ve başarı oranları sistem üzerindeki şeffaf yapı sayesinde üniversitedeki tüm akademik personel tarafından görülebilmektedir. Öğrenci memnuniyetini araştırmak üzere yapılan anketlere öğrenciler tarafından verilen yanıtlar ilgili birimlere gönderilmektedir. Bu aşamadan sonra birimler kendi değerlendirmelerini yaparak gerekli iyileştirmeleri planlamaktadır.

Ar-ge faaliyetlerine yönelik olarak tüm kayıtlar ilgili birimler tarafından tutulmaktadır. Üniversitemizde mezunlar birimi kurulmuş olup üniversitemizden mezun olan öğrencilerin piyasadaki istihdamı konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Kalite Komisyonu kurulmasından önce Yükseköğretim Kurumu direktifleri doğrultusunda Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu ve Bologna Eşgüdüm Komisyonu çalışmaları yapılarak Yükseköğretim Kurumlarının kalite süreçleri başlatılmış ve izlenmiştir. Bu çalışmalar doğrultusunda toplantılar yapılarak eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinin daha nitelikli ve daha verimli olabilmesi noktasında bilgilendirmeler yapılmıştır. Buna ilaveten, Avrupa Yükseköğretim alanı çalışmaları kapsamında üniversitemiz Bologna sürecine girmiş olup müfredat programını, eğitim-öğretim faaliyetini Bologna sistemine uyarlamak için gerekli altyapı ve iyileştirme çalışmalarını yaparak, 2014 yılında AKTS etiketi almaya hak kazanmıştır. Kalite komisyonu kısa aralıklarla toplanarak üniversitenin mevcut durumu ve iyileştirmeye açık alanlarını üniversite yönetimi ve akademik birim yöneticileriyle paylaşarak önerilerini sunmaktadır.

Üniversitemiz tarafından toplanan veriler UBYS otomasyon sistemi aracılığıyla sağlanmaktadır. Sistemin tasarım özelliklerinden olan kullanıcı yetkilendirmesi ile kullanıcıların erişebilecekleri bilgi alanları sınırlandırılmakta ve sadece yetkili personelin kendi alanındaki bilgilere ulaşması sağlanmaktadır. Ayrıca sistem 256 bit şifreleme, oturum süresi sınırı, günlük/haftalık/aylık veri yedeklemesi yapılması ve güvenlik saldırılarına karşı kendi personelimiz tarafından geliştirilmiş bir güvenlik denetimi mekanizması ile korunmaktadır.

Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Karabük Üniversitesi kurum dışından tedarik edilen temizlik, güvenlik, ulaşım vb. idari ve destek hizmetlerini 2886 Sayılı Devlet İhale Kanununa göre ihale usulü hizmet satın alarak yürütmektedir. İlave olarak mevcut kadromuzda yer alan güvenlik görevlileri de hizmetlere katılmaktadır. Karabük Üniversitesinin hizmetlerin tedarik sürecine ilişkin kriterleri ihalelerin şartnamelerinde ve sözleşmelerinde belirtilmektedir.

Kamuoyunu Bilgilendirme

Karabük Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, kültürel-sanatsal tüm faaliyetlerini web sayfası aracılığıyla duyurmakta ve güncel verileri yine web sayfaları üzerinden kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ayrıca üniversitemizde gerçekleştirilen etkinlikler ile ilgili bilgiler etkinlik öncesi ve sonrasında web sayfamızın yanı sıra, üniversitemiz 3 Nisan TV'den ve yerel basından duyurulmakta ve bu yolla katılımın arttırılmasına çalışılmaktadır.

Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği

Karabük Üniversitesi kurulduğu günden itibaren kalite güvence sistemine önem vermiş olup, bu bağlamda gerek iç denetim ve öğrenci/personel memnuniyet anketleri, gerekse dış değerlendirici ve Bologna kriterleri doğrultusunda sistemin iyileştirilmesi ve denetlenmesi noktasında gerekli çalışmaları titizlikle sürdürmektedir. Yöneticilerin liderlik özelliklerini ölçme noktasında diğer üniversitelerde olduğu gibi net bir kriter bulunmamaktadır ancak, atama yoluyla gelen idareciler kurumların verimliliklerini artırmak ve sürdürülebilir kılmak için değişik yöntemleri uygulamaktadırlar.

