



T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

2017 YILI
İDARE FAALİYET RAPORU

KARABÜK 2018



Eğitim, kültür ve bilgi aydınlığa açılan en geniş penceredir.

K. Atatürk

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	6
I- GENEL BİLGİLER	7
A. Misyon ve Vizyon.....	7
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	8
C. İdareye İlişkin Bilgiler	9
1. Fiziksel Yapı	9
2. Örgüt Yapısı	26
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	30
4. İnsan Kaynakları.....	32
5. Sunulan Hizmetler	49
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi (Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi).....	57
D. Diğer Hususlar	58
1. Erasmus Programı	58
2. Farabi Değişim Programı.....	64
3. Mevlana Değişim Programı	66
II- AMAÇ VE HEDEFLER	68
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	68
B. Temel Politikalar ve Öncelikler.....	70
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	73
A. Mali Bilgiler.....	73
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	73
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	80
3. Mali Denetim Sonuçları.....	81
B. Performans Bilgileri	82
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	82
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	90
IV- KURUMSAL KAABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	91
A. Üstünlükler.....	91
B. Zayıflıklar.....	92
C. Değerlendirme	92
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	93
EKLER	94
Ek 1. Tesis Makine ve Cihazlar Listesi.....	95
Ek 2. Taşıtlar	96
Ek 3. Demirbaşlar Listesi	97
Ek 4 Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu.....	99
Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu.....	109
Ek 6- Güvence Beyanları.....	115

TABLOLAR

Tablo 1. Karabük Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı.....	19
Tablo 2. Karabük Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı	20
Tablo 3. Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı.....	21
Tablo 4. Eğitim Alanlarının Dağılımı.....	22
Tablo 5. Yemekhane, Kantine ve Kafeteryaların Kapasitesi	23
Tablo 6. Misafirhanelerin Sayı ve Kapasitesi.....	23
Tablo 7. Lojmanların Sayı ve Kapasitesi.....	24
Tablo 8. Spor Tesislerinin Sayı ve Kapasitesi.....	24
Tablo 9. Toplantı ve Konferans Salonlarının Dağılımı	25
Tablo 10. Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı	31
Tablo 11. Yıllar İtibari İle Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi.....	32
Tablo 12. Akademik, İdari ve Sözleşmeli Personel Dağılımı	33
Tablo 13. Yönetici Personel Dağılımı Tablosu.....	34
Tablo 14. Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı	35
Tablo 15. Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Geldiği Ülke ve Görev Yaptığı Akademik Birime Göre Dağılımı	36
Tablo 16. Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı	37
Tablo 17. Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/39)	37
Tablo 18. 40. Madde Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personelin Yıllar İtibariye Dağılımı	38
Tablo 19. 2547/31. Maddesine Göre Ders Saati Ücretli Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	39
Tablo 20. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	41
Tablo 21. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Dağılımı	43
Tablo 22. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı.....	44
Tablo 23. Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu.....	45
Tablo 24. İdari Personelin Eğitim Durumu.....	46
Tablo 25. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	47
Tablo 26. Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Sayıları Ve Statüleri.....	48
Tablo 27. Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları.....	49
Tablo 28. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları.....	50
Tablo 29. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı.....	51
Tablo 30. Üniversitemizden Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı	51
Tablo 31. Uluslararası Öğrenci Sayısı.....	51
Tablo 32. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı	52
Tablo 33. Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı.....	52
Tablo 34. Yürütülen Dava Dosyalarının Dağılımı.....	55
Tablo 35. İcra Takipleri	55
Tablo 36. Avukat Personelin Dosya Yüğü.....	55
Tablo 37. Genel Nitelikli Hizmetlerin Dağılımı	55
Tablo 38. Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı.....	56
Tablo 39. Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı	57
Tablo 40. Erasmus Programı Kapsamında 2017 Yılında Protokol İmzalanan Ülkeler	59
Tablo 41. Erasmus Programı Kapsamında 2015-2017 Yılları Öğrenci Hareketliliği Sayıları	64
Tablo 42. Erasmus Programı Kapsamında 2015-2017 Yılları Personel Hareketliliği Sayıları	64
Tablo 43. Farabi Değişim Programı Kapsamında 2017 Yılı Öğrenci Hareketliliği ve Anlaşma Yapılan Üniversiteler	65
Tablo 44. Farabi Yurtiçi Değişim Programı 2015-2017 Yılları Öğrenci Hareketliliği.....	66
Tablo 45. Mevlana 2017 Yılı Öğrenci Değişim Sayısı.....	66
Tablo 46. Mevlana 2017 Yılı Öğretim Elemanı Değişim Sayısı	67
Tablo 47. Mevlana Değişim Programı Kapsamında Protokol Yapılan Üniversiteler.....	67
Tablo 48. Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu*	73
Tablo 49. Yıllar İtibariyle Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Düzeyi*.....	74
Tablo 50. Gelir tablosu	75
Tablo 51. Yıllar İtibariyle Öz Gelirlerin Gelişimi*	76

Tablo 52. Bütçe Giderlerinin Gerçekleşme Durumu*	77
Tablo 53. Bilanço	78
Tablo 54. 2017 Yılı Döner Sermaye İşletmesi Gelir-Gider Dengesi-Durumu	80
Tablo 55. Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar	81
Tablo 56. Ulusal ve Uluslararası Toplantı Sayısı	82
Tablo 57. Öğrenciye ve Personele Sunulan Hizmetleri	82
Tablo 58. Sporcu Bilgileri	83
Tablo 59. 2017 Yılına Ait Atıf İndekslerde Yer Alan Karabük Üniversitesi Adresli Yayınlar	83
Tablo 60. 2017 Yılı WOS'da İndekslenen KBÜ Yayınlarının İndekslere Göre Dağılımı	83
Tablo 61. 2017 Yatırım Harcamaları Tablosu	84
Tablo 62. Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı	90

RESİMLER

Resim 1. Demir Çelik Yerleşkesi	9
Resim 2. Karabük Üniversitesi Demir Çelik Yerleşkesi Master Planı	10
Resim 3. Karabük Üniversitesi Merkez Kütüphanesi	11
Resim 4. Türkiye'nin İlk ve Tek Ay Yıldızlı Stadyumu	11
Resim 5. Safranbolu Fethi Tokar Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Binası	12
Resim 6. Tarihi Taş Bina	13
Resim 7. Uygulama Oteli Tarihi Çiçekler Evi	13
Resim 8. Yenice Meslek Yüksekokulu Binası	14
Resim 9. Eskipazar Meslek Yüksekokulu Binası	15
Resim 10. Eflani Meslek Yüksekokulu Binası	16
Resim 11. TOBB Meslek Yüksekokulu Binası	17
Resim 12. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	18
Resim 13. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Temel Atma Töreni	18
Resim 14. Rektörlük Açık ve Kapalı Otopark Projesi	85
Resim 15. Mühendislik Fakültesi Laboratuvar Binası Projesi	86
Resim 16. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Binası Projesi	86
Resim 17. Spor Tesisleri projesi	88
Resim 18. Tarihi Taş Bina	89

ŞEKİLLER

Şekil 1. Karabük Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı	19
Şekil 2. Karabük Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı	20
Şekil 3. Eğitim Alanlarının Dağılımı	22
Şekil 4. Yıllar İtibari İle Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi	32
Şekil 5. Akademik, İdari ve Sözleşmeli Personel Dağılımı	33
Şekil 6. Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı	35
Şekil 7. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	42
Şekil 8. Öğretim Üyesi Yaş İtibariyle Dağılımı	42
Şekil 9. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Dağılımı	43
Şekil 10. Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Statülerinin Dağılımı	48
Şekil 11. Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları	49
Şekil 12. 2017 Yılı Özgeler Gerçekleşme Dağılım Grafiği	74
Şekil 13. Yıllar İtibariyle Özgelerlerin Gelişimi	76
Şekil 14. Bütçe Dağılım Grafiği	77

SUNUŞ



Karabük Üniversitesi 2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu, Üniversitemizin 2017 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında genel bilgilerin edinilebileceği, kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış kapsamlı bir çalışmadır.

Üniversitemiz 2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi gereği üst yöneticinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde hazırlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Üniversitemiz, 1452 akademik ve idari personeli, 52 bin öğrencisi ile modern ve yenilikçi bir üniversite olarak bilimsel ve akademik çalışmalarını başarı ile sürdürmektedir. 2007 yılında kurulan ve ülkemizin en hızlı büyüyen yükseköğretim kurumlarından biri olan Karabük Üniversitesi, bilimsel ve akademik çalışmalarının yanı sıra sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikleri ile öğrencilerimizin ve halkımızın bilinçlenmesine, birikimlerini arttırmasına yardımcı olmaktadır. İşte bu çalışma, gerçekleştirilen faaliyetlerin ne olduğunu ve ne kadar yol aldığımızı görmemiz açısından son derece önemlidir.

Karabük Üniversitesi 2017 Yılı İdare Faaliyet Raporu, titiz bir çalışma sonucunda hazırlanmıştır. Raporda ortaya çıkan veriler Karabük Üniversitesi'nin başarısının ve gelişmesinin bir göstergesidir.

Üniversitemizin kuruluş aşamasından bu güne kadar katkıda bulunan ve destek veren herkese, Üniversitemizin bütün akademik, idari personellerine ve geleceğimizi emanet ettiğimiz öğrencilerimize şükranlarımı sunuyor, teşekkürlerimi arz ediyorum.

Prof. Dr. Refik POLAT
Rektör

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Eğitim-öğretim, ar-ge ve topluma hizmet süreçlerinde paydaş odaklı; insani değerleri özümsemiş, sürekli öğrenen, girişimci bireyler yetiştirmektir.

Vizyon

Hayat boyu öğrenme kültürünü içselleştirmiş, bölgenin ve dünyanın gelişimine katkı sağlayan, nitelikli eğitim ve araştırma yapan, paydaş odaklı, tercih edilen, tanınırlığı yüksek bir üniversite olmaktır.

Temel Değerler

- Adalet
- Girişimcilik
- Kurumsallaşmak
- Paydaş Odaklılık
- Sosyal Sorumluluk
- Şeffaflık

Karabük Üniversitesi görevin ve varlık nedeninin bilinciyle, ulusal ve uluslararası etkinliklerini sürdürürken temel değerlerine sürekli bağlı olacaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye'de Yükseköğretim T.C. Anayasası'nın 130. maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesi uyarınca yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası, kalkınma planları, ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine, bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak” olarak belirlenmiştir.

Bir yükseköğretim kurumu olarak üniversitemiz de; 29 Mayıs 2007 tarihli ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5662 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile kurulmuştur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Taşınmazların Genel Dağılımı

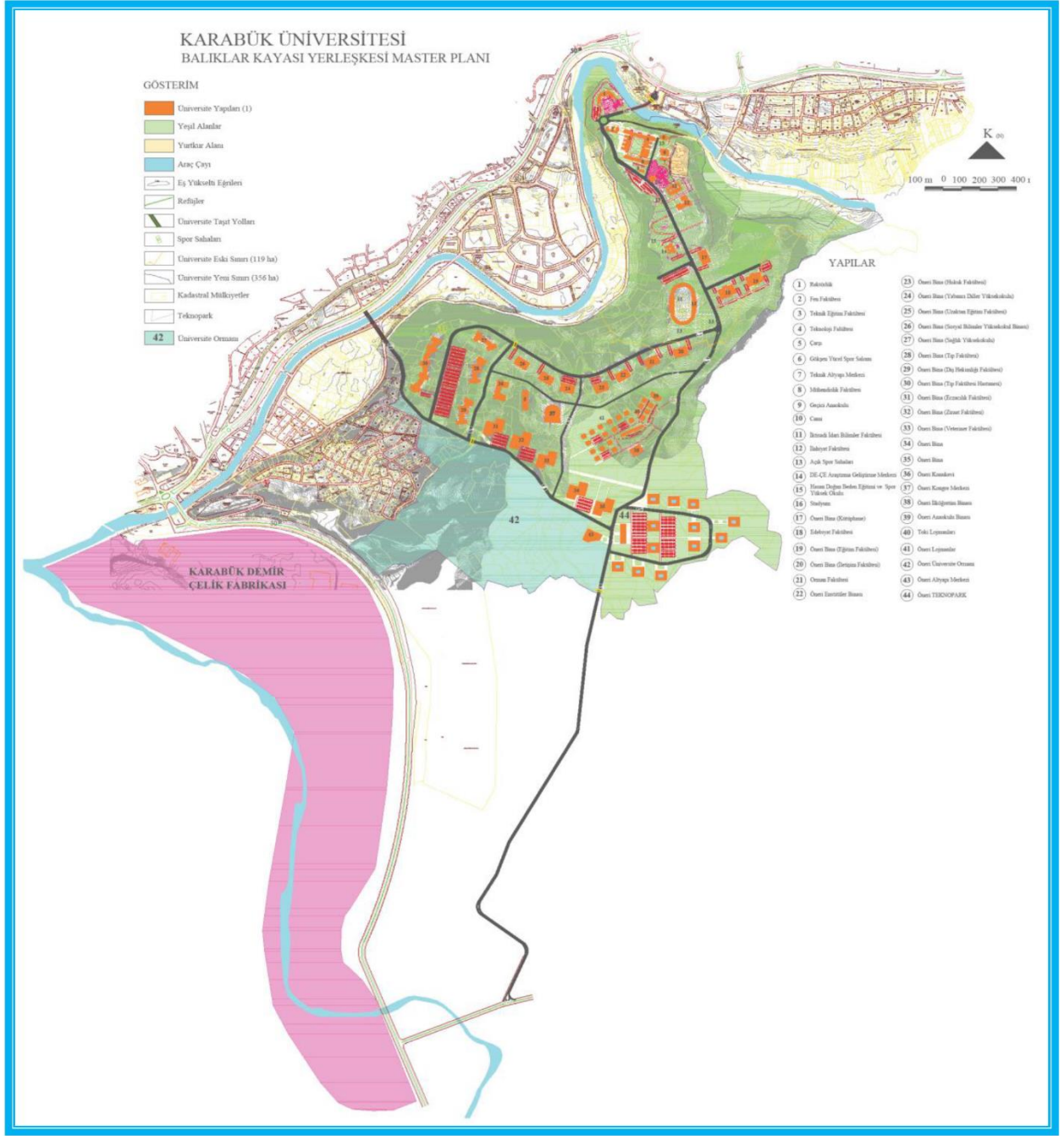
Yerleşkeler

Demir Çelik Yerleşkesi

Demir Çelik yerleşkesi Üniversitemizin merkez yerleşkesidir. Demir Çelik Yerleşkesinin gelişim alanı 3.500.000 m² olup 150.264 m² kapalı alana sahiptir. Demir Çelik Yerleşkesinde Rektörlük binası, Fen Fakültesi, Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Teknik Eğitim Fakültesi, İktisadi ve İdari Birimler Fakültesi, İşletme Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Orman Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Adalet Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Demir Çelik Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, uygulama ve araştırma merkezleri, kütüphane, kapalı spor salonu, açık spor sahaları, üniversite camisi, sosyal tesis ve öğrenci yaşam merkezi, kantin ve kafeteryalardan oluşmaktadır.



Resim 1. Demir Çelik Yerleşkesi



Resim 2. Karabük Üniversitesi Demir Çelik Yerleşkesi Master Planı



Resim 3. Karabük Üniversitesi Merkez Kütüphanesi

Şeyhoğlu Petrol Taşımacılık Servis Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Limitet Şirketi sahibi ve müdürü Kamil Güleç tarafından yaptırılan Kamil Güleç Kütüphanesi, 2 kat, 1 asma kat ve 600 m² teras olmak üzere toplam 2.400 m² olarak tasarlanmıştır. Kütüphane Binasının inşası 2017 yılı içerisinde tamamlanarak hizmete açılmıştır.



Resim 4. Türkiye'nin İlk ve Tek Ay Yıldızlı Stadyumu

Demir Çelik Yerleşkesinde yer alan ve içerisinde Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Kreş ve Öğrenci Kulüplerini barındıran 25 bin kişi kapasiteli ay yıldız şeklinde inşa edilen Stadyum 11.000 m²'lik alana sahiptir.

Safranbolu Yerleşkesi

Üniversitemiz Safranbolu yerleşkesi 19.451 m² açık alana ve 28.228 m² kapalı alana sahiptir. Yerleşkede; Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, Safranbolu Turizm Fakültesi, Mimarlık Fakültesi, Safranbolu Meslek Yüksekokulu, Tarihi Taş Bina, Safranbolu Turizm ve Otelcilik Uygulama Konukevleri (Tarihi Çiçekler Evi, Tarihi Antepler Konağı), Rektörlük Konutu ve Ahşap Atölyesi bulunmaktadır.



Resim 5. Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Binası



Resim 6. Tarihi Taş Bina



Resim 7. Uygulama Oteli Tarihi Çiçekler Evi

Yenice Yerleşkesi

Karabük İli Yenice İlçesinde bulunan yerleşke 7.396 m² açık alan üzerine kurulu ve 4.424 m² kapalı alana sahiptir. Yenice Meslek Yüksekokulu 2015 yılı içerisinde inşası tamamlanarak yeni binasında eğitim-öğretime devam etmektedir.



Resim 8. Yenice Meslek Yüksekokulu Binası

Eskipazar Yerleşkesi

Karabük ili Eskipazar ilçesinde bulunan yerleşke, yatılı bölge ilköğretim okulu olarak hizmet vermekte iken Milli Eğitim Bakanlığı tarafından meslek yüksekokulu kurulması amacıyla Üniversitemize tahsis edilmiştir. 95.760 m² alan üzerine kurulu 16.410 m² kapalı alanı bulunan yerleşke içerisinde Eskipazar Meslek Yüksekokulu eğitim binası, yurt binası (KYK' ya ait), kapalı spor salonu ve açık basketbol sahası bulunmaktadır.



Resim 9. Eskipazar Meslek Yüksekokulu Binası

Eflani Yerleşkesi

Karabük ili Eflani ilçesinde bulunan yerleşke, yatılı bölge ilköğretim okulu olarak hizmet vermekte iken Milli Eğitim Bakanlığı tarafından meslek yüksekokulu kurulması amacıyla Üniversitemize tahsis edilmiştir. 101.075 m² alan üzerine kurulu 2.950 m² kapalı alanı bulunan yerleşke içerisinde Eflani Hayvansal Üretim ve Yönetim Meslek Yüksekokulu eğitim binası, yurt binası ve açık basketbol sahası bulunmaktadır.



Resim 10. Eflani Meslek Yüksekokulu Binası

TOBB Yerleşkesi

Karabük ili Organize Sanayi Bölgesinde bulunan yerleşke, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından meslek yüksekokulu kurulması amacıyla Üniversitemize tahsis edilmiştir. 46.660 m² alan üzerine kurulu 2.100 m² kapalı alana sahip bir eğitim binası bulunmaktadır. Yerleşkede bulunan eğitim binasına ek olarak atölye, yemekhane, itfaiye garaj ve eğitim binalarının yapımına 2017 yılı içerisinde başlanmıştır.



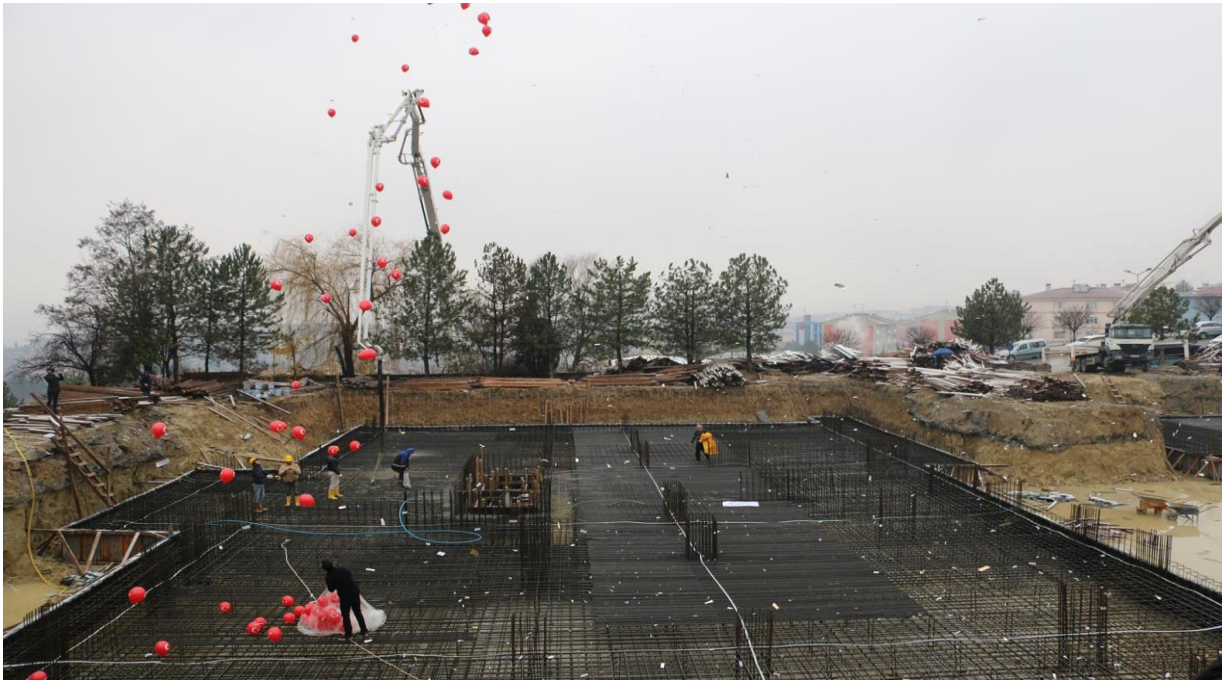
Resim 11. TOBB Meslek Yüksekokulu Binası

Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu Yerleşkesi

Karabük ili Beşbinevler semtinde 8.000 m² kapalı alan sahip Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Binasının yapımına 2017 yılı içerisinde başlanmıştır. Binada derslikler, konferans, seminer ve toplantı salonları, personel ofisleri, kütüphane, mescit, bilgisayar laboratuvarı, kantin, sığınak, depo ve teras yer alacaktır.



Resim 12. Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu



Resim 13. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Temel Atma Töreni

Tablo 1. Karabük Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazın Alanı (m ²)			Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye / Hazine	Diğer		
Demir-Çelik Yerleşkesi (Merkez Kampüsü)	573.569,63	81.693,40	-	655.263,03	-
Safranbolu Yerleşkesi	4.361,79	12.769,27	2.320,00	19.451,06	1
Eskipazar Yerleşkesi	-	-	95.760	95.760	2
Yenice Yerleşkesi	7.396,34	-	-	7.396,34	-
Eflani Yerleşkesi	-	-	101.075,97	101.075,97	3
TOBB Yerleşkesi	-	-	46.660,87	46.660,87	4
Ovacık Yerleşkesi	-	4.963,00	-	4.963,00	-
Personel Lojmanları	11.376,00	-	-	11.376,00	-
Diğer Taşınmazlar	8.240,75	8.020,46	-	16.261,21	-
Toplam	604.944,51	107.446,13	245.816,84	958.207,48	-

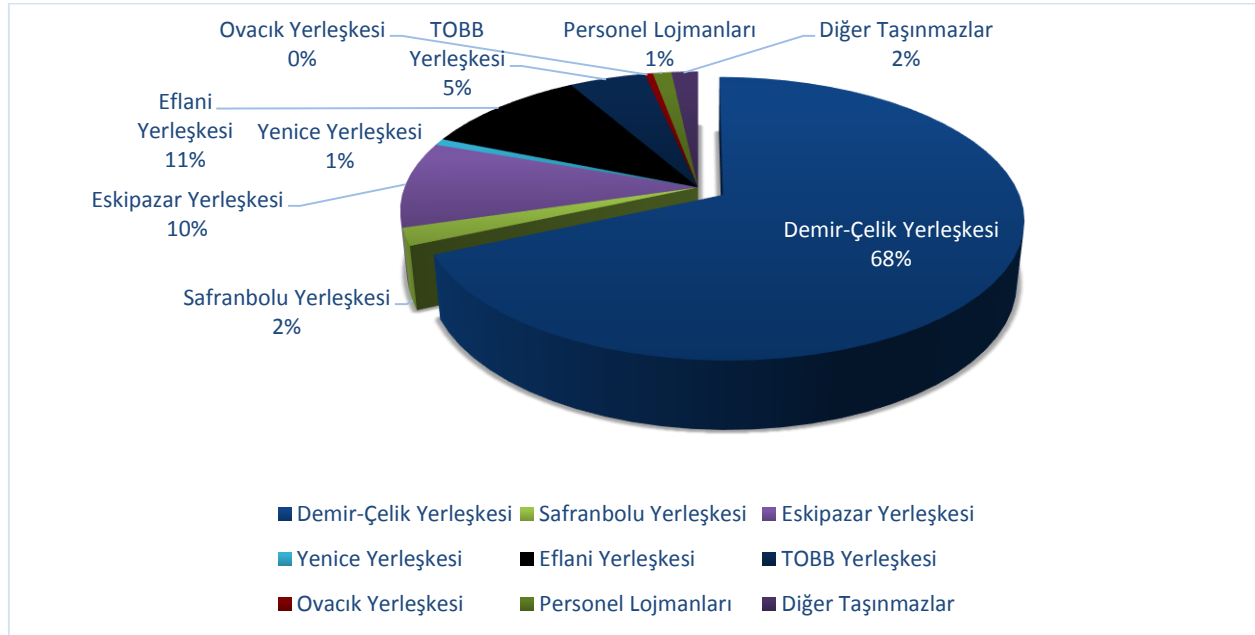
Kaynak:Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

(1) Safranbolu Yerleşkesinde yer alan ve geçici olarak Safranbolu Turizm Fakültesine tahsis edilmiş olan 80 ada 172 parsel 2.000 m² alan üzerine kurulu 848 m² kapalı alana sahip tarihi taş bina, Milli Emlak Müdürlüğüne Sağlık Bakanlığınca alınarak 29.01.2003 yılında Zonguldak Karaelmas Üniversitesine süresiz tahsis edilmiş olup, 2007 yılında Üniversitemizin kurulmasıyla Karabük Üniversitesine devredilmiştir.

