|  |  |
| --- | --- |
| **Sorumlu Birim** | Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü |
| **İş Birliği Yapılacak Birimler** | Akademik Birimler |
| **Amaç (A1)** | Uluslararası bir üniversite olmak |
| **Hedef (H 1.4)** | Uluslararası öğrenci hareketliliğini arttırmak |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi****(%)** | **2021****Yıl Değeri** | **2022** **Yıl Hedefi** | **İlk 6 ay** **Gerçekleşen Veri****(1 Ocak-30 Haziran)** | **2022 Yılı Gerçekleşen Veri****(1 Ocak-31 Aralık)** |
| **\*\*Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı (Erasmus - Mevlana)** | 50 | 1693 | 2067 | 1742 |  |
| **Açıklama** |  |
| **Uluslararası üniversiteler ile imzalanan iş birliği protokol sayısı** | 30 | 332 | 360 | 338 |  |
| **Açıklama** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Hazırlayan Birim** | **Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü** |
| **Hazırlayan Personelin Adı Soyadı** |  |
| **Birim Telefon No:** |  |

**Not 1:** \*\* veriler toplam kümülatif olarak girilecektir.

Örneğin: **Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı (Erasmus - Mevlana)** göstergesinde 2022 Yılı için gerçekleşen veri (1 Ocak- 31 Aralık)

İlk 6 ay (1 Ocak- 30 Haziran ) gerçekleşen değere, İkinci 6 ay (1 Temmuz - 31 Aralık) gerçekleşen değer eklenerek hesaplanacak ve kümülatif veri girişi yapılacaktır.

**İkinci 6 ay bu gösterge için 50 artış olduğu varsayılırsa gösterge değeri**

1487 (1 Ocak-30 Haziran) + 50 (1 Temmuz-31 Aralık arasında gerçekleşen değer) = 1537 olarak veri girişi yapılacaktır.

**Not 2:** İlgili hedefe ait performans göstergelerinin performans düzeyi dikkate alınarak değerlendirmenin yapıldığı yılın sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşılıp ulaşılamadığının analizi yapılır. Bu analiz, hedefe ilişkin sapmanın nedeni ile hedefe ilişkin alınacak önlemleri de içerecek şekilde **Açıklama** kısmına yazılması gerekmektedir.