|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sorumlu Birim** | Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Tüm Birimler | | | | |
| **Amaç (A5)** | Toplumsal katkı sağlamaya yönelik hizmetleri arttırmak | | | | |
| **Hedef (H 5.2)** | Hayat boyu öğrenme kapsamında topluma yönelik eğitim/danışmanlık/sertifika programları düzenlemek | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** | **2021**  **Yıl Hedefi** | **İlk 6 ay**  **Gerçekleşen Veri**  **(1 Ocak-30 Haziran)** | **2021 Yılı Gerçekleşen Veri**  **(1 Ocak-31 Aralık)** |
| **SEM Eğitim programına katılan kişi sayısı** | 50 | 23635 | 26085 | 23755 |  |
| **Açıklama** |  | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Hazırlayan Birim** | **Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi** |
| **Hazırlayan Personelin Adı Soyadı** |  |
| **Birim Telefon No:** |  |

**Not:** Veriler toplam kümülatif olarak girilecektir.

Örneğin: **SEM Eğitim programına katılan kişi sayısı** göstergesinde göstergesinde 2021 Yılı için gerçekleşen veri (1 Ocak- 31 Aralık)

İlk 6 ay (1 Ocak- 30 Haziran 2021) gerçekleşen değere, İkinci 6 ay (1 Temmuz - 31 Aralık) gerçekleşen değer eklenerek hesaplanacak ve kümülatif veri girişi yapılacaktır.

**İkinci 6 ay bu gösterge için 1500 artış olduğu varsayılırsa gösterge değeri**

23755 (1 Ocak-30 Haziran) + 1500 (1 Temmuz-31 Aralık arasında gerçekleşen değer) = 25255 olarak veri girişi yapılacaktır.

**Not 2:** İlgili hedefe ait performans göstergelerinin performans düzeyi dikkate alınarak değerlendirmenin yapıldığı yılın sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşılıp ulaşılamadığının analizi yapılır. Bu analiz, hedefe ilişkin sapmanın nedeni ile hedefe ilişkin alınacak önlemleri de içerecek şekilde **Açıklama** kısmına yazılması gerekmektedir.