(2) Eskipazar Meslek Yüksekokulu Yerleşkesini oluşturan YİBO (Yatılı İlköğretim Bölge Okulu) binası 20.01.2009 tarihinde, Eskipazar Anadolu Lisesi binası da, 11.08.2009 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından üniversitemize geçici olarak tahsis edilmiştir.

(3) Eflani Meslek Yüksekokulu Yerleşkesini oluşturan 101 ada 5 parselde kayıtlı 101.000 m² alan üzerine kurulu YİBO (Yatılı İlköğretim Bölge Okulu) binası, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından üniversitemize süresiz tahsis edilmiştir.

(4) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu 5.892,00 m² alan üzerine kurulu, 2.100 m² kapalı alana sahip hizmet binası Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından Üniversitemize tahsis edilmiştir.

**Şekil 1.** Karabük Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

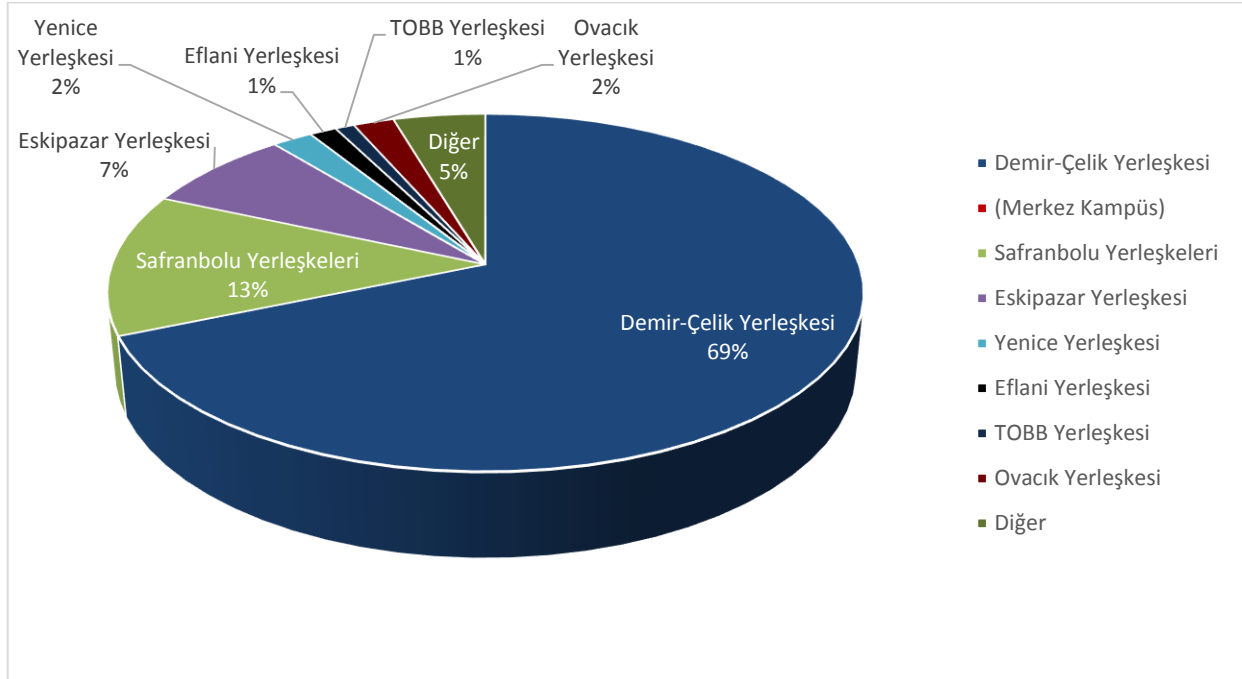
1.2. Kapalı Alanların Dağılımı

Üniversitemiz kapalı alanları toplamı 218.805 m²'dir. Toplam kapalı alanın %70'ini 150.264 m²'lik alan ile Demir Çelik Yerleşkesi (Karabük Merkez Kampüs) oluşturmaktadır.

Tablo 2. Karabük Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazın Alanı (m ²)			Toplam (m ²)	Açıklama
	Üniversite	Maliye / Hazine	Diğer		
Demir-Çelik Yerleşkesi (Merkez Kampüs)	150.264	-	-	150.264	
Safranbolu Yerleşkeleri	27.100	1.128	-	28.228	
Eskipazar Yerleşkesi		16.410		16.410	Milli Eğitim Bakanlığı Tarafından Tahsisli
Yenice Yerleşkesi	4.424	-	-	4.424	
Eflani Yerleşkesi	-	2.950		2.950	Milli Eğiti Bakanlığı Tarafından Tahsisli
TOBB Yerleşkesi			2.100	2.100	TOBB Tarafından Tahsisli
Ovacık Yerleşkesi		4.424		4.424	
Diğer	10.005			10.005	
Toplam	191.793	24.912	2.100	218.805	

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı



Şekil 2. Karabük Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı

1.3. Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Kapalı mekânlarımız eğitim, barınma, beslenme, kültür, spor ve diğer (idari, tesis, depo vb.) alanlar olmak üzere altı bölümden oluşmaktadır.

Tablo 3. Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Hizmet Alanı (m ²)	Demir Çelik Yerleşkesi	Safranbolu Yerleşkesi	Eskipazar Yerleşkesi	Yenice Yerleşkesi	Eflani Yerleşkesi	TOBB Yerleşkesi	Ovacık Yerleşkesi	Diğer	Toplam (m ²)
Eğitim	109.264	21.271	14.504	3.294	1.150	2.100	3.294	-	154.877
Barınma	-	1.280	-	-	-	-	-	10.005	11.285
Beslenme	13.000	1.600	396	195	693	-	195	-	16.079
Kültür	2.876	1.875	160	-	119	-	-	-	5.030
Spor	5.691	-	1200	-	510	-	-	-	7.401
Diğer (İdari, Tesis, Depo)	19.433	2.202	150	935	478	-	935	-	24.133
Toplam	150.264	28.228	16.410	4.424	2.950	2.100	4.424	10.005	218.805

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Kapalı alanlarımızın %71'i eğitim, %7'i beslenme, %3'ü spor, %2'si kültür, %5'i barınma, %11'i diğer amaçlar için kullanılmaktadır.

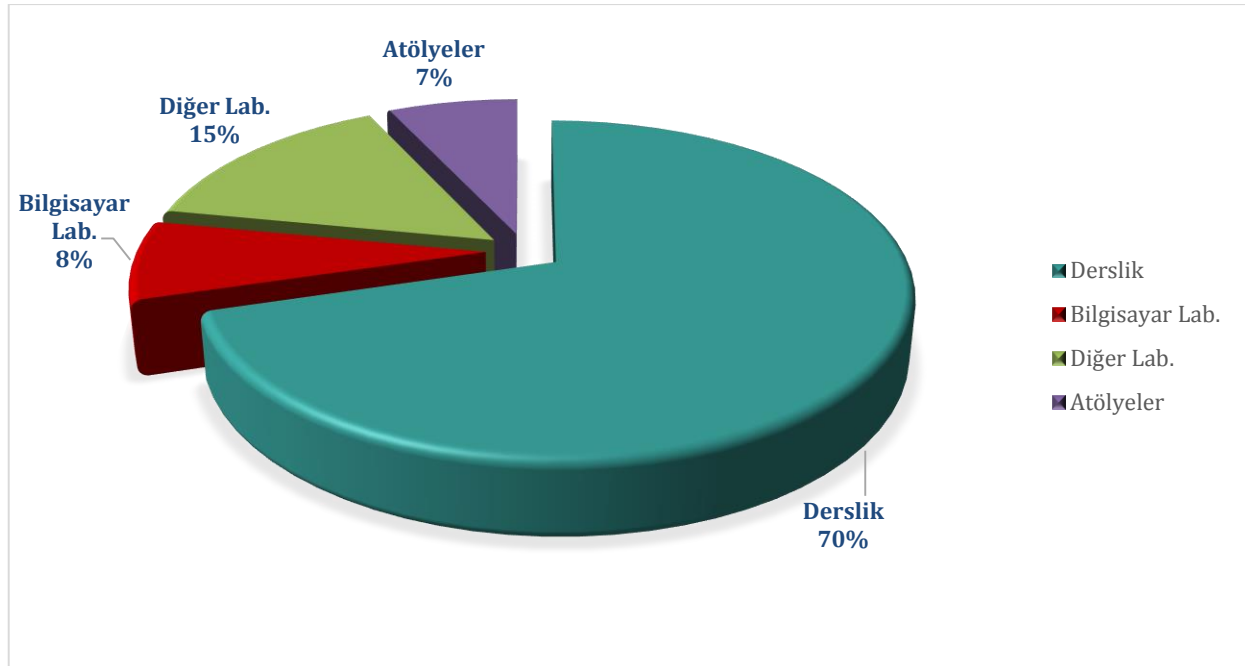
1.4. Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofisler

Üniversitemiz eğitim birimlerinin kullanımında bulunan eğitim alanlarının %70'i derslikler, %7'si atölyeler, %8'i bilgisayar laboratuvarları ve %15'i diğer laboratuvarlardan oluşmaktadır.

Tablo 4. Eğitim Alanlarının Dağılımı

Eğitim Alanı	Derslik	Bilgisayar Lab.	Diğer Lab.	Atölyeler	Toplam
50 Kişilik ve Altı	76	16	67	22	181
51-75 Kişilik	61	12	1	4	78
76-100 Kişilik	72	6	-	6	84
101-150 Kişilik	108	1	-	-	109
151-250 Kişilik	4	-	-	-	4
Toplam	321	35	68	32	456

Kaynak: Akademik Birimler



Şekil 3. Eğitim Alanlarının Dağılımı

1.5. Sosyal Alanlar

1.5.1. Yemekhane, Kantin ve Kafeteryalar

Üniversitemizde öğrenci ve personele hizmet veren 6 adet öğrenci yemekhanesi, 5 adet personel yemekhanesi, 11 adet kantin ve kafeterya, 27 adet sosyal tesis dükkânı bulunmaktadır.

Tablo 5. Yemekhane, Kantin ve Kafeteryaların Kapasitesi

Bölümler	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	6	4.233	2.140
Personel Yemekhanesi	5	1.783	930
Kantin ve Kafeterya	11	2.461	1.000
Sosyal Tesis Dükkânları	27	1.919	820
Toplam	49	10.396	4.890

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

1.5.2. Barınma (Öğrenci Yurtları, Öğrenci Evleri ve Misafirhaneler)

Öğrencilerimizin barınmasına yönelik Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci yurdu ve öğrenci evleri bulunmamaktadır.

Tablo 6. Misafirhanelerin Sayı ve Kapasitesi

Misafirhane / Konukevi	Oda Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Uygulama Konukevi (Tarihi Çiçekler Evi)	6	360	12
Uygulama Konukevi (Tarihi Antepler Konağı)	10	455	20
Toplam	16	815	32

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Üniversitemiz Safranbolu Meslek Yüksekokulu Turizm ve Otel İşletmeciliği Programında okuyan öğrenciler, kuramsal derslerde elde ettikleri bilgileri, Yüksekokulumuz bünyesinde faaliyet gösteren 2 adet uygulama otelinde, öğretim elemanları gözetiminde uygulamaya dönüştürmektedirler.

Tablo 7. Lojmanların Sayı ve Kapasitesi

Lojman / Konut	Sayı (adet)			Kapalı Alan (m ²)
	Sayı	Dolu	Boş	
Personel Lojmanı	86	65	21	8.570
Rektörlük Konutu	1	1	-	396
Toplam	87	66	21	8.966

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde toplam 8.966 m² kapalı alana sahip 86 lojman, 1 rektörlük konutu bulunmaktadır.

1.5.3. Spor Tesisleri

Türkiye'nin ilk ve tek 25.000 seyirci kapasiteli ay-yıldızlı stadyumu Üniversitemizde bulunmaktadır.

Tablo 8. Spor Tesislerinin Sayı ve Kapasitesi

Spor Tesisleri	Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Yerleşke
Kapalı Spor Tesisleri	2	4.369	Demir-Çelik
Açık Spor Tesisleri	5	1.250	Demir-Çelik/Diğer
Stadyum	1	11.000	Demir-Çelik
Toplam	8	16.619	

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

1.5.4. Toplantı ve Konferans Salonları

Üniversitemizde yer alan salonlara ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir. Salonların bazıları bulundukları birimlerin kullanımına açık iken; bazıları da Üniversitemizin bütün birimlerin kullanımına açıktır.

Tablo 9. Toplantı ve Konferans Salonlarının Dağılımı

Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Eğitim Salonu	Toplam
0-50 Kişilik	15	-	10	25
51-75 Kişilik	-	2	-	2
76-100 Kişilik	-	-	-	-
101-150 Kişilik	-	2	-	2
151-250 Kişilik	-	3	-	3
251 ve Üzeri	-	2	-	2
Toplam	15	9	10	34

Kaynak: Tüm Birimler

1.6. Sağlık Tesisleri

Üniversitemiz Tıp Fakültesine bağlı Uygulama ve Araştırma hastanesi bulunmadığından, Sağlık Bakanlığı ile yapılan protokol çerçevesinde Karabük Devlet Hastanesi, Karabük Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi olarak hizmet vermektedir.

2. Örgüt Yapısı

Üniversitemizin Yönetim ve Organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları rektör, üniversite senatosu ve üniversite yönetim kuruludur.

Rektör:

Devlet üniversitelerinde rektör, Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Görev, yetki ve sorumlulukları:

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato:**Kuruluş ve işleyişi:**

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri:

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu:**Kuruluş ve işleyişi:**

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri:

Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

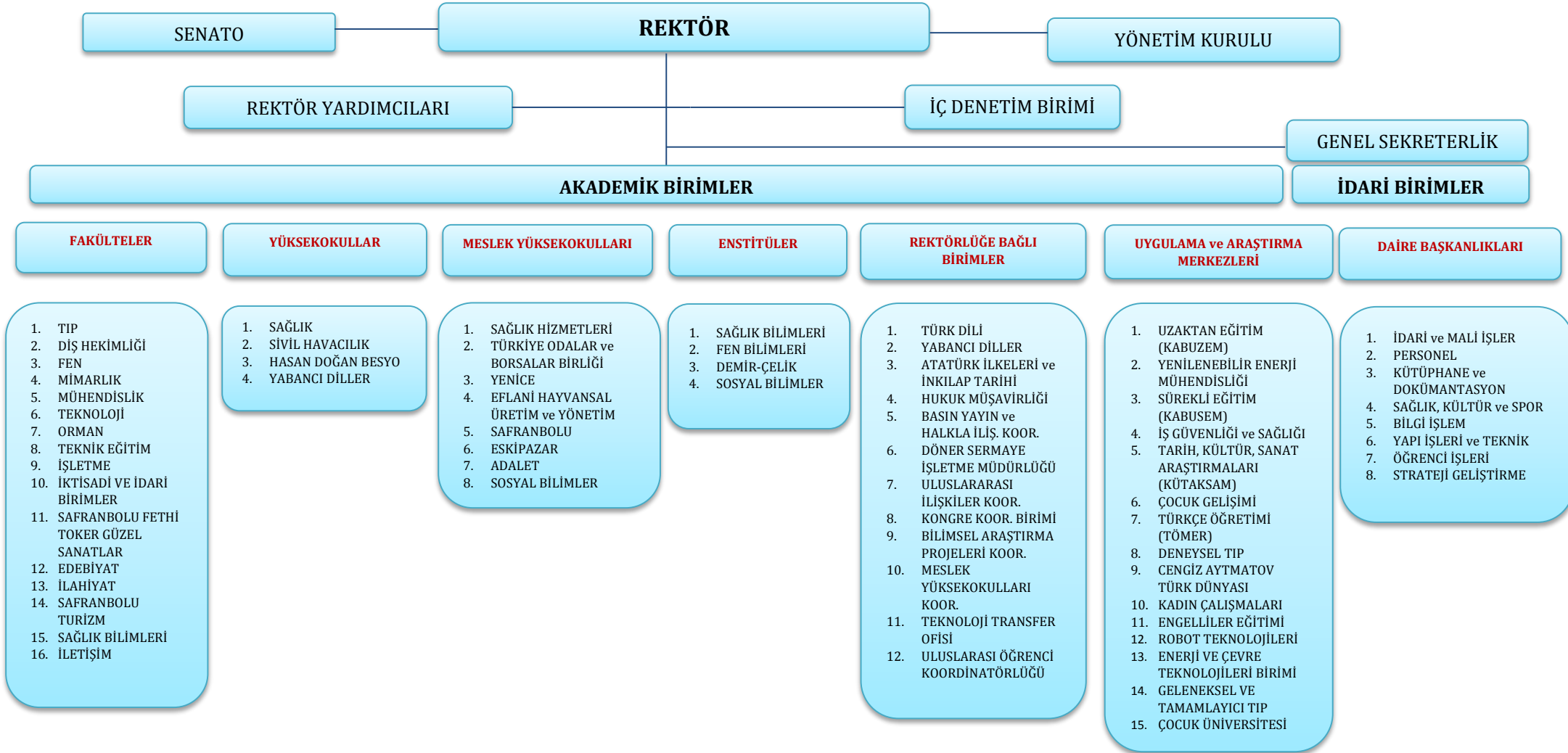
- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Genel Sekreterlik:

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağılı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağılı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

Görevleri:

- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağılı birimlere iletmek,
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.



Üniversite Teşkilat Yapısı

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Bilişim Kaynakları

Demir Çelik Kampüsü 1000 Mbps, Safranbolu Güzel sanatlar Fakültesi 100 Mbps, Safranbolu Meslek Yüksekokulu Atölyeler kısmı 10 Mbps, Eskipazar Meslek Yüksekokulu 15 Mbps, Yenice meslek Yüksekokulu 10 Mbps, Eflani Meslek Yüksekokulu 10 Mbps Metro Ethernet hatları ile ulaknete bağlıdır. Karabük ilinin farklı bölgelerine yayılmış olan diğer fakülte ve yüksekokullar Demir Çelik Kampüsüne Metro Ethernet hatları ile bağlıdır.

Üniversiteye ait 2 adet C-sınıfı IPv4 adres bloğu bulunmaktadır. Bölüm ve birimler güvenlik ve gereksinimlerine göre gerçek IP veya sanal IP (+NAT, Network Address Translation) üzerinden dış dünya ile haberleşmektedirler. Karabük Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığının başta ağ cihazları ve fiber kablolama olmak üzere bilişim hizmetleri alanında hizmet vermeye yönelik alt yapı olanakları mevcuttur. 2017 yılı sonu itibarıyla, 1 adet ana omurga, çeşitli marka ve modellerde 26 adet 3. seviye ağ anahtarlama cihazı, 234 adet 2. seviye ağ anahtarlama cihazı ile 15 adet basit ağ anahtarlama cihazı mevcuttur.

Kampüsümüzün çeşitli noktalarında ve diğer tüm binalarda kablosuz internet erişimi olanağı sağlayan 494 adet erişim noktası kurulmuş ve işletilmektedir. Merkez Kampüs başta olmak üzere diğer tüm (İlçe kampüsleri) kampüslerimizde, kampüs içinde kablosuz internet erişimi mevcuttur ve başta öğrencilerimiz tarafından olmak üzere aktif olarak kullanılmaktadır.

Ağ sistemimizin güvenliği için sunucular üzerinde 2 adet güvenlik duvarı sistemi kullanılmaktadır. Ağ sistemlerinde kullanılan Radius, Proxy, Ağ Raporlama (Aktif cihaz sayısı ve bant genişliği kullanım raporlaması için), DHCP, DNS, Captive Portal, NAT ve Firewall ve Logserver sunucuları bulunmaktadır. Ayrıca üniversitemizin diğer birimlerine ait uzaktan eğitim, kütüphane veri tabanları, UBYS, EBYS, AKS vb. uygulamalar için kullanılan 42 adet sunucuya Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ev sahipliği yapmaktadır. Bu sunucular çeşitli yazılımlar yöntemiyle yedeklenmektedir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığında bulunan sistem odasında 1 adet UPS, 1 adet jeneratör, 2 adet (yedekli) klima ve Ortam İzleme Sistemi bulunmaktadır. Ayrıca diğer binalardaki ana dağıtım noktalarında bulunan ağ cihazları da UPS'lerle desteklenmektedir.

Karabük Üniversitesi kampüsü, ilçelerdeki fakülte ve yüksekokul binalarındaki tüm görüşmeler kendi aralarında dört rakam çevirerek VOIP üzerinden birbirleri ile görüşme sağlamaktadır. Dış hatlar 2 adet PRI port (60 kanal) ile ve 1250 adet DID sayesinde milletlerarası, şehirlerarası, GSM, şehir içi görüşmeleri dahili santrale entegre ederek iletişim sağlanmaktadır. 34 adet IP telefon var olan sisteme entegre edilerek hizmet vermektedir. 444 0 478 çağrı merkezinde 10 adet PBX telefon hattı hizmet vermektedir.

3.2. Kütüphane Kaynakları

Tablo 10. Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Kaynak Türü		2016 Yılı Mevcut Koleksiyonu (Adet)	2017 Yılında Alınan Kaynak Sayısı (Adet)	Satın Alma Maliyeti (TL)	2017 Koleksiyon Toplamı (Adet)
Kitap (Basılı)*		53.196	4.744	42.579,84	55.699
Tez (Basılı)		860	161	-	1.021
Süreli Yayın	(Basılı -Yerli Abonelik)	64	56	21.865,730	56
E-Kaynak (Veri Tabanı) Dağılımı					
Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı		18	14	786.418,28	14
Elektronik Veri Tabanı (E- Dergi)**		16.835	9		33.549
E-Kitap (Abonelik)**		3.151,615	1		171.000,00
E-Tez (Abonelik)		1.900,00	1		2.100,000
Diğer (Yazılım, bibliyografi, mevzuat vs.)		8	3		3
E-Kitap (Satın Alınan)		309	3		346
Standart, DOI Numarası		5	-	-	5

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

4. İnsan Kaynakları

Küreselleşen dünyadaki değişimin hızına paralel olarak Üniversitemizde insan odaklı, ekip anlayışına dayalı düşünce ve davranış sistemini temel alan yeni yönetim teknikleri önem kazanmıştır. İnsan kaynaklarının verimli bir şekilde yönetimi, kurumun başarıya ulaşması açısından vazgeçilemez stratejik bir unsur olarak değerlendirilebilir. Bu bakımdan çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip, bu alanlarda yükselmelerini sağlamak ana hedeflerimizdendir. Üniversitemiz, çalışanların hareket alanlarını kısıtlamayan, insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiştir.

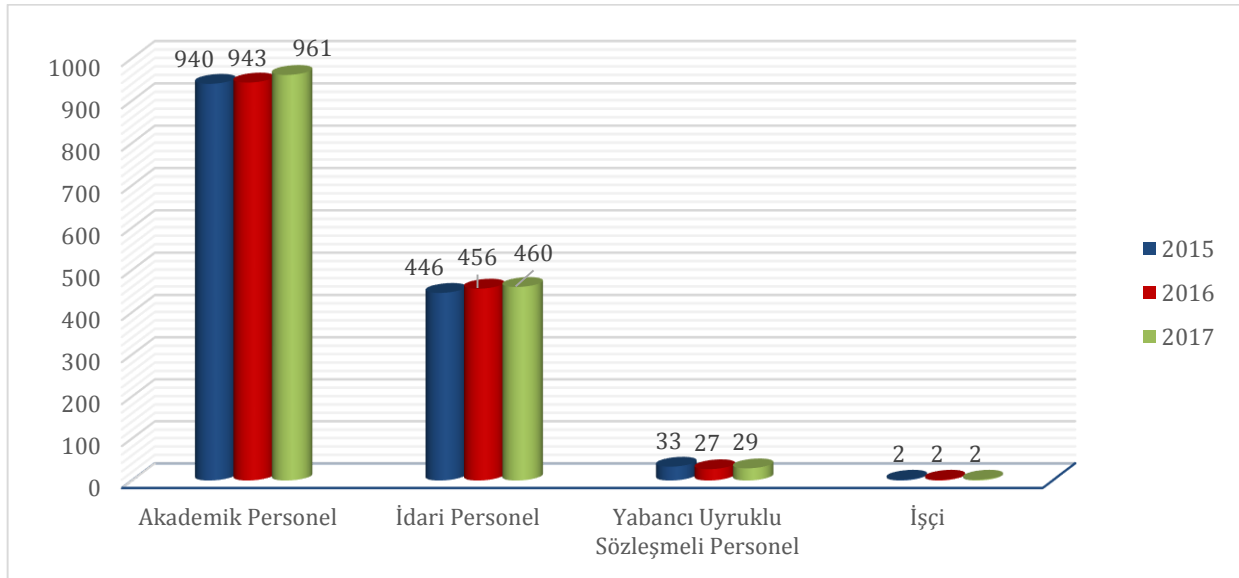
4.1. Üniversitemizde Görev Yapan Personellerin Dağılımı

Kurumumuzda görev yapan akademik, idari ve yabancı uyruklu sözleşmeli personel ile işçi pozisyonunda çalışanlarımıza ait yıllar itibari ile kadro durumları Tablo 11’de gösterilmiştir.

