|  |  |
| --- | --- |
| **Hazırlayan Birim** | **Personel Daire Başkanlığı** |
| **Hazırlayan Personelin Adı Soyadı** |  |
| **Birim Telefon No:** |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sorumlu Birim** | Personel Daire Başkanlığı | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü  Akademik Birimler | | | | |
| **Amaç (A1)** | Uluslararası bir üniversite olmak | | | | |
| **Hedef (H 1.3)** | Akademik personel hareketliliğini arttırmak | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **2021**  **Yılı Değeri** | **2022**  **Yıl Hedefi** | **İlk 6 ay**  **Gerçekleşen Veri**  **(1 Ocak-30 Haziran)** | **2022 Yılı Gerçekleşen Veri**  **(1 Ocak-31 Aralık)** |
| **\*\*Yurtdışında lisansüstü çalışmalar yürüten öğretim elemanı sayısı**  **(Üç ay ve daha uzun süreli)** | 100 | 93 | 120 | 93 |  |
| **Açıklama** |  | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sorumlu Birim** | Personel Daire Başkanlığı | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Akademik Birimler  Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü  Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | | | | |
| **Amaç (A1)** | Uluslararası bir üniversite olmak | | | | |
| **Hedef (H 1.5)** | Üniversitedeki uluslararası öğretim elemanı ve öğrenci sayısını arttırmak | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **2021**  **Yılı Değeri** | **2022**  **Yıl Hedefi** | **İlk 6 ay**  **Gerçekleşen Veri**  **(1 Ocak-30 Haziran)** | **2022 Yılı Gerçekleşen Veri**  **(1 Ocak-31 Aralık)** |
| **Uluslararası öğretim elemanı sayısı** | 40 | 60 | 110 | 54 |  |
| **Açıklama** |  | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sorumlu Birim** | Personel Daire Başkanlığı | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | | | | |
| **Amaç (A2)** | Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi arttırmak | | | | |
| **Hedef (H 2.3)** | Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını düşürmek | | | | |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **2021**  **Yılı Değeri** | **2022**  **Yıl Hedefi** | **İlk 6 ay**  **Gerçekleşen Veri**  **(1 Ocak-30 Haziran)** | **2022 Yılı Gerçekleşen Veri**  **(1 Ocak-31 Aralık)** |
| **Öğrenci sayısı/Öğretim elemanı** | 100 | 42 | 46 | 39 |  |
| **Açıklama** |  | | | | |

**Not 1:** \*\* veri kümülatif olarak girilecektir.

**Örneğin;**

**Yurtdışında lisansüstü çalışmalar yürüten öğretim elemanı sayısı (Üç ay ve daha uzun süreli**) 2022 Yılı için gerçekleşen veri için (1 Ocak- 31 Aralık); İlk 6 ay (1 Ocak- 30 Haziran 2022) gerçekleşen değere, İkinci 6 ay (1 Temmuz - 31 Aralık) gerçekleşen değer eklenerek hesaplanacak ve kümülatif veri girişi yapılacaktır.

**İkinci 6 ay bu gösterge için 5 artış olduğu varsayılırsa gösterge değeri**

88 (1 Ocak-30 Haziran) + 5 (1 Temmuz-31 Aralık arasında gerçekleşen değer) = 93 olarak veri girişi yapılacaktır.

**Not 2:** İlgili hedefe ait performans göstergelerinin performans düzeyi dikkate alınarak değerlendirmenin yapıldığı yılın sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşılıp ulaşılamadığının analizi yapılır. Bu analiz, hedefe ilişkin sapmanın nedeni ile hedefe ilişkin alınacak önlemleri de içerecek şekilde **Açıklama** kısmına yazılması gerekmektedir.