Üniversitemizin etkinliği ve hesap verebilirliği Yükseköğretim Kanunu'nun esas ve usullerine göre Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı'nın denetimine tabi olup, üniversitemizin Stratejik

Planı, ADEK ve BEK raporları, Bologna ECTS süreci, üniversitemizin yönetmelik ve yönergeleri web sitemizde ilgili sayfalarda yayınlanmakta ve bu konuda şeffaf bir yaklaşım sergilenmektedir. Kişilerin bilgi edinme hakları kapsamında kurumumuza yaptıkları başvurular ile BİMER ve CİMER aracılığıyla kurumumuza iletilen talepler ile ilgili gerekli bilgiler temin edilmektedir.

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

2007 yılında kurulan Karabük Üniversitesi, aynı tarihte kurulan diğer üniversitelerle karşılaştırıldığında hızlı bir gelişme göstermiştir. Buna paralel olarak gerek altyapı gerekse akademik ve idari personel istihdamı noktasında kanunların ve yasaların el verdiği ölçüde gelişme ve iyileştirme sürecini devam ettirmektedir. Bu bağlamda üniversitemizin güçlü yönleri aşağıdaki gibidir:

- 1- Kurum 2011- 2015 stratejik plan çalışmaları kapsamında 2009 yılında vizyon, misyon ve değerlerini birimlerin katılımı ile belirlemiş ve web ortamında tüm paydaşları ile paylaşmıştır.
- 2- Kurumda etik kurul oluşturulmuş olup çalışanlara etik sözleşme imzalatılmaktadır.
- 3- Kurumun stratejik odakları farkındalık yaratacak bölümleri kurmak olarak belirlenmiştir (raylı sistemler mühendisliği, ulaştırma sistemleri mühendisliği, tıp mühendisliği, demir çelik enstitüsü gibi).
- 4- Avrupa Yükseköğretim alanına uyumluluk bağlamında Diploma Eki ve AKTS Etiketleri olarak müfredat programlarının tanınırlığını artırmıştır.
- 5- Özellikle Mühendislik Fakültesi'nde eğitim dili İngilizce olan bölümlerin bulunması lisans ve yüksek lisans alanlarında yabancı uyruklu öğrencilerin üniversitemizde eğitim alabilmeleri için imkân sağlamıştır.
- 6- Üniversitemiz uluslararasılaşma noktasında Erasmus ve Mevlana değişim programları ile gerek öğrencilerin gerekse akademik ve idari personelin yurt dışındaki eğitim öğretim kurumları ile bilgi ve tecrübe paylaşımını sağlayarak önemli bir adım atmıştır.
- 7- Yurt dışındaki eğitim öğretim kurumları ile ortak yürütülmekte olan projelerle Üniversitemizin yurt dışında tanınırlığının artmıştır.
- 8- Öğrenci kulüplerinin faaliyetleri ile öğrencilerin sportif ve kültürel aktivitelerde yer alarak kişisel gelişimlerine katkıda bulunmakta, mezuniyet sonrası öğrencilerin iş bulmalarına ve kariyer gelişimlerine katkı sağlamak üzere çalışmalar yapılmaktadır.

Üniversitemizin geliştirmeye açık yönleri ise aşağıdaki gibidir:

- 1- Öğrenci sayısını dikkate alarak fiziksel mekânların ve laboratuvar imkânlarının sayısının artırılması gerekmektedir.

- 2- Akademik personel başına düşen öğrenci sayısı dikkate alındığında akademik personel sayısının artırılması gerekmektedir.
- 3- Kurumda paylaşılan bir liderlik kültürünün oluşturulması ve bu kapsamda liderlik davranışının etkililiğinin gözden geçirilmesi konusunda yapısal bir yaklaşım geliştirilmesi ihtiyacı bulunmaktadır.
- 4- Kurumda liderlerin değerlerin yaşama geçirilmesi konusunda öncülük etme ve değerlerin bilinirliğini sağlama noktasında çalışmalara ihtiyaç duyulmaktadır.
- 5- Kurumda belirlenen vizyon ve misyonun etkililiğinin gözden geçirilerek çıktıların ölçülmesine ilişkin yaklaşımların geliştirilmesi gerekmektedir.
- 6- Hizmet içi eğitimlerin sayısının ve kalitesinin artırılarak personelin kurumsal aidiyet hissinin geliştirilmesi, eğitim öğretim faaliyetlerinin kalitesinin artırılması ve idari hizmetlerin daha efektif hale gelmesi için çalışmalara ihtiyaç duyulmaktadır.
- 7- Eğitim öğretim faaliyetleri ile bunların çıktılarının karşılaştırılması noktasında standart bir yaklaşımın geliştirilmesi gerekmektedir.