Tablo 11. Yıllar İtibari İle Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi

Yıl	Akademik Personel	İdari Personel	Toplam Kadrolu Personel	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personel	İşçi	Genel Toplam
2015	940	446	1.386	33	2	1.421
2016	943	456	1.399	27	2	1.428
2017	961	460	1.421	29	2	1.452

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



Şekil 4. Yıllar İtibari İle Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi

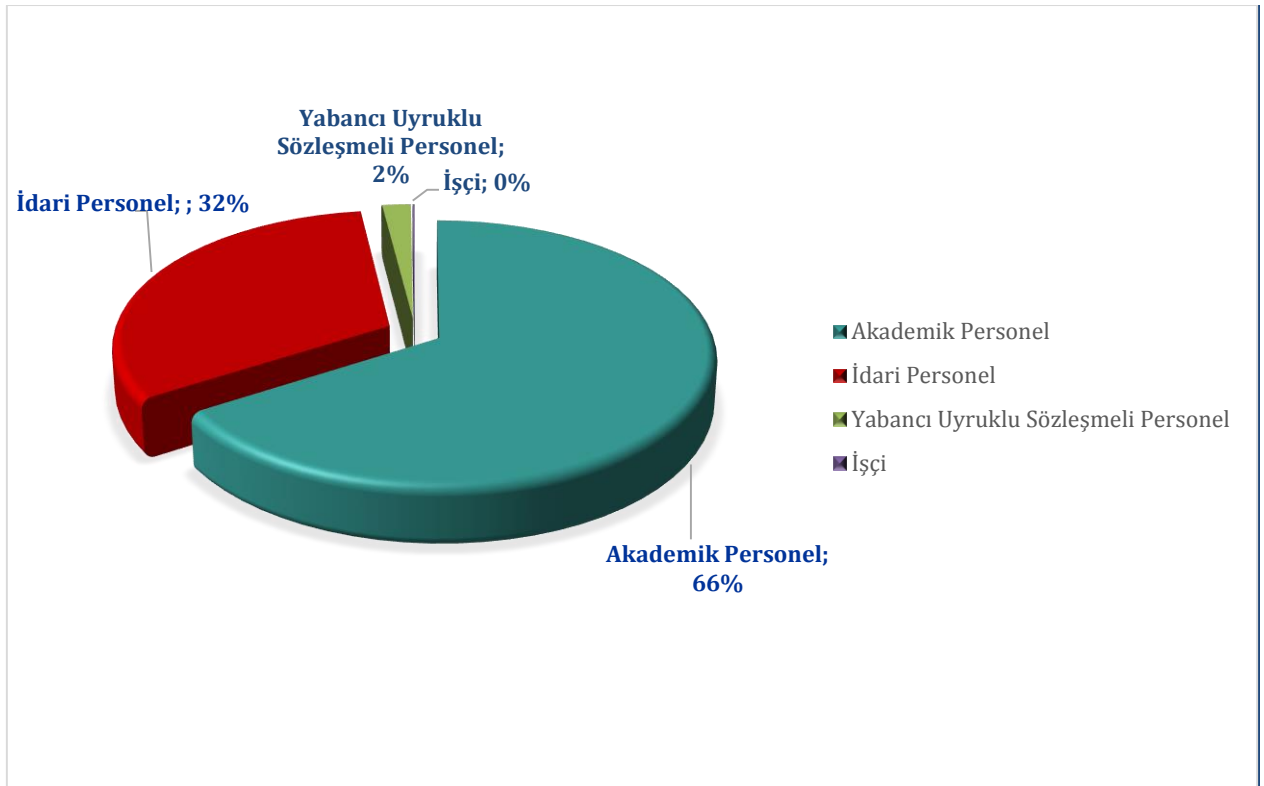
Üniversitemizin akademik ve idari personel hareketliliği yıllar itibari ile incelendiğinde; toplam personel sayısında 2015 yılından bu yana 31 kişilik bir artış göze çarpmaktadır. Akademik ve idari personel sayısı yıllar itibari ile artış göstermektedir.

Tablo 12. Akademik, İdari ve Sözleşmeli Personel Dağılımı

Kadro		Akademik Personel		İdari Personel		Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personel		İşçi		Genel Toplam	
		Sayı	Dağılım Oranı %	Sayı	Dağılım Oranı%	Sayı	Dağılım Oranı%	Sayı	Dağılım Oranı%	Sayı	Dağılım Oranı%
		a	a/e	b	b/e	c	c/e	d	d/e	e	%
Personel Sayısı	Kadın	300	66,52	144	31,93	7	1,55	-	-	451	31,06
	Erkek	661	66,03	316	31,57	22	2,20	2	0,20	1001	68,94
	Toplam	961	66,18	460	31,68	29	2,00	2	0,14	1.452	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde çalışan toplam personel sayısına bakıldığında %68,94 ile çoğunluğun erkek çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. Kadınların %66,52'si akademik kadroda görev almakta iken %31,93'ü idari, %1,55'si yabancı uyruklu sözleşmeli personellerden oluşmaktadır. Erkek çalışanların %66,03'ü akademik, %31,57'si idari, %2,20'si yabancı uyruklu sözleşmeli personel ve %0,20'si ise işçiden oluşmaktadır.

**Şekil 5.** Akademik, İdari ve Sözleşmeli Personel Dağılımı

Tablo 13. Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

Yönetici Kadrosu	Kadın	Erkek	Toplam
Rektör	-	1	1
Rektör Yardımcısı	-	3	3
Genel Sekreter	-	1	1
Dekan	-	12	12
Dekan Yardımcısı	3	21	24
Enstitü Müdürü	-	1	1
Enstitü Müdürü Yardımcısı	3	5	8
Yüksekokul Müdürü	1	6	7
Yüksekokul Müdürü Yardımcısı	3	17	20
Genel Sekreter Yardımcısı	-	2	2
Daire Başkanı	-	8	8
Hukuk Müşaviri	-	-	-
Döner Sermaye İşletme Müdürü	-	1	1
Fakülte Sekreteri	-	14	14
Enstitü Sekreteri	1	2	3
Yüksekokul Sekreteri	1	9	10
Şube Müdürü	3	17	20
Şef	5	11	16
Toplam	20	131	151

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde 151 yönetici personelimiz görev yapmaktadır. Yönetici personellerimizden 20'si kadın, 131'i ise erkek personel olduğunu görmekteyiz.

4.2. Akademik Personel

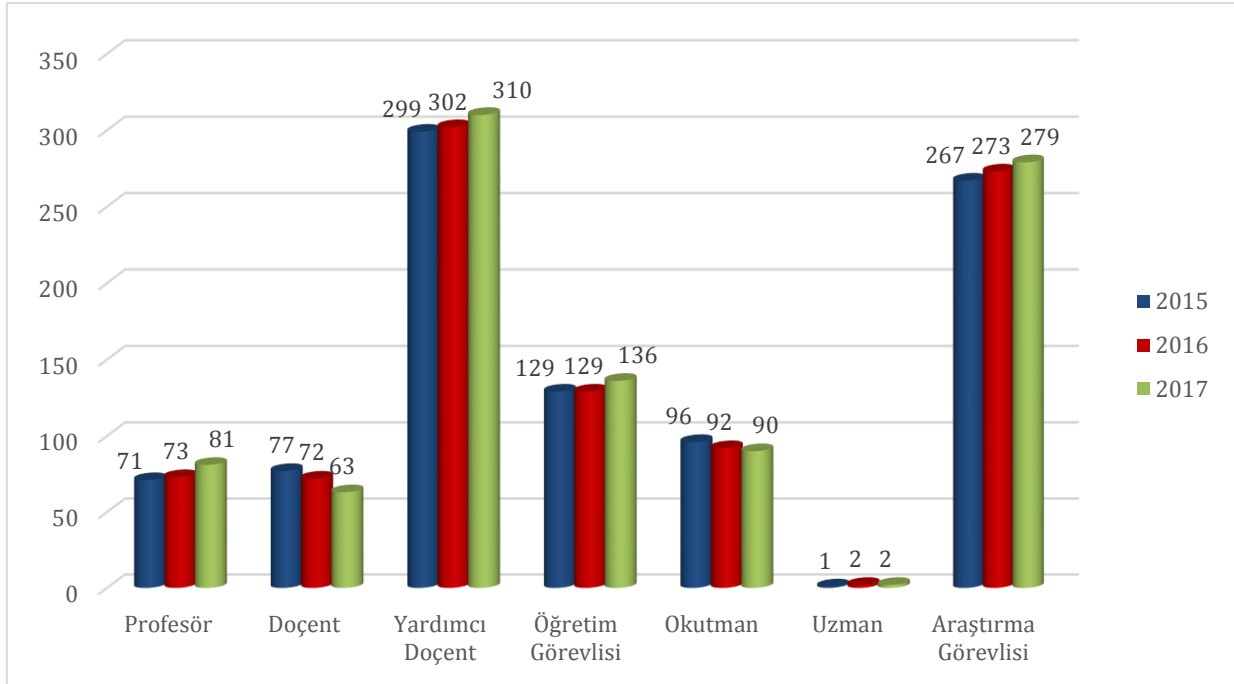
4.2.1. Üniversitemizde Görev Yapan Akademik Personel Dağılımı

Üniversitemizde görev yapan akademik personele ilişkin veriler yıllar itibari ile tablo 14'te sunulmuştur.

Tablo 14. Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Kadın			Erkek			Toplam			2017 Yılı Personel Dağılım Oranı (%)
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	
Profesör	8	10	9	63	63	72	71	73	81	7,87
Doçent	23	23	18	54	49	45	77	72	63	7,77
Yardımcı Doçent	69	75	80	230	227	230	299	302	310	32,13
Öğretim Görevlisi	41	40	41	88	89	95	129	129	136	13,62
Okutman	51	47	44	45	45	46	96	92	90	9,79
Uzman	-	-	-	1	2	2	1	2	2	0,21
Araştırma Görevlisi	92	101	108	175	172	171	267	273	279	28,62
Toplam	284	296	300	656	647	661	940	943	961	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



Şekil 6. Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı

4.2.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

Tablo 15. Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Geldiği Ülke ve Görev Yaptığı Akademik Birime Göre Dağılımı

Görev Yaptığı Akademik Birim	Unvanı	Geldiği Ülke	Sayısı
Edebiyat Fakültesi	Doçent	Azerbaycan	1
Edebiyat Fakültesi	Doçent	Kırgızistan	1
Edebiyat Fakültesi	Doçent	Özbekistan	1
Edebiyat Fakültesi	Yardımcı Doçent	Pakistan	1
Mühendislik Fakültesi	Doçent	Özbekistan	1
Mühendislik Fakültesi	Yardımcı Doçent	Irak	2
Mühendislik Fakültesi	Yardımcı Doçent	Kosova	1
Fethi Toker Güzel San. Tas. Fak.	Öğretim Görevlisi	İran	2
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	1
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Öğretim Görevlisi	İran	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yardımcı Doçent	Ukrayna	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Yardımcı Doçent	Azerbaycan	1
İlahiyat Fakültesi	Yardımcı Doçent	Suriye	4
İlahiyat Fakültesi	Öğretim Görevlisi	Suriye	1
İlahiyat Fakültesi	Okutman	Suriye	6
İlahiyat Fakültesi	Okutman	Irak	1
İlahiyat Fakültesi	Okutman	Filistin	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Yardımcı Doçent	Kazakistan	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Öğretim Görevlisi	Irak	1
Toplam			29

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde 2547 Sayılı Kanun'un 34. maddesine göre toplam 29 akademik personel bulunmaktadır.

Tablo 16. Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı

Unvan	Kadın			Erkek			Toplam			2017 Yılı Dağılım Oranı (%)
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	
Profesör	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-
Doçent	1	1	1	3	3	3	4	4	4	13,79
Yardımcı Doçent	5	2	3	4	7	8	9	9	11	37,93
Öğretim Görevlisi	2	2	3	2	3	3	4	5	6	20,69
Okutman	5	-	-	10	9	8	15	9	8	27,59
Toplam	13	5	7	20	22	22	33	27	29	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.3. Akademik Personelin Görevlendirmeleri**4.2.3.1. Akademik Personelin 33. Madde Kapsamında Görevlendirmeleri**

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 33. maddesine göre 2016 yılında Üniversitemizden yurtdışında görevlendirilmiş akademik personelimiz bulunmamaktadır.

4.2.3.2. Akademik Personelin 39. Madde Kapsamında Görevlendirmeleri**Tablo 17.** Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/39)

Unvanı	2017 Yılı Görevlendirmeler		Toplam
	2547 / 39		
	Yurtdışı	Yurtiçi	
Profesör	69	155	224
Doçent	47	63	110
Yardımcı Doçent	187	272	459
Öğretim Görevlisi	25	49	74
Okutman	8	30	38
Araştırma Görevlisi	63	208	271
Uzman	-	8	8
Toplam	399	785	1.184

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.3.3. Akademik Personelin 40. Madde Kapsamında Görevlendirmeleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40. Maddesine göre 2017 yılında Üniversitemizden 643 akademik personel yurtiçinde görevlendirilmiştir.

Tablo 18. 40. Madde Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personelin Yıllar İtibariye Dağılımı

Unvanı	2547/40-a			2547/40-b			2547/40-d			Toplam		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Profesör	23	20	31	-	2	1	4	3	5	27	25	37
Doçent	49	52	50	-	-		5	8	5	54	60	55
Yardımcı Doçent	186	180	200	-	-		14	12	7	200	192	207
Öğretim Görevlisi	60	88	96	-	-		-	2	3	60	90	99
Okutman	206	140	245	-	-		-	-	-	206	140	245
Toplam	524	480	622	-	2	1	23	25	32	547	507	654

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.2.3.4. 2547 Sayılı Yasanın 31. Maddesine Göre Ders Saati Ücretli Olarak Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 19. 2547/31. Maddesine Göre Ders Saati Ücretli Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Çalıştığı Bölüm/Alan	Unvanı	Geldiği Üniversite/Konum	Sayısı
Adalet Meslek Yüksekokulu	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	1
Edebiyat Fakültesi	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	1
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	4
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	Mühendis	TCCD	1
Fakülte ve Yüksekokullar	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	8
Fakülte ve Yüksekokullar	Fakülte Sekreteri	Karabük Üniversitesi	1
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	11
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Mimar	Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi	1
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Mimar	Karabük Belediyesi	1
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Mimar	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü	2
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Sanatçı	Kültür ve Turizm Bakanlığı	2
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Şehir Plancısı	Karabük Belediyesi	1
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Sözleşmeli	Serbest Meslek	34
Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Antrenör	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	1
Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	34
Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Şube Müdürü	Milli Eğitim Müdürlüğü	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Doktor	Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Psikolog	Sağlık Müdürlüğü	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Sosyal Çalışmacı	Sağlık Müdürlüğü	1
İlahiyat Fakültesi	Müftü	Karabük Müftülüğü	1
Mühendislik Fakültesi	Baş Mühendis	TCDD	1
Mühendislik Fakültesi	Daire Başkanı	Karabük Üniversitesi	3
Mühendislik Fakültesi	Depo Şefi	TCDD	1
Mühendislik Fakültesi	Fakülte Sekreteri	Karabük Üniversitesi	1
Mühendislik Fakültesi	Genel Sekreter Yardımcısı	Karabük Üniversitesi	1
Mühendislik Fakültesi	Müdür	Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu	1
Mühendislik Fakültesi	Müdür	AFAD	1
Mühendislik Fakültesi	Mühendis	TCDD	2
Mühendislik Fakültesi	Öğretmen	TCDD	1

Çalıştığı Bölüm/Alan	Unvanı	Geldiği Üniversite/Konum	Sayısı
Mühendislik Fakültesi	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	10
Mühendislik Fakültesi	Serbest Meslek	-	16
Mühendislik Fakültesi	Teknik Öğretmen	TCDD	1
Mühendislik Fakültesi	Müdür	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Mühendislik Fakültesi	-	Metro İstanbul	2
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	4
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Serbest Meslek	-	6
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Doktor	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Çocuk Gelişimcisi	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Doktor	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ebe	İl Sağlık Müdürlüğü	4
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Fizyoterapist	İl Sağlık Müdürlüğü	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşire	İl Sağlık Müdürlüğü	7
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Müdür	Milli Eğitim Müdürlüğü	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	12
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Psikolog	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sosyal Çalışmacı	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Hemşire	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Teknoloji Fakültesi	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	9
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	5
Yabancı Diller Yüksekokulu	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	5
Yabancı Diller Yüksekokulu	Serbest Meslek		1
Yabancı Diller Yüksekokulu	Şube Müdürü	Milli Eğitim Müdürlüğü	1
TOPLAM			213

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

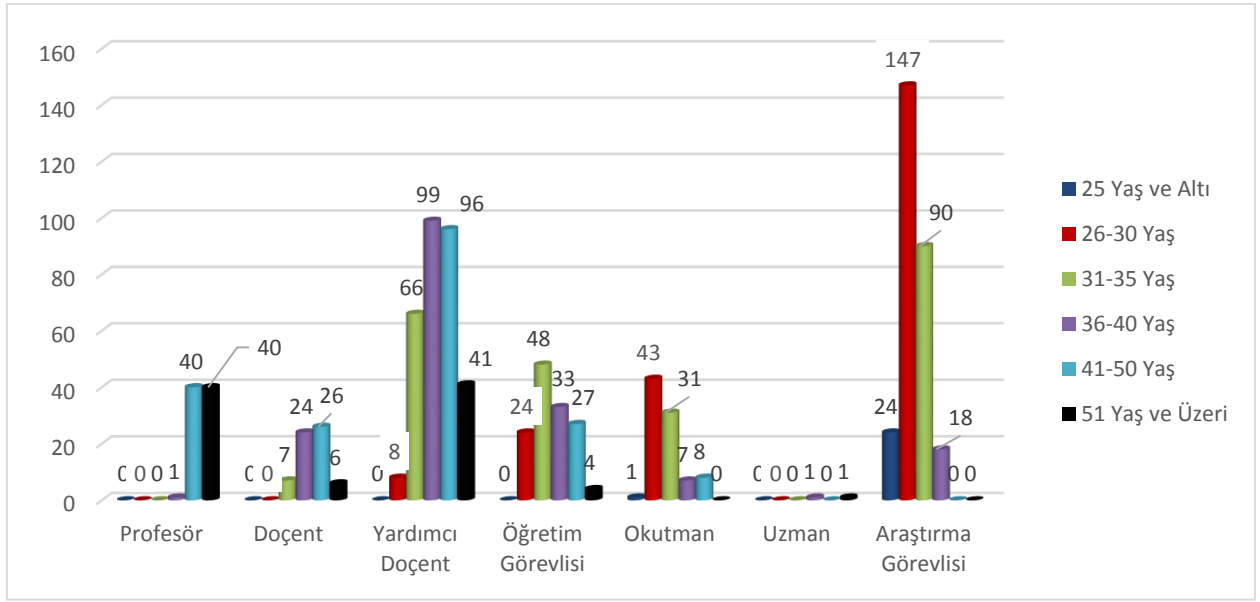
4.2.4. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Üniversitemizde görevli akademik personelin yaş dağılımlarına bakıldığında çoğunluğunun 30 ve altı yaş grubunda yer aldığı görülmektedir.

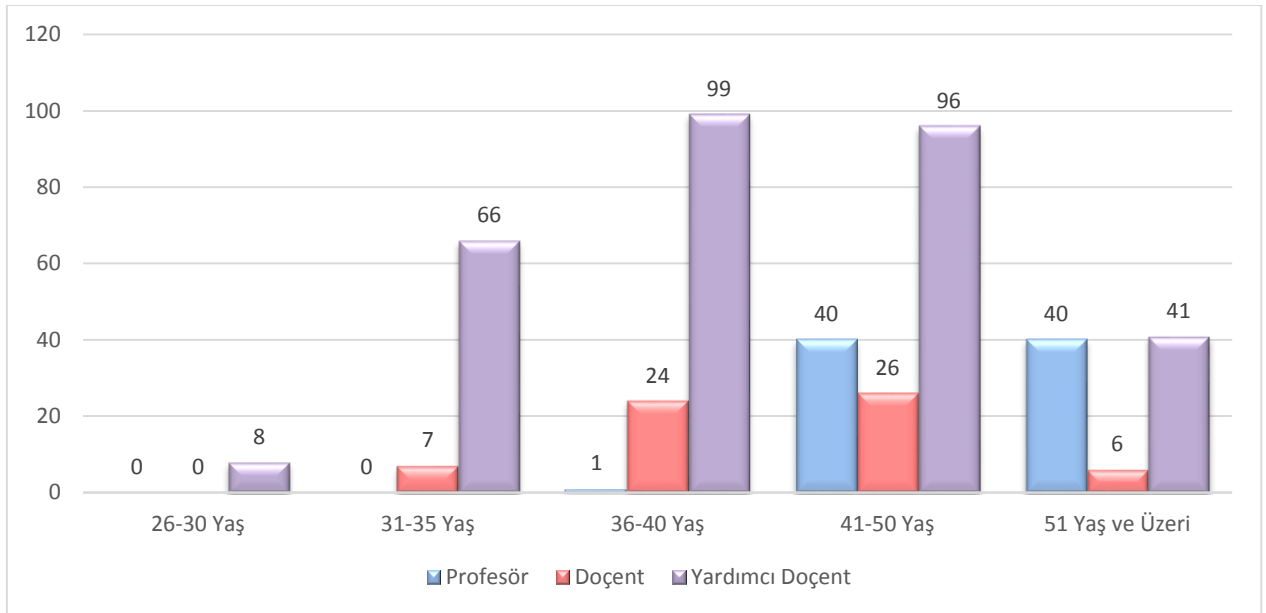
Tablo 20. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kadro	25 Yaş ve Altı	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri	Toplam	
							Sayı	%
Profesör	-	-	-	1	40	40	81	8,42
Doçent	-	-	7	24	26	6	63	6,55
Yardımcı Doçent	-	8	66	99	96	41	310	32,25
Öğretim Görevlisi	-	24	48	33	27	4	136	14,15
Okutman	1	43	31	7	8	-	90	9,36
Uzman	-	-	-	1	-	1	2	0,20
Araştırma Görevlisi	24	147	90	18	-	-	279	29,07
Toplam	25	222	242	183	197	92	961	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



Şekil 7. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı



Şekil 8. Öğretim Üyesi Yaş İtibariyle Dağılımı

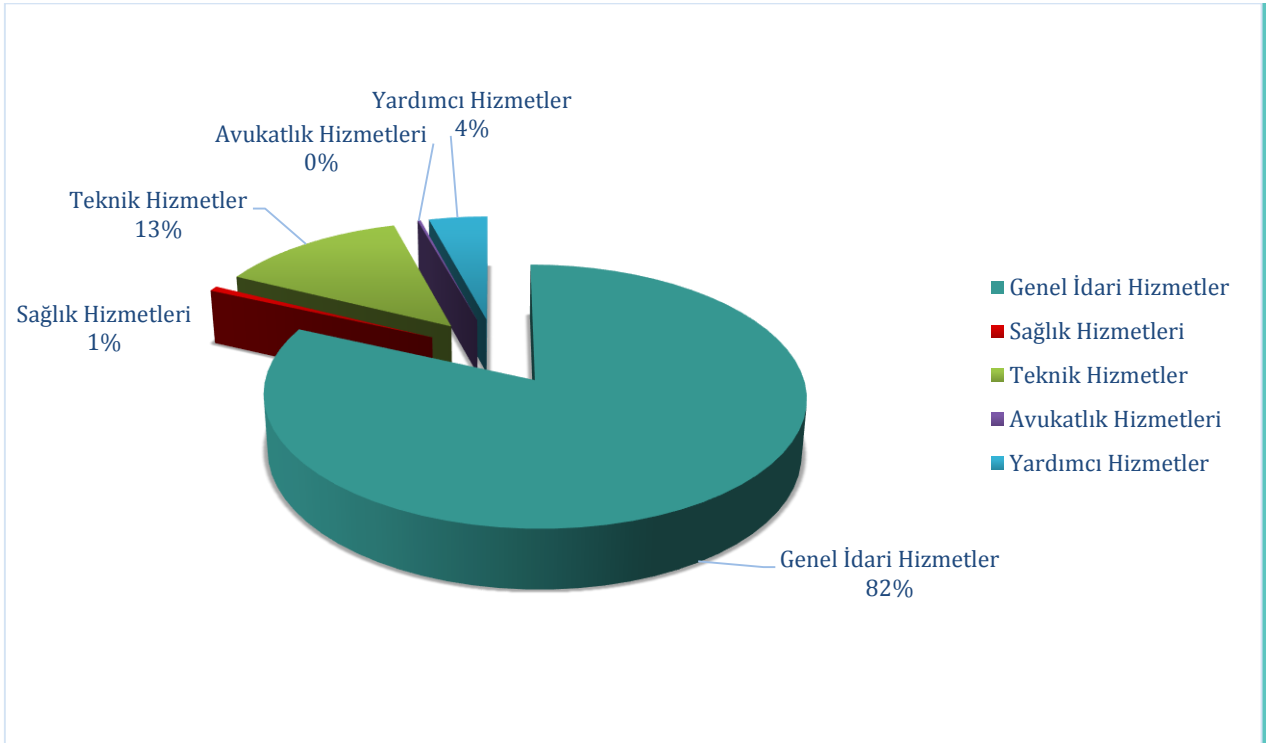
4.3. İdari Personel

Üniversitemizde 2017 yılında 144'si kadın, 316'ü erkek olmak üzere toplam 460 idari personel görev yapmıştır. Son üç yılın verileri incelendiğinde idari personel sayımızda 2016 yılında bir önceki yıla göre 10 kişilik bir artış, 2017 yılında ise bir önceki yıla göre sadece 4 kişilik bir artış görülmektedir.

