



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü

Sayı : E-59267567-045.99-532540
Konu : Resmi Tatil Günlerinde Koruma
Güvenlik Ücretlerinin Tahakkuku hk.

24.07.2026

İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.07.2026 tarihli ve E-12380664-900-530954 sayılı yazı.

İlgi sayılı yazı ile; Koruma ve Güvenlik Amirliği bünyesinde 4857 sayılı İş kanununa tabi çalışan Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin 12/36 nöbet sisteminde çalışmakta olduğu, bu sistemde 08:00/20:00 (Gündüz) ve 20:00/08:00 (Gece) çalışma yaptıkları, söz konusu çalışma düzeninde, yazı ekinde tabloda belirtilen millî ve dinî bayram günlerine (resmî tatil günlerine) denk gelen personelin ücretlerinin nasıl tahakkuk ettirileceği hususunda Daire Başkanlığımızdan görüş talep edilmektedir.

Ülkemizde ulusal bayram ve genel tatil günleri, 2429 sayılı *Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun* ile düzenlenmiştir.

Kanunun 2'nci maddesi uyarınca genel tatil günleri şunlardır:

- 1 Ocak (Yılbaşı),
- 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı,
- 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü,
- 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı,
- 15 Temmuz Demokrasi ve Millî Birlik Günü,
- 30 Ağustos Zafer Bayramı,
- Ramazan Bayramı: Arife günü saat 13.00'ten itibaren başlayan toplam 3,5 günlük süre,
- Kurban Bayramı: Arife günü saat 13.00'ten itibaren başlayan toplam 4,5 günlük süre.

Ulusal Bayram ise, 28 Ekim günü saat 13.00'ten başlayıp 29 Ekim günü devam eden toplam 1,5 günlük süreyi kapsamaktadır.

Diğer taraftan 4857 sayılı İş Kanunu'nun 44'üncü maddesinde, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma usulü düzenlenmiştir. Düzenlemeye göre, *Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işyerinde çalışma yapılıp yapılmayacağı toplu iş sözleşmesi veya bireysel iş sözleşmesi ile kararlaştırılır. Sözleşmelerde bu konuda herhangi bir hüküm bulunmaması hâlinde ise, söz konusu günlerde çalışılabilmesi için işçinin onayının alınması zorunludur.* Bu düzenleme kapsamında, iş sözleşmesinde veya toplu iş sözleşmesinde ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışılacağına ilişkin hüküm bulunması ya da işçinin önceden onay vermiş olması hâlinde, işyerinde 29 Ekim Ulusal Bayramı dâhil olmak üzere bu günlerde çalışma yaptırılması mümkündür.

Üniversitemiz ile Türkiye Kooperatif, Ticaret, Eğitim ve Büro İşçileri Sendikası (KOOP-İŞ) arasında 09.09.2025 tarihinde imzalanan toplu iş sözleşmesinin "*Ulusal Bayram, Genel Tatil Ve Hafta Tatili Günleri Ödenecek Ücretler*" başlıklı 21. maddesinde; *.....Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde çalıştırılmasına lüzum görülmeyen işçilere o gün için 1 (bir) yevmiye, çalıştırılan işçilere ise o gün için toplam 3 (üç) yevmiye*

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSPZJ5FNJY

Belge Doğrulama Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=4043&eD=BSPZJ5FNJY&eS=532540>

Adres: Karabük Üniversitesi Merkez Kampüsü Kılavuzlar Mahallesi 413. Sokak No: 10

Merkez/Karabük

Telefon: (370) 418-7938 Belge Geçer: (370) 418-9400

e-Posta: strateji@karabuk.edu.tr İnternet Adresi: <http://strateji.karabuk.edu.tr>

Kep Adresi: karabukuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Beyzanur SARI

Unvanı: Mali Hizmetler Uzman

Yardımcısı

Tel No: 0 (370) 4187957

29500



(çalışmadan hak ettikleri 1 yevmiye dâhil) ödenir. Hafta tatili gününün Ulusal Bayram ve Genel Tatil gününe rastlaması ve işçinin bu günlerde çalıştırılması halinde de toplam 3 yevmiye (çalışmadan hak ettikleri 1 yevmiye dâhil) ödenir. Hafta tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde işçinin tam günü aşan çalışmalarında çalıştığı her bir saat için, fazla çalışma oranı % 100 olarak uygulanacaktır. **Vardiya usulü çalışmada nöbet saatlerine denk gelen çalışma saati esas alınır, takvim gününün değişmesi ödenecek yevmiye sayısını değiştirmez.** ibaresi yer almaktadır.