Sonuç olarak, üniversitenin güçlü yönlerinin sürdürülmesi ve gelişmeye açık yönlerinin de iyileştirilmesinin gerçekleştirilmesi durumunda Karabük Üniversitesi eğitim öğretim ve araştırma alanında daha yüksek standartlara ulaşabilecektir.

F. EKLER

EK 1:Karabük Üniversitesi Akademik Birimleri Ve Bu Birimler Altında Yürütülen Programlar

KARABÜK ÜNİVERSİTESİ / AKADEMİK BİRİMLER / BÖLÜM VE PROGRAMLAR							EK-1		
(Karşısında (x) işareti bulunan bölümler/programlarda aktif olarak öğretim faaliyetleri yürütülmektedir.)									
FAKÜLTELER	Bölümler / Programlar		Program Türü					Eğitim Dili	
			Örgün	İkinci	Uzaktan	Çift Anadal (ÇAP)	Yandal	Türkçe	İngilizce
1	Diş Hekimliği Fakültesi*		(*2013 yılında kurulan Fakültemiz öğretime başlamamıştır.)						
2	Edebiyat Fakültesi								
	1	Antropoloji							
	2	Arkeoloji	x					x	
	3	Batı Dilleri ve Edebiyatı							
		İngiliz Dili ve Edebiyatı	x	x					x
		Rus Dili ve Edebiyatı							
		Alman Dili ve edebiyatı							
		İtalyan Dili ve Edebiyatı							
	4	Bilgi ve Belge Yönetimi							
	5	Coğrafya	x	x				x	
	6	Doğu Dilleri ve Edebiyatları							
	7	Eğitim Bilimleri							
	8	Felsefe	x	x				x	
	9	Psikoloji							
10	Sanat Tarihi	x	x				x		
11	Sosyoloji	x	x				x		
12	Tarih	x	x				x		
13	Türk Dili ve Edebiyatı	x	x				x		
3	Fen Fakültesi								
	1	Fizik	x			x		x	
	2	Kimya	x			x		x	
	3	Matematik	x					x	
4	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi								
	1	İktisat	x	x		x		x	
	2	İşletme	x	x				x	
	3	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	x	x		x		x	
	4	Sosyal Hizmet	x					x	
	5	Uluslararası İlişkiler	x	x		x		x	
5	İlahiyat Fakültesi		(*DİKAB'a 2014-2015 eğitim öğretim yılından itibaren öğrenci alınmamaktadır.)						
	1	Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi (DİKAB)*	x					x	
	2	İlahiyat	x	x	-			x	
6	İşletme Fakültesi								
	1	Aktüerya ve Risk Yönetimi	x					x	
	2	Bankacılık ve Finans							
	3	Girişimcilik	x	x				x	
	4	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	x					x	
	5	İşletme	x	x				x	
	6	Turizm İşletmeciliği							
	7	Turizm Rehberliği							
	8	Uluslararası İşletmecilik	x	x				x	
7	Mimarlık Fakültesi								
8	Mühendislik Fakültesi								