Tablo 21. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Kadın			Erkek			Toplam			
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	Dağılım Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler	136	135	125	232	248	251	368	383	376	81,74
Sağlık Hizmetleri	3	3	3	-	-	-	3	3	3	0,65
Teknik Hizmetler	12	10	12	45	41	49	57	51	61	13,26
Avukatlık Hizmetleri	-	-	-	1	1	1	1	1	1	0,22
Yardımcı Hizmetler	3	4	4	14	14	15	17	18	19	4,13
Toplam	154	152	144	292	304	316	446	456	460	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



Şekil 9. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Dağılımı

4.3.1. Engelli İdari Personel

2017 yılsonu itibariyle Üniversitemizde 9 engelli idari personel görev yapmıştır. Engelli idari personelimizin büyük bir kısmı genel idari hizmetler ve teknik hizmetler sınıfında görev almıştır. Engelli personelin hizmet sınıfı ve engel derecesini gösteren dağılım tablosu aşağıda verilmiştir.

Tablo 22. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Kadın			Erkek			Toplam			%
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	
Genel İdari Hizmetler	Bilgisayar İşletmeni	-	1	1	3	3	3	4	4	4	50,00
	Memur	1	-	-	4	4	4	4	4	4	50,00
	Toplam	1	1	1	7	7	7	8	8	8	88,89
Teknik Hizmetler	Mimar	-	-	-	1	-	-	2	-	-	-
	Mühendis	-	-	-	2	1	1	1	1	1	100
	Toplam	-	-	-	3	1	1	3	1	1	11,11
Yardımcı Hizmetler	Hizmetli	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kaloriferci	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
	Toplam	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Genel Toplam		1	1	1	10	8	8		11	9	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Engelli personelimizin engel grubu, engel oranı ve eğitim durumu hakkında istatistiksel bilgilere tablo 23'ten ulaşılabilir.

Tablo 23. Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu

Kriterler		Kadın			Erkek			Toplam			%
		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	
Engel Oranı	40-60	1	1	1	9	7	7	10	8	8	89,89
	61-80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	81-100	-	-	-	1	1	1	1	1	1	11,11
	Toplam	1	1	1	10	8	8	11	9	9	100
Engel Grubu	İşitme	-	-	-	2	2	2	2	2	2	22,22
	İşitme ve Konuşma	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Zihinsel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ortopedik	1	1	1	3	2	2	4	3	3	33,33
	Görme	-	-	-	1	1	1	1	1	1	11,11
	Diğerleri	-	-	-	4	3	3	4	3	3	33,33
	Toplam	1	1	1	10	8	8	11	9	9	100
Eğitim Durumu	İlköğretim	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ortaöğretim	-	-	-	1	1	-	1	1	1	11,11
	Ön Lisans	-	-	-	4	4	-	4	4	4	44,44
	Lisans	1	1	-	5	3	-	6	4	4	44,44
	Yüksek Lisans	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Toplam	1	1	-	10	8	-	11	9	9	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizdeki engelli personelimizin eğitim dağılımına bakıldığında; %11,11'i ortaöğretim %44,44'ü ön lisans ve lisans mezunu olduğu görülmektedir.

4.3.2. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari personelin %4,82'si ilköğretim, %11,18'i lise, %22,59'u ön lisans, %55,48'i lisans, %5,92'si yüksek lisans ve doktora mezunudur. İdari personelin %4,82'lik kısmını oluşturan ilköğretim mezunun 3'ü kadın, 19'u erkektir. %11,18'lik kısmını oluşturan lise mezunu olanların 6'sı kadın, 45'i erkektir. %22,59'luk kısmını oluşturan ön lisans mezunu olanların 41'i kadın, 62'si erkektir. %55,48'lik kısmını oluşturan lisans mezunu olanların 97'si kadın, 156'sı erkektir. %5,92'lik kısmını oluşturan yüksek lisans veya doktora mezunu olanların 5'i kadın 22'si erkektir.

Tablo 24. İdari Personelin Eğitim Durumu

Kadro		İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y. Lisans ve Doktora	Toplam	%
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	6	41	42	142	20	251	66,75
	Kadın	-	6	25	87	7	125	33,24
	Toplam	6	47	67	229	27	376	100
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	-	-	-	-	-	-	
	Kadın	-	-	-	2	1	3	100
	Toplam	-	-	-	2	1	3	100
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	-	4	18	23	4	49	80,32
	Kadın	-	-	4	7	1	12	19,67
	Toplam	-	4	22	30	5	61	100
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	-	-	-	1	-	1	100
	Kadın	-	-	-	-	-	-	
	Toplam	-	-	-	1	-	1	100
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	12	1	1	1	-	15	78,94
	Kadın	3	1	-	-	-	4	21,05
	Toplam	15	2	1	1	-	19	100
Toplam	Erkek	18	46	61	167	24	316	68,69
	Kadın	3	7	29	96	9	144	31,30
	Toplam	21	53	90	263	33	460	100

4.3.3. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari personelin yaş itibariyle dağılımı Tablo 25’de gösterilmiştir. Personelimizin büyük çoğunluğu 26-30 yaş ve 31-35 yaş grubunda yer almaktadır.

Tablo 25. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kadro		25 Yaş ve Altı	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-45 Yaş	46-50 Yaş	51 Yaş ve Üstü	Genel Toplam	
		Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	%
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	5	36	49	46	42	32	41	251	66,75
	Kadın	1	43	37	24	13	6	1	125	33,24
	Toplam	6	79	86	70	55	38	42	376	100
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Kadın	-	1	-	2	-	-	-	3	100
	Toplam	-	1	-	2	-	-	-	3	100
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	3	13	10	8	5	7	3	49	80,32
	Kadın	-	4	3	4	-	-	1	12	19,67
	Toplam	3	17	13	12	5	7	4	61	100
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	-	-	-	-	-	1	-	1	100
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Toplam	-	-	-	-	-	1	-	1	100
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	2	1	2	-	-	5	5	15	78,94
	Kadın	1	-	-	1	-	1	1	4	21,05
	Toplam	3	1	2	1	-	6	6	19	100
Toplam	Erkek	10	50	61	54	47	45	49	316	68,69
	Kadın	2	48	40	31	13	7	3	144	31,30
	Toplam	12	98	101	85	60	52	52	460	100

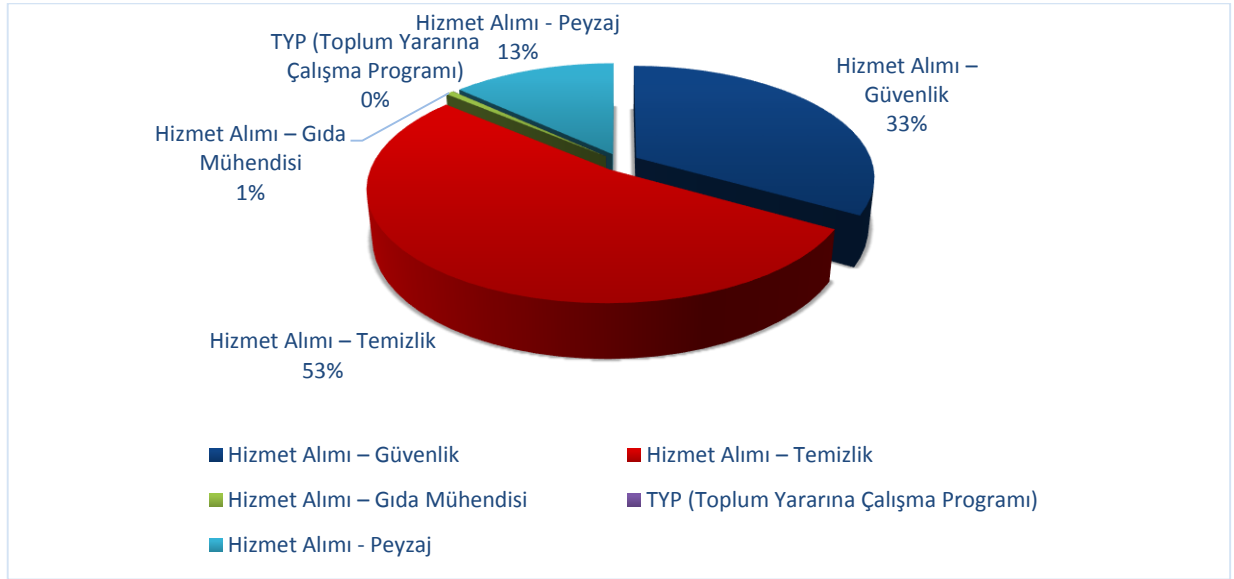
Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

4.4. İşçiler

Tablo 26. Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Sayıları Ve Statüleri

Statü	2015	2016	2017	Dağılım Oranı (%)
Hizmet Alımı – Güvenlik	101	101	101	33,22
Hizmet Alımı – Temizlik	161	161	161	52,96
Hizmet Alımı – Gıda Mühendisi	2	2	2	0,66
TYP (Toplum Yararına Çalışma Programı)	140	140	-	-
Hizmet Alımı - Peyzaj	-	-	40	13,16
Toplam	404	404	304	100

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı



Şekil 10. Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Statülerinin Dağılımı

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

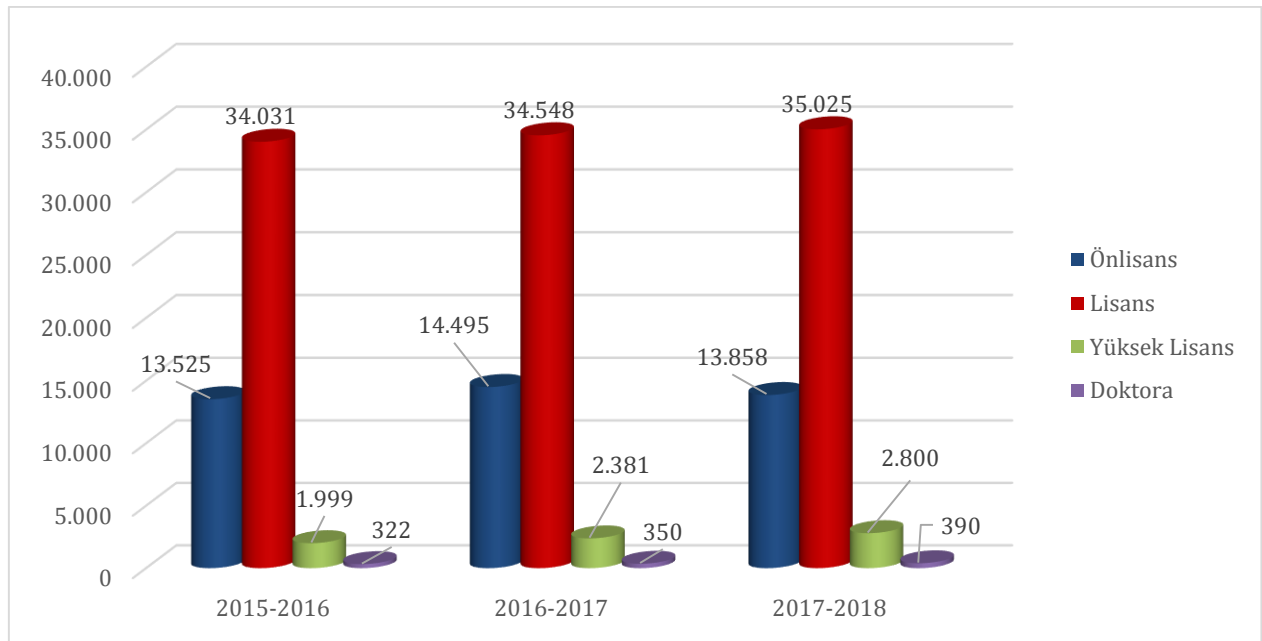
5.1.1. Üniversite Öğrenci Sayısı

Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerimizin öğrenim düzeylerine ilişkin bilgileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 27. Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları

Program	Eğitim Öğretim Yılı (Yıl Sonu İtibariyle)		
	2015	2016	2017
Ön Lisans	13.525	14.495	13.858
Lisans	34.031	34.548	35.025
Yüksek Lisans	1.999	2.381	2.800
Doktora	322	350	390
Toplam	49.877	51.774	52.073

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı



Şekil 11. Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları

2016 yılında ön lisans ve lisansta eğitim-öğretim gören öğrencilerimizin sayısı 49.043 iken, bu sayı 2017 yılında 160 azalarak 48.883 öğrenci sayısına ulaşılmıştır. 2016 yılında yüksek lisans ve doktora programını alan öğrencimiz 2.731 iken, bu sayı 2017 yılında 459 artarak 3.190 öğrenciye ulaşmıştır.

5.1.2. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Tablo 28. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Akademik Birim	ÖSYS / DGS Kontenjanı (Ek Yerleştirme Dahil) (a)	ÖSYS/ DGS / Özel Yetenek Sınav Sonucu Yerleşen (b)	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%) (b/a)*100
Tıp fakültesi	62	62	-	100
Diş Hekimliği Fakültesi	-	-	-	-
Sağlık Bilimleri Fakültesi	401	401	-	100
Fen Fakültesi	52	52	-	100
Mimarlık Fakültesi	72	72	-	100
Mühendislik Fakültesi	1.328	1.229	99	93
Teknoloji Fakültesi	205	160	45	78
Orman Fakültesi	-	-	-	-
Teknik Eğitim Fakültesi	-	-	-	-
İşletme Fakültesi	672	318	354	47
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	504	440	64	87
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	132	77	55	58
Edebiyat Fakültesi	1.060	1.031	29	97
İlahiyat Fakültesi	206	205	1	100
Safranbolu Turizm Fakültesi	119	4	115	3
Sağlık Yüksekokulu	-	-	-	-
Sivil Havacılık Yüksekokulu	-	-	-	-
Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	148	84	64	57
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	-
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1.227	981	246	80
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1.014	486	528	48
Yenice Meslek Yüksekokulu	67	23	44	34
Eflani Hayvansal Üretim ve Yönetim Meslek Yüksekokulu	67	38	29	57
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	1.436	942	494	66
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	722	320	402	44
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-
Adalet Meslek Yüksekokulu	216	213	3	99
Toplam	9.710	7.138	2.572	73,51

5.1.3. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

2017 yılında yatay geçişle Üniversitemize gelen öğrenci sayısı 571'dir. Bu öğrencilerimizin 403'ü fakülte, 69'u yüksekokul, 99'u meslek yüksekokula geçiş yapmıştır.

Tablo 29. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Kurum Dışı Gelen		
	2015	2016	2017
Fakülteler	260	270	403
Yüksekokullar	53	11	69
Meslek Yüksekokulları	45	45	99
Enstitüler	3	2	-
Toplam	361	328	571

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.4. Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı

Üniversitemizden çeşitli nedenlerle ayrılan öğrenci sayılarına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 30. Üniversitemizden Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Ayrılanların (Kaydı Silineneler) Sayısı				Toplam
	Kendi İsteğiyle	Başarısızlık (Azami Süre)	Yüksek Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	
Fakülteler	840	-	-	640	1.480
Yüksekokullar	61	-	-	66	127
Meslek Yüksekokulları	491	-	-	133	624
Enstitüler	249	-	-	10	259
Toplam	1.641	-	-	849	2.490

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitemiz öğrencilerinden 1.641 kişi kendi isteğiyle, 849 kişi ise yatay geçiş ile kaydını sildirmiştir.

5.1.5. Uluslararası Öğrencilerin Sayısı

Üniversitemizde eğitim gören uluslararası öğrenci sayılarına ilişkin tabloya kız-erkek ayrımına göre aşağıda yer verilmiştir. 2017 yılı içerisinde 2.504 erkek, 706 kız öğrenci uluslararası öğrenci statüsünde Üniversitemizde eğitim görmüştür.

Tablo 31. Uluslararası Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	2.197	590	2.787
Yüksekokullar	142	83	225
Meslek Yüksekokulları	48	18	66
Enstitüler	117	15	132
Toplam	2.504	706	3.210

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.6. Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı

Üniversitemizde uzaklaştırma, kınama veya uyarı cezası alan öğrencilere ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir. Yükseköğretimden çıkarma cezası alan öğrencimiz olmamakla birlikte 118 öğrenci uzaklaştırma, 115 öğrenci kınama ve 117 öğrenci uyarı cezası almıştır.

Tablo 32. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Yüksek Öğr. Çıkarma	Uzaklaştırma			Kınama	Uyarı	Toplam
		1 Dönem	2 Dönem	1 Hafta/ 1 Ay			
	-	14	1	103	115	117	350

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.1.7. Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci kulüplerinin başlıca amacı, akademik beceriler ile birlikte öğrencilerin kişisel gelişimine katkıda bulunmaktır. Öğrenci kulüpleri sosyal ve kültürel faaliyetlerinin kalitesini ve miktarını artırmak için çalışır.

Tablo 33. Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı

Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı			
Sıra No	Kulüp ve Topluluklar	Üye sayısı	Etkinlik Sayısı
1	Anadolu Kültür ve Medeniyetleri	237	2
2	Ankara Uniguc	90	5
3	Arkeoloji	429	-
4	Artı Kariyer	149	5
5	Atatürkçü Düşünce	921	3
6	Akademi Düşünce Eğitim Medeniyet	20	1
7	Badminton	65	1
8	Basketbol	28	1
9	Bilek Güreşi	82	1
10	Bilimtey Bilim	1.649	14
11	Bilişim Teknolojileri	309	7
12	Bisiklet	58	-
13	Biyomedikal Teknolojileri	247	2
14	Boks	76	1
15	Çevre ve Sağlık	117	2
16	Dakik	17	1
17	Dalgıç Takımı	43	-
18	Damla Topluluğu	65	1
19	Değerler Eğitimi	71	1
20	Doğa Sporları	3.089	-
21	Edebiyat	586	8
22	Endüstri Mühendisliği	857	7
23	Engelsiz Yaşama Destek	913	-
24	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	55	-
25	Fotoğrafçılık	990	6
26	Futbol	19	1

Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı			
Sıra No	Kulüp ve Topluluklar	Üye sayısı	Etkinlik Sayısı
27	Futbol Tenisi	29	1
28	Gastronomi	255	9
29	Gaziantep Yöresi Halk Dansları	45	-
30	Geleneksel Sporlar	180	2
31	Gelişen Çocuk Kulübü	64	3
32	Genç Girişimciler	682	6
33	Genç İyilik Topluluğu	74	-
34	Genç Kanatlar Havacılık	74	1
35	Genç Yeşilay	190	8
36	Gezi	843	5
37	Güneş Arabası Takımı	43	-
38	Güreş	43	1
39	Halk Dansları	727	1
40	Hayvan Hakları	678	1
41	IEEE Öğrenci	708	-
42	İktisat	529	4
43	İlahiyat	44	4
44	İşletme	67	2
45	Judo	92	1
46	Kadın ve Demokrasi Gençlik (KADEM)	95	13
47	Kano Takımı	20	-
48	Kbü Giresunspor	26	5
49	Kbü Göztepeliler	18	5
50	Kickbox	55	1
51	Kızılay	895	6
52	Kişisel Gelişim	43	3
53	Kitap	340	2
54	Konyaspor Topluluğu	22	5
55	Makine Bilişim Teknolojileri	210	4
56	Masa Tenisi	47	2
57	Mavera İlim, Fikir ve Sanat	60	8
58	Mekanik Taşıyıcılar ve Ulaştırma	247	2
59	Mekatronik	650	3
60	Metalurji ve Malzeme	647	6
61	Müzik	1.466	2
62	Osmanlı Kültür ve Medeniyeti	43	3
63	Pop Müzik	19	-
64	Proaktif ve Sağlıklı Düşünce	41	-
65	Protas	206	2
66	Rafting Takımı	56	-
67	Raylı Sistemler	1.342	12
68	Robot	176	8
69	Rock Müzik	15	-
70	Safranımasyon Gösteri Grubu	63	-
71	Sağlıklı Yaşam ve Egzersiz	40	-

Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı			
Sıra No	Kulüp ve Topluluklar	Üye sayısı	Etkinlik Sayısı
72	Salon Futbolu	16	4
73	Samsun Sporlar	18	5
74	Stranç	55	1
75	Stranç Kulübü	56	-
76	Savunma Teknolojileri	102	1
77	Sayokan Alplık	442	2
78	Sesli Düşünme	20	1
79	Silifke Yöresi Halk Dansları	40	-
80	Sinema	167	8
81	Sosyal Sorumluluk ve Dayanışma	112	8
82	Sosyoloji	581	-
83	Spor	974	9
84	Su Sporları	989	1
85	Taekwondo	59	1
86	Tarih	411	5
87	Tasarım İstasyonu	622	5
88	Taşıt Teknolojileri	745	12
89	Tenis	36	1
90	Tıbbi Araştırmalar	20	6
91	Tiyatro	1.956	8
92	Türk Halk Müziği	18	-
93	Ulaştırma Mühendisliği	20	1
94	Uluslararası İlişkiler	1.197	7
95	Uluslararası Öğrenciler	34	1
96	Ünİ BJK	42	5
97	Ünİ Dadaş	78	5
98	Ünİ EsEs	30	5
99	Ünİ FB	63	5
100	Ünİ GS	25	5
101	Ünİ Hodri Meydan	85	5
102	Ünİ Mavi Ateş	20	2
103	Ünİ Tatanga	88	5
104	Ünİ Timsah	61	5
105	Ünİ Trabzonspor	64	5
106	Ünİ Yiğido	99	5
107	Yapı	28	-
108	Yarış	25	-
109	Yaşama Dokunan Eller	23	-
110	Yaşlı Bakım Gönüllüleri	64	-
111	Yenilenebilir Enerji Teknolojileri	474	-
Toplam Üye Sayısı		33.350	353

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemizde 33.350 üyesi bulunan 111 öğrenci kulübü tarafından 2017 yılı içerisinde 353 etkinlik gerçekleştirilmiştir.

5.2.Sağlık Hizmetleri

5.2.1. Karabük Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi

Üniversitemiz, hastane hizmetlerini, Sağlık Bakanlığı ile yapılan protokol çerçevesinde Sağlık Bakanlığına bağlı 440 yatak kapasiteli Karabük Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde vermektedir.

5.2.2. Karabük Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi

07.10.2013 tarihli Bakanlar Kurulu Kararıyla Karabük Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulan Diş Hekimliği Fakültesinin mevcut öğrencisi ve personeli bulunmadığından, ağız ve diş sağlığı alanında henüz bir hizmet verememektedir.

5.3. İdari Hizmetler

Üniversitelerin eğitim, araştırma, danışmanlık vb. görevlerinin dışında idari görevleri de bulunmaktadır.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından rektöre karşı sorumludur. Ayrıca, üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli şekilde çalışmasını sağlamak, üniversite senatosu ile üniversite yönetim kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak genel sekreterin görevleri arasındadır.

5.3.1. Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

Tablo 34. Yürütülen Dava Dosyalarının Dağılımı

Devir	Açılan	Toplam	Sonuçlanan			
			Kazanılan	Kaybedilen	Toplam	%
123	66	189	13	20	33	39,39

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Tablo 35. İcra Takipleri

Dosya sayısı	Takip Miktarı	Tahsilat Miktarı	Kalan	Tahsilat Oranı(%)
26	29.200,89	10.669,33	18.531,56	36,54

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Karabük Üniversitesi Hukuk Müşavirliği tarafından 2017 yılında dava dosyası toplamı 26 adettir ve 10.669,33 TL tahsilat yapılmıştır.

Tablo 36. Avukat Personelin Dosya Yüğü

Dava Dosyası Toplamı	İcra Dosyası Toplamı	Dosyalar Toplamı	Avukat Sayısı	Bir Avukata Düşen Dosya Sayısı
189	26	215	2	107,5

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Tablo 37. Genel Nitelikli Hizmetlerin Dağılımı

Yönetmelik/Yönerge	Sözleşme/Protokol	Gelen Evrak Sayısı	Giden Evrak Sayısı	Toplam İşlem Sayısı
30	25	5.289	7.663	12.952

Kaynak: Genel Sekreterlik

5.3.2. Yürütülen Soruşturmalar

Yükseköğretim Kurul Başkanı Yükseköğretim Kurulu ile üniversite rektörlerinin, rektör üniversitenin, dekan fakültenin, enstitü ve yüksekokul müdürleri enstitü ve yüksekokulların, bu birimlerin genel sekreter veya sekreterleri de sekreterlik personelinin disiplin amirleridir. Üniversite ve bağlı birimlerinin yönetim kurulları aynı zamanda disiplin kurulu olarak görev yaparlar. Disiplin kurullarında profesörlerle ilgili hususların görüşülmesinde doçent ve yardımcı doçentler, doçentlerle ilgili hususların görüşülmesinde de yardımcı doçentler disiplin kurullarına alınmazlar.

Öğretim elemanları, memur ve diğer personelin disiplin işlemleri, disiplin amirlerinin yetkileri, devlet memurlarına uygulanan usul ve esaslara göre Yükseköğretim Kurulunca düzenlenir.

Yükseköğretim üst kuruluşları başkan ve üyeleri ile yükseköğretim kurumları yöneticilerinin, kadrolu ve sözleşmeli öğretim elemanlarının ve bu kuruluş ve kurumların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlarının görevleri dolayısıyla ya da görevlerini yaptıkları sırada işledikleri ileri sürülen suçlar hakkında 2547 sayılı Kanunun 53. Maddesinin c bendinde belirtilen hükümlere göre işlem yapılır.