Ayrıca, işçinin ulusal bayram-genel tatil günlerinde **1 saat dahi çalışsa tam yevmiyeye** (o günler için ilave olarak belirlenen ücrete) **hak kazanacağı** çeşitli yargı kararlarında kabul edilmiştir (örn: Yargıtay 9. HD, 01.07.2020 tarih ve 2016/20521 esas, 2020/6790 sayılı kararı). Aynı şekilde Yargıtay genel tatil **ücreti yerine izin kullandırılmasının mümkün olmadığına hükmetmiştir.**

Yarım gün tatilde (Dini bayramlarda arefe ve Cumhuriyet bayramında 28 Ekim günü saat 13.00-00:00 arası) esas olan, tatil sayılan zaman diliminin ayrı değerlendirilmesidir. İşçi yarım günlük tatil bölümünde çalışmıyorsa o süreye ait ücret hakkı devam eder. **Yarım gün tatil süresinde çalışma varsa, o kısma ilişkin ilave ücret hesabı yarım günlük tatil karşılığı üzerinden değerlendirilir.** Tam gün tatil hesabı ile yarım gün tatil hesabı bu nedenle aynı değildir.

Yukarıda yer verilen bilgiler birlikte değerlendirildiğinde;

- *Vardiyası dini bayram günlerinde (arefe günü hariç) sabah 08:00'de başlayıp akşam 20:00'de biten işçiye toplam 3 günlük ücret (1 günlük çalışma ücreti + 2 Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü ücreti) ödenecektir.*
- *Vardiyası dini bayram günlerinde (arefe günü hariç) akşam 20:00 başlayıp sabah 08:00 biten işçiye toplam 3 günlük ücret (1 günlük çalışma ücreti + 2 Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü ücreti) ödenecektir.*
- *Vardiyası Arefe günü /28 Ekim sabah 08:00'de başlayıp akşam 20:00'de biten işçiye toplam 2 günlük ücret (Bir günlük çalışma ücreti + 1 Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü ücreti) ödenecektir.*
- *Vardiyası 31 Aralık, 22 Nisan, 18 Mayıs, 30 Nisan, 14 Temmuz ve 29 Ağustos günlerinde akşam 20:00' da başlayıp sabah 08:00'da biten işçiye 3 günlük ücret (1 günlük çalışma ücreti + 2 Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü ücreti) ödenecektir.*
- *Vardiyası 1 Ocak, 23 Nisan, 1 Mayıs, 19 Mayıs, 15 Temmuz ve 30 Ağustos günlerinde sabah 08:00'de başlayıp akşam 20:00'da biten veya akşam 20:00' da başlayan işçiye toplam 3 günlük ücret (1 günlük çalışma ücreti + 2 Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günü ücreti) ödenecektir.*

Buna göre ulusal bayram ve genel tatil günlerine ilişkin ücret tahakkuklarının 1 Temmuz 2026'dan geçerli olmak üzere yukarıda açıklanan esaslar çerçevesinde gerçekleştirilmesinin uygun olacağı, mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Kemal ÖZEKEN
Daire Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BSPZJ5FNJY

Belge Doğrulama Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=4043&eD=BSPZJ5FNJY&eS=532540>

Adres: Karabük Üniversitesi Merkez Kampüsü Kılavuzlar Mahallesi 413. Sokak No: 10

Merkez/Karabük

Telefon: (370) 418-7938 Belge Geçer: (370) 418-9400

e-Posta: strateji@karabuk.edu.tr İnternet Adresi: <http://strateji.karabuk.edu.tr>

Kep Adresi: karabukuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Beyzanur SARI

Unvanı: Mali Hizmetler Uzman

Yardımcısı

Tel No: 0 (370) 4187957