	1	Bilgisayar Mühendisliği	x	x				x	
		Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)	x						x
	2	Biyomedikal Mühendisliği	x					x	
	3	Çevre Mühendisliği	x					x	
	4	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	x	x				x	
		Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce)	x						x
	5	Endüstri Mühendisliği	x	x				x	
	6	İnşaat Mühendisliği	x	x				x	
	7	Kimya Mühendisliği	-					x	
	8	Makine Mühendisliği	x	x		x		x	
		Makine Mühendisliği (İngilizce)	x			x			x
	9	Mekatronik Mühendisliği	x	x				x	
	10	Metallurji ve Malzeme Mühendisliği	x	x				x	
	11	Otomotiv Mühendisliği	x	x				x	
	12	Raylı Sistemler Mühendisliği	x	x				x	
		Raylı Sistemler Mühendisliği (İngilizce)	x						x
	13	Tıp Mühendisliği	x					x	
	14	Ulaştırma Mühendisliği	x					x	
9	Orman Fakültesi		(*2012 yılında kurulan Fakültemiz öğretime başlamamıştır.)						
	1	Orman Endüstri Mühendisliği							
	2	Orman Mühendisliği							
	3	Peyzaj Mimarlığı							
10	Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi								
	1	Endüstri Ürünleri Tasarımı	x					x	
	2	İç Mimarlık							
	3	Mimarlık	x					x	
	4	Müzik							
		Türk Halk Müziği	x					x	
		Türk Sanat Müziği	x					x	
	5	Resim	x					x	
11	Safranbolu Turizm Fakültesi								
	1	Gastronomi ve Mutfak Sanatları							
	2	Rekreasyon Yönetimi							
	3	Turizm İşletmeciliği	x	x				x	
	4	Turizm Rehberliği							
12	Teknik Eğitim Fakültesi*		(*BKK ile 2009-10 eğitim öğretim yılından itibaren öğrenci alınmamaktadır.)						
	1	Eğitim Bilimleri							
	2	Elektronik ve Bilgisayar Eğitimi	x					x	
	3	Makine Eğitimi	x					x	
	4	Metal Eğitimi	x					x	
	5	Mobilya Dekorasyon Eğitimi	x					x	
13	Teknoloji Fakültesi								
	1	Endüstriyel Tasarım Mühendisliği	x			x		x	
		Endüstriyel Tasarım Mühendisliği (M.T.O.K.)	x					x	
	2	Enerji Sistemleri Mühendisliği	x	x		x		x	
		Enerji Sistemleri Mühendisliği (M.T.O.K.)	x	x				x	
	3	İmalat Mühendisliği	x			x		x	
		İmalat Mühendisliği (M.T.O.K.)	x					x	
	4	Mekatronik Mühendisliği	x	x		x		x	
		Mekatronik Mühendisliği (M.T.O.K.)	x	x				x	
	5	Bilişim Sistemleri Mühendisliği							
	6	Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği							
	7	Polimer Mühendisliği							
	8	Makine Mühendisliği							
	9	Malzeme Bilimi ve Mühendisliği							
	10	Otomotiv Mühendisliği							
14	Tıp Fakültesi		x						

YÜKSEKOKULLAR	Bölümler / Programlar	Program Türü					Eğitim Dili	
		Örgün	İkinci	Uzaktan	Çift Anadal (ÇAP)	Yandal	Türkçe	İngilizce
1	Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu							
	1 Antrenörlük							
	2 Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	x					x	
	3 Spor Yöneticiliği	x	x				x	
2	Sağlık Yüksekokulu							
	1 Beslenme ve Diyetetik						x	
	2 Çocuk Gelişimi	x	x				x	
	3 Ebelik	x					x	
	4 Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	x	x				x	
	5 Hemşirelik	x					x	
	6 İş Sağlığı ve Güvenliği							
	7 Sağlık kurumları Yöneticiliği							
3	Sivil Havacılık Yüksekokulu	(*2013 yılında kurulan Yüksekokulumuz öğretime başlamamıştır.)						
4	Yabancı Diller Yüksekokulu*	(*Akademik birimlerin İngilizce hazırlık eğitimi verilmektedir.)						
	1 İngilizce Hazırlık Bölümü							
	2 İngilizce Mütercim - Tercümanlık Bölümü							
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	Bölümler / Programlar	Program Türü					Eğitim Dili	
		Örgün	İkinci	Uzaktan	Çift Anadal (ÇAP)	Yandal	Türkçe	İngilizce
1	Adalet MYO							
	1 Adalet	x	x				x	
2	Eflani Hayvansal Üretim ve Yönetim MYO							
	1 Mülkiyeti Koruma ve Güvenlik Bölümü							
	İş Sağlığı ve Güvenliği	x					x	
3	Eskipazar MYO							
	1 Bilgisayar Teknolojileri							
	Bilgi Güvenliği Teknolojisi	x	x				x	
	2 Makine ve Metal Teknolojileri							
	Elektromekanik Taşıyıcılar	x					x	
	3 Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri							
	Raylı Sistemler Elektrik ve Elektronik Teknolojisi	x	x				x	
	Raylı Sistemler Makinistlik	x	x				x	
	4 Mülkiyeti Koruma ve Güvenlik Bölümü							
	İş Sağlığı ve Güvenliği	x	x	x			x	
	Özel Güvenlik ve Koruma	x	x				x	
4	Sağlık Hizmetleri MYO							
	1 Çocuk bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü							
	Çocuk Gelişimi	x					x	
	2 Dişçilik Hizmetleri Bölümü							
	Ağız ve Diş Sağlığı	x	x				x	
	3 Mülkiyeti Koruma ve Güvenlik Bölümü							
	İş Sağlığı ve Güvenliği							
	4 Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü							
	Yaşlı Bakımı	x	x				x	
	5 Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü							
	Fizyoterapi	x	x				x	
	İlk ve Acil Yardım	x	x				x	
	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	x	x				x	
	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	x	x				x	
	Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama	x	x				x	
	6 Yönetim ve Organizasyon Bölümü							
	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	x	x	x			x	
5	Safranbolu MYO							