5.4. Diğer Hizmetler, Teşvik ve Ödüller

Üniversitemizin, öğrencilerimizin ve personelimizin almış olduğu hizmet, bilim-sanat, teşvik ve başarı ödüllerini gösterir tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo 38. Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Ödül Türü	2015	2016	2017
Bilim Ödülü	-	3	1
Bilimde Hizmet Ödülü	-	3	1
Bilimde Teşvik Ödülü	5	4	1
Sanat Ödülü	1	1	-
Araştırma Başarı Ödülü (Grup)	-	1	1
Öğrenci ve Kulüp Başarıları	16	30	156
Toplam	22	42	160

Kaynak: Tüm Birimler

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi (Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi)

6.1. Ön Mali Kontrol

İç kontrol ve ön mali kontrole ilişkin usul ve esaslara göre iç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

Üniversitemizde iç kontrol süreçlerine ilişkin kontrol formları düzenlenerek, harcama birimlerinin iş ve işlemlerinin mevzuata uygunluğu kontrol edilmiş, gerekli görülen hallerde hizmet içi eğitimler verilmiştir.

6.2. İç Denetim

İç denetim, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa istinaden; kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız ve nesnel güvence sağlayan danışmanlık faaliyetidir. Bu faaliyetler, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile mali işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirilir.

Üniversitemiz İç Denetim Birimi 2015 yılında faaliyete geçmiş olup, gerçekleştirilen denetimlere ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo 39. Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı

Denetlenen Birim / İlgili Birim	Denetim Konusu	Denetim Raporu	
		Tarihi	Numarası
-Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Faaliyetleri	05.04.2017	2017-D/1
-Genel Sekreterlik	Hizmet Araçları Yönetimi	07.06.2017	2017-D/2
- İlgili Birimler	Fazla Mesai Ödemeleri	-	-
-Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	Döner Sermaye Ek Ödemeleri	-	-
-Akademik Birimler	Öğrenci Disiplin Soruşturması İşlemleri	27.12.2017	2017-D/3

Kaynak: İç Denetim Birimi

6.3. Dış Denetim

Üniversitemizde dış denetim 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa istinaden Sayıştay tarafından yapılır. Sayıştay tarafından yapılacak harcama sonrası dış denetimle, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, yönetimin mali faaliyet, karar ve işlemleri; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenir ve sonuçları Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne raporlanır.

D. Diğer Hususlar

1. Erasmus Programı

Avrupa Birliği (AB) Eğitim ve Gençlik Programları, 2004-2005 Akademik yılından itibaren Türkiye'de uygulanmaktadır. Karabük Üniversitesi Avrupa Birliği Yaşam Boyu Öğrenme Programı ile 2009 yılından itibaren etkin biçimde faaliyetlerini sürdürmektedir. Yaşam Boyu Öğrenme Programı, önceki dönem programlarının geliştirilmesiyle oluşmuş bir programdır. Program, 2014-2020 yılında bazı değişiklikler ile "Erasmus" adı ile devam etmektedir.

Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları, Avrupa Birliği üye ülkelerinde ve ülkemizde Ulusal Ajanslar tarafından yürütülmektedir. Türkiye'de programın yürütücülüğünü Avrupa Birliği Bakanlığına bağlı olarak faaliyet gösteren Türkiye Ulusal Ajansı (Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı) yapmaktadır.

Üniversitemizde Erasmus ve Gençlik Programlarının yürütücülüğü Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yapılmaktadır. Erasmus Programı kendi içinde dört hareketlilikten oluşmaktadır:

- a- Öğrenci öğrenim hareketliliği
- b- Öğrenci staj hareketliliği
- c- Personel ders verme hareketliliği
- d- Personel eğitim alma hareketliliği

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, bu programın üniversitede tanıtılması ile öğrencilerin, akademik/idari personelin bilgilendirilmesi amacıyla tanıtım toplantıları düzenlenmekte, birimin internet sayfası sürekli güncellenmekte ve haberleşme e-posta grupları oluşturularak hareketlilikten yararlanan katılımcılara bilgi akışı sağlanmaktadır. Öğrenciler Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğüne gelerek veya telefonla sürekli bilgi alabilmektedirler. Tanıtım amacıyla ortağı olduğumuz üniversitelerden gönderilen broşürler panolara asılmakta ve ilgili bölümlere gönderilmektedir.

Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından Erasmus Programı kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 40. Erasmus Programı Kapsamında 2017 Yılında Protokol İmzalanan Ülkeler

Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
	Ülke Adı	Üniversite Sayısı
Adalet Meslek	Polonya	1
Edebiyat Fakültesi	Avusturya	1
	Bulgaristan	2
	Hırvatistan	3
	İspanya	2
	İtalya	1
	Letonya	4
	Litvanya	1
	Macaristan	1
	Makedonya	1
	Polonya	10
	Portekiz	1
	Romanya	6
	Slovakya	1
	Slovenya	1
	Yunanistan	1
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	Çek Cumhuriyeti	1
	Slovakya	2
	Hırvatistan	1
	Romanya	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	Almanya	3
	Avusturya	1
	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	6
	Estonya	1
	İngiltere	3
	İspanya	2
	İtalya	2
	Letonya	2
	Litvanya	3
	Macaristan	2
	Makedonya	1
	Polonya	6
	Portekiz	1
	Romanya	9
	Slovakya	2
	Slovenya	1
	Yunanistan	1
Fen Fakültesi	Almanya	1
	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	1

Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
	Ülke Adı	Üniversite Sayısı
Fen Fakültesi	İtalya	2
	Letonya	1
	Litvanya	2
	Macaristan	1
	Polonya	1
	Romanya	3
	Slovakya	1
Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	2
	Hırvatistan	3
	Estonya	1
	İspanya	2
	İtalya	4
	Letonya	2
	Litvanya	1
	Makedonya	1
	Polonya	4
	Portekiz	4
	Romanya	4
	Slovakya	1
	Yunanistan	1
	Malta	1
Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	1
	Litvanya	1
	Polonya	3
	Romanya	4
İdari Birimler	Almanya	1
	Estonya	1
	Fransa	1
	Hırvatistan	1
	İspanya	2
	Letonya	1
	Litvanya	1
	Polonya	2
	Portekiz	2
	Romanya	1
	Slovenya	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Almanya	5
	Belçika	1
	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	2
	Estonya	1
	Fransa	1
	Hırvatistan	1

Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
	Ülke Adı	Üniversite Sayısı
	İspanya	1
	İtalya	3
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Letonya	1
	Litvanya	5
	Macaristan	1
	Polonya	17
	Portekiz	2
	Romanya	4
	Slovakya	1
	Yunanistan	1
İlahiyat Fakültesi	Letonya	1
İşletme Fakültesi	Almanya	4
	Belçika	1
	Bulgaristan	3
	Çek Cumhuriyeti	2
	Estonya	1
	Fransa	1
	Hırvatistan	2
	İspanya	2
	İtalya	1
	Letonya	3
	Litvanya	4
	Macaristan	1
	Polonya	11
	Portekiz	2
	Romanya	3
	Yunanistan	1
Meslek Yüksekokulu	Almanya	2
	Çek Cumhuriyeti	1
	Estonya	1
	İtalya	3
	Letonya	1
	Litvanya	2
	Polonya	5
	Portekiz	1
	Romanya	6
	Yunanistan	1
Mühendislik Fakültesi	Almanya	4
	Avusturya	2
	Bulgaristan	2
	Çek Cumhuriyeti	5
	Danimarka	1
	Estonya	1
	Hırvatistan	2
	İngiltere	3

Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
	Ülke Adı	Üniversite Sayısı
Mühendislik Fakültesi	İspanya	7
	İtalya	1
	Letonya	1
	Litvanya	6
Mühendislik Fakültesi	Macaristan	3
	Makedonya	2
	Polonya	12
	Portekiz	1
	Romanya	15
	Slovakya	1
	Slovenya	1
	Yunanistan	2
Orman Fakültesi	Hırvatistan	1
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Almanya	2
	Belçika	1
	Bulgaristan	2
	Çek Cumhuriyeti	4
	Fransa	1
	Hırvatistan	1
	İspanya	2
	İtalya	2
	Letonya	1
	Litvanya	1
	Macaristan	1
	Polonya	8
	Portekiz	2
	Romanya	5
	Yunanistan	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hırvatistan	2
	İspanya	1
	İtalya	1
	Litvanya	2
	Macaristan	1
	Polonya	4
	Portekiz	1
	Romanya	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Almanya	2
	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	2
	Fransa	1
	Hırvatistan	2
	İspanya	1
	İtalya	1
	Letonya	1

Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
	Ülke Adı	Üniversite Sayısı
	Makedonya	1
	Polonya	5
	Portekiz	1
	Romanya	2
Teknik Eğitim Fakültesi	Almanya	3
	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	3
	Estonya	1
	İspanya	1
	Litvanya	3
	Polonya	5
	Portekiz	2
	Romanya	6
	Slovenya	1
	Yunanistan	1
Teknoloji Fakültesi	Almanya	1
	Çek Cumhuriyeti	1
	Estonya	1
	İngiltere	1
	İspanya	1
	Polonya	4
	Portekiz	1
	Romanya	2
Tıp Fakültesi	Almanya	1
	Romanya	1
Turizm Fakültesi	Hırvatistan	2
	Letonya	1
	Litvanya	1
	Makedonya	1
	Romanya	2
Yabancı Diller Yüksekokulu	Avusturya	1
	İtalya	1
	Polonya	2
	Romanya	3
	Slovakya	1
	Slovenya	1
	Hırvatistan	1
Toplam		475

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

Tablo 41. Erasmus Programı Kapsamında 2015-2017 Yılları Öğrenci Hareketliliği Sayıları

Dönemler	Giden Öğrenci Sayısı			Gelen Öğrenci Sayısı		
	Öğrenim	Staj	Toplam	Öğrenim	Staj	Toplam
2015	104	18	122	11	2	13
2016	100	16	116	6	-	6
2017	108	25	133	1	-	1
Toplam	312	59	371	18	2	20

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

Tablo 42. Erasmus Programı Kapsamında 2015-2017 Yılları Personel Hareketliliği Sayıları

Dönemler	Giden Personel Sayısı			Gelen Personel Sayısı		
	Ders Verme	Ders Alma	Toplam	Ders Verme	Ders Alma	Toplam
2015	10	8	18	5	3	8
2016	25	10	35	7	1	8
2017	10	7	17	3	-	3
Toplam	45	25	70	15	4	19

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

2. Farabi Değişim Programı

Kısaca "Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan "Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı", üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır.

Farabi Değişim Programı, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Farabi Değişim Programı'nın uygulanmasına ilişkin ilkeler, 2547 sayılı Kanun, ilgili Yönetmelik, Esas ve Usuller tarafından ayrıntılarıyla belirlenmiştir.

Üniversitemizde Farabi Değişim Programlarının yürütücülüğü Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yapılmakta olup, söz konusu program faaliyetlerine ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

Tablo 43. Farabi Değişim Programı Kapsamında 2017 Yılı Öğrenci Hareketliliği ve Anlaşma Yapılan Üniversiteler

Giden Öğrenci			Gelen Öğrenci		
Gittiği Üniversite	Değişim Süresi (Yarıyıl)	Öğrenci Sayısı	Geldiği Üniversite	Değişim Süresi (Yarıyıl)	Öğrenci Sayısı
İnönü Üniversitesi	2 dönem	2	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	2 dönem	1
Gazi Üniversitesi	2 dönem	6	Namık Kemal Üniversitesi	2 dönem	1
Uludağ Üniversitesi	2 dönem	7	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	2 dönem	1
İstanbul Üniversitesi	2 dönem	4	Kafkas Üniversitesi	2 dönem	4
Akdeniz Üniversitesi	2 dönem	1	Uludağ Üniversitesi	1 dönem	1
Sakarya Üniversitesi	2 dönem	1	Ahi Evran Üniversitesi	1 dönem	1
Yıldız Teknik Üniversitesi	2 dönem	1	Bülent Ecevit Üniversitesi	1 dönem	1
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	2 dönem	3	Marmara Üniversitesi	1 dönem	1
Anadolu Üniversitesi	2 dönem	1			
Celal Bayar Üniversitesi	2 dönem	3			
Kocaeli Üniversitesi	2 dönem	1			
Pamukkale Üniversitesi	2 dönem	1			
Bahçeşehir Üniversitesi	1 dönem	2			
Hacettepe Üniversitesi	2 dönem	2			
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	2 dönem	2			
Bursa Teknik Üniversitesi	2 dönem	1			
Yalova Üniversitesi	2 dönem	1			
Uşak Üniversitesi	2 dönem	1			
Trakya Üniversitesi	2 dönem	4			
Mustafa Kemal Üniversitesi	2 dönem	2			
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi	2 dönem	1			
Erciyes Üniversitesi	2 dönem	5	-	-	-
Gaziantep Üniversitesi	2 dönem	2	-	-	-
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	2 dönem	1	-	-	-
Marmara Üniversitesi	2 dönem	2	-	-	-
Bülent Ecevit Üniversitesi	2 dönem	1	-	-	-
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	2 dönem	2	-	-	-
Mersin Üniversitesi	2 dönem	1	-	-	-
Süleyman Demirel Üniversitesi	2 dönem	1	-	-	-
Toplam		62	Toplam		11

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

Tablo 44. Farabi Yurtiçi Değişim Programı 2015-2017 Yılları Öğrenci Hareketliliği

Dönemler	Öğrenci Hareketliliği Sayısı		
	Gelen	Giden	Toplam
2015	4	31	35
2016	9	55	64
2017	11	62	73
Toplam	24	148	172

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

3. Mevlana Değişim Programı

Mevlana Değişim Programı, yurtiçinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini mümkün kılan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik ile birlikte yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin önü açılmıştır.

Diğer değişim programlarından farklı olarak, hiçbir coğrafi bölge ayrımı olmaksızın değişim programı bünyesindeki hareketlilik bütün dünyadaki yükseköğretim kurumlarını kapsamaktadır.*

Değişim programına katılmak isteyen öğrenciler en az bir en fazla iki yarıyıl eğitim için; öğretim elemanları ise en az 1 hafta en fazla 3 ay süreyle dünyadaki yükseköğretim kurumlarında ders vermek üzere programdan faydalanabilirler. Benzer şekilde dünyanın bütün bölgelerinden de öğrenci ve öğretim elemanları Türkiye'deki yükseköğretim kurumlarına gelebilirler.

Tablo 45. Mevlana 2017 Yılı Öğrenci Değişim Sayısı

Dönemler	Gelen Öğrenci Sayısı	Giden Öğrenci Sayısı
	Yurtdışı	Yurtdışı
2015	10	17
2016	23	13
2017	25	4
Toplam	58	34

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

Tablo 46. Mevlana 2017 Yılı Öğretim Elemanı Değişim Sayısı

Dönemler	Gelen Öğretim Elemanı Sayısı			Giden Öğretim Elemanı Sayısı		
	Yurtiçi	Yurtdışı	Toplam	Yurtiçi	Yurtdışı	Toplam
2015	-	1	1	-	13	13
2016	-	2	2	-	-	-
2017	-	7	7	-	-	-
Toplam	-	10	10	-	13	13

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

Tablo 47. Mevlana Değişim Programı Kapsamında Protokol Yapılan Üniversiteler

Sayı	Üniversite	Ülke
1	Management and Science University	Malezya
2	University Of Kuala Lumpur	Malezya
3	University Of Malaya	Malezya
4	University Tun Abdul Razak	Malezya
5	Kazakh State Women's Teacher Training University	Kazakistan
6	Al-Farabi Kazakh National University	Kazakistan
7	Taraz State Pedagogical University	Kazakistan
8	Ali Şir Nevai Taşkent Devlet Özbek Dili ve Edebiyatı Üniversitesi	Özbekistan
9	Tashkent Institute Of Irrigation and Agricultural Mechanization Engineer	Özbekistan
10	Lahor Süperior University	Pakistan
11	Shah Abdul Latif Khairpur University	Pakistan
12	Sathyabama University	Hindistan
13	Manav Rachna International University	Hindistan
14	Kwangwoon University	Güney Kore
15	Kyungnam University	Güney Kore
16	Stefan Cel Mare University Of Suceava	Romanya
17	Al-Zaytoonah University Of Jordan	Ürdün
18	University Of Kirkuk	Irak
19	Vasyl Stefanyk Precarpathian National University	Ukrayna

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaç 1

Nitelikli Eğitim Vermek ve Başarılı Öğrenciler Çekmek

HEDEF	
H.1.1	2020 yılına kadar 4 programın akreditesini sağlamak
H.1.2	Girişimci öğrenciler yetiştirmek
H.1.3	Web tabanlı eğitim teknolojilerini örgün eğitimi destekleyen bir unsur olarak yaygınlaştırmak
H.1.4	Akademik personel/öğrenci sayısını Türkiye ortalamasına yaklaştırmak
H.1.5	Akademik programların ve ders içeriklerinin ihtiyaçlar dikkate alınarak belli periyodlarla güncellenmesini sağlamak
H.1.6	Eğitim öğretim için gerekli fiziki alanları ve araçları geliştirmek
H.1.7	Yabancı dilde eğitim verilen program ve derslerin sayısını ve niteliğini artırmak

Stratejik Amaç 2

Ar-Ge Altyapı ve Süreçlerini İyileştirmek

HEDEF	
H.2.1	Nitelikli Yayın Sayısını Arttırmak
H.2.2	Ar-Ge Altyapı ve Potansiyelini Güçlendirmek
H.2.3	Proje finansman ve fonlarının etkin kullanımı

Stratejik Amaç 3

Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşlara Yönelik Sosyal, Kültürel, Sanatsal, Sportif, Mesleki Faaliyet ve Süreçleri Geliştirmek

HEDEF	
H.3.1	Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetleri geliştirmek ve yaygınlaştırmak
H.3.2	Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler memnuniyet oranlarını artırmak
H.3.3	Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler için gerekli alt yapıyı geliştirmek ve aktif kullanımını sağlamak

Stratejik Amaç 4

Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığımızı Artırmak

HEDEF

H.4.1	Sivil toplum ve sektörle ilişkileri geliştirmek
H.4.2	Üniversite iletişim ve tanıtım stratejilerinin geliştirilmesi
H.4.3	Uluslararası öğrencilerle iletişimi güçlendirmek
H.4.4	Dış paydaşlarla protokole dayalı ve AB projeleri kapsamında ilişkilerin geliştirilmesi

Stratejik Amaç 5

İdari ve Yönetim Süreçlerinin İyileştirmek

HEDEF

H.5.1	Hizmet içi eğitim olanaklarının geliştirilmesi ve görevde yükselme imkânlarının artırılması
H.5.2	Üniversitemizde süreç yönetimini etkinleştirerek yetki ve sorumlulukları belirlemek
H.5.3	Katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını kurumsallaştırmak
H.5.4	Personel motivasyonunu artırmak

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Bütçe sürecini başlatan ve 2015-2017 dönemini kapsayan Orta Vadeli Program Türkiye ekonomisinin daha rekabetçi ve yenilikçi bir zeminde, 2023 hedeflerine ulaşmak için gerekli atılımı gerçekleştirmek üzere tasarlanmıştır.

Büyüme performansını yükseltirken cari işlemler açığını düşürmeye devam etmek, enflasyon hedefine ulaşmak ve böylece makroekonomik ve finansal istikrarı güçlendirmek Orta Vadeli Program'ın temel amacıdır.

Bu çerçevede Üniversitemizi de kapsayan öncelikler:

- Gerek kamu sektörü gerek özel sektörde daha yüksek düzeyde kurumsal kaliteye ulaşılması ve belirsizliklerin asgariye indirilmesi için kurallılık temelinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve hukukun üstünlüğü ilkeleri esas alınmaya devam edilecektir. Firmaların kurumsal kapasitelerinin ve kalitelerinin yükseltilmesiyle istikrarlı ve yüksek büyümeye katkı düzeyleri de artırılabilecektir.
- Hem kamu hem de özel kesimde israfı azaltmaya ve tasarruf bilincinin yerleştirilmesine yönelik politikalar uygulanacaktır.
- Yurt içi üretimde işgücü, enerji ve ulaşım gibi alanlarda üretim maliyetlerinin düşürülmesine yönelik tedbirler kamu mali dengeleri gözetilerek uygulamaya konulacaktır.
- Bilgi ve iletişim teknolojileri kullanımının yaygınlaştırılmasıyla özellikle hizmetler sektöründe yüksek katma değerli üretim ve ihracatın artırılması sağlanacaktır. Yeni Bilgi Toplumu Stratejisi uygulanmaya başlanacaktır.
- Ekonominin enerji yoğunluğunu azaltmak üzere enerji verimliliğine yönelik özel tedbirler alınacaktır.
- Ar-Ge tabanlı, yenilikçi, çevre dostu ve yüksek katma değer yaratan üretim yapısı desteklenecek, elde edilecek ürünlerin ticarileştirme ve markalaştırma süreçlerine işlerlik kazandırılacak ve bu alanlardaki mikro reformlar hızlandırılacaktır.
- Doğal kaynaklar etkin kullanılacak, atıklar ekonomiye kazandırılacaktır.
- Teknolojik gelişme ve yerli üretimin artırılmasında kamu alımları etkin bir araç olarak kullanılacaktır.
- Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.
- Kamu harcama politikasının, çok yıllık bütçeleme yaklaşımı çerçevesinde ve belirlenen politika öncelikleri ile ödenek tavanları doğrultusunda yürütülmesi; kamu idarelerinin kendilerine tahsis edilen ödenekleri aşmadan, ekonomik ve verimli kullanmaları esastır. Kurumlar tarafından öngörülen hizmet genişlemelerinde de ilgili yıl kurum bütçe ödeneği içinde kalınmasına özen gösterilecektir.

- Kaynak kullanımında etkinliği artırmak ve hesap verebilirliği güçlendirmek amacıyla, kamu harcamalarıyla ilgili kalıcı yük oluşturacak ve hizmet alanlarını genişletecek düzenlemeler ülke geneline yaygınlaştırılmadan önce pilot uygulamalara gidilecektir.
- Bütçe hazırlık sürecinde, mal ve hizmet alımlarına yönelik ödeneklerin sıfır tabanlı bütçe ilkesiyle belirlenmesine özen gösterilecektir.
- Kamu harcamalarının etkinliğinin artırılması amacıyla kamu mali yönetimi ve denetiminde kullanılan bilgi teknolojileri altyapısı bütünleşik hale getirilecektir.
- Kamu kurum ve kuruluşlarının stratejik planlarının Kalkınma Planında yer alan politikalarla uyumu gözetilecek, stratejik plan ve performans programlarında yer alan öncelik ve faaliyetler bütçe hazırlık ve uygulama sürecine daha etkin yansıtılacaktır.
- Kamu özel işbirliği (KÖİ) kapsamında yapılacak yatırımlar, sözleşmelerden doğacak yükümlölüklerin kamu mali dengeleri üzerindeki etkileri göz önünde bulundurularak planlanacaktır.
- Başta hizmet alımları olmak üzere kamu harcamalarına ilişkin karar alma sürecinde fayda-maliyet analizlerinden yararlanılacaktır.
- Kamu hizmet binası ve taşıt temini ihtiyaca uygun ve maliyet etkin hale getirilecektir.
- Kamuda e-dönüşüm hızlandırılarak hizmet maliyetlerinin azaltılmasıyla birlikte hizmet kalitesi de artırılacaktır.
- Kamu Ar-Ge harcamalarının tahsisinde, özel kesim yatırımlarının yüksek dış ticaret açığı verdiğimiz sanayi kollarında üretime yönlendirilmesine öncelik verilecektir.
- Sağlık hizmetlerinin kalitesinden ödün verilmeksizin, gereksiz kullanımı önlemek üzere, ilaç, tıbbi cihaz ve tedavi harcamaları daha akılcı hale getirilecektir.
- Sağlık hizmet sunucularının geçmiş davranışlarını dikkate alan denetim modelleri geliştirilecek, risk analizi ve veri madenciliği alanlarında yazılım, donanım ve eğitim altyapısı güçlendirilecektir.
- Üniversite hastanelerinin yapısal sorunlarının giderilmesine yönelik tedbirler alınacaktır. Sosyal güvenlik sisteminin mali sürdürülebilirliği üzerinde olumsuz yansımaları olabilecek uygulamalardan kaçınılacaktır.
- Kamu yatırımlarında, KÖİ modeliyle yürütölenler dâhil, eğitim, sağlık, içme suyu ve kanalizasyon, bilim-teknoloji, bilişim, ulaştırma ve sulama sektörlerine öncelik verilecektir.
- Kamu yatırım projelerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreci güçlendirilecek, bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşlarının kapasiteleri geliştirilecektir.
- Kurum bütçelerinin stratejik plan ve performans programlarıyla ilişkisi güçlendirilecek ve çok yıllık bütçeleme anlayışının kamu idareleri tarafından daha fazla benimsenmesi sağlanacaktır.

- Kamu idarelerinin faaliyetlerinin, iç kontrol ve iç denetim standartlarına uyum düzeyinin artırılması sağlanacaktır.
- Kamu mali yönetiminin beşeri kaynak altyapısı nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.
- Kamuda etkin bir dış denetimin sağlanması için Sayıştay'ın uygulama altyapısı güçlendirilecektir.
- Kamu alımlarında yurt içinde üretilen ve yerli girdi kullanan ürünler tercih edilecektir.
- İthal ürünler yerine yurt içinde üretilen malların daha fazla tercih edilmesi için tüketicilerin bilgi ve farkındalık düzeyi artırılacaktır.
- Etkin ve bütüncül bir istihdam politikası izlenerek; kadın, genç ve engelliler başta olmak üzere, işgücüne katılım ve istihdam oranları artırılmaya devam edilecektir.
- Alt işverenlik uygulaması işçi haklarını ve ekonominin rekabet gücünü dikkate alacak şekilde gözden geçirilecektir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri

Tablo 48. Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu*

Gelirin Kodu		Gelirin Adı	2017 Yılı		Gerçekleşme Oranı
I. Düzey	II. Düzey		Planlanan	Gerçekleşen	%
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri		6.576.000,00	29.920.436,74	454,99
	1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	6.048.000,00	27.851.719,20	
	6	Kira Gelirleri	528.000,00	2.068.717,54	
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler		165.953.000,00	149.920.833,42	90,34
	2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	165.953.000,00	149.465.509,24	
	4	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	-	266.824,18	
	5	Proje Yardımları	-	188.500,00	
05	Diğer Gelirler		4.963.000,00	9.075.030,87	182,85
	1	Faiz Gelirleri	383.000,00	281.802,28	
	2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	447.000,00	1.229.981,68	
	3	Para cezaları	-	291.508,34	
	9	Diğer Çeşitli Gelirler	4.133.000,00	7.271.738,57	
06	Sermaye Gelirleri		0,00	2.521,98	-
	02	Taşınır Satış Geliri	0,00	2.521,98	
Toplam			177.492.000,00	188.918.823,01	106,44

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

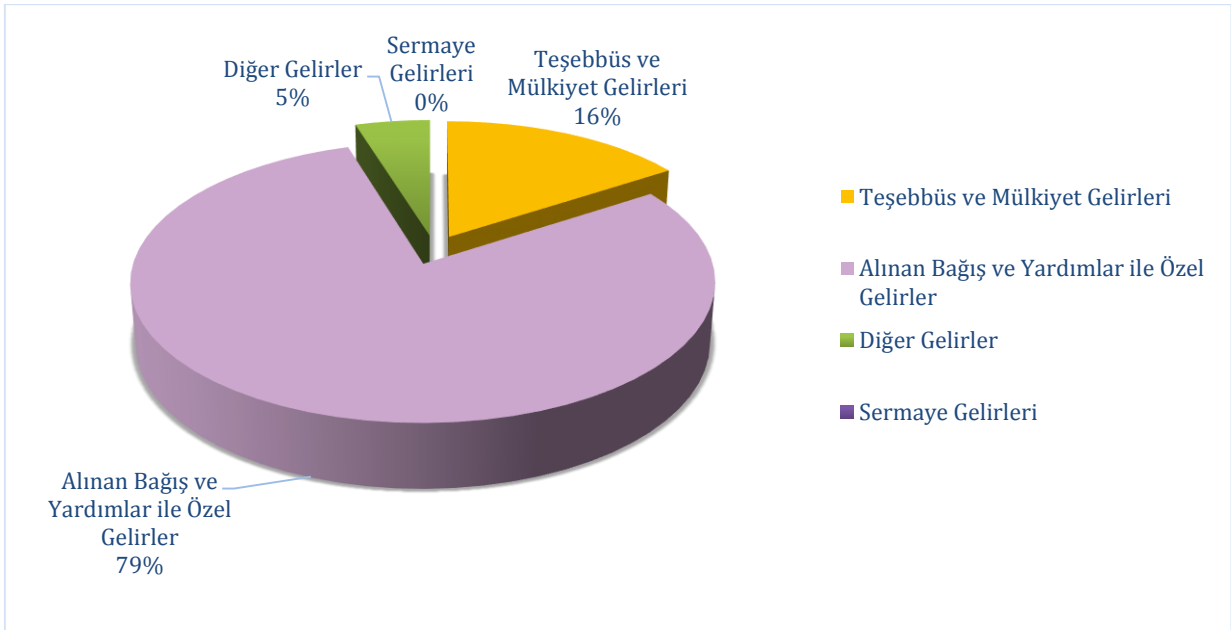
Tablo 48’den de anlaşılacağı üzere 2017 yılı bütçe gelir gerçekleşmesi 177.492.000,00 TL tahmin edilmiş, yılsonu itibariyle %106,44’lük gerçekleşme oranı ile bütçe gelirimiz 188.918.823,01 TL olarak gerçekleşmiştir.

Oransal olarak en büyük artış, ikinci ve uzaktan öğrenim ücretlerini de kapsayan “Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerinde” gözlemlenmektedir. Bunun en büyük sebebi öğrenci sayımızın fazla olmasından kaynaklanmaktadır. Öğrenci Katkı Payı Telfi Gelirlerinin de içinde yer aldığı 05-Diğer Gelirler ise %182,85 artışla ikinci sırada yer almaktadır.

Tablo 49. Yıllar İtibariyle Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Düzeyi*

Gelirin		Yılı	Planlanan	Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Toplam Gelir İçindeki Payı %
Kodu	Adı		a	b	b/a	
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2015	5.265.000,00	22.203.771,71	421,73	16,27
		2016	6.356.000,00	28.363.340,65	446,24	17,35
		2017	6.576.000,00	29.920.436,74	454,99	15,84
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	2015	107.400.000,00	104.871.718,10	97,65	76,82
		2016	147.321.000,00	117.244.895,74	79,58	71,74
		2017	165.953.000,00	149.920.833,42	90,34	79,36
05	Diğer Gelirler	2015	3.856.000,00	9.433.257,64	244,63	6,91
		2016	4.450.000,00	10.535.134,68	236,74	6,44
		2017	4.963.000,00	9.075.030,87	182,85	4,80
06	Sermaye Gelirleri	2015	-	-	-	-
		2016	-	1.564,20	-	-
		2017		2.521,98		
Toplam Gelir		2015	116.521.000,00	136.508.747,45	117,15	100
		2016	158.127.000,00	156.144.935,27	98,75	100
		2017	177.492.000,00	188.918.823,01	106,44	100

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

**Şekil 12.** 2017 Yılı Özgelir Gerçekleşme Dağılım Grafiği

Tablo 50. Gelir tablosu

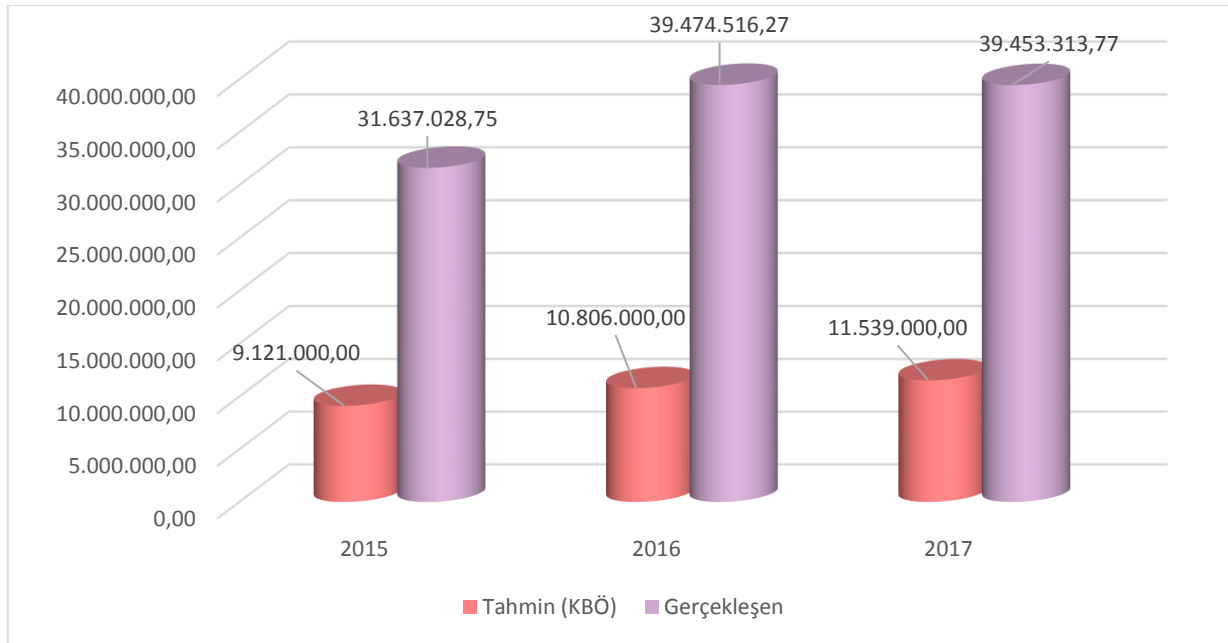
EKONOMİK KODLARI				GELİR TÜRÜ	Bütçe Gelirleri Tahmini
I	II	III	IV		
3	1	2	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	270.000,
3	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	5.000.000
3	1	2	32	Yaz Okulu Gelirleri	315.000
3	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	21.000
3	1	2	35	Doktora Gelirleri	3.000
3	1	2	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	419.000
3	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	20.000
3	6	1	1	Lojman Kira Gelirler	110.000
3	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	418.000
4	2	1	1	Hazine yardımı	126.453.000
4	2	2	1	Hazine yardımı	39.500.000
5	1	9	3	Mevduat Faizleri	383.000
5	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	447.000
5	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	4.133.000
Toplam					177.492.000

Tablo 51. Yıllar İtibariyle Öz Gelirlerin Gelişimi*

Yıl	Bütçe Öz Gelir		
	Planlanan	Gerçekleşen	Oran (%)
	a	b	b/a
2015	9.121.000,00	31.637.028,75	346,86
2016	10.806.000,00	39.474.516,27	365,30
2017	11.539.000,00	39.453.313,77	341,91

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

Üniversitemiz 2017 yılı öz gelirleri tahmini 11.539.000,00 TL olarak öngörülmüş olup %341,91'lik bir artışla 39.453.313,77 TL olarak gerçekleşmiştir.



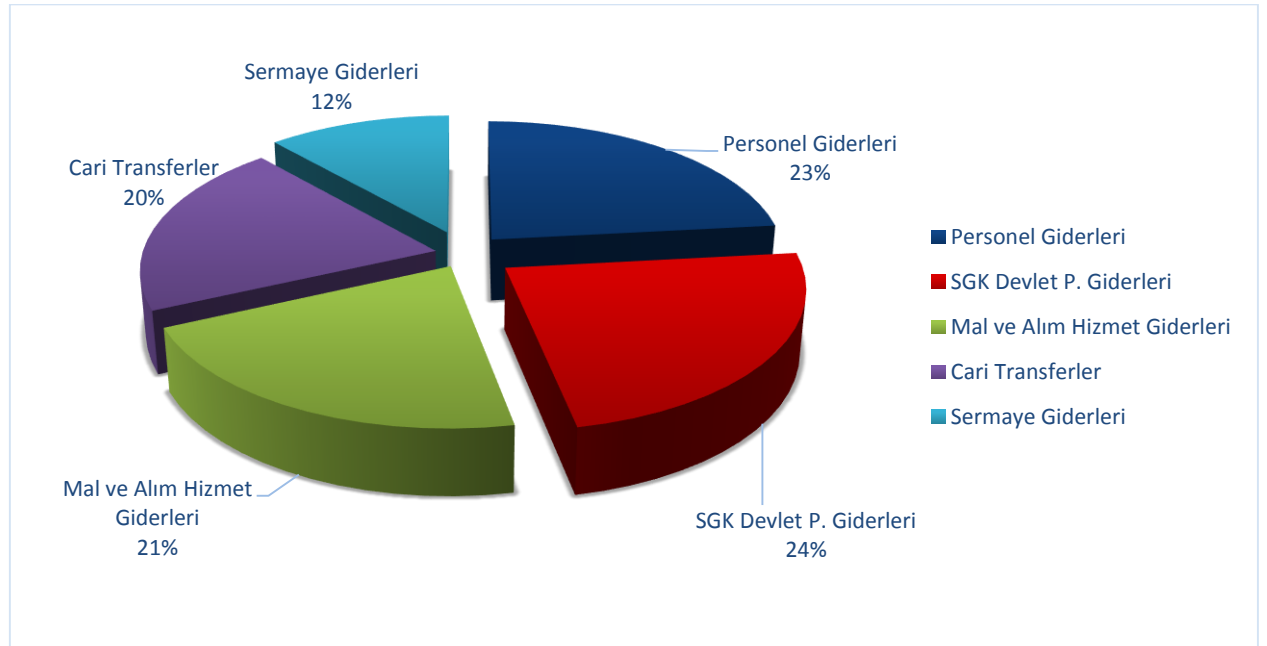
Şekil 13. Yıllar İtibariyle Özgeliirlerin Gelişimi

Tablo 52. Bütçe Giderlerinin Gerçekleşme Durumu*

Eko. Kod	Açıklama	KBÖ (1)	Eklenen (2)	Düşülen (3)	Toplam Ödenek (1+2-3) a	Harcama (4) b	Kalan (5)	Harcama Oranı (6) (%) b/a
01	Personel Giderleri	99.334.000,00	12.909.250,00	1.710.000,00	110.533.250,00	105.840.162,42	4.578.647,59	95,75
02	SGK Devlet P. Giderleri	12.552.000,00	862.259,00	-	13.414.259,00	13.012.167,05	401.867,95	97
03	Mal ve Alım Hizmet Giderleri	23.620.000,00	12.490.304,10	2.800,00	36.107.504,10	31.597.650,66	4.383.853,44	87,51
05	Cari Transferler	2.486.000,00	1.262.770,00	-	3.748.770,00	3.118.250,33	630.519,67	83,18
06	Sermaye Giderleri	39.500.000,00	19.156.939,51	-	58.656.939,51	27.855.273,33	30.801.666,18	47,49
TOPLAM		177.492.000,00	46.681.522,61	1.712.800,00	222.460.722,61	181.423.502	40.796.552	81,55

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

6583 sayılı 2017 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 2017 Mali Yılı Kesintili Başlangıç Ödenegi (KBÖ) olarak 177.492.000 TL ödenek tahsis edilmiş, bunun %55,96'sı Personel Giderleri, %7,07'si SGK Devlet Primi Giderleri, %13,30'u Mal ve Hizmet Alım Giderleri, %1,4'ünü Cari Transferler, %22,25'ini Sermaye Giderleri oluşturmuştur. Yıl içerisinde yapılan ekleme ve aktarmalardan sonra toplam ödenegimiz 222.460.722,61 olarak gerçekleşmiş olup, toplam ödenegimizin %81,55'i harcanmıştır.

**Şekil 14. Bütçe Dağılım Grafiği**

Tablo 53. Bilanço

AKTİF HESAPLAR	
1 DÖNEN VARLIKLAR	108.097.672,65
10 HAZIR DEĞERLER	17.333.088,29
100 KASA HESABI	1.903,03
102 BANKA HESABI	16.194.960,78
104 PROJE ÖZEL HESABI	1.136.224,48
12 FAALİYET ALACAKLARI	84.068.245,85
120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	84.053.000,00
126 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	15.245,85
14 DİĞER ALACAKLAR	48.492,64
140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	48.492,64
15 STOKLAR	2.690.362,22
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	2.690.362,22
16 ÖN ÖDEMELER	3.941.521,34
162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	3.941.521,34
18 GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	15.962,31
181 GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	15.962,31
2 DURAN VARLIKLAR	222.640.371,70
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	222.571.469,50
250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI	20.505.657,23
251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	7.948.660,24
252 BİNALAR HESABI	123.769.371,89
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	15.781.515,02
254 TAŞITLAR HESABI	3.119.056,28
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	33.904.454,10
257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-49.222.934,3
258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	66.765.689,11
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00
260 HAKLAR HESABI	5.370.397,59
268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-5.370.397,59
29 DİĞER DURAN VARLIKLAR	68.902,20
294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESAB	1.619.518,52
299 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-1.550.616,32
AKTİF HESAPLAR	330.738.044,35

PASİF HESAPLAR	
3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	4.469.824,15
32 FAALİYET BORÇLARI	79.196,94
320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	79.196,94
33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR	1.999.067,88
330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	540.452,17
333 EMANETLER HESABI	1.458.615,71
36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	2.313.262,83
360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	2.252.039,86
361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	55.768,12
362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	5.454,85
38 GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	66.926,08
380 GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	66.926,08
39 DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR HESABI	11.370,42
397 SAYIM FAZLALARI HESABI	11.370,42
4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	6.025.034,21
43 DİĞER BORÇLAR	33.333,00
430 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	33.333,00
47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	5.991.701,21
472 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	5.991.701,21
5 ÖZ KAYNAKLAR	320.243.185,99
50 NET DEĞER	155.450.614,15
500 NET DEĞER HESABI	155.450.614,15
57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	135.372.139,90
570 YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	135.372.139,90
59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	29.420.431,94
590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	29.420.431,94
PASİF HESAPLAR	330.738.044,35

BİLANÇO DİPNOTLARI	
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	6.123.820,94
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	6.123.820,94
912 KİŞİLERE AİT MENKUL KIYMETLER HESABI	15.000,00
913 KİŞİLERE AİT MENKUL KIYMET EMANETLERİ HESABI	15.000,00
920 GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	17.929.639,49
921 GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	17.929.639,49
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.112.225,13
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	1.112.225,13

2017 yılına ait Döner Sermaye İşletmesi gelir-gider dağılımı ile ilgili bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 54. 2017 Yılı Döner Sermaye İşletmesi Gelir-Gider Dengesi-Durumu

Gelirler							Giderler	
Tahakkuklar				Tahsilatlar			2017 Yılı Devir Borç	Toplam Tahakkuk Eden Gider
Tahakkuk Eden Gelir (Cari)	2017 Yılı Devir Alacaklar	Kesinti Tutarı	Toplam Tahakkuk Eden Gelir	Tahsil Edilen Gelir	2017 Yılı Devir Banka Mevcudu	Toplam Banka		
8.329.201,99	349.316,48	789.267,97	7.889.250,50	7.775.831,23	3.243.755,10	11.019.586,33	343.883,38	6.819.153,93

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre merkezi yönetim kapsamında bulunan üniversitemizin kesin hesaplarının hazırlanmasına ilişkin hususlar 26.04.2006 tarih ve 26150 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikle belirlenmiştir.

Üst yönetici ve ilgili bakan tarafından imzalanmış olan kesin hesap Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan Bütçe Komisyonu ve Genel Kurulunda yeni yıl bütçe kanun tasarısıyla birlikte görüşülüp karara bağlanacağından; Mayıs ayının 15'ine kadar Sayıştay Başkanlığına gönderilmektedir.

İdareler tarafından bütçe uygulamasına esas olan muhasebe kayıtları dikkate alınarak, kesin hesap cetvelleri hazırlanmaktadır.

Bu çerçevede bütçe ve muhasebe uygulamalarına paralel olarak; kamu idarelerinin geçici mizanı, bütçe yılındaki faaliyetlere ait tüm mali işlemlerin muhasebe kayıtları tamamlandıktan sonra, dönem sonu işlemleri yapılmadan önce; kesin mizan ise dönem sonu işlemleri tamamlanıp faaliyet, bütçe ve ödenek hesaplarına ilişkin kapatma kayıtları yapıldıktan sonra düzenlenmiştir.

Geçici mizan ve kesin mizan, muhasebe düzenlemelerinde gösterilen hesap planına uygun olarak ve hesap bazında hazırlanmaktadır. Üniversitemiz, özel bütçeli kuruluş olması nedeniyle kesin mizan Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmaktadır.

3. Mali Denetim Sonuçları

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre ön malî kontrol; idarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü ifade eder.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 58. maddesi gereğince ön malî kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrolleri kapsar.

Ön malî kontrol süreci, malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşur.

Kamu idarelerinde ön malî kontrol görevi, yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülür. Harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılacak asgarî kontroller, malî hizmetler birimi tarafından ön malî kontrole tâbi tutulacak malî karar ve işlemlerin usûl ve esasları ile ön malî kontrole ilişkin standart ve yöntemler Maliye Bakanlığınca belirlenir. Kamu idareleri, bu standart ve yöntemlere aykırı olmamak şartıyla bu konuda düzenleme yapabilir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol birimimiz tarafından yapılan kontrollere ilişkin işlemler aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 55. Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar

Açıklamalar	Yıl	Harcama Öncesi (Vizye Tabii Evrak)	Ödeme Öncesi (Ödeme Evrakı)
Ön Mali Kontrole Tabii Evrak	2015	14	7.208
	2016	20	7.800
	2017	17	8.303
Uygun Görüş Verilen	2015	14	6.710
	2016	19	7.104
	2017	17	7.871
Uygun Görüş Verilmeyen	2015	-	498
	2016	1	696
	2017	-	432

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Üniversitemizde gerçekleşen etkinlikler ve elde edilen başarılar Üniversitemiz internet sayfasında güncel olarak yayınlanmaktadır.

Basın ve Halkla İlişkiler Birimi ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı aracılığıyla da bu faaliyetler ve başarılar Üniversitemizin çalışanlarına ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

1.1. Faaliyet Bilgileri

Üniversitemizde 2017 yılında toplam 560 adet ulusal ve uluslararası toplantı düzenlenmiştir.

Tablo 56. Ulusal ve Uluslararası Toplantı Sayısı

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Konferans / Seminer / Panel	189
Ulusal / Uluslararası Çalıştay / Kongre / Sempozyum	21
Şiir Dinletisi / Söyleşi	18
Tiyatro	11
Konser	19
Fuar	2
Sportif Faaliyetler	300
Toplam	560

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Tablo 57. Öğrenciye ve Personele Sunulan Hizmetleri

Yararlanan	Barınma Hizmeti	Yemek Hizmeti		Burs Hizmeti
	Yararlanan Kişi Sayısı	Mevcut Kişi Sayısı	Ortalama Yararlanan Kişi Sayısı (Günlük)	Yararlanan Kişi Sayısı
Öğrenci	-	52.000	3,500	43
Personel	65	1.452	250	-
Toplam	65	53.450	3.750	-

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Kamu kaynağı kullanılmadan Üniversite personelin gönüllü olarak yaptığı bağışlar ile Üniversitemizde eğitim-öğretim gören 43 Uluslararası öğrenciye (ÇAD Cumhuriyeti) burs imkanı sunulmaktadır.

Tablo 58. Sporcu Bilgileri

Açıklamalar	Katılım Sağlanan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	24	1.048	152	3
Personel	4	40	4	-
Toplam	28	1.088	156	3

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Yayınlarla İlgili Bilgiler

Tablo 59. 2017 Yılına Ait Atıf İndekslerde Yer Alan Karabük Üniversitesi Adresli Yayınlar

İndekslenen Yayın Sayısı	Makale	Diğer Yayınlar
268	247	21

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 60. 2017 Yılı WOS'da İndekslenen KBÜ Yayınlarının İndekslere Göre Dağılımı

WOS'da İndekslenen Yayın Sayısı	SCI	SSCI	A&HCI
	198	21	-

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Erasmus, Farabi ve Mevlana Değişim Programları kapsamındaki tüm ikili anlaşmalar Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğünün katkılarıyla yapılmaktadır.

1.2. Proje Bilgileri

1.2.1. Yatırım Projeleri

Üniversitemiz 2017 Yatırım Programında 8 proje yer almakta olup, 39.498.000 TL başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Başlangıç ödeneğine yapılan aktarma ve eklemeler sonucu toplam ödeneğimiz 56.765.631 TL olmuştur. Yıl içerisinde toplam ödeneğin %46'lık kısmına tekabül eden 26.239.493 TL tutarında harcama gerçekleşmiştir.

Tablo 61. 2017 Yatırım Harcamaları Tablosu

2017 YILI YATIRIM HARCAMALARININ BÜTÇE ÖDENEK DAĞILIMLARI				
	Başlangıç Ödeneği	Revizeli Ödeneği	Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı %
06. Sermaye Giderleri	39.498.000	56.765.631	26.239.493	46
06.01 Mamul Mal Alımı	5.500.000	6.300.000	6.002.891	95,28
06.03 Gayri Maddi Alımları	450.000	450.000	388.445	86,32
06.05 Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	27.498.000	27.698.000	3.214.857	11,62
06.06 Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	50.000	50.000	43.893	87,79
06.07 Gayri Menkul Büyük Onarım Giderleri	6.000.000	22.267.631	16.589.407	74,50

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

1.2.1.1. Eğitim-Yükseköğretim Sektörü

Eğitim-Yükseköğretim Sektöründe Üniversitemiz 6 proje yürütmektedir.

Kampüs Altyapısı Projesi:

Proje kapsamında Rektörlük Binası yanına (KDV hariç) 2.309.000 TL bedelli “Kapalı ve Açık Otopark” yapımına başlanmış olup, 2017 yılı Eylül ayında temeli atılan Otoparkın, 2018 yılı Temmuz ayında bitirilmesi hedeflenmektedir. Yine merkezi kampüs alanımızdaki 5 bloğun çatısına (KDV hariç) 4.712.000 TL bedelli “10.000 kWe Fotovoltatik Güç Santrali Kurulumu” işine 2017 yılı Ekim ayında başlanmış, 2018 yılı Nisan ayında bitirilmesi planlanmıştır. Bununla birlikte proje kapsamında “kanalizasyon dere geçişi” ve “imar yolu değişim işi” hakedişleri ile birlikte yıl içerisinde toplam 1.760.058 TL tutarında harcama yapılmıştır. Projenin 2017 yılı başlangıç ödeneği 12.896.000 TL iken yapılan revize ile başlangıç ödeneğinin 2.000.000 TL’si Muhtelif İşler Projesine aktarılmıştır. 10.896.000 TL tutarındaki revize ödeneğin yaklaşık %14’üne karşılık gelen kısmı harcanmıştır.



Resim 14. Rektörlük Açık ve Kapalı Otopark Projesi

Derslik ve Merkezi Birimler Projesi:

Projenin 2017 yılı başlangıç ödeneği 13.000.000 TL'dir. Proje kapsamında Mühendislik Fakültesi Laboratuvar Binası (19.500 m²), Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Binası (8.000 m²) ve TOBB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Binasının (Ek bina) (6.500 m²) yapımına başlanması planlanmış olup; ihaleleri yapılan (KDV hariç) 14.000.000 TL bedelli "Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Binası" ile (KDV hariç) 10.297.000 TL bedelli "TOBB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Binasının (Ek bina)" yapımına başlanmıştır. Geleceğin mühendislerinin faydalanacağı, mimari ve teknolojik açıdan çok modern bir laboratuvar binası olacağı düşünülen "Mühendislik Fakültesi Laboratuvar Binası"nın ise projelendirme çalışmaları tamamlanma aşamasındadır. TOBB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Binasının 2018 yılı Aralık ayında, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Binasının ise 2019 yılı Ocak ayında, tamamlanarak hizmete açılacağı düşünülmektedir. Yapımına başlanan işlere yıl içerisinde 1.266.000 TL tutarında harcama yapılmış olup, harcamanın proje ödeneğine oranı %9,74'tür.