	1	Bilgisayar Teknolojisi	x	x				x		
	2	Büro Yönetimi ve Sekreterlik								
	3	Cilt Bakımı ve Güzellik								
	4	Çocuk Gelişimi	x	x	x			x		
	5	Geleneksel El Sanatları	x					x		
	6	Giyim Üretim Teknolojisi	x					x		
	7	İç Mekân Tasarımı	x	x				x		
	8	İşletme Yönetimi	x	x				x		
	9	Kuaförlük								
	10	Mimari Restorasyon	x	x				x		
	11	Mobilya ve Dekorasyon	x					x		
	12	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	x					x		
	13	Radio ve Televizyon Programcılığı	x	x				x		
	14	Tekstil Teknolojisi								
	15	Turizm Animasyonu	x	x				x		
	16	Turizm ve Otel İşletmeciliği	x	x				x		
	17	Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik (İngilizce)	x	x					x	
	18	Yaşlı Bakımı	x	x				x		
6	Sosyal Bilimler MYO*		(*YÖK Genel Kurul Kararı ile 2016 yılında kurulmuştur.)							
7	TOBB Teknik Bilimler MYO									
	1	Bilgisayar Teknolojileri								
		Bilgisayar Programcılığı	x	x				x		
	2	Elektrik ve Enerji								
		Elektrik	x	x				x		
		Gaz ve Tesisatı Teknolojisi	x					x		
		İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi	x					x		
	3	Elektronik ve Otomasyon								
		Elektronik Teknolojisi								
	4	Makine ve Metal Teknolojileri								
		Elektromekanik Taşıyıcılar	x					x		
		Kaynak Teknolojisi	x					x		
		Makine	x	x				x		
	5	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri								
		Otomotiv Teknolojisi	x	x				x		
	6	Mülkiyeti Koruma ve Güvenlik Bölümü								
		İş Sağlığı ve Güvenliği	x	x				x		
		Sivil Savunma ve İtfaiyecilik	x	x				x		
	7	Tasarım								
		Endüstri Ürünleri Tasarımı								
	8	Ulaştırma Hizmetleri								
		Otobüs Kaptanlığı	x					x		
		Ulaştırma ve Trafik Hizmetleri	x					x		
	9	Yabancı Diller ve Kùltürler								
		Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik (İngilizce)								
	8	Yenice MYO								
		1	Mülkiyeti Koruma ve Güvenlik Bölümü							
İş Sağlığı ve Güvenliği			x					x		
ENSTİTÜLER		Anabilim Dalları / Programlar	Program Türü					Eğitim Dili		
			Yüksek Lisans			Doktora	Sanatta Yeterlilik	Türkçe	İngilizce	
			Tezli	Tezsiz	(Tezsiz) Uzaktan					
1	Demir Çelik Enstitüsü*		(*Sektöre yönelik AR-GE faaliyetleri yürütölmektedir.)							
2	Fen Bilimleri Enstitüsü									
		1	Bilgisayar Mühendisliği	x		x	x		x	
		2	Çevre Mühendisliği	x					x	
		3	Elektrik Elektronik Mühendisliği	x			x		x	

	4	Elektronik ve Bilgisayar Eğitimi	x					x	
	5	Endüstriyel Tasarım Mühendisliği	x			x		x	
	6	Enerji Sistemleri Mühendisliği	x			x		x	
	7	İmalat Mühendisliği	x			x		x	
	8	Makine Mühendisliği	x			x		x	
	9	Metallurji ve Malzeme Mühendisliği	x			x		x	
	10	Mimarlık	x			x		x	
	11	Polimer Mühendisliği	x					x	
	12	Fizik	x					x	
	13	Matematik	x					x	
	14	Mekatronik Mühendisliği	x					x	
	15	Orman Endüstri Mühendisliği	x			x		x	
	16	Endüstri Mühendisliği (Sakarya Ün. ile ortak)	x			x		x	
	17	Kimya	x			x		x	
	18	Makina Eğitimi	x			x		x	
	19	Metal Eğitimi	x			x		x	
	20	Mobilya ve Dekorasyon Eğitimi	x			x		x	
3	Sağlık Bilimleri Enstitüsü								
	1	Çocuk Gelişimi ve Eğitimi	x					x	
	2	Ebelik	x					x	
	3	Hemşirelik	x					x	
	4	Nükleer Tıp (Multidisipliner)							
4	Sosyal Bilimler Enstitüsü								
	1	Aktüerya ve Risk Yönetimi	x					x	
	2	Coğrafya	x			x		x	
	3	Girişimcilik			x			x	
	4	İngiliz Dili ve Edebiyatı	x			x			x
	5	İktisat (Bülent Ecevit Ün. ile ortak)	x					x	
	6	İşletme	x		x	x		x	
	7	İşletme (Bülent Ecevit Ün. ile ortak)	x					x	
	8	Kamu Yönetimi	x		x			x	
	9	Sağlık Kuruluşları Yöneticiliği			x			x	
	10	Sanat Tarihi	x					x	
	11	Sosyoloji (Sakarya Ün. ile ortak)						x	
	12	Tarih	x			x		x	
	13	Temel İslam Bilimleri (Sakarya Ün. ile ortak)	x					x	
	14	Turizm İşletmeciliği	x					x	
	15	Türk Dili ve Edebiyatı (Sakarya Ün. ile ortak)	x					x	
	16	Uluslar Arası İlişkiler (Sakarya Ün. ile ortak)	x					x	
	17	Uluslar Arası Politik Ekonomi	x					x	

EK 2: Karabük Üniversitesi Kalite Komisyonu Üyeleri

ADI-SOYADI	KOMİSYONDAKİ	BİRİM ADI
Prof. Dr. Refik POLAT	Başkan	Rektör
Yrd. Doç. Dr. Suat ALTUN	Kalite Temsilcisi	Teknoloji Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Cemal ÖZCAN	Üye	F. Toker Güz. San ve Tas. Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Adil HÜSEYİN	Üye	Fen Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Osman ÇEPNİ	Üye	Edebiyat Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Harun ÇUĞ	Üye	Mühendislik Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Hatice Bahar AŞCI	Üye	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Prof. Dr. İbrahim KÜRTÜL	Üye	Tıp Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Mustafa GÖREGEN	Üye	İlahiyat Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Mustafa Halid	Üye	İşletme Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Özhan DEMİRKOL	Üye	Safranbolu Turizm Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Mustafa YILDIZ	Üye	Sosyal Bilimler Enstitüsü
Yrd. Doç. Dr. Ali CAN	Üye	Fen Bilimleri Enstitüsü
Yrd. Doç. Dr. Nazan KARAHAN	Üye	Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Okt. Uğur TURAN	Üye	Yabancı Diller YO
Yrd. Doç. Dr. Serdar CEYHUN	Üye	H.DOĞAN BESYO
Yrd. Doç. Dr. Mustafa SEKMEN	Üye	Sağlık YO
Yrd. Doç. Dr. Hüseyin DEMİRTAŞ	Üye	TOBB Teknik Bilimler MYO
Yrd. Doç. Dr. Mehmet Nuri	Üye	Safranbolu MYO
Yrd. Doç. Dr. Şemsettin DORUK	Üye	Eskipazar MYO
Yrd. Doç. Dr. Meryem ÇOLAK	Kalite Koordinatörü	Sağlık Hizmetleri MYO
Yrd. Doç. Dr. Şahin ÇADIRCI	Üye	Eflani Hayvansal Üretim ve Yönetim
Öğr. Gör. Cumhur ANDSOY	Üye	Yenice MYO
Öğr. Gör. Hülya ÖZÇAĞLAR	Üye	Adalet MYO
Av. Yaşar ALPAY	Üye	Genel Sekreter
Kemal ÖZEKEN	Komisyon Sekreteri	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Ahmet ALAY	Üye	Öğrenci Temsilcisi

EK 3: Mali Kaynakların Yönetimi

BÜTÇE GELİRLERİ												
GELİRİN			2011		2012		2013		2014		2015	
KODU II. DÜZEY	ADI	/(ALT BİRİM)	Gerçekleşen Gelir	Oran	Gerçekleşen Gelir	Oran	Gerçekleşen Gelir	Oran	Gerçekleşen Gelir	Oran	Gerçekleşen Gelir	Oran
03.1	(Mal ve Hizmet Satış Gelirleri) Diğer Çeşitli Gelirler		4.701.205	6,46	3.027.261	3,97	573.389	0,50	702.908	0,61	309.877	0,23
	(Mal ve Hizmet Satış Gelirleri) Öğrenim Gelirleri		8.199.663	11,27	10.837.414	14,23	13.044.609	11,26	17.335.567	14,95	20.644.396	15,12
	Birinci Öğretim/Tezli YL/Doktora Gelirleri		2.462.182	3,38	2.186.245	2,87	277.802	0,24	307.559	0,27	623.165	0,46
	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler		4.966.280	6,83	7.077.354	9,29	10.537.288	9,10	14.717.492	12,70	17.334.552	12,70
	Yaz Okulu Gelirleri		0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	784.858	0,57
	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler		771.202	1,06	1.573.815	2,07	2.229.520	1,92	2.310.516	1,99	1.901.821	1,39
03.6	Kira Gelirleri		139.821	0,19	136.902	0,18	336.583	0,29	603.917	0,52	1.249.498	0,92
	Lojman Kira Gelirleri		122.612	0,17	133.085	0,17	122.497	0,11	130.791	0,11	146.956	0,11
	Diğer taşınmaz Kira Gelirleri		17.208	0,02	3.817	0,01	214.086	0,18	473.127	0,41	1.102.542	0,81
04.2	Hazine Yardımı		58.832.689	80,87	59.929.180	78,68	95.389.320	82,36	88.355.500	76,22	104.572.000	76,60
	Cari		38.352.689	52,72	47.250.000	62,03	58.627.000	50,62	63.030.000	54,37	91.270.000	66,86
	Sermaye		20.480.000	28,15	12.679.180	16,65	36.762.320	31,74	25.325.500	21,85	13.302.000	9,74
04.4	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar		618.686	0,85	260.121	0,34	402.674	0,35	13	0,00	0	0,00
04.5	Proje Yardımları		0	0,00	0	0,00	311.055	0,27	652.010	0,56	299.718	0,22
	YÖK Öğretim Üyesi yetiştirme Programı			0,00		0,00	205.886	0,18	588.745	0,51	299.718	0,22
	YÖK Yurtdışı Destekleri			0,00		0,00	105.169	0,09	63.265	0,05	0	0,00
05.1	Faiz Gelirleri		479	0,00	973	0,00	404.260	0,35	770.699	0,66	459.917	0,34
	Kişilerden Alacaklar Faizleri		479	0,00	973	0,00	194	0,00	408	0,00	3.890	0,00
	Mevduat Faizleri		0	0,00	0	0,00	403.763	0,35	751.178	0,65	441.359	0,32
	Diğer Faizler		0	0,00	0	0,00	303	0,00	19.113	0,02	14.668	0,01
05.2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar (Dö.Ser. ve Hast. Payı)		114.977	0,16	110.581	0,15	941.085	0,81	1.948.689	1,68	2.211.314	1,62
05.3	Para cezaları		60.734	0,08	41.776	0,05	20.814	0,02	34.013	0,03	138.330	0,10
	İdari Para Cezaları		60.734	0,08	41.776	0,05	20.814	0,02	33.995	0,03	137.123	0,10
	Diğer Para cezaları		0	0,00	0	0,00	0	0,00	18	0,00	1.207	0,00
05.9	Diğer Çeşitli Gelirler		84.013	0,12	1.825.108	2,40	4.401.139	3,80	5.517.379	4,76	6.623.697	4,85
	Öğrenci katkı Payı Telafi Gelirleri		0	0,00	1.672.061	2,20	4.010.515	3,46	5.380.144	4,64	6.143.317	4,50
	Diğer Çeşitli Gelirler		84.013	0,12	153.047	0,20	390.624	0,34	137.236	0,12	480.380	0,35
06.2	Taşınır Satış Gelirleri		0	0,00	0	0,00	227	0,00	1.706	0,00	0	0,00
GELİR TOPLAMI			72.752.267	100	76.169.317	100	115.825.155	100	115.922.400	100	136.508.747	100

BÜTÇE ÖDENEKLERİ

GİDER BÜTÇE TERTİBİ			2011		2012		2013		2014		2015	
KODU I. DÜZEY	AD I	/(ALT BİRİM)	Toplam Ödenek	Oran	Toplam Ödenek	Oran	Toplam Ödenek	Oran	Toplam Ödenek	Oran	Toplam Ödenek	Oran
01	Personel Giderleri		26.997.985	37,80	38.727.811	42,14	49.141.230	43,53	62.358.966	44,91	83.191.898	52,75
	1	Memurlar	26.258.622	36,76	37.790.834	41,12	47.938.386	42,47	60.281.122	43,41	79.936.898	50,68
	2	Sözleşmeli Personel	78.000	0,11	340.400	0,37	661.000	0,59	1.582.000	1,14	2.641.000	1,67
	3	İşçiler	67.000	0,09	82.512	0,09	91.000	0,08	96.000	0,07	106.000	0,07
	4	Geçici Personel	290.000	0,41	415.000	0,45	450.000	0,40	399.000	0,29	508.000	0,32
	5	Diğer Personel	304.363	0,43	99.065	0,11	844	0,00	844	0,00	0	0,00
02	SGK'na Devlet Primi Giderleri		3.882.000	5,44	5.118.700	5,57	6.440.000	5,71	8.151.000	5,87	9.939.000	6,30
	1	Memurlar	3.728.000	5,22	4.958.400	5,40	6.167.000	5,46	7.615.000	5,48	9.153.000	5,80
	2	Sözleşmeli Personel	30.000	0,04	79.600	0,09	164.000	0,15	351.000	0,25	587.000	0,37
	3	İşçiler	15.000	0,02	18.700	0,02	21.000	0,02	23.000	0,02	22.000	0,01
	4	Geçici Personel	109.000	0,15	62.000	0,07	88.000	0,08	162.000	0,12	177.000	0,11
03	Mal ve Hizmet Alımları		12.926.335	18,10	13.155.174	14,31	18.610.483	16,49	21.197.197	15,27	28.848.831	18,29
	1	Üretime Yönelik Mal ve Hizmet Alımları	5.000	0,01	8.000	0,01	3.000	0,00	2.000	0,00	4.000	0,00
	2	Tüketime Yönelik Mal ve Hizmet Alımları	6.076.000	8,51	5.769.440	6,28	9.211.276	8,16	10.156.727	7,31	11.391.745	7,22
	3	Yolluklar	550.568	0,77	605.499	0,66	986.572	0,87	1.040.154	0,75	1.479.869	0,94
	4	Görev Giderleri	71.000	0,10	240.000	0,26	57.000	0,05	68.000	0,05	45.000	0,03
	5	Hizmet Alımları	4.447.767	6,23	5.256.035	5,72	7.009.630	6,21	7.459.046	5,37	12.446.811	7,89
	6	Temsil ve Tanıtma Giderleri	199.000	0,28	40.000	0,04	30.000	0,03	31.000	0,02	31.000	0,02
	7	Menkul Mal Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	916.000	1,28	668.700	0,73	772.505	0,68	1.656.412	1,19	1.383.239	0,88
	8	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	577.000	0,81	507.500	0,55	535.500	0,47	783.700	0,56	2.067.167	1,31
	9	Tedavi ve Cenaze Giderleri	84.000	0,12	60.000	0,07	5.000	0,00	158	0,00	0	0,00
05	Cari Transferler		1.333.350	1,87	1.423.000	1,55	1.560.000	1,38	1.651.000	1,19	1.763.000	1,12
	1	Görev Zararları	861.000	1,21	896.000	0,97	1.100.000	0,97	1.166.000	0,84	1.282.000	0,81
	3	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	472.350	0,66	527.000	0,57	460.000	0,41	485.000	0,35	481.000	0,30
06	Sermaye Giderleri		26.284.180	36,80	33.476.655	36,43	37.125.950	32,89	45.490.840	32,76	33.975.295	21,54
	1	Mamul Mal Alımları	2.149.000	3,01	3.193.975	3,48	4.180.000	3,70	4.600.000	3,31	8.350.000	5,29
	3	Gayri Maddi Hak Alımları	71.000	0,10	186.000	0,20	300.000	0,27	300.000	0,22	250.000	0,16
	4	Gayrimenkul Mal ve Alımları Kamulaştırması	1.382.380	1,94	2.170.680	2,36	715.950	0,63	92.440	0,07	55.295	0,04
	5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	21.345.300	29,89	26.266.000	28,58	30.879.000	27,36	38.001.000	27,37	21.743.000	13,79
	6	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	30.000	0,04	30.000	0,03	20.000	0,02	0	0,00	50.000	0,03
	7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.306.500	1,83	1.630.000	1,77	1.031.000	0,91	2.497.400	1,80	3.527.000	2,24
ÖDENEK TOPLAMI			71.423.850	100	91.901.340	100	112.877.663	100	138.849.003	100	157.718.024	100