Resim 15. Mühendislik Fakültesi Laboratuvar Binası Projesi



Resim 16. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Binası Projesi

Heyelan Önleme Projesi:

2017 yılı proje bedeli 35.400.000 TL olan Üniversitemiz stadyum ve açık otopark altı zemin güçlendirme işinin ihaleleri yılsonuna doğru tamamlanmış olup, (KDV hariç) 1.149.000 TL ve 19.741.000 TL bedelli iki ayrı firma ile sözleşmeler imzalanmıştır. Ödeneğinin tamamı likit kaynaklarımızdan karşılanacak olan projeye ait yıl içerisinde harcama yapılmamıştır.

Çeşitli İşlerin Etüd Projesi:

2017 yılı proje bedeli ve başlangıç ödeneği 100.000 TL'dir. Likit kaynaklarımızdan 200.000 TL aktararak ödeneği 300.000 TL olarak revize edilmiştir. Harita hazırlanması, kapalı otopark etüt projesi, heyelan önleme etüt projesi, lojman binalarında karot testi ve röntgen çekilmesi, spor tesislerine ait statik hesaba dayalı jeolojik etüt raporu hazırlanması, zemin etüt raporları, geoteknik etüt raporu, metraj ve keşiflerinin yapılması, yol yapımı uygulama projesi vb proje giderlerine ilişkin 190.000 TL tutarında harcama yapılmıştır. Harcamanın proje revize ödeneğine oranı %63,33'tür.

Muhtelif İşler Projesi:

2017 yılı proje bedeli ve başlangıç ödeneği 9.000.000 TL'dir. Yeni hizmete alınan eğitim binaları ve mevcut hizmet binalarında yeni ihtiyaçların ortaya çıkmasından dolayı ek ödenek ihtiyacı hasıl olmuş, likit değerlerimizden 14.890.000 TL ödenek ilave edilerek proje bedeli ve ödeneği 23.890.000 TL olarak revize edilmiştir. Yıl içerisinde proje kapsamında bilgisayar, okul tefrişatı, laboratuvar araç ve gereçleri, makine teçhizat, taşıt, yazılım alımları, bakım ve onarım giderleri ile bina büyük onarım giderlerine toplam 18.019.000 TL harcama yapılmış olup, harcamanın toplam ödeneye oranı %75 olarak gerçekleşmiştir.

Yayın Alımı:

2017 yılı proje bedeli ve başlangıç ödeneği 1.000.000 TL'dir. Toplam ödeneğin 829.000 TL'si, basılı yayın alımları ve yapımları, elektronik ortamda yayın alımları ve yapımları ile diğer yayın alımları ve yapımlarına harcanmıştır. Harcamanın ödeneye oranı %82,9 olarak gerçekleşmiştir.

1.2.1.2. Eğitim-Beden Eğitimi ve Spor Sektörü

Eğitim-Beden Eğitimi ve Spor Sektöründe Üniversitemiz 1 proje yürütmektedir.

Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi:

2017 yılı proje bedeli 17.000.000 TL olup yılı başlangıç ödeneği 3.500.000 TL'dir. Proje kapsamında halı sahaların, tenis kortlarının ve içerisinde basketbol ve voleybol sahalarının da yer aldığı 1 adet spor kompleksi yapımı planlanmış olup proje çalışmalarının tamamlanamaması nedeniyle 2017 yılında proje yapım işine ait bir gider gerçekleşmemiştir.



Resim 17. Spor Tesisleri projesi

1.2.1.3. Eğitim-Kültür Sektörü

Eğitim-Kültür Sektöründe Üniversitemiz 1 proje yürütmektedir.

Tarihi Taş Bina Restorasyon Projesi ve Uygulaması:

Eğitim-Kültür Sektöründe Üniversitemiz 1 proje yürütmektedir.

Tarihi Taş Bina Restorasyon Projesi ve Uygulaması:

Safranbolu Devlet Hastanesi yanında yer alan ve ilk olarak 2003-2004 eğitim-öğretim döneminde Üniversitemize tahsis edilen tarihi taş binanın restorasyonuna 2016 yılında başlanmış olup, 4.500.000 TL bedelindeki proje 2017 yılında tamamlanarak hizmete açılmıştır. 2016 yılında 322.000 TL harcanan restorasyon işine, 2017 yılında 2.000.000 TL ödenek tahsis edilmiş, likit kaynaklarımızdan aktararak 4.177.000 olarak revize edilen ödeneğin tamamı yıl içerisinde harcanmıştır. Proje tamamlanmış olup yapılan harcamanın revize ödeneğe oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.



Resim 18. Tarihi Taş Bina

1.2.2. Bilimsel Araştırma Projeleri

Tablo 62. Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı

Projeler	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)
Kalkınma Bakanlığı	1	-	-	8.187.000,00
Tübitak	2	3	5	740.596,00
Bap Projeleri	93	485	268	4.705.056,64
ERASMUS	2	-	-	1.311.402,00
FARABI Destekli Projeler	1	-	1	54.400,00
MEVLANA	1		1	235.250,00
Toplam	100	488	275	15.233.704,64

*Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans Esaslı Bütçeleme Sistemi istatistiki bilgiye dayalı bir sistemdir. Bununla birlikte Üniversitemiz henüz “Yönetim Bilgi Sistemi” ne geçiş sağlayamadığından stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşmeleri ölçülürken birimlerden gelen veriler doğrultusunda performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

Performans sonuçlarına ilişkin değerlendirmeler Ek-4 ve Ek-5’te sunulmuştur.

IV- KURUMSAL KAABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Genç, dinamik ve nitelikli akademik ve idari personel sahibi olması
- Öğrenci merkezli eğitim anlayışı, geniş ve etkin bir öğrenci kulübü yelpazesinin bulunması,
- Öğrencilerin ders dışı sosyal, kültürel, sportif ve mesleki gelişimi için birçok altyapının 7 gün 24 saat kullanıma açık olması
- Üniversitede bölüm ve branş sayılarının çeşitliliği ve çeşitli alanlarda sunulan eğitimler ve sertifika programlarının olması
- Öğrenci, çalışanlar ve paydaşlar arasında güçlü bir aidiyet duygusunun gelişmiş olması
- Diploma Eki (DE) Etiket ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) Etiketine sahip olunması
- Uzaktan eğitim teknolojileri alanında güçlü bir alt yapının olması
- Erasmus, Mevlana ve Farabi gibi ulusal ve uluslararası öğrenci ve personel hareketliliğinin değişim faaliyetlerini destekleyen ve teşvik eden yönetim anlayışı
- Proje destek ofisi bünyesinde gönüllü öğretim elemanlarından oluşan çalışma gruplarının varlığı
- Türkiye'nin ilk/tek Demir Çelik Enstitüsü ve Ar-Ge Merkezine sahip olunması
- Üniversitemiz bünyesinde kullanılan otomasyon yazılımlarının çalışanlarımız tarafından geliştirilmiş olması
- İdari personelin kariyer gelişiminin Üniversite yönetimi tarafından desteklenmesi
- İdari personelin hizmet içi eğitim ve görevde yükselme imkânlarının geliştirilmesi
- Akademik ve idari personelde sorumluluk, samimiyet ve uyumlu çalışma duygularının gelişmesine katkı sağlayan kurum kültürünün oluşturulmaya çalışılıyor olması.
- Stratejik konum, lokasyon (Nüfus ve gelişmişlik bakımından büyük illere yakınlık)
- Yazılı ve görsel medyanın tanıtım amaçlı olarak aktif kullanılması
- Kalite yönetim sistemlerinin uygulamaya konulmuş olması (EFQM, ISO9001)
- Üniversitemizde birçok farklı alanda faaliyette bulunan araştırma merkezlerinin bulunması
- Üniversite – sektör ve paydaşlarla güçlü bir işbirliğinin olması
- En çok tercih edilen üniversiteler arasında yer alması

B. Zayıflıklar

- Üniversitemizde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazla olması
- Öğretim elemanlarının ders yükü ve idari işlerden Ar-Ge faaliyetlerine yeterli zaman ayıramaması
- Uluslararası bilimsel faaliyetlerin ve yayınların yetersizliği
- Uluslararası proje üretiminin az olması
- Ulusal ve uluslararası fonlardan yeterince yararlanılamaması
- Staj imkânlarının yetersizliği
- Öğrenci kariyer ve danışmanlık hizmetlerinin yetersizliği
- Mezun takip sisteminin yeteri düzeyde aktif olarak kullanılmaması
- Ortak veri tabanının oluşturulmamış olması
- Öğrenci sayısına göre fiziksel altyapının yetersizliği
- Mezunlarla düzenli ve sürekli ilişkilerin azlığı
- Erasmus, Farabi değişim programlarıyla ilgili akademik birimlerin aktif katılımının sağlanamaması

C. Değerlendirme

Yeni kurulan bir Üniversite olmanın getirdiği güçlüklerin yanısıra, yapılanma aşamasını henüz tamamlamamış olması, ciddi personel eksikliği ve fiziksel altyapı yetersizliklerine rağmen Üniversitemiz yasal mevzuatla kendisine verilmiş yetki ve sorumluluklar çerçevesinde 2016 yılında da, faaliyetlerini eksiksiz bir şekilde yerine getirmeye çalışmıştır.

Genç ve dinamik personel sahip, gelişime açık yönetim anlayışı ile Üniversitemiz 2016 yılında da en çok tercih edilen Üniversiteler arasındaki yerini almıştır. Üniversitemizde eğitim-öğretim ile bilimsel araştırma faaliyetlerinin, geliştirilmesi, etkinliğinin artırılması en önemli ve temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda Üniversitemize tahsis edilen kaynakların büyük bir bölümü eğitim binaları, sosyal ve kültürel mekânlar ile merkezi araştırma laboratuvar inşası için ayrılmıştır.

Karabük Üniversitesi olarak sunmuş olduğumuz tüm hizmetlerin; eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet üretimi aktivitelerin hem kalitesine hem de kapasitesini artırmak için özel bir çaba sarf etmekteyiz. Bu çerçevede Üniversitemizde kalite güvence sistemi ile ilgili kalite süreçlerini başlatmış bulunmaktayız. Uluslararasılaşmaya büyük önem veren Üniversitemiz bu amaç doğrultusunda öğrenci ve öğretim üyesi değişimi yapılmakta, ortak araştırma ve bilimsel çalışmalar için dünyadaki üniversiteler ile güçlü bağlantılar kurulmaktadır.

Personel ihtiyacımız ve fiziksel altyapı eksikliğimizin giderilmesi durumunda Üniversitemiz gelişim sürecini hızlı ve başarılı bir şekilde tamamlayacak ve gelecek yıllar içinde daha etkin bir şekilde eğitim-öğretim faaliyetleri sürdürecektir.

Tüm faaliyetlerde şeffaflık ve hesap verilebilirliğin, kaynak kullanımında etkinliğin ve verimliliğin sağlanması, Üniversitemizin misyon ve vizyonun gerçekleştirilmesi için kayda değer bir çaba harcayan tüm yönetici ve personelimiz, kamu yönetimi anlayışı ile ulusal ve uluslararası bilimsel, akademik, kültürel ve sosyal dinamikler çerçevesinde stratejik plan ve idari faaliyetlerin yürütülmesine devam edilecektir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Derslik ve laboratuvar sayısının artırılması, akademik ve idari personel sayısının artırılması,
 - Ar-ge faaliyetlerine yeterli zaman ayırabilmesi için öğretim elemanlarının ders yükünü azaltmaya yönelik tedbirler alınması,
 - Öğrencilerin kariyer danışmanlık hizmetinin ve staj imkânlarının artırılması,
 - Uluslararası bilimsel faaliyetlerin ve yayınların artırılması,
 - Öğrenci değişim programlarına akademik birimlerin aktif katılımının sağlanması
- Üniversitemizin gelişimine katkı sağlayacak ve paydaşlarımızın memnuniyetini artıracaktır.

EKLER

Ek 1- 253 Tesis, Makine ve Cihazlar Listesi

Ek 2- 254 Taşıtlar Listesi

Ek 3- 255 Demirbaşlar Listesi

Ek 4- Performans Hedefi İzleme Ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Ek 5- Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

Ek 6- Güvence Beyanları

Ek 1. Tesis Makine ve Cihazlar Listesi

B- Dayanıklı Taşınır					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	253- Tesis, Makine ve Cihazlar	Ölçü Birimi	Miktarı
253	01	03	Görüntüleme, Bilgi Toplama ve Takip Sistemleri	Adet	1
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	81
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	78
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	790
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	27
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basıncılı Makineler ile Aletleri	Adet	342
253	02	06	Posta Makineleri	Adet	-
253	02	07	Paketleme Makineleri	Adet	-
253	02	08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	Adet	5
253	02	09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	Adet	-
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler	Adet	75
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	173
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	227
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	Adet	1
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	855
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	324
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	571
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	299
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	Adet	9

Ek 2. Taşıtlar

B- Dayanıklı Taşınırlar					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	254- Taşıtlar	Ölçü Birimi	Miktarı
254	01	01	Otomobiller	Adet	9
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları	Adet	6
254	01	03	Yük Taşıma Araçları	Adet	8
254	01	04	Arazi Taşıtları	Adet	-
254	01	05	Özel Amaçlı Taşıtlar	Adet	3
254	01	06	Mopet ve Motosikletler	Adet	1
254	01	07	Motorsuz Kara Araçları	Adet	21
254	02	01	Gemiler	Adet	-
254	02	02	Tankerler	Adet	-
254	02	03	Deniz Altılar	Adet	-
254	02	04	Römorkörler ve İtici Gemiler	Adet	-
254	02	05	Yüzer Yapılar	Adet	-
254	02	06	Tekneler	Adet	4
254	02	07	Botlar	Adet	-
254	02	08	Yelkenliler	Adet	-
254	02	09	Kanolar ve Kayıklar	Adet	10
254	02	10	Yatlar ve Kotralar	Adet	-
254	02	11	Sandallar ve Sallar	Adet	2
254	03	01	Motorlu Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	02	Motorsuz Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	03	Uzay Araçları	Adet	-
254	04	01	Lokomotifler ve Elektrikli Trolleybüsler	Adet	-
254	04	02	Demiryolu Araçları	Adet	-

Ek 3. Demirbaşlar Listesi

B- Dayanıklı Taşınır					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	255- Demirbaşlar	Ölçü Birimi	Miktarı
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	616
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	2.264
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	3
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	32
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	220
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	6.418
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	935
255	02	03	Tekser ve Çoğaltma Makineleri	Adet	103
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	2.152
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	1.671
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	76
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	721
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	32.408
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	296
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	2.986
255	03	04	Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları	Adet	3
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	751
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	102
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri	Adet	14
255	06	08	Mühür ve Mühür Baskıları	Adet	1

B- Dayanıklı Taşınırılar					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	255- Demirbaşlar	Ölçü Birimi	Miktarı
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	742
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	34.404
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	35
255	07	04	Bilgi Saklama Üniteleri	Adet	21
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	7.711
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	740
255	08	03	Derslik Süslemeleri	Adet	32
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	Adet	35
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	174
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	380
255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	30
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	Adet	30
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	289
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	359
255	11	02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	62
255	99	01	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	Adet	14
255	99	02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	103
255	99	03	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınırılar	Adet	33

Ek 4 Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.1.1.1 2020 yılına kadar 4 programın akreditesini sağlamak için çalışmalar yapmak					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.1.1.1.1	Akreditasyon için altyapısı hazırlanan program sayısı	Sayı	8	1	12,5	İyileştirilmeli
H.1.1.1.2	Akreditasyona başvuran program sayısı	Sayı	1	1	100	Başarılı*
Değerlendirme	* Hedefe ilişkin gösterge başarılı düzeyde gerçekleşmiştir.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.1.2.1 Girişimci öğrenciler yetiştirmek					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.1.2.1.1	Girişimcilik dersini okutan bölüm sayısı	Sayı	75	30	40	İyileştirilmeli*
H.1.2.1.2	Girişimcilik dersi verilen öğrenci sayısı	Sayı	3.300	2.806	85	Makul
H.1.2.1.3	Mezun Takip Sistemi'ne kayıtlı öğrenci sayısı	Sayı	2.000	5.000	400	Başarılı
H.1.2.1.4	Son 5 yıl içerisinde mezun olan öğrencilerden kendi işini kuranların sayısı	Sayı	70	23	33	İyileştirilmeli**
H.1.2.1.5	İş fikri yarışmasına başvuran öğrenci sayısı	Sayı	150	8	5,35	İyileştirilmeli
H.1.2.1.6	İşini kurmak için danışmanlık alan öğrenci sayısı	Sayı	120	64	54	İyileştirilmeli
Değerlendirme	*Öğrencilere girişimcilik dersini verecek akademik personel sayısının az olması nedeniyle bazı bölümlerde ders açılamamıştır. **Mezun takip sistemi alt yapı çalışmalarının 2017 yılı içerisinde tamamlanması ile birlikte Üniversitemizden mezun öğrencilerimiz kayıt altına alınmaya başlanılmıştır. Mezun öğrencilerimizin kendi işini kuranların sayısını ve Üniversitemiz mezunlarını birlikteliğinin sağlanabilmesi amacıyla Mezunlar Derneği kurulmuştur. Derneğin kurulması ile birlikte mezun öğrencilerimizin bilgilerine daha kolay ulaşılabilecektir.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.1.3.1- Web tabanlı eğitim teknolojilerini örgün öğretimi destekleyen bir unsur olarak yaygınlaştırmak					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.1.3.1.1	Web tabanlı ders materyali hazırlama eğitim verilen personel sayısı	Sayı	100	9	9	İyileştirilmeli
H.1.3.1.2	PDF ders notu hazırlanan ders sayısı	Sayı	650	1.227	188	Başarılı
H.1.3.1.3	Web tabanlı eğitim materyali hazırlanan ders sayısı	Sayı	10	31	310	Başarılı
H.1.3.1.4	Akıllı tahta sayısı	Sayı	95	1	1,05	İyileştirilmeli*
H.1.3.1.5	Öğrenci kullanımına açık bilgisayar sayısı	Sayı	250	402	160	Başarılı
H.1.3.1.6	Çevrimiçi sınav yapılan ders sayısı	Sayı	300	40	14	İyileştirilmeli**
Değerlendirme	*Zorunlu Yabancı Dil Hazırlık Eğitimin kaldırılması ve akıllı tahta kullanılan derslerde verim alınamaması nedenleriyle bu performans göstergesinden vazgeçilmiştir. **Uzaktan öğretim programlarımızın büyük bir bölümünün YÖK tarafından kapatılması nedeniyle ve 2017 yılında çevrimiçi sınavlar sadece yüksek lisans programlarında yapıldığı için ilgili hedefe istenilen düzeyde ulaşılamamıştır.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.1.4.1 Akademik personel/öğrenci sayısını Türkiye ortalamasına yaklaştırmak					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.1.4.1.1	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	43	52,8	80	İyileştirilmeli*
Değerlendirme	*Üniversitemizde akademik personel sayısının yetersiz olması ve ülkemizde yaşanan 15 Temmuz olayları sonrasında ihraç edilen akademik personel sayısının fazla olması nedenlerinden dolayı ilgili hedefe ulaşılamamıştır.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.1.5.1 Akademik programların ve ders içeriklerinin ihtiyaçlar dikkate alınarak belli periyodlarla güncellenmesini sağlamak					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.1.5.1.1	Yıllık güncellenen ders bilgi paketi/toplam ders	Yüzde	25	57,8	228	Başarılı*
H.1.5.1.2	Yıllık güncellenen program bilgi paketi/toplam program sayısı	Yüzde	25	47,5	188	Başarılı*
H.1.5.1.3	Disiplinler arası program sayısı	Sayı	5	16	320	Başarılı*
H.1.5.1.4	Seçmeli havuzda tüm öğrencilerin alabileceği toplam ders sayısı	Sayı	20	4	20	İyileştirilmeli**
Değerlendirme	*İlgili hedef altında, yıl içerisinde ders sayısı ve ders içeriğiyle birlikte, program sayısındaki artış genel olarak başarılı düzeyde gerçekleşmiştir. ** Üniversite seçmeli havuz sistemi oluşturulma çalışmaları devam etmektedir. Sistem dışı tüm öğrencilerin alabilmesi için az sayıda ders tüm programlara konulması sağlanmıştır.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.1.6.1 Eğitim öğretim için gerekli fiziki alanları ve araçları geliştirmek					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.1.6.1.1	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	5,08	4,20	82,68	Makul*
H.1.6.1.2	Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı	Metrekare	0,38	0,38	100	Başarılı*
H.1.6.1.3	Öğrenci başına düşen yeşil alan/yol	Metrekare	4,26	4,14	97	Başarılı
H.1.6.1.4	Öğrenci başına düşen elektrik kurulu güç	Kw	0,25	0,22	88	Makul
H.1.6.1.5	Çalışma okuma salonu sayısı	Sayı	8	10	125	Başarılı
H.1.6.1.6	Kütüphanedeki basılı kaynak sayısı	Sayı	57.601	55,699	97	Makul**
H.1.6.1.7	E-kitap sayısı	Sayı	3.558.802	3.752.000	105	Başarılı
H.1.6.1.8	E-dergi sayısı	Sayı	82.179	93.038	113	Başarılı
H.1.6.1.9	Kütüphanenin haftalık hizmet süresi	Saat	144	84	58	İyileştirilmeli***
Değerlendirme	*Üniversitemizde öğrenci sayısının fazla olması nedeniyle öğrenci başına düşen kapalı alan göstergesi makul düzeyde gerçekleşmiştir. İlgili hedef altında eğitim ve öğretimde fiziki imkânların geliştirilmesine yönelik 2018 yılında yapımına başlanacak olan laboratuvar binası, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve TOBB Meslek Yüksekokulu binalarının yapımı ile birlikte öğrenci başına düşen alanların artırılması hedeflenmektedir. **Yeni Kütüphane binasının hizmete girmesi sebebiyle bütçenin önemli bir kısmı basılı kaynak alımında kullanılmıştır. ***Personel sayısının yetersiz olması nedeniyle Üniversitemiz Kütüphanesi sadece sınav dönemlerinde 7/24 saat hizmet vermektedir.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.1.7.1 Yabancı dilde eğitim veren program ve derslerin sayısını ve niteliğini artırmak					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.1.7.1.1	Yabancı dilde eğitim verilen lisans program sayısı	Sayı	33	26	79	Makul*
H.1.7.1.2	Lisansüstü eğitimde verilen yabancı dil derslerinin sayısı	Sayı	35	28	80	Makul*
H.1.7.1.3	Yabancı dil hazırlık öğrencilerinin ulusal veya uluslararası sınavlarda başarılı olanların oranı	Yüzde	15	15	100	Başarılı
H.1.7.1.4	Seçmeli ikinci yabancı dil öğrenme seçeneği sunan programların sayısı	Sayı	23	6	27	İyileştirilmeli**
Değerlendirme	*Üniversitemizde bulunan bazı fakültelerdeki programların YÖK tarafından kapatılması nedeniyle yabancı dilde eğitim verilen lisans programı sayısında beklenen düzeyde gerçekleşme sağlanamamıştır. **Seçmeli iki yabancı dilin öğretim programlarına konulması alanında ders verebilecek öğretim elemanı sayısının az olması nedeniyle hedeflenen performans göstergesine ulaşılamamıştır.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.2.1.1 Nitelikli yayın sayısını artırmak					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.2.1.1.1	Bilimsel aktivitelere (sempozyum, çalıştay, kurs vb) katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	160	330	207	Başarılı*
H.2.1.1.2	AHCI, SSCI, SCI-Exp. indeksli dergilerde yer alan yayın sayısı	Sayı	320	219	68,43	İyileştirilmeli**
H.2.1.1.3	AHCI, SSCI, SCI-Exp. indeksli dergilerde yer alan yıllık atıf sayısı	Sayı	320	268	83,75	İyileştirilmeli**
H.2.1.1.4	Yabancı dilde yayınlanan çalışmalara düzenleme (editing) hizmeti verilen yayın sayısı	Sayı	200	36	18	İyileştirilmeli
Değerlendirme	*Üniversitemizde bilimsel aktivitelere katılım yönetim tarafından desteklenmekte olup, göstergede hedeflenenin üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır. **Akademik personel sayımızın yetersiz olması mevcut öğretim elemanlarının ders yüklerinin yoğun olmasına neden olduğu için hedeflenen göstergeye ulaşılamamıştır.					

Yıl /Dönem		2017				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.2.2.1-Ar-Ge altyapı ve potansiyeli güçlendirmek				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.2.2.1.1	Ar-Ge işbirliği yapılan kuruluş ve/veya üniversite sayısı	Sayı	6	5	84	Makul
H.2.2.1.3	Laboratuvarlara tahsis edilen altyapı ve donanım bütçesi	Milyon TL	3,6	0,75	20,80	İyileştirilmeli*
H.2.2.1.4	Ar-Ge merkezinde destek olunan iş fikri sayısı	Sayı	2	2	100	Başarılı**
Değerlendirme	*Mühendislik Laboratuvar binasının yapımına başlanamaması nedeniyle altyapı ve donanım bütçesi için öngörülen göstergeye ulaşamamıştır.					
	**Üniversitemiz alt yapısının gelişimine katkı sağlamak amaçlanmıştır. Ar-Ge altyapı ve potansiyeli güçlendirmeye yönelik hedeflenen göstergelerin genel olarak başarılı seviyede gerçekleştiği görülmektedir.					

Yıl /Dönem		2017				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.2.3.1-Proje finansman ve fonlarının etkin kullanımı				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.2.3.1.1	Lisansüstü öğrenci sayısı/lisans öğrenci sayısı	%	8	9	112	Başarılı
H.2.3.1.2	Lisansüstü program sayısı	Sayı	60	70	117	Başarılı
H.2.3.1.3	BAP birimi tarafından desteklenen yeni proje sayısı	Sayı	75	485	646	Başarılı
H.2.3.1.4	BAP birimi tarafından desteklenen proje bütçesi	Milyon TL	1,5	3,4	227	Başarılı
H.2.3.1.5	Yurtiçi kaynaklardan destek alınarak gerçekleştirilen proje sayısı (San-Tez, Tübitak, Bakka)	Sayı	20	10	50	İyileştirilmeli
H.2.3.1.6	Yurtiçi kaynaklardan destek alınarak gerçekleştirilen projelerin toplam bütçesi	Milyon TL	2	3,5	175	Başarılı
H.2.3.1.7	Avrupa Birliği tarafından desteklenen proje sayısı	Sayı	1	4	125	Başarılı
H.2.3.1.8	Avrupa Birliği tarafından desteklenen projelerin toplam bütçesi	Bin TL	600	2.200	270	Başarılı
H.2.3.1.9	Toplam alınan patent sayısı	Sayı	8	4	50	İyileştirilmeli
H.2.3.1.10	Başvurusu desteklenen patent sayısı	Sayı	16	16	100	Başarılı
Değerlendirme	*Akademik teşvik uygulamalarının başlaması ve yönetimin akademik personele vermiş olduğu desteğin artması ile birlikte ilgili hedef altındaki göstergelerin genel olarak başarılı bir şekilde gerçekleştiği görülmektedir.					

Yıl /Dönem		2017				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.3.1.1-Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetleri geliştirmek ve yaygınlaştırmak				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.3.1.1.1	Kültürel, sanatsal, sportif ve mesleki faaliyetlere katılan katılımcı sayısı	Sayı	63.000	83.822	133	Başarılı
H.3.1.1.2	Kültürel, sanatsal, sportif ve mesleki faaliyet sayıları	Sayı	1.260	1.004	80	Makul
H.3.1.1.3	Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci sayısı	Sayı	170	140	83	Makul
H.3.1.1.4	Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı	Sayı	260	353	135,76	Başarılı
H.3.1.1.5	Katılım sağlanan fuar sayısı	Sayı	5	5	100	Başarılı
H.3.1.1.6	Ortaöğretim öğrencilerine yönelik yapılan tanıtım ve organizasyon sayısı	Sayı	33	33	100	Başarılı
H.3.1.1.7	Düzenlenen yarışma ve müsabaka sayısı	Sayı	12	12	100	Başarılı
H.3.1.1.8	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalara katılan öğrenci ve personel sayısı	Sayı	420	450	108	Başarılı
H.3.1.1.9	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalara katılım sayısı	Sayı	15	21	140	Başarılı
H.3.1.1.10	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalarda alınan derece ve ödül sayısı	Sayı	15	11	73,33	Makul
H.3.1.1.11	Düzenlenen gençlik organizasyonları sayısı	Sayı	2	2	100	Başarılı
Değerlendirme	* İlgili hedef altında hedeflenen göstergelerin genel olarak başarılı düzeyde gerçekleştiği görülmektedir.					

Yıl /Dönem		2017				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.3.2.1 Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler memnuniyet oranlarını artırmak				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.3.2.1	Öğrenci memnuniyet oranları	Yüzde	64	61,16	95	Makul*
H.3.2.2	Çalışan memnuniyet oranları	Yüzde	64	69	108	Başarılı*
H.3.2.3	Dış paydaş memnuniyeti	Yüzde	64	-	-	İyileştirilmeli**
H.3.2.4	Düzenlenen oryantasyon eğitim sayısı	Sayı	12	21	175	Başarılı
Değerlendirme	* Üniversitemizde personele ve öğrencilere yönelik planlanan oryantasyon eğitimleri hem kurum hem de birim bazında yapıldığı için hedeflenen göstergenin üzerinde gerçekleştiği görülmektedir.					
	** Üniversitemizde öğrenci ve çalışan memnuniyet anketleri yapılmış ancak dış paydaş memnuniyet anketi yapılamamıştır.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.3.3.1-Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler için gerekli altyapıyı geliştirmek ve aktif kullanımını sağlamak					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.3.3.1.1	Mesai saatleri dışında kullanılan alan sayısı	Sayı	11	11	100	Başarılı
H.3.3.1.2	Yedi gün yirmi dört saat (7/24) açık tutulan tesis sayısı	Sayı	5	5	100	Başarılı
H.3.3.1.3	Ders dışı sosyal ve sportif amaçlı kullanılan tesis sayısı	Sayı	64	64	100	Başarılı
Değerlendirme	*İlgili hedef altında hedeflenen göstergelerin başarılı düzeyde gerçekleştiği görülmektedir.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.4.1.1-Sivil toplum ve sektörlerle ilişkileri geliştirmek					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.4.1.1.1	Danışma Kurulunu oluşturulan ve aktif çalıştırılan birim sayısı	Sayı	25	28	112	Başarılı
Değerlendirme	*Hedef başarılı düzeyde gerçekleşmiştir.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.4.2.1-Üniversite iletişim ve tanıtım stratejilerinin geliştirilmesi					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.4.2.1.1	Tanıtım dergisinin basıldığı dil sayısı	Sayı	3	3	100	Başarılı
H.4.2.1.2	Ulusal kanallarda yayınlanan haber ve program sayısı	Sayı	220	320	145	Başarılı
H.4.2.1.3	Ulusal ve uluslararası katılım sağlanan fuar sayısı	Sayı	7	7	100	Başarılı
Değerlendirme	* Hedef başarılı düzeyde gerçekleşmiştir.					

Yıl /Dönem		2017				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.4.3.1-Uluslararası öğrencilerle iletişimi güçlendirmek				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.4.3.1.1	Web sitesi dil seçeneği sayısı	Sayı	3	3	100	Başarılı
H.4.3.1.2	Erasmus programından giden öğrenci sayısı	Sayı	145	133	91,72	Makul
H.4.3.1.3	Erasmus programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	35	1	2,86	İyileştirilmeli*
H.4.3.1.4	Erasmus programından giden personel sayısı	Sayı	35	17	48,57	İyileştirilmeli
H.4.3.1.5	Erasmus programından gelen personel sayısı	Sayı	23	3	13,04	İyileştirilmeli
H.4.3.1.6	Mevlana programından giden öğrenci sayısı	Sayı	16	4	25	İyileştirilmeli**
H.4.3.1.7	Mevlana programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	29	25	86,21	Makul
H.4.3.1.8	Mevlana programından giden öğretim elemanı	Sayı	22	-	-	İyileştirilmeli
H.4.3.1.9	Mevlana programından gelen öğretim elemanı	Sayı	11	7	63,63	Makul
H.4.3.1.10	Farabi programından giden öğrenci sayısı	Sayı	33	62	187,88	Başarılı
H.4.3.1.11	Farabi programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	6	11	183,33	Başarılı
H.4.3.1.12	Erasmus anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	150	163	108,67	Başarılı
H.4.3.1.13	Mevlana anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	30	19	63,33	İyileştirilmeli
H.4.3.1.14	Farabi anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	85	91	107,05	Başarılı
H.4.3.1.15	Yabancı üniversitelerle ortak yürütülen lisans / lisansüstü program sayısı	Sayı	2	-	-	İyileştirilmeli***
H.4.3.1.16	Yurtdışında staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	27	25	92,59	Makul
H.4.3.1.17	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı / toplam öğrenci sayısı	Yüzde	0,8	0,6	75	Makul
Değerlendirme	*Ülkemizde yaşanan üzücü olaylar nedeniyle Erasmus programından gelen öğrenci ve personel sayısı hedeflenen göstergenin altında gerçekleşmiştir.					
	**Üniversitemizde görev yapan akademik personelin Mevlana Değişim programı çerçevesinde 2017 yılı içinde hazırlanan projelerin YÖK tarafından kabul edilmemesi nedeniyle gelen/giden öğretim elemanı sayısı belirlenen göstergenin altında gerçekleşmiştir.					
	***Yabancı üniversitelerle ortak yürütülmek üzere hazırlanan programın, eksikliklerinden dolayı YÖK tarafından kabul görmemesi nedeniyle ilgili performans göstergesine ulaşamamıştır.					

Yıl /Dönem		2017				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.4.4.1- Dış paydaşlarla protokole dayalı ve AB projeleri kapsamında ilişkilerin geliştirilmesi				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.4.4.1.1	Öğretim elemanı ve öğrenci değişimi işbirliği sayısı	Sayı	245	263	107	Başarılı
H.4.4.1.2	Uluslararası proje sayısı	Sayı	6	6	100	Başarılı
H.4.4.1.3	Uluslararası organizasyon sayısı	Sayı	2	9	450	Başarılı
H.4.4.1.4	Dil kursuna katılan kursiyer sayısı	Sayı	650	1.240	190	Başarılı
Degerlendirme	*İlgili hedef altında hedeflenen göstergeler başarılı seviyede gerçekleşmiştir.					

Yıl /Dönem		2017				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.5.1.1-Hizmet içi eğitim olanaklarının geliştirilmesi ve görevde yükselme imkânlarının artırılması				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.5.1.1.1	Düzenlenen yıllık hizmet içi eğitim sayısı	Sayı	2	3	150	Başarılı
H.5.1.1.2	Düzenlenen eğitimlerde katılımcılara verilen sertifika sayısı	Sayı	110	70	64	İyileştirilmeli
H.5.1.1.3	Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenecek eğitimlere katılan personel sayısı	Sayı	30	70	234	Başarılı
H.5.1.1.4	Görevde yükselme sınavı sayısı	Sayı	1	1	100	Başarılı
Değerlendirme	*Üniversitemizde düzenlenen hizmet içi eğitim ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca yapılan eğitimlere yönetim tarafından destek verilmekte olup hedeflenen göstergelerin başarılı seviyede gerçekleştiği görülmektedir.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.5.2.1-Üniversitemizde süreç yönetimini etkinleştirerek yetki ve sorumlulukları belirlemek					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.5.2.1.1	Yapılan süreç yönetimi koordinasyon toplantıları	Sayı	12	12	100	Başarılı*
H.5.2.1.2	EFQM Mükemmellik Modeli gibi mükemmeliyet modellerinden başarı kriterlerinin sağlanması	Sayı	4 yıldız ve eşdeğer	-	-	..**
Değerlendirme	*Süreç yönetimi ile ilgili koordinasyon toplantıları başarılı bir şekilde gerçekleşmiştir. **23/07/2015 tarih ve 29423 sayılı yazı ile Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği kapsamında yapılan çalışmalar neticesinde EFQM Mükemmellik Modeli gibi mükemmellik modellerinden vazgeçilmiştir.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.5.3.1-Katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını kurumsallaştırmak					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.5.3.1.2	İç kontrol yazılımının uygulanması ve her yıl güncellenmesi	Sayı	1	-	-	İyileştirilmeli*
H.5.3.2.1	Uygulamaya alınan öneri sayısı	Sayı	6	3	50	İyileştirilmeli
Değerlendirme	*Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde çalışan yazılım personelinin yetersiz olması nedeniyle iç kontrol yazılımı geliştirilememiştir. Bu sebeple Bilgi İşlem Başkanlığı tarafından satın alma yoluyla temin edilmesi öngörülmektedir.					

Yıl /Dönem	2017					
İdare Adı	38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ					
Performans Hedefi	H.5.4.1-Personel motivasyonunu artırmak					
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.5.4.1.1	Ödüllendirme sisteminin yazılı hale getirilmesi ve güncellenmesi	Sayı	1	-	-	İyileştirilmeli*
H.5.4.1.2	Her bir akademik ve idari birimden ödüllendirilen personel sayısı	Sayı	2	-	-	İyileştirilmeli**
Değerlendirme	*Ödüllendirme sistemi ile ilgili yönerge taslak çalışmaları devam etmektedir. **Hedef ile ilgili yönergenin olmaması nedeniyle akademik ve idari personele ödüllendirme yapılamamıştır.					

Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gerçekleşme Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1 H.1.1.1-2020 yılına kadar 4 programın akreditesini sağlamak için çalışmalar yapmak							
	1	Akreditasyon için altyapısı hazırlanan program sayısı	Sayı	8	5	62,5	Makul
	2	Akreditasyon başvuran program sayısı	Sayı	1	5	500	Başarılı
2 H.1.2.1- Girişimci öğrenciler yetiştirmek.							
	3	Girişimcilik dersini okutan bölüm sayısı	Sayı	75	30	40	İyileştirilmeli
	4	Girişimcilik dersi verilen öğrenci sayısı	Sayı	3.300	2.806	85	Makul
	5	Mezun Takip Sistemine kayıtlı öğrenci sayısı	Sayı	2.000	5.000	400	Başarılı
	6	Son 5 yıl içerisinde mezun olan öğrencilerden kendi işini kuranların sayısı	Sayı	70	23	33	İyileştirilmeli
	7	İş fikri yarışmasına başvuran öğrenci sayısı	Sayı	150	8	5,35	İyileştirilmeli
	8	İşini kurmak için danışmanlık alan öğrenci sayısı	Sayı	120	64	54	İyileştirilmeli
3 H.1.3.1- Web tabanlı eğitim teknolojilerini örgün öğretimi destekleyen bir unsur olarak yaygınlaştırmak							
	9	Web tabanlı ders materyali hazırlama eğitim verilen personel sayısı	Sayı	100	9	9	İyileştirilmeli
	10	PDF ders notu hazırlanan ders sayısı	Sayı	650	1.227	188	Başarılı
	11	Web tabanlı eğitim materyali hazırlanan ders sayısı	Sayı	10	31	310	Başarılı
	12	Akıllı tahta sayısı	Sayı	95	1	1,05	İyileştirilmeli
	13	Öğrenci kullanımına açık bilgisayar sayısı	Sayı	250	402	160	Başarılı
	14	Çevrimiçi sınav yapılan ders sayısı	Sayı	300	40	14	İyileştirilmeli
4 H.1.4.1- Akademik personel/öğrenci sayısını Türkiye ortalamasına yaklaştırmak							
	15	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	43	52,8	80	İyileştirilmeli
5 H.1.5.1- Akademik programların ve ders içeriklerinin ihtiyaçlar dikkate alınarak belli periyodlarla güncellenmesine sağlamak							
	16	Yıllık güncellenen ders bilgi paketi/toplam ders	Yüzde	25	57,8	228	Başarılı

17	Yıllık güncellenen program bilgi paketi/toplam program sayısı	Yüzde	25	47,5	188	Başarılı
18	Disiplinler arası program sayısı	Sayı	5	16	320	Başarılı
19	Seçmeli havuzda tüm öğrencilerin alabileceği toplam ders sayısı	Sayı	20	4	20	İyileştirilmeli
6 H.1.6.1 Eğitim öğretim için gerekli fiziki alanları ve araçları geliştirmek						
20	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	5,08	4,20	82,68	Makul
21	Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı	Metrekare	0,38	0,38	100	Başarılı
22	Öğrenci başına düşen yeşil alan/yol	Metrekare	4,26	4,14	97	Başarılı
23	Öğrenci başına düşen elektrik kurulu güç	Kw	0,25	0,22	88	Makul
24	Çalışma okuma salonu sayısı	Sayı	8	10	125	Başarılı
25	Kütüphanedeki basılı kaynak sayısı	Sayı	57.601	55,699	97	Makul
26	E-kitap sayısı	Sayı	3.558.802	3.752.000	105	Başarılı
27	E-dergi sayısı	Sayı	82.179	93.038	113	Başarılı
28	Kütüphanenin haftalık hizmet süresi	Saat	144	84	58	İyileştirilmeli
7 H.1.7.1- Yabancı dilde eğitim veren program ve derslerin sayısını ve niteliğini artırmak						
29	Yabancı dilde eğitim verilen lisans program sayısı	Sayı	33	26	79	Makul
30	Lisansüstü eğitimde verilen yabancı dil derslerinin sayısı	Sayı	35	28	80	Makul
31	Yabancı dil hazırlık öğrencilerinin ulusal veya uluslararası sınavlarda başarılı olanların oranı	Yüzde	15	15	100	Başarılı
32	Seçmeli ikinci yabancı dil öğrenme seçeneği sunan programların sayısı	Sayı	23	6	27	İyileştirilmeli
8 H.2.1.1- Nitelikli yayın sayısını artırmak						
33	Bilimsel aktivitelere (sempozyum, çalıştay, kurs vb) katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	160	330	207	Başarılı
34	AHCI, SSCI, SCI-Exp. indeksli dergilerde yer alan yayın sayısı	Sayı	320	219	68,43	İyileştirilmeli
35	AHCI, SSCI, SCI-Exp. indeksli dergilerde yer alan yıllık atıf sayısı	Sayı	320	268	83,75	İyileştirilmeli
36	Yabancı dilde yayınlanan çalışmalara verilen düzenleme (editing) hizmeti verilen yayın sayısı	Sayı	200	36	18	İyileştirilmeli

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gerçekleşme Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
9 H.2.2.1- Ar-Ge altyapı ve potansiyeli güçlendirmek							
37		Ar-Ge işbirliği yapılan kuruluş ve/veya üniversite sayısı	Sayı	6	5	84	Makul
38		Laboratuvarlara tahsis edilen altyapı ve donanım bütçesi	Milyon TL	3,6	0,75	20,80	İyileştirilmeli
39		Ar-Ge merkezinde destek olunan iş fikri sayısı	Sayı	2	2	100	Başarılı
10 H.2.3.1-Proje finansman ve fonlarının etkin kullanımı							
40		Lisansüstü öğrenci sayısı/lisans öğrenci sayısı	%	8	9	112	Başarılı
41		Lisansüstü program sayısı	Sayı	60	70	117	Başarılı
42		BAP birimi tarafından desteklenen yeni proje sayısı	Sayı	75	485	646	Başarılı
43		BAP birimi tarafından desteklenen proje bütçesi	Milyon TL	1,5	3,4	227	Başarılı
44		Yurtiçi kaynaklardan destek alınarak gerçekleştirilen proje sayısı (San-Tez, Tübitak, Bakka)	Sayı	20	10	50	İyileştirilmeli
45		Yurtiçi kaynaklardan destek alınarak gerçekleştirilen projelerin toplam bütçesi	Milyon TL	2	3,5	175	Başarılı
46		Avrupa Birliği tarafından desteklenen proje sayısı	Sayı	1	4	125	Başarılı
47		Avrupa Birliği tarafından desteklenen projelerin toplam bütçesi	Bin TL	600	2,200	270	Başarılı
48		Toplam alınan patent sayısı	Sayı	8	4	50	İyileştirilmeli
49		Başvurusu desteklenen patent sayısı	Sayı	16	16	100	Başarılı
11 H.3.1.1-Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetleri geliştirmek ve yaygınlaştırmak							
50		Kültürel, sanatsal, sportif ve mesleki faaliyetlere katılan katılımcı sayısı	Sayı	63.000	83.822	133	Başarılı
51		Kültürel, sanatsal, sportif ve mesleki faaliyet sayıları	Sayı	1.260	1.004	80	Makul
52		Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci sayısı	Sayı	170	140	83	Makul
53		Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı	Sayı	260	353	135,76	Başarılı
54		Katılım sağlanan fuar sayısı	Sayı	5	5	100	Başarılı
55		Ortaöğretim öğrencilerine yönelik yapılan tanıtım ve organizasyon sayısı	Sayı	33	33	100	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gerçekleşme Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
	56	Düzenlenen yarışma ve müsabaka sayısı	Sayı	12	12	100	Başarılı
	57	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalara katılan öğrenci ve personel sayısı	Sayı	420	450	108	Başarılı
	58	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalara katılım sayısı	Sayı	15	21	140	Başarılı
	59	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalarda alınan derece ve ödül sayısı	Sayı	15	11	73,33	Makul
	60	Düzenlenen gençlik organizasyonları sayısı	Sayı	2	2	100	Başarılı
12 H.3.2.1-Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler memnuniyet oranlarını artırmak							
	61	Öğrenci memnuniyet oranları	Yüzde	64	61,16	95	Makul
	62	Çalışan memnuniyet oranları	Yüzde	64	69	108	Başarılı
	63	Dış paydaş memnuniyeti	Yüzde	64	-	-	İyileştirilmeli
	64	Düzenlenen oryantasyon eğitim sayısı	Sayı	12	21	175	Başarılı
13 H.3.3.1-Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler için gerekli altyapıyı geliştirmek ve aktif kullanımını sağlamak							
	65	Mesai saatleri dışında kullanılan alan sayısı	Sayı	11	11	100	Başarılı
	66	Yedi gün yirmi dört saat (7/24) açık tutulan tesis sayısı	Sayı	5	5	100	Başarılı
	67	Ders dışı sosyal ve sportif amaçlı kullanılan tesis sayısı	Sayı	64	64	100	Başarılı
14 H.4.1.1- Sivil toplum ve sektörlerle ilişkileri geliştirmek							
	68	Danışma Kurulunu oluşturulan ve aktif çalıştırılan birim sayısı	Sayı	25	28	112	Başarılı
15 H.4.2.1- Üniversite iletişim ve tanıtım stratejilerinin geliştirilmesi							
	69	Tanıtım dergisinin basıldığı dil sayısı	Sayı	3	3	100	Başarılı
	70	Ulusal kanallarda yayınlanan haber ve program sayısı	Sayı	220	320	145	Başarılı
	71	Ulusal ve uluslararası katılım sağlanan fuar sayısı	Sayı	7	7	100	Başarılı
16 H.4.3.1-Uluslararası öğrencilerle iletişimi güçlendirmek							
	72	Web sitesi dil seçeneği sayısı	Sayı	3	3	100	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gerçekleşme Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
	73	Erasmus programından giden öğrenci sayısı	Sayı	145	133	91,72	Makul
	74	Erasmus programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	35	1	2,86	İyileştirilmeli
	75	Erasmus programından giden personel sayısı	Sayı	35	17	48,57	İyileştirilmeli
	76	Erasmus programından gelen personel sayısı	Sayı	23	3	13,04	İyileştirilmeli
	77	Mevlana programından giden öğrenci sayısı	Sayı	16	4	25	İyileştirilmeli
	78	Mevlana programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	29	25	86,21	Makul
	79	Mevlana programından giden öğretim elemanı	Sayı	22	-	-	İyileştirilmeli
	80	Mevlana programından gelen öğretim elemanı	Sayı	11	7	63,63	Makul
	81	Farabi programından giden öğrenci sayısı	Sayı	33	62	187,88	Başarılı
	82	Farabi programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	6	11	183,33	Başarılı
	83	Erasmus anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	150	163	108,67	Başarılı
	84	Mevlana anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	30	19	63,33	İyileştirilmeli
	85	Farabi anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	85	91	107,05	Başarılı
	86	Yabancı üniversitelerde ortak yürütülen lisans / lisansüstü program sayısı	Sayı	2	-	-	İyileştirilmeli
	87	Yurtdışında staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	27	25	92,59	Makul
	88	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı / toplam öğrenci sayısı	Yüzde	0,8	0,6	75	Makul
17 H.4.4.1-Dış paydaşlarla protokole dayalı ve AB projeleri kapsamında ilişkilerin geliştirilmesi							
	89	Öğretim elemanı ve öğrenci değişimi işbirliği sayısı	Sayı	245	263	107	Başarılı
	90	Uluslararası proje sayısı	Sayı	6	6	100	Başarılı
	91	Uluslararası organizasyon sayısı	Sayı	2	9	450	Başarılı
	92	Dil kursuna katılan kursiyer sayısı	Sayı	650	1.240	190	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gerçekleşme Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
18 H.5.1.1-Hizmet içi eğitim olanaklarının geliştirilmesi ve görevde yükselme imkânlarının artırılması							
93		Düzenlenen yıllık hizmet içi eğitim sayısı	Sayı	2	3	150	Başarılı
94		Düzenlenen eğitimlerde katılımcılara verilen sertifika sayısı	Sayı	110	70	64	İyileştirilmeli
95		Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenecek eğitimlere katılan personel sayısı	Sayı	30	70	234	Başarılı
96		Görevde yükselme sınavı sayısı	Sayı	1	1	100	Başarılı
19 H.5.2.1-Üniversitemizde süreç yönetimini etkinleştirerek yetki ve sorumlulukları belirlemek							
97		Yapılan süreç yönetimi koordinasyon toplantıları	Sayı	12	12	100	Başarılı
98		EFQM Mükemmellik Modeli gibi mükemmeliyet modellerinden başarı kriterlerinin sağlanması	Sayı	4 yıldız ve eşdeğer	-	-	-
20 H.5.3.1-Katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını kurumsallaştırmak							
99		İç kontrol yazılımının uygulanması ve her yıl güncellenmesi	Sayı	1	-	-	İyileştirilmeli
100		Uygulamaya alınan öneri sayısı	Sayı	6	3	50	İyileştirilmeli
21 H.5.4.1-Personel motivasyonunu artırmak							
101		Ödüllendirme sisteminin yazılı hale getirilmesi ve güncellenmesi	Sayı	1	-	-	İyileştirilmeli
102		Her bir akademik ve idari birimden ödüllendirilen personel sayısı	Sayı	2	-	-	İyileştirilmeli

Ek 6- Güvence Beyanları

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Karabük – 2018)

Prof. Dr. Refik POLAT
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2017 yılı Faaliyet raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Karabük – 2018)

Kemal ÖZEKEN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı