



**T.C.**  
**KARABÜK ÜNİVERSİTESİ**

**2018 YILI**  
**İDARE FAALİYET RAPORU**

**KARABÜK 2019**



*Eğitim, kültür ve bilgi aydınlığa açılan en geniş penceredir.*

*K. Atatürk*

## İÇİNDEKİLER

<b>SUNUŞ</b> .....	<b>7</b>
<b>I- GENEL BİLGİLER</b> .....	<b>8</b>
<b>A. Misyon ve Vizyon</b> .....	<b>8</b>
<b>B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar</b> .....	<b>9</b>
<b>C. İdareye İlişkin Bilgiler</b> .....	<b>10</b>
1. Fiziksel Yapı .....	10
2. Örgüt Yapısı.....	28
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	32
4. İnsan Kaynakları .....	34
5. Sunulan Hizmetler.....	51
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi (Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi).....	62
<b>D. Diğer Hususlar</b> .....	<b>63</b>
1. Erasmus Programı.....	63
2. Farabi Değişim Programı .....	69
3. Mevlana Değişim Programı .....	71
<b>II- AMAÇ VE HEDEFLER</b> .....	<b>73</b>
<b>A. İdarenin Amaç ve Hedefleri</b> .....	<b>73</b>
<b>B. Temel Politikalar ve Öncelikler</b> .....	<b>75</b>
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b> .....	<b>78</b>
<b>A. Mali Bilgiler</b> .....	<b>78</b>
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	78
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	84
3. Mali Denetim Sonuçları.....	85
<b>B. Performans Bilgileri</b> .....	<b>86</b>
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri .....	86
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	98
<b>IV- KURUMSAL KAABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	<b>99</b>
<b>A. Üstünlükler</b> .....	<b>99</b>
<b>B. Zayıflıklar</b> .....	<b>100</b>
<b>C. Değerlendirme</b> .....	<b>101</b>
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER</b> .....	<b>102</b>
<b>EKLER</b> .....	<b>103</b>
Ek 1. Tesis Makine ve Cihazlar Listesi .....	104
Ek 2. Taşıtlar .....	105
Ek 3. Demirbaşlar Listesi.....	106
Ek 4 Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu.....	108
Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu.....	118
Ek 6- Güvence Beyanları .....	124

## TABLULAR

<b>Tablo 1.</b> Karabük Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı .....	20
<b>Tablo 2.</b> Karabük Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı.....	21
<b>Tablo 3.</b> Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı .....	22
<b>Tablo 4.</b> Eğitim Alanlarının Dağılımı.....	23
<b>Tablo 5.</b> Yemekhane, Kantin ve Kafeteryaların Kapasitesi .....	24
<b>Tablo 6.</b> Misafirhanelerin Sayı ve Kapasitesi.....	25
<b>Tablo 7.</b> Lojmanların Sayı ve Kapasitesi.....	26
<b>Tablo 8.</b> Spor Tesislerinin Sayı ve Kapasitesi.....	26
<b>Tablo 9.</b> Toplantı ve Konferans Salonlarının Dağılımı.....	26
<b>Tablo 10.</b> Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı .....	33
<b>Tablo 11.</b> Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi.....	34
<b>Tablo 12.</b> Akademik, İdari ve Sözleşmeli Personel Dağılımı.....	35
<b>Tablo 13.</b> Yönetici Personel Dağılımı Tablosu.....	36
<b>Tablo 14.</b> Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı.....	37
<b>Tablo 15.</b> Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Geldiği Ülke ve Görev Yaptığı Akademik Birime Göre Dağılımı .....	38
<b>Tablo 16.</b> Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı.....	39
<b>Tablo 17.</b> Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/39) .....	39
<b>Tablo 18.</b> 40. Madde Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personelin Yıllar İtibariye Dağılımı .	40
<b>Tablo 19.</b> 2547/31. Maddesine Göre Ders Saati Ücretli Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel .....	41
<b>Tablo 20.</b> Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....	43
<b>Tablo 21.</b> İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Dağılımı .....	45
<b>Tablo 22.</b> Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı.....	46
<b>Tablo 23.</b> Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu .....	47
<b>Tablo 24.</b> İdari Personelin Eğitim Durumuna göre Dağılımı .....	48
<b>Tablo 25.</b> İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....	49
<b>Tablo 26.</b> Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Sayıları Ve Statüleri.....	50
<b>Tablo 27.</b> Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları.....	51
<b>Tablo 28.</b> Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları.....	52
<b>Tablo 29.</b> Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı.....	53
<b>Tablo 30.</b> Üniversitemizden Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı.....	53
<b>Tablo 31.</b> Uluslararası Öğrenci Sayısı.....	54
<b>Tablo 32.</b> Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı .....	55
<b>Tablo 33.</b> Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı .....	55
<b>Tablo 34.</b> Yürütülen Dava Dosyalarının Dağılımı.....	60
<b>Tablo 35.</b> İcra Takipleri.....	60
<b>Tablo 36.</b> Avukat Personelin Dosya Yüğü.....	60
<b>Tablo 37.</b> Genel Nitelikli Hizmetlerin Dağılımı.....	60
<b>Tablo 38.</b> Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı.....	61
<b>Tablo 39.</b> Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı .....	62
<b>Tablo 40.</b> Erasmus Programı Kapsamında 2018 Yılında Protokol İmzalanan Ülkeler.....	64
<b>Tablo 41.</b> Erasmus Programı Kapsamında 2016-2018 Yılları Öğrenci Hareketliliği Sayıları.....	69
<b>Tablo 42.</b> Erasmus Programı Kapsamında 2016-2018 Yılları Personel Hareketliliği Sayıları.....	69
<b>Tablo 43.</b> Farabi Değişim Programı Kapsamında 2018 Yılı Öğrenci Hareketliliği ve Anlaşma Yapılan Üniversiteler .....	70
<b>Tablo 44.</b> Farabi Yurtiçi Değişim Programı 2016-2018 Yılları Öğrenci Hareketliliği .....	70
<b>Tablo 45.</b> Mevlana 2018 Yılı Öğrenci Değişim Sayısı.....	71



<b>Tablo 46.</b> Mevlana 2018 Yılı Öğretim Elemanı Değişim Sayısı .....	71
<b>Tablo 47.</b> Mevlana Değişim Programı Kapsamında Protokol Yapılan Üniversiteler .....	72
<b>Tablo 48.</b> Yıllar İtibariyle Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Düzeyi .....	78
<b>Tablo 49.</b> Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu.....	79
<b>Tablo 50.</b> Gelir tablosu.....	81
<b>Tablo 51.</b> Yıllar İtibariyle Öz Gelirlerin Gelişimi.....	82
<b>Tablo 52.</b> Bütçe Giderlerinin Gerçekleşme Durumu .....	83
<b>Tablo 53.</b> 2018 Yılı Döner Sermaye İşletmesi Gelir-Gider Dengesi-Durumu .....	84
<b>Tablo 54.</b> Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar.....	85
<b>Tablo 55.</b> Ulusal ve Uluslararası Toplantı Sayısı.....	86
<b>Tablo 56.</b> Öğrenciye ve Personele Sunulan Hizmetleri.....	86
<b>Tablo 57.</b> Sporcu Bilgileri.....	87
<b>Tablo 58.</b> 2018 Yılına Ait Atıf İndekslerde Yer Alan Karabük Üniversitesi Adresli Yayınlar .....	87
<b>Tablo 59.</b> 2018 Yılı WOS'da İndekslenen KBÜ Yayınlarının İndekslere Göre Dağılımı .....	87
<b>Tablo 60.</b> 2018 Yatırım Harcamaları Tablosu .....	89
<b>Tablo 61.</b> Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı .....	98

## RESİMLER

<b>Resim 1.</b> Demir Çelik Yerleşkesi .....	10
<b>Resim 2.</b> Karabük Üniversitesi Demir Çelik Yerleşkesi Master Planı.....	11
<b>Resim 3.</b> Karabük Üniversitesi Merkez Kütüphanesi.....	12
<b>Resim 4.</b> Türkiye'nin İlk ve Tek Ay Yıldızlı Stadyumu.....	12
<b>Resim 5.</b> Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Binası.....	13
<b>Resim 6.</b> Safranbolu Bilim ve Sanat Akademisi (Tarihi Taş Bina) .....	14
<b>Resim 7.</b> Uygulama Oteli Tarihi Çiçekler Evi .....	14
<b>Resim 8.</b> Yenice Meslek Yüksekokulu Binası.....	15
<b>Resim 9.</b> Eskipazar Meslek Yüksekokulu Binası .....	16
<b>Resim 10.</b> Eflani Meslek Yüksekokulu Binası.....	17
<b>Resim 11.</b> TOBB Meslek Yüksekokulu Binası.....	18
<b>Resim 12.</b> Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu .....	19
<b>Resim 13.</b> Sosyal Tesisler .....	24
<b>Resim 14.</b> Öğrenci Yemekhanesi .....	25
<b>Resim 15.</b> 15 Temmuz Şehitleri Konferans Salonu .....	27
<b>Resim 16.</b> Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Konferans Salonu.....	27
<b>Resim 17.</b> Uluslararası Öğrenciler .....	54
<b>Resim 18.</b> Öğrenci Kulübü Etkinlikleri .....	57
<b>Resim 19.</b> Karabük Üniversitesi Karabük Eğitim ve Araştırma Hastanesi .....	58
<b>Resim 20.</b> Dış Hekimliği Fakültesi .....	59
<b>Resim 21.</b> Rektörlük Otoparkı.....	90
<b>Resim 22.</b> Fotovoltaik Güç Santrali .....	91
<b>Resim 23.</b> Mühendislik Fakültesi Laboratuvar İnşaatı.....	92
<b>Resim 24.</b> Mühendislik Fakültesi Laboratuvar Projesi .....	92
<b>Resim 25:</b> TOBB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu .....	93
<b>Resim 26.</b> Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu İnşaatı.....	94
<b>Resim 27.</b> Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Projesi .....	94
<b>Resim 28.</b> Öğrenci İşleri Merkezi İnşaatı .....	95
<b>Resim 29.</b> Spor Tesisleri projesi .....	97

## ŞEKİLLER

Şekil 1. Karabük Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı .....	20
Şekil 2. Karabük Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı .....	21
Şekil 3. Eğitim Alanlarının Dağılımı .....	23
Şekil 4. Yıllar İtibari İle Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi .....	34
Şekil 5. Akademik, İdari ve Sözleşmeli Personel Dağılımı .....	35
Şekil 6. Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan Dağılımı.....	37
Şekil 7. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....	44
Şekil 8. Öğretim Üyesi Yaş İtibariyle Dağılımı.....	44
Şekil 9. İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Dağılımı .....	45
Şekil 10. Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Statülerinin Dağılımı .....	50
Şekil 11. Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları .....	51
Şekil 12. 2018 Yılı Özgelir Gerçekleşme Dağılım Grafiği.....	80
Şekil 13.Yıllar İtibariyle Özgelirlerin Gelişimi .....	82
Şekil 14.Bütçe Dağılım Grafiği .....	83

## SUNUŞ



Karabük Üniversitesi 2018 Yılı İdare Faaliyet Raporu, Üniversitemizin 2018 yılında gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında genel bilgilerin edinilebileceği, kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış kapsamlı bir çalışmadır.

Üniversitemiz 2018 Yılı İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi gereği üst yöneticinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde hazırlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Üniversitemiz, 1714 personeli, 52 bini aşkın öğrencisi ile modern ve yenilikçi bir üniversite olarak bilimsel ve akademik çalışmalarını başarı ile sürdürmektedir. 2007 yılında kurulan ve ülkemizin en hızlı büyüyen yükseköğretim kurumlarından biri olan Karabük Üniversitesi, bilimsel ve akademik çalışmalarının yanı sıra sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikleri ile öğrencilerimizin ve halkımızın bilinçlenmesine, birikimlerini arttırmasına yardımcı olmaktadır. İşte bu çalışma, gerçekleştirilen faaliyetlerin ne olduğunu ve ne kadar yol aldığımızı görmemiz açısından son derece önemlidir.

Karabük Üniversitesi 2018 Yılı İdare Faaliyet Raporu, titiz bir çalışma sonucunda hazırlanmıştır. Raporda ortaya çıkan veriler Karabük Üniversitesi'nin başarısının ve gelişmesinin bir göstergesidir.

Üniversitemizin kuruluş aşamasından bugüne kadar katkıda bulunan ve destek veren herkese, Üniversitemizin bütün akademik, idari personellerine ve geleceğimizi emanet ettiğimiz öğrencilerimize şükranlarımı sunuyor, teşekkürlerimi arz ediyorum.

**Prof. Dr. Refik POLAT**  
**Rektör**

## I- GENEL BİLGİLER

### A. Misyon ve Vizyon

#### Misyon

Eğitim-öğretim, ar-ge ve topluma hizmet süreçlerinde paydaş odaklı; insani değerleri özümsemiş, sürekli öğrenen, girişimci bireyler yetiştirmektir.

#### Vizyon

Hayat boyu öğrenme kültürünü içselleştirmiş, bölgenin ve dünyanın gelişimine katkı sağlayan, nitelikli eğitim ve araştırma yapan, paydaş odaklı, tercih edilen, tanınırlığı yüksek bir üniversite olmaktır.

#### Temel Değerler

- Adalet
- Girişimcilik
- Kurumsallaşmak
- Paydaş Odaklılık
- Sosyal Sorumluluk
- Şeffaflık

Karabük Üniversitesi görevin ve varlık nedeninin bilinciyle, ulusal ve uluslararası etkinliklerini sürdürürken temel değerlerine sürekli bağlı olacaktır.

## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye'de Yükseköğretim T.C. Anayasası'nın 130 uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12 inci maddesi uyarınca yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası, kalkınma planları, ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine, bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak” olarak belirlenmiştir.

Bir yükseköğretim kurumu olarak üniversitemiz de 29 Mayıs 2007 tarihli ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5662 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile kurulmuştur.



## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

#### 1.1. Taşınmazların Genel Dağılımı

##### Yerleşkeler

##### **Demir Çelik Yerleşkesi**

Demir Çelik yerleşkesi Üniversitemizin merkez yerleşkesidir. Demir Çelik Yerleşkesinin gelişim alanı 3.500.000 m<sup>2</sup> olup 151.148 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir. Demir Çelik Yerleşkesinde Rektörlük binası, Fen Fakültesi, Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Teknik Eğitim Fakültesi, İktisadi ve İdari Birimler Fakültesi, İşletme Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Orman Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Adalet Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Demir Çelik Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, uygulama ve araştırma merkezleri, kütüphane, kapalı spor salonu, açık spor sahaları, üniversite camisi, sosyal tesis ve öğrenci yaşam merkezi, kantin ve kafeteryalardan oluşmaktadır.



**Resim 1.** Demir Çelik Yerleşkesi





**Resim 2.** Karabük Üniversitesi Demir Çelik Yerleşkesi Master Planı



**Resim 3.** Karabük Üniversitesi Merkez Kütüphanesi

Karabüklü iş adamı Kâmil Güleç tarafından yaptırılan Kamil Güleç Kütüphanesi, 2 kat, 1 asma kat ve 600 m<sup>2</sup> teras olmak üzere toplam 2.400 m<sup>2</sup> olarak tasarlanmıştır. Kütüphane Binasının inşası 2017 yılı içerisinde tamamlanarak hizmete açılmıştır.



**Resim 4.** Türkiye'nin İlk ve Tek Ay Yıldızlı Stadyumu

Demir Çelik Yerleşkesinde yer alan ve içerisinde Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ve Kreşi barındıran 25 bin kişi kapasiteli ay yıldız şeklinde inşa edilen Stadyum 11.000 m<sup>2</sup>lik alana sahiptir.



## Safranbolu Yerleşkesi

Üniversitemiz Safranbolu yerleşkesi 19.451 m<sup>2</sup> açık alana ve 28.723 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir. Yerleşkede; Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, Safranbolu Turizm Fakültesi, Mimarlık Fakültesi, İletişim Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Safranbolu Meslek Yüksekokulu, Safranbolu Bilim ve Sanat Akademisi (Tarihi Taş Bina), Safranbolu Turizm ve Otelcilik Uygulama Konukevleri (Tarihi Çiçekler Evi, Tarihi Antepler Konağı), Hacı Hüseyinler Konağı ve Safranbolu Meslek Yüksekokulu Atölyeleri bulunmaktadır.



**Resim 5.** Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Binası



**Resim 6.** Safranbolu Bilim ve Sanat Akademisi (Tarihi Taş Bina)



**Resim 7.** Uygulama Oteli Tarihi Çiçekler Evi



## Yenice Yerleşkesi

Karabük İli Yenice İlçesinde bulunan yerleşke 7.396 m<sup>2</sup> açık alan üzerine kurulu ve 4.424 m<sup>2</sup> kapalı alana sahiptir. Yenice Meslek Yüksekokulu 2015 yılı içerisinde inşası tamamlanarak yeni binasında eğitim-öğretime devam etmektedir.



Resim 8. Yenice Meslek Yüksekokulu Binası

## Eskipazar Yerleşkesi

Karabük ili Eskipazar ilçesinde bulunan yerleşke, yatılı bölge ilköğretim okulu olarak hizmet vermekte iken Milli Eğitim Bakanlığı tarafından meslek yüksekokulu kurulması amacıyla Üniversitemize tahsis edilmiştir. 95.760 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu 16.410 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunan yerleşke içerisinde Eskipazar Meslek Yüksekokulu eğitim binası, yurt binası (KYK' ya ait), kapalı spor salonu ve açık basketbol sahası bulunmaktadır.



**Resim 9.** Eskipazar Meslek Yüksekokulu Binası



## Eflani Yerleşkesi

Karabük ili Eflani ilçesinde bulunan yerleşke, yatılı bölge ilköğretim okulu olarak hizmet vermekte iken Milli Eğitim Bakanlığı tarafından meslek yüksekokulu kurulması amacıyla Üniversitemize tahsis edilmiştir. 101.075 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu 2.950 m<sup>2</sup> kapalı alanı bulunan yerleşke içerisinde Eflani Meslek Yüksekokulu eğitim binası, yurt binası ve açık basketbol sahası bulunmaktadır.



**Resim 10.** Eflani Meslek Yüksekokulu Binası

## TOBB Yerleşkesi

Karabük ili Organize Sanayi Bölgesinde bulunan yerleşke, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından meslek yüksekokulu kurulması amacıyla Üniversitemize tahsis edilmiştir. 46.660 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu 2.100 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip bir eğitim binası bulunmaktadır. Yerleşkede bulunan eğitim binasına ek olarak atölye, yemekhane, itfaiye garaj ve eğitim binalarının yapımına 2017 yılı içerisinde başlanmıştır. 2019 yılı içerisinde tamamlanarak hizmete girmesi planlanmaktadır.



**Resim 11.** TOBB Meslek Yüksekokulu Binası

## Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu Yerleşkesi

Karabük ili Beşbinevler semtinde 8.000 m<sup>2</sup> kapalı alan sahip Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Binasının yapımına 2017 yılı içerisinde başlanmıştır. Binada derslikler, konferans, seminer ve toplantı salonları, personel ofisleri, kütüphane, mescit, bilgisayar laboratuvarı, kantin, sığınak, depo ve teras yer alacaktır.



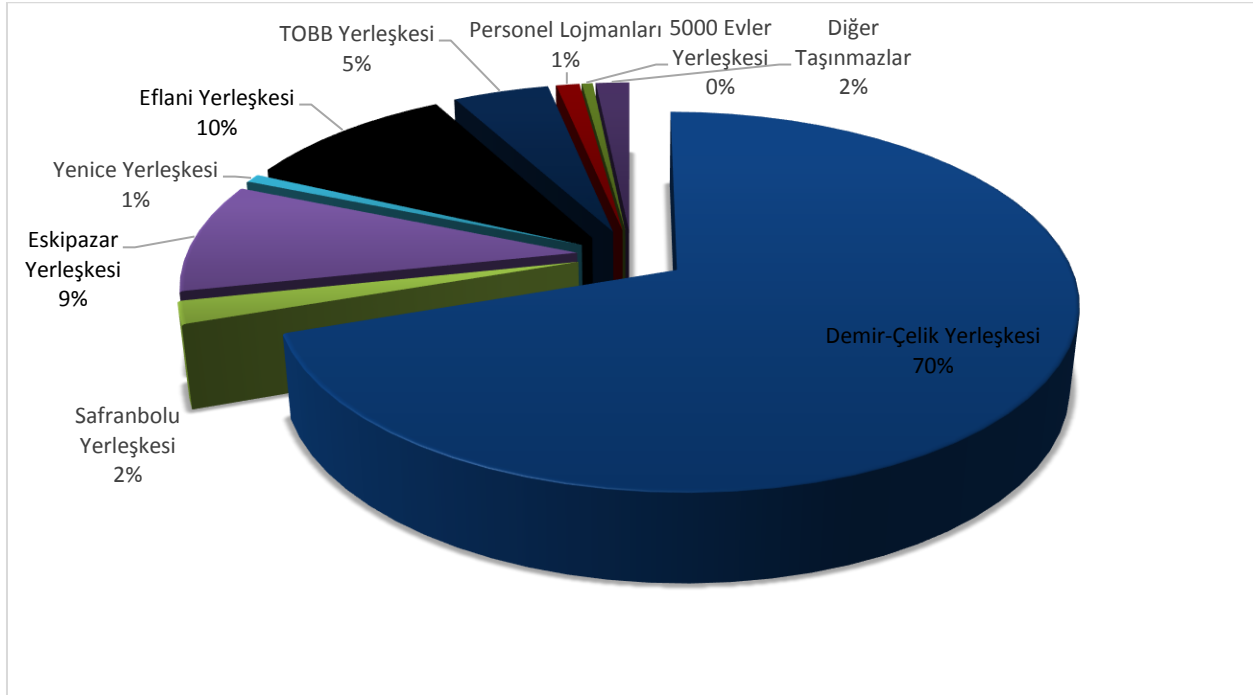
Resim 12.Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu

**Tablo 1.** Karabük Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazın Alanı (m <sup>2</sup> )			Toplam (m <sup>2</sup> )	Açıklama
	Üniversite	Maliye / Hazine	Diğer		
<b>Demir-Çelik Yerleşkesi (Merkez Kampüsü)</b>	615.617,94	83.040,40	-	698.658,34	-
<b>Safranbolu Yerleşkesi</b>	4.361,79	12.731,53	2.320,00	19.413,32	1
<b>Eskipazar Yerleşkesi</b>	-	-	95.760	95.760	2
<b>Yenice Yerleşkesi</b>	7.396,34	-	-	7.396,34	-
<b>Eflani Yerleşkesi</b>	-	-	101.075,97	101.075,97	3
<b>TOBB Yerleşkesi</b>	-	-	46.660,87	46.660,87	4
<b>Personel Lojmanları</b>	11.376,00	-	-	11.376,00	-
<b>5000 Evler Yerleşkesi</b>	-	5.278,00	-	5.278,00	-
<b>Diğer Taşınmazlar</b>	8.240,75	8.020,46	-	16.261,21	-
<b>Toplam</b>	<b>646.992,82</b>	<b>109.070,39</b>	<b>245.816,84</b>	<b>1.001.880,05</b>	<b>-</b>

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

- (1) Safranbolu Yerleşkesinde yer alan ve geçici olarak Safranbolu Turizm Fakültesine tahsis edilmiş olan 80 ada 172 parsel 2.000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu 848 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip tarihi taş bina, Milli Emlak Müdürlüğüne Sağlık Bakanlığında alınarak 29.01.2003 yılında Zonguldak Karaelmas Üniversitesine süresiz tahsis edilmiş olup, 2007 yılında Üniversitemizin kurulmasıyla Karabük Üniversitesine devredilmiştir.
- (2) Eskipazar Meslek Yüksekokulu Yerleşkesini oluşturan YİBO (Yatılı İlköğretim Bölge Okulu) binası 20.01.2009 tarihinde, Eskipazar Anadolu Lisesi binası da, 11.08.2009 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından üniversitemize geçici olarak tahsis edilmiştir.
- (3) Eflani Meslek Yüksekokulu Yerleşkesini oluşturan 101 ada 5 parselde kayıtlı 101.000 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu YİBO (Yatılı İlköğretim Bölge Okulu) binası, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından üniversitemize süresiz tahsis edilmiştir.
- (4) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu 5.892,00 m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu, 2.100 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip hizmet binası Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından Üniversitemize tahsis edilmiştir.

**Şekil 1.** Karabük Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

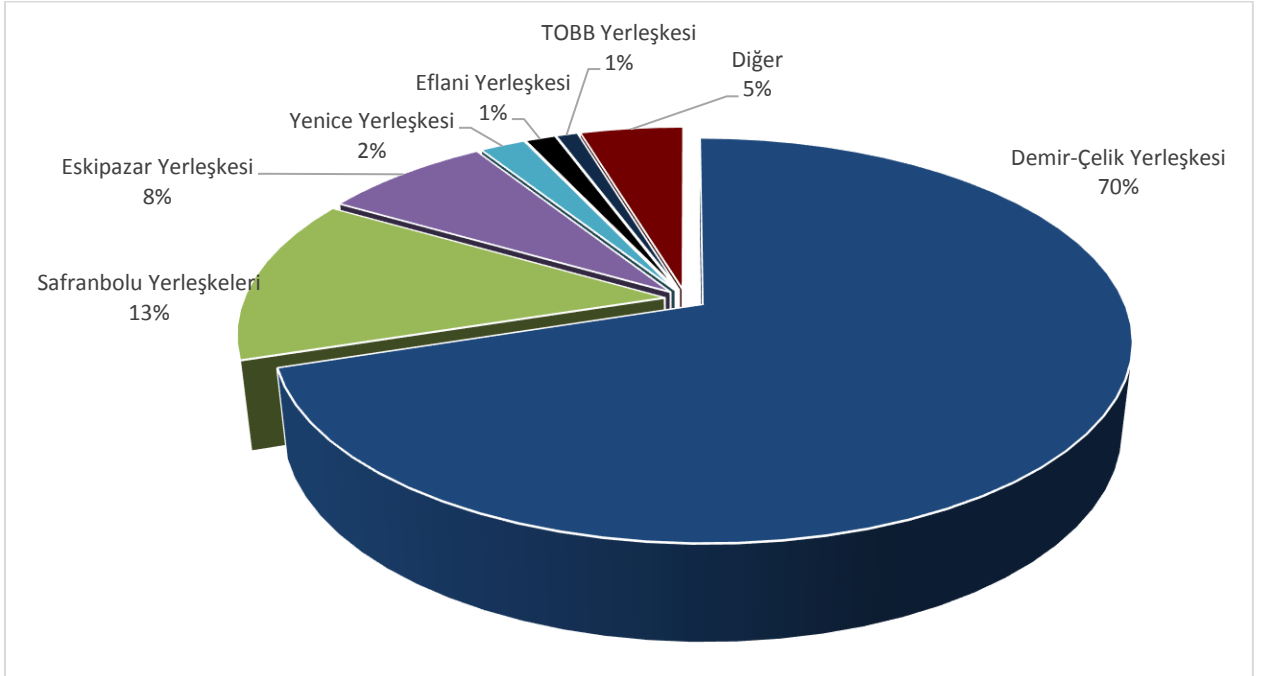
## 1.2. Kapalı Alanların Dağılımı

Üniversitemiz kapalı alanları toplamı 220.184 m<sup>2</sup>'dir. Toplam kapalı alanın %70'ini 151.148 m<sup>2</sup>'lik alan ile Demir Çelik Yerleşkesi (Karabük Merkez Kampüsü) oluşturmaktadır.

**Tablo 2.** Karabük Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazın Alanı (m <sup>2</sup> )			Toplam (m <sup>2</sup> )	Açıklama
	Üniversite	Maliye / Hazine	Diğer		
<b>Demir-Çelik Yerleşkesi (Merkez Kampüsü)</b>	151.148			151.148	
Safranbolu Yerleşkeleri	27.595	1.128		28.723	
Eskipazar Yerleşkesi		16.410		16.410	Milli Eğitim Bakanlığı Tarafından Tahsisli
Yenice Yerleşkesi	4.424			4.424	
Eflani Yerleşkesi	-	2.950		2.950	Milli Eğitim Bakanlığı Tarafından Tahsisli
TOBB Yerleşkesi			2.100	2.100	TOBB Tarafından Tahsisli
Diğer	10.005			10.005	
<b>Toplam</b>	<b>193.172</b>	<b>20.488</b>	<b>2.100</b>	<b>215.760</b>	

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı



**Şekil 2.** Karabük Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı



### 1.3. Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Kapalı mekânlarımız eğitim, barınma, beslenme, kültür, spor ve diğer (idari, tesis, depo vb.) alanlar olmak üzere altı bölümden oluşmaktadır.

**Tablo 3.** Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Hizmet Alanı (m <sup>2</sup> )	Demir Çelik Yerleşkesi	Safranbolu Yerleşkesi	Eskipazar Yerleşkesi	Yenice Yerleşkesi	Eflani Yerleşkesi	TOBB Yerleşkesi	Diğer	Toplam (m <sup>2</sup> )
Eğitim	110.148	21.766	14.504	3.294	1.150	2.100	-	152.962
Barınma	-	1.280	-	-	-	-	10.005	11.285
Beslenme	13.000	1.600	396	195	693	-	-	15.884
Kültür	2.876	1.875	160	-	119	-	-	5.030
Spor	5.691	-	1200	-	510	-	-	7.401
Diğer (İdari, Tesis, Depo)	19.433	2.202	150	935	478	-	-	23.198
<b>Toplam</b>	<b>151.148</b>	<b>28.723</b>	<b>16.410</b>	<b>4.424</b>	<b>2.950</b>	<b>2.100</b>	<b>10.005</b>	<b>215.760</b>

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Kapalı alanlarımızın %71'i eğitim, %7'i beslenme, %3'ü spor, %2'si kültür, %5'i barınma, %11'i diğer amaçlar için kullanılmaktadır.



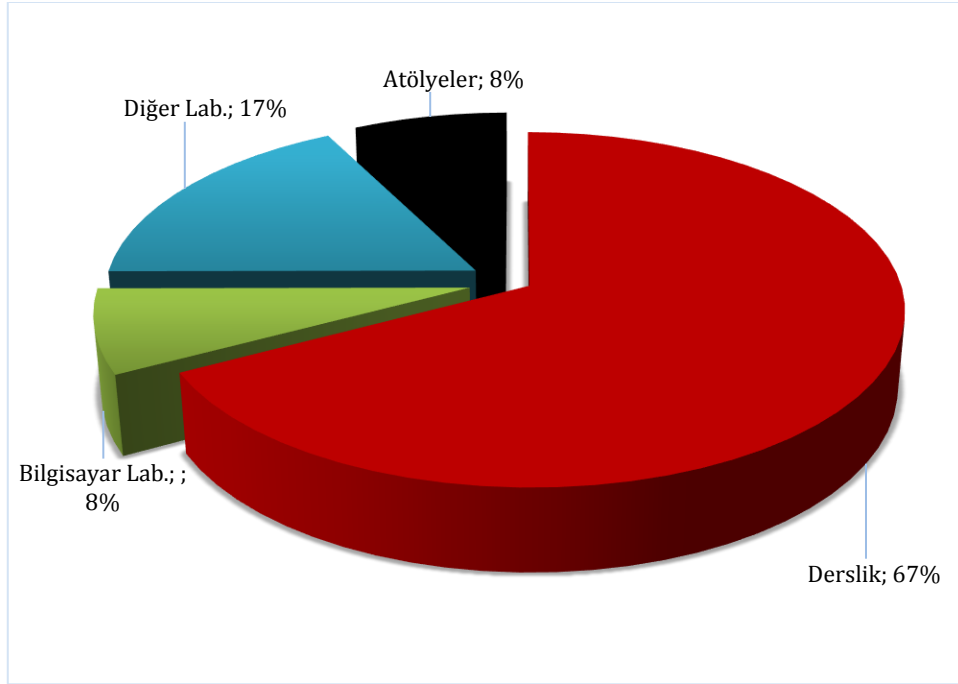
#### 1.4. Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofisler

Üniversitemiz eğitim birimlerinin kullanımında bulunan eğitim alanlarının %67'si derslikler, %8'i atölyeler, %8'i bilgisayar laboratuvarları ve %17'i diğer laboratuvarlardan oluşmaktadır.

**Tablo 4.** Eğitim Alanlarının Dağılımı

Eğitim Alanı	Derslik	Bilgisayar Lab.	Diğer Lab.	Atölyeler	Toplam
50 Kişilik ve Altı	81	21	59	20	181
51-75 Kişilik	76	7	5	7	78
76-100 Kişilik	55	2	1	1	84
101-150 Kişilik	49	-	3	2	109
151-250 Kişilik	2	-	-	-	4
<b>Toplam</b>	<b>263</b>	<b>30</b>	<b>68</b>	<b>30</b>	<b>391</b>

Kaynak: Akademik Birimler



**Şekil 3.** Eğitim Alanlarının Dağılımı

## 1.5. Sosyal Alanlar

### 1.5.1. Yemekhane, Kantin ve Kafeteryalar

Üniversitemizde öğrenci ve personele hizmet veren 6 adet öğrenci yemekhanesi, 8 adet personel yemekhanesi, 10 adet kantin ve kafeterya, 23 adet sosyal tesis dükkânı bulunmaktadır.

**Tablo 5.** Yemekhane, Kantin ve Kafeteryaların Kapasitesi

Bölümler	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	6	4.233	2.140
Personel Yemekhanesi	8	2.280	1.080
Kantin ve Kafeterya	10	1.327	1.200
Sosyal Tesis Dükkânları	27	1.919	1.250
<b>Toplam</b>	<b>51</b>	<b>9.759</b>	<b>5.670</b>

*Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı*



**Resim 13.** Sosyal Tesisler



**Resim 14.** Öğrenci Yemekhanesi

### 1.5.2. Barınma (Öğrenci Yurtları, Öğrenci Evleri ve Misafirhaneler)

Öğrencilerimizin barınmasına yönelik Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci yurdu ve öğrenci evleri bulunmamaktadır.

**Tablo 6.** Misafirhanelerin Sayı ve Kapasitesi

Misafirhane / Konukevi	Oda Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Uygulama Konukevi (Tarihi Çiçekler Evi)	6	360	12
Uygulama Konukevi (Tarihi Antepler Konağı)	10	455	20
Hacı Hüseyin Konağı	-	495	-
<b>Toplam</b>	<b>16</b>	<b>1.310</b>	<b>32</b>

*Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı*

Üniversitemiz Safranbolu Meslek Yüksekokulu Turizm ve Otel İşletmeciliği Programında okuyan öğrenciler, kuramsal derslerde elde ettikleri bilgileri, Yüksekokulumuz bünyesinde faaliyet gösteren 2 adet uygulama otelinde, öğretim elemanları gözetiminde uygulamaya dönüştürmektedirler.

**Tablo 7.** Lojmanların Sayı ve Kapasitesi

Lojman / Konut	Sayı (adet)			Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
	Sayı	Dolu	Boş	
<b>Personel Lojmanı</b>	86	64	22	8.570

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

Üniversitemiz bünyesinde bulunan Rektörlük Konutu depreme dayanıksız raporu üzerine yıkılmıştır. Üniversitemizde 8.570 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip 86 adet personel lojmanı bulunmaktadır.

### 1.5.3. Spor Tesisleri

Türkiye'nin ilk ve tek 25.000 seyirci kapasiteli ay-yıldızlı stadyumu Üniversitemizde bulunmaktadır.

**Tablo 8.** Spor Tesislerinin Sayı ve Kapasitesi

Spor Tesisleri	Sayı (Adet)	Alan (m <sup>2</sup> )	Yerleşke
<b>Kapalı Spor Tesisleri</b>	2	4.813	Demir-Çelik
<b>Açık Spor Tesisleri</b>	4	3.500	Demir-Çelik/Diğer
<b>Stadyum</b>	1	28.900	Demir-Çelik
<b>Toplam</b>	<b>7</b>	<b>37.213</b>	

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

### 1.5.4. Toplantı ve Konferans Salonları

Üniversitemizde yer alan salonlara ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir. Salonların bazıları buldukları birimlerin kullanımına açık iken; bazıları da Üniversitemizin bütün birimlerin kullanımına açıktır.

**Tablo 9.** Toplantı ve Konferans Salonlarının Dağılımı

Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Eğitim Salonu	Toplam
<b>0-50 Kişilik</b>	23	-	7	30
<b>51-75 Kişilik</b>	-	-	-	-
<b>76-100 Kişilik</b>	-	1	-	1
<b>101-150 Kişilik</b>	-	2	-	2
<b>151-250 Kişilik</b>	-	4	-	4
<b>251 ve Üzeri</b>	-	2	-	2
<b>Toplam</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>39</b>

Kaynak: Tüm Birimler





**Resim 15.** 15 Temmuz Şehitleri Konferans Salonu



**Resim 16.** Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Konferans Salonu

## 1.6. Sağlık Tesisleri

Üniversitemiz Tıp Fakültesine bağlı Uygulama ve Araştırma hastanesi bulunmadığından, Sağlık Bakanlığı ile yapılan protokol çerçevesinde Karabük Devlet Hastanesi, Karabük Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi olarak hizmet vermektedir.

## 2. Örgüt Yapısı

Üniversitemizin Yönetim ve Organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları rektör, üniversite senatosu ve üniversite yönetim kuruludur.

### Rektör:

Devlet üniversitelerinde rektör, Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

### Görev, yetki ve sorumlulukları:

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.
- Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.



**Senato:****Kuruluş ve işleyişi:**

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

**Görevleri:**

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim- öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

**Üniversite Yönetim Kurulu:****Kuruluş ve işleyişi:**

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

**Görevleri:**

Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

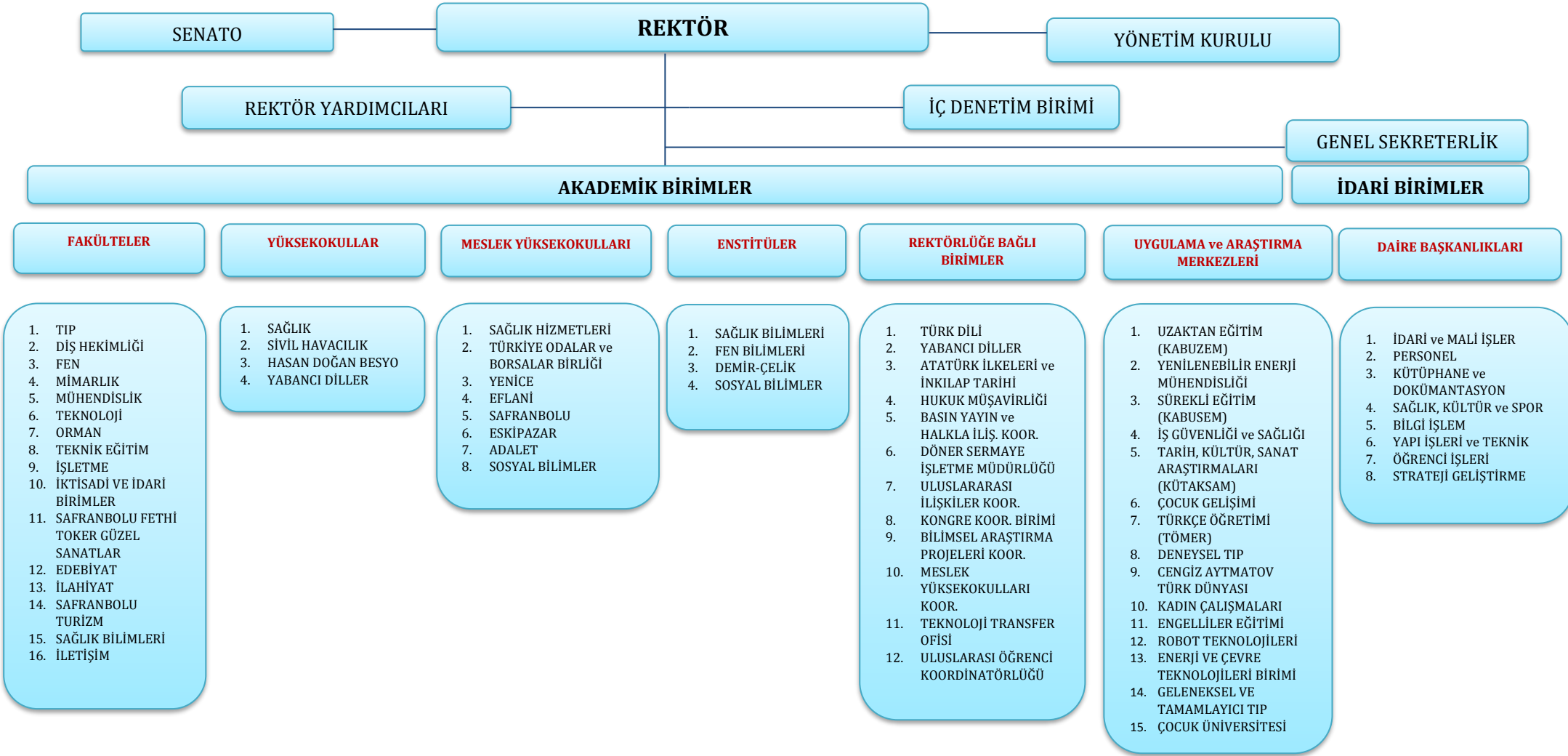
- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

**Genel Sekreterlik:**

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağılı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağılı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

**Görevleri:**

- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağılı birimlere iletmek,
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.



## Üniversite Teşkilat Yapısı

### 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### 3.1. Bilişim Kaynakları

Demir Çelik Kampüsü 1000 Mbps, Safranbolu Güzel sanatlar Fakültesi 400 Mbps, Safranbolu Meslek Yüksekokulu Atölyeler kısmı 10 Mbps, Eskipazar Meslek Yüksekokulu 15 Mbps, Yenice meslek Yüksekokulu 10 Mbps, Eflani Meslek Yüksekokulu 10 Mbps Metro Ethernet hatları ile ulaknete bağlıdır. Karabük ilinin farklı bölgelerine yayılmış olan diğer fakülte ve yüksekokullar Demir Çelik Kampüsüne Metro Ethernet hatları ile bağlıdır. Üniversiteye ait 2 adet C-sınıfı IPv4 adres bloğu bulunmaktadır. Bölüm ve birimler güvenlik ve gereksinimlerine göre gerçek IP veya sanal IP (+NAT, Network Address Translation) üzerinden dış dünya ile haberleşmektedirler.

Karabük Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığının başta ağ cihazları ve fiber kablolama olmak üzere bilişim hizmetleri alanında hizmet vermeye yönelik alt yapı olanakları mevcuttur. 2017 yılı sonu itibarıyla, 1 adet ana omurga, çeşitli marka ve modellerde 26 adet 3. seviye ağ anahtarlama cihazı, 234 adet 2. seviye ağ anahtarlama cihazı ile 15 adet basit ağ anahtarlama cihazı mevcuttur.

Kampüsümüzün çeşitli noktalarında ve diğer tüm binalarda kablosuz internet erişimi olanağı sağlayan 494 adet erişim noktası kurulmuş ve işletilmektedir. Merkez Kampüs başta olmak üzere diğer tüm (İlçe kampüsleri) kampüslerimizde, kampüs içinde kablosuz internet erişimi mevcuttur ve başta öğrencilerimiz tarafından olmak üzere aktif olarak kullanılmaktadır. Ağ sistemimizin güvenliği için sunucular üzerinde 2 adet güvenlik duvarı sistemi kullanılmaktadır. Ağ sistemlerinde kullanılan Radius, Proxy, Ağ Raporlama (Aktif cihaz sayısı ve bant genişliği kullanım raporlaması için), DHCP, DNS, Captive Portal, NAT ve Firewall ve Logserver sunucuları bulunmaktadır. Ayrıca üniversitemizin diğer birimlerine ait uzaktan eğitim, kütüphane veri tabanları, UBYS, EBYS, AKS vb. uygulamalar için kullanılan 60 adet sunucuya Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ev sahipliği yapmaktadır. Bu sunucular çeşitli yazılımlar yöntemiyle yedeklenmektedir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığında bulunan sistem odasında 1 adet UPS, 1 adet jeneratör, 2 adet (yedekli) klima ve Ortam İzleme Sistemi bulunmaktadır. Ayrıca diğer binalardaki ana dağıtım noktalarında bulunun ağ cihazları da UPS'lerle desteklenmektedir.

Karabük Üniversitesi kampüsü, ilçelerdeki fakülte ve yüksekokul binalarındaki tüm görüşmeler kendi aralarında dört rakam çevirerek VOIP üzerinden birbirleri ile görüşme sağlamaktadır. Dış hatlar 2 adet PRI port (60 kanal) ile ve 1250 adet DID sayesinde milletlerarası, şehirlerarası, GSM, şehiriçi görüşmeleri dahili santrale entegre ederek iletişim sağlanmaktadır. 34 adet IP telefon var olan sisteme entegre edilerek hizmet vermektedir. 444 0 478 çağrı merkezinde 10 adet PBX telefon hattı hizmet vermektedir.



## 3.2. Kütüphane Kaynakları

**Tablo 10.** Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Kaynak Türü		2017 Yılı Mevcut Koleksiyonu (Adet)	2018 Yılında Alınan Kaynak Sayısı (Adet)	Satın Alma Maliyeti (TL)	2018 Koleksiyon Toplamı (Adet)
Kitap (Basılı)*		55.699	2.300	78.823,16	59.854
Tez (Basılı)		1.021	209	-	1.230
Sürekli Yayın	(Basılı -Yerli Abonelik)	56	30	51.094,46	146
<b>E-Kaynak (Veri Tabanı) Dağılımı</b>					
Elektronik Veri Tabanı ( E- Dergi)		14	10	963.790,29	14
E-Kitap (Abonelik)**		171.000,00	188.075		188.075
E-Tez (Abonelik)		2.100,000	-		-
Diğer (Yazılım, bibliyografi, mevzuat vs.)		3	2		2
E-Kitap ( Satın Alınan)		346	13.573		13.919
Standart, DOI Numarası		5	1	1.180,00	1

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

## 4. İnsan Kaynakları

Küreselleşen dünyadaki değişimin hızına paralel olarak Üniversitemizde insan odaklı, ekip anlayışına dayalı düşünce ve davranış sistemini temel alan yeni yönetim teknikleri önem kazanmıştır. İnsan kaynaklarının verimli bir şekilde yönetimi, kurumun başarıya ulaşması açısından vazgeçilemez stratejik bir unsur olarak değerlendirilebilir. Bu bakımdan çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun alanlarda istihdam edilip, bu alanlarda yükselmelerini sağlamak ana hedeflerimizdendir. Üniversitemiz, çalışanların hareket alanlarını kısıtlamayan, insan kaynaklarında sürekli gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiştir.

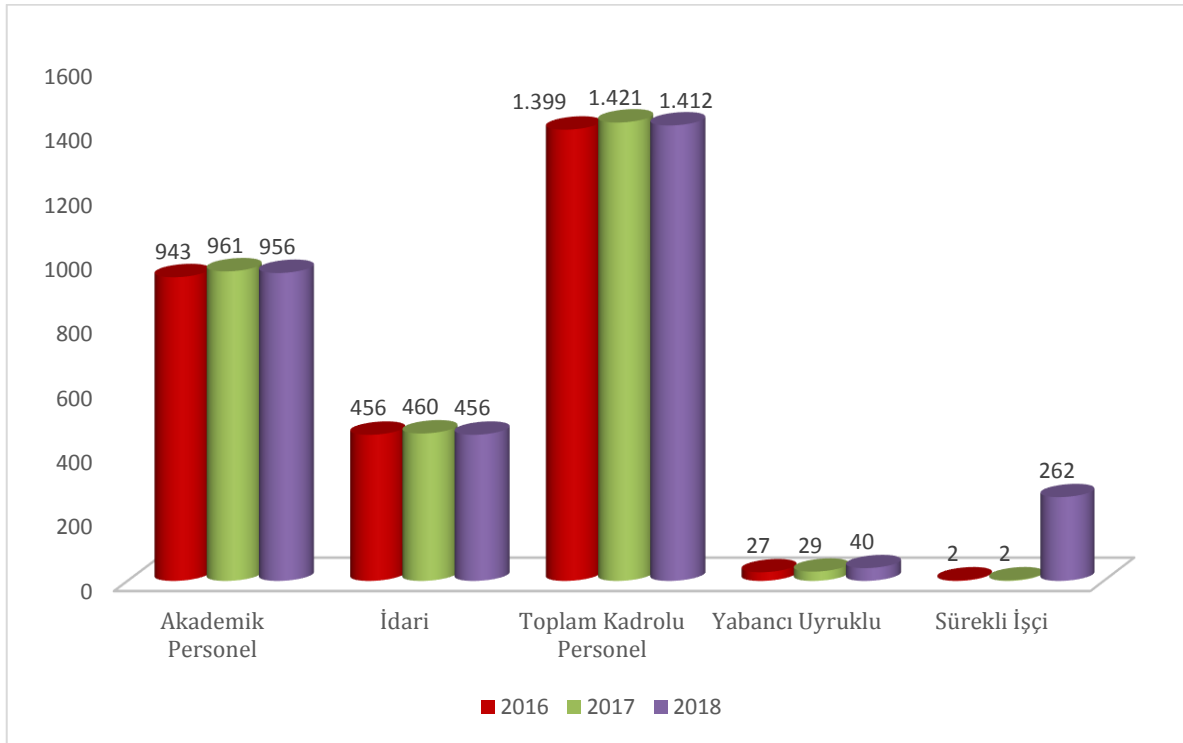
### 4.1. Üniversitemizde Görev Yapan Personellerin Dağılımı

Kurumumuzda görev yapan akademik, idari ve yabancı uyruklu sözleşmeli personel ile işçi pozisyonunda çalışanlarımıza ait yıllar itibari ile kadro durumları Tablo 11'de gösterilmiştir.

**Tablo 11.** Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi

Yıl	Akademik Personel	İdari Personel	Toplam Kadrolu Personel	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personel	Sürekli İşçi	Genel Toplam
2016	943	456	1.399	27	2	1.428
2017	961	460	1.421	29	2	1.452
2018	956	456	1.412	40	262	1.714

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



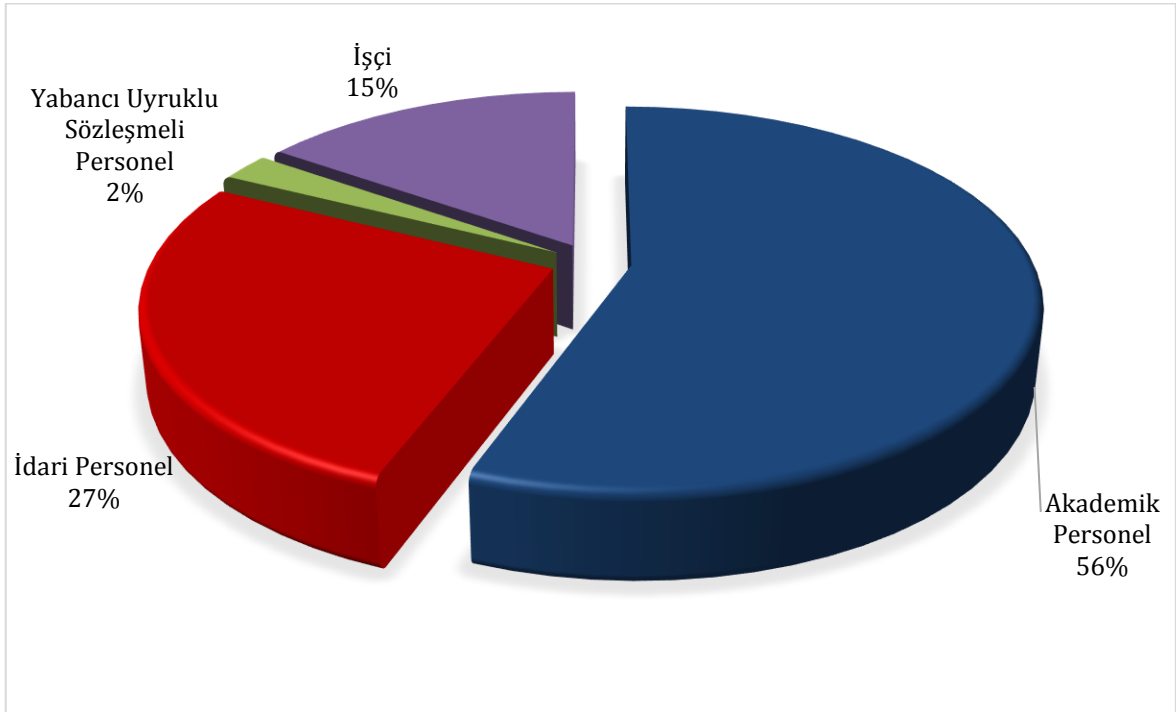
**Şekil 4.** Yıllar İtibari İle Akademik ve İdari Kadroların Gelişimi

**Tablo 12.** Akademik, İdari ve Sözleşmeli Personel Dağılımı

Kadro	Akademik Personel		İdari Personel		Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personel		Sürekli İşçi		Genel Toplam		
	Sayı	Dağılım Oranı %	Sayı	Dağılım Oranı%	Sayı	Dağılım Oranı%	Sayı	Dağılım Oranı%	Sayı	Dağılım Oranı%	
	a	a/e	b	b/e	c	c/e	d	d/e	e	%	
Personel Sayısı	Kadın	291	55	142	27	10	1.8	85	16	528	30.85
	Erkek	665	56	314	26	30	3	177	15	1.186	69.15
	Toplam	956	56	456	27	40	2	262	0,15	1.714	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde çalışan toplam personel sayısına bakıldığında %69,15 ile çoğunluğun erkek çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. Kadınların %55'i akademik kadroda görev almakta iken %27'si idari, %1,8'i yabancı uyruklu sözleşmeli personel %16'sı ise sürekli işçiden oluşmaktadır. Erkek çalışanların %56,'sı akademik, %26'sı idari, %3'ü yabancı uyruklu sözleşmeli personel, %15'i ise sürekli işçiden oluşmaktadır.



**Şekil 5.** Akademik, İdari ve Sözleşmeli Personel Dağılımı

**Tablo 13.** Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

Yönetici Kadrosu	Kadın	Erkek	Toplam
Rektör	-	1	1
Rektör Yardımcısı	-	2	2
Genel Sekreter	-	1	1
Dekan	-	15	15
Dekan Yardımcısı	5	21	26
Enstitü Müdürü	1	3	4
Enstitü Müdürü Yardımcısı	3	5	8
Yüksekokul Müdürü	1	9	10
Yüksekokul Müdürü Yardımcısı	2	18	20
Genel Sekreter Yardımcısı	-	2	2
Daire Başkanı	-	8	8
Hukuk Müşaviri	-	1	1
Döner Sermaye İşletme Müdürü	-	1	1
Fakülte Sekreteri	-	14	14
Enstitü Sekreteri	1	3	4
Yüksekokul Sekreteri	1	10	11
Şube Müdürü	3	18	21
Şef	7	11	18
<b>Toplam</b>	<b>24</b>	<b>143</b>	<b>167</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde 167 yönetici personelimiz görev yapmaktadır. Yönetici personellerimizden 24'ü kadın, 143'ü ise erkek personel olduğunu görmekteyiz.



## 4.2. Akademik Personel

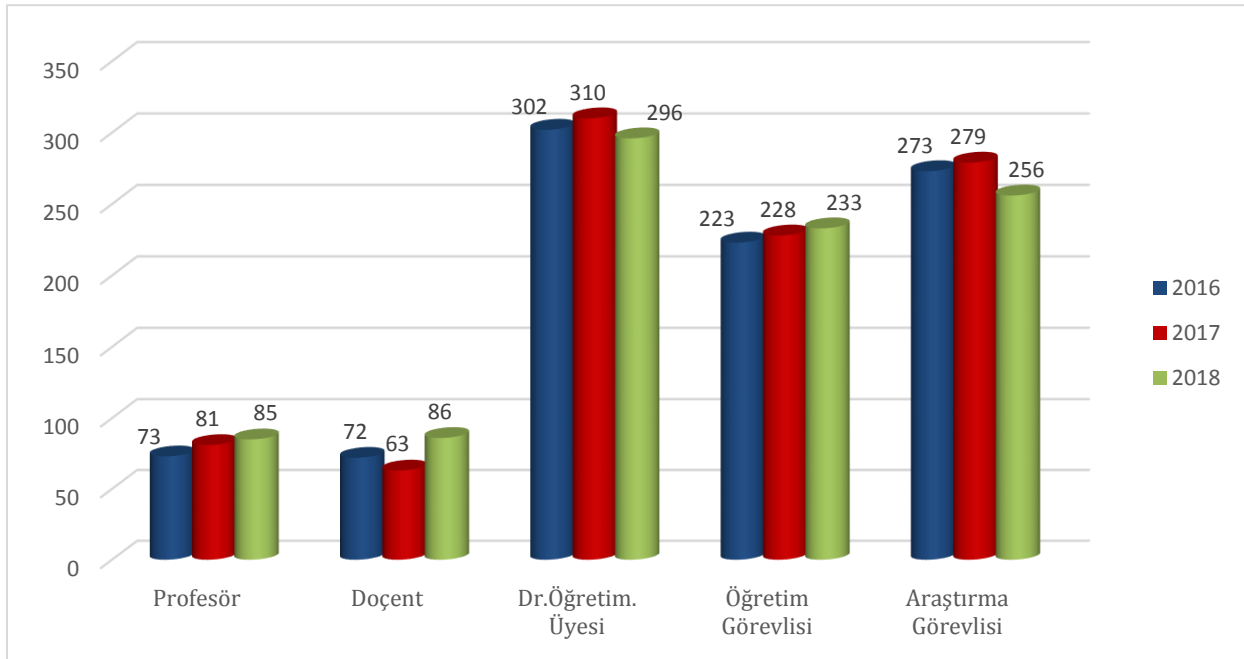
### 4.2.1. Üniversitemizde Görev Yapan Akademik Personel Dağılımı

Üniversitemizde görev yapan akademik personele ilişkin veriler yıllar itibari ile tablo 14'te sunulmuştur.

**Tablo 14.** Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Kadın			Erkek			Toplam			2018 Yılı Personel Dağılım Oranı (%)
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	
Profesör	10	9	12	63	72	73	73	81	85	8,9
Doçent	23	18	19	49	45	67	72	63	86	9
Dr. Öğretim. Üyesi	75	80	76	227	230	220	302	310	296	30,96
Öğretim Görevlisi	87	85	87	136	143	146	223	228	233	24,37
Araştırma Görevlisi	101	108	97	172	171	159	273	279	256	26,77
<b>Toplam</b>	<b>296</b>	<b>300</b>	<b>291</b>	<b>647</b>	<b>661</b>	<b>665</b>	<b>943</b>	<b>961</b>	<b>956</b>	<b>100</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



**Şekil 6.** Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan Dağılımı

#### 4.2.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

**Tablo 15.** Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Geldiği Ülke ve Görev Yaptığı Akademik Birime Göre Dağılımı

Görev Yaptığı Akademik Birim	Unvanı	Geldiği Ülke	Sayısı
Edebiyat Fakültesi	Doçent	Azerbaycan	1
Edebiyat Fakültesi	Doçent	Kırgızistan	1
Edebiyat Fakültesi	Profesör	Özbekistan	1
Edebiyat Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Pakistan	1
Edebiyat Fakültesi	Doçent	Irak	2
Edebiyat Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Özbekistan	1
Edebiyat Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	1
Edebiyat Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	İran	1
Mühendislik Fakültesi	Doçent	Özbekistan	1
Mühendislik Fakültesi	Doçent	Suriye	1
Mühendislik Fakültesi	Doçent	Azerbaycan	1
Mühendislik Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Irak	2
Mühendislik Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Kosova	1
Mühendislik Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	1
Mühendislik Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	İran	1
Mühendislik Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Yemen	1
Fethi Toker Güzel San. Tas. Fak.	Profesör	Azerbaycan	1
Fethi Toker Güzel San. Tas. Fak.	Öğretim Görevlisi	İran	1
Fethi Toker Güzel San. Tas. Fak.	Öğretim Görevlisi	İran	1
Tıp	Doktor Öğretim Üyesi	İran	1
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	1
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Öğretim Görevlisi	İran	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Ukrayna	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Azerbaycan	1
İlahiyat Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	4
İlahiyat Fakültesi	Öğretim Görevlisi	Suriye	5
İlahiyat Fakültesi	Öğretim Görevlisi	Irak	1
İlahiyat Fakültesi	Öğretim Görevlisi	Filistin	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Doktor Öğretim Üyesi	Kazakistan	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Doktor Öğretim Üyesi	Kazakistan	1
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Öğretim Görevlisi	Irak	1
<b>Toplam</b>			<b>40</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizde 2547 Sayılı Kanun'un 34 maddesine göre 12 farklı ülkeden 2 Profesör, 7 Doçent, 19 Dr. Öğretim Üyesi ve 12 Öğretim Görevlisi olmak üzere toplam 40 akademik personel bulunmaktadır.

**Tablo 16.** Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Unvan/Cinsiyet Dağılımı

Unvan	Kadın			Erkek			Toplam		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Profesör	-	-	1	-	-	1	-		2
Doçent	1	1	2	3	3	6	4	4	8
Dr. Öğretim Üyesi	2	3	4	7	8	15	9	11	19
Öğretim Görevlisi	2	3	2	12	11	10	14	14	12
Toplam	5	7	9	22	22	32	27	29	41

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

#### 4.2.3. Akademik Personelin Görevlendirmeleri

##### 4.2.3.1. Akademik Personelin 33. Madde Kapsamında Görevlendirmeleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 33. maddesine göre 2018 yılında Üniversitemizden yurtdışında görevlendirilmiş akademik personelimiz bulunmamaktadır.

##### 4.2.3.2. Akademik Personelin 39. Madde Kapsamında Görevlendirmeleri

**Tablo 17.** Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/39)

Unvanı	2018 Yılı Görevlendirmeler		Toplam
	2547 / 39		
	Yurtdışı	Yurtiçi	
Profesör	26	52	78
Doçent	24	53	77
Dr. Öğretim Üyesi	57	148	205
Öğretim Görevlisi	10	42	52
Araştırma Görevlisi	23	87	110
Toplam	140	382	522

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

#### 4.2.3.3. Akademik Personelin 40. Madde Kapsamında Görevlendirmeleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40. Maddesine göre 2018 yılında Üniversitemizden 684 akademik personel yurtiçinde görevlendirilmiştir.

**Tablo 18.** 40. Madde Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personelin Yıllar İtibariye Dağılımı

Unvanı	2547/40-a			2547/40-b			2547/40-d			Toplam		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Profesör	20	31	36	2	1	4	3	5	2	25	37	42
Doçent	52	50	58	-	-	-	8	5	1	60	55	59
Dr. Öğretim Üyesi	180	200	210	-	-	1	12	7	5	192	207	216
Öğretim Görevlisi	228	341	360	-	-	-	2	3	7	230	344	367
Toplam	480	622	664	2	1	5	25	32	15	507	654	684

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



#### 4.2.3.4. 2547 Sayılı Yasanın 31. Maddesine Göre Ders Saati Ücretli Olarak Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

**Tablo 19.** 2547/31. Maddesine Göre Ders Saati Ücretli Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Çalıştığı Bölüm/Alan	Unvanı	Geldiği Üniversite/Konum	Sayısı
Adalet Meslek Yüksekokulu	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	1
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	Mühendis	TCCD	4
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	Öğretmen	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	2
Fakülte ve Yüksekokullar	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	8
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	9
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Eğitici	Safranbolu Belediyesi	2
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Serbest Meslek	-	8
Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	52
Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Serbest Meslek	-	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Sosyal Çalışmacı	Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü	1
İlahiyat Fakültesi	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	72
İlahiyat Fakültesi	Müftü	Karabük Müftülüğü	1
İlahiyat Fakültesi	Müftü	Araç Müftülüğü	1
Mimarlık Fakültesi	Serbest Meslek	-	12
Mimarlık Fakültesi	Mimar	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü	2
Mimarlık Fakültesi	Mimar	Safranbolu Belediyesi	2
Mimarlık Fakültesi	İnşaat Mühendisi	Safranbolu Belediyesi	1
Mimarlık Fakültesi	Mimar	Karabük Belediyesi	1
Mimarlık Fakültesi	Şehir Plancısı	Karabük Belediyesi	1
Mimarlık Fakültesi	Mimar	Yapı İşleri Teknik ve Daire Başkanlığı	1
Mühendislik Fakültesi	Genel Sekreter	Karabük Üniversitesi	1
Mühendislik Fakültesi	Genel Sekreter Yrd.	Karabük Üniversitesi	4
Mühendislik Fakültesi	Daire Başkanı	Karabük Üniversitesi	4
Mühendislik Fakültesi	Mühendis	Ulaştırma Bakanlığı	1
Mühendislik Fakültesi	Mühendis	Metro İstanbul	1
Mühendislik Fakültesi	Mühendis	TCDD	3
Mühendislik Fakültesi	Serbest Meslek	-	27
Mühendislik Fakültesi	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	4
Mühendislik Fakültesi	Teknik Öğretmen	TCDD	1

Çalıştığı Bölüm/Alan	Unvanı	Geldiği Üniversite/Konum	Sayısı
Mühendislik Fakültesi	Defo Şefi	TCDD	1
Mühendislik Fakültesi	Müdür	AFAD	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	9
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Çocuk Gelişimcisi	İl Sağlık Müdürlüğü	3
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Doktor	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Ebe	İl Sağlık Müdürlüğü	4
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Fizyoterapist	İl Sağlık Müdürlüğü	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşire	İl Sağlık Müdürlüğü	10
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Mühendis	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Acil Tıp Teknisyeni	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Psikolog	İl Sağlık Müdürlüğü	2
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	4
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Hemşire	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Diş Hekimi	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Veteriner Hekim	İl Sağlık Müdürlüğü	1
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Serbest Meslek		2
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Şube Müdürü	Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü	1
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	Müdür	Milli Eğitim Müdürlüğü	1
Teknoloji Fakültesi	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	7
Tıp Fakültesi	Doktor	İl Sağlık Müdürlüğü	6
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	5
Yabancı Diller Yüksekokulu	Öğretmen	Milli Eğitim Müdürlüğü	8
Yabancı Diller Yüksekokulu	Serbest Meslek		4
Yenice Meslek Yüksekokulu	Mühendis	Gıda VE Hayvancılık İl Müdürlüğü	1
<b>TOPLAM</b>			<b>305</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

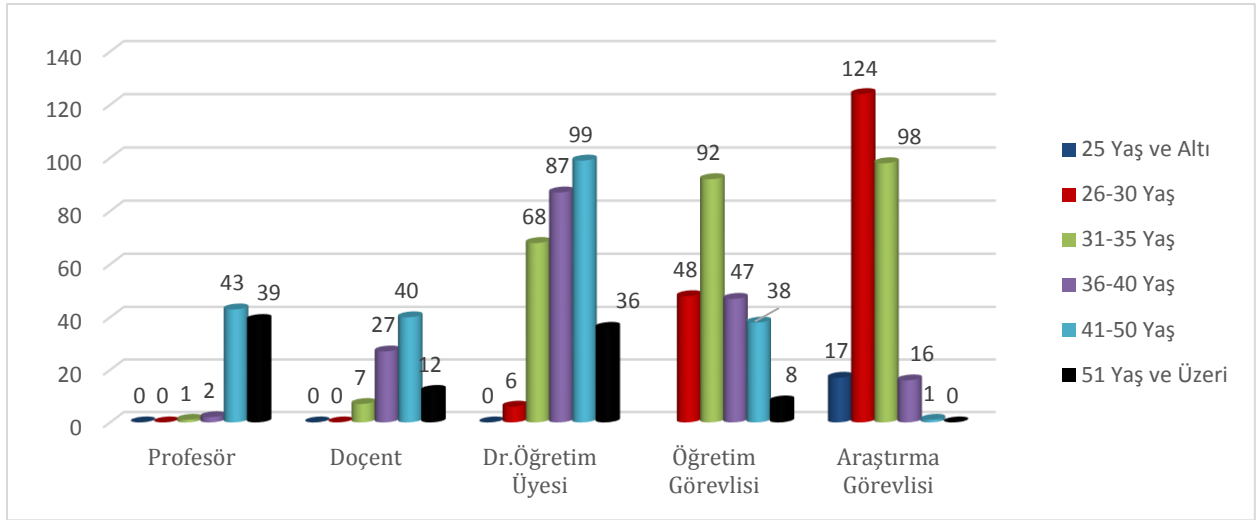
#### 4.2.4. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Üniversitemizde görevli akademik personelin yaş dağılımlarına bakıldığında çoğunluğunun 41-50 yaş grubunda yer aldığı görülmektedir.

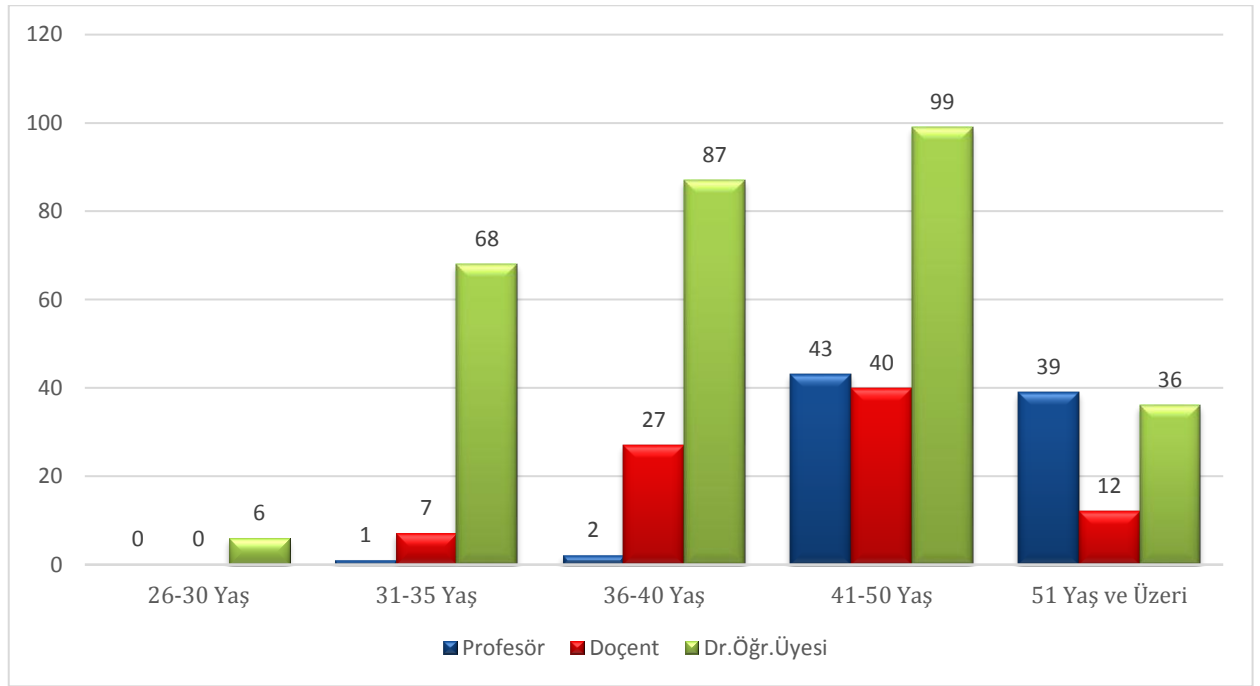
**Tablo 20.** Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kadro	25 Yaş ve Altı	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri	Toplam	
							Sayı	%
Profesör	-	-	1	2	43	39	85	8,89
Doçent	-	-	7	27	40	12	86	9,00
Dr. Öğretim Üyesi	-	6	68	87	99	36	296	30,96
Öğretim Görevlisi		48	92	47	38	8	233	24,37
Araştırma Görevlisi	17	124	98	16	1	-	256	26,78
<b>Toplam</b>	<b>17</b>	<b>178</b>	<b>266</b>	<b>179</b>	<b>221</b>	<b>95</b>	<b>956</b>	<b>100,00</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



**Şekil 7.** Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı



**Şekil 8.** Öğretim Üyesi Yaş İtibariyle Dağılımı



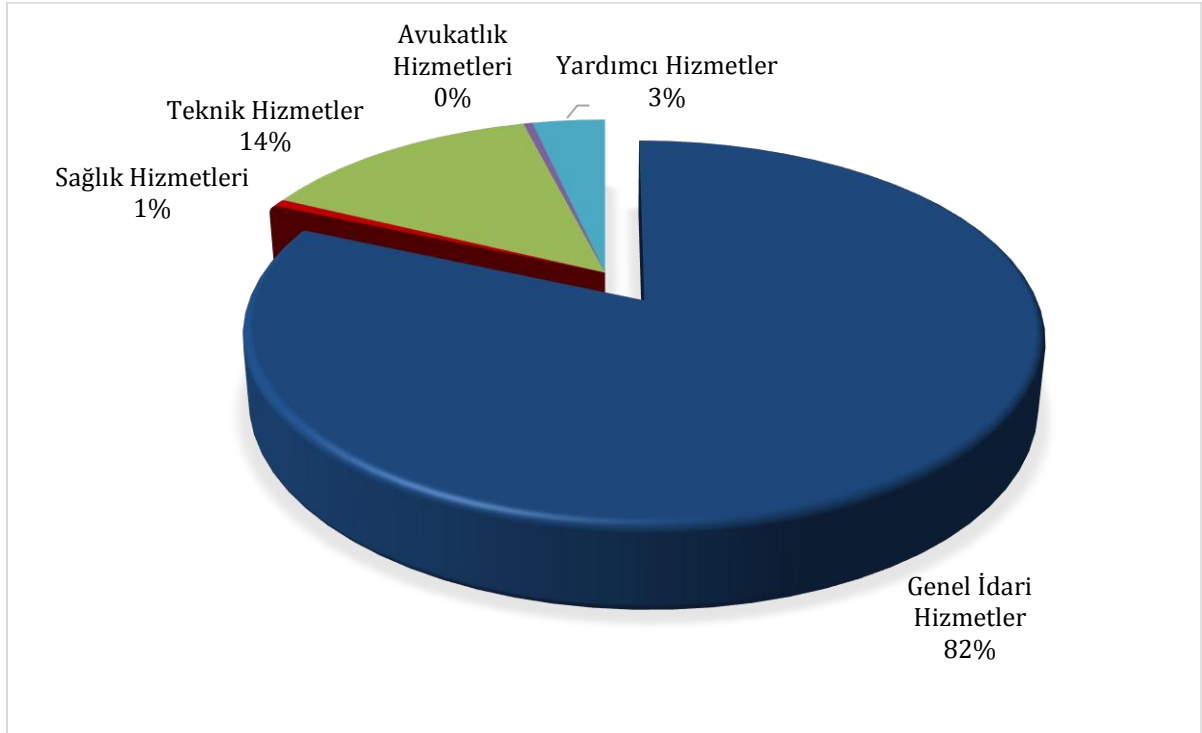
### 4.3. İdari Personel

Üniversitemizde 2018 yılında 142'si kadın, 314'i erkek olmak üzere toplam 456 idari personel görev yapmıştır. Son üç yılın verileri incelendiğinde idari personel sayımızda 2017 yılında bir önceki yıla göre 4 kişilik bir artış, 2018 yılında ise bir önceki yıla göre 4 kişilik bir azalış görülmektedir.

**Tablo 21.** İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Kadın			Erkek			Toplam			Dağılım Oranı (%)
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	
Genel İdari Hizmetler	135	125	123	248	251	249	383	376	372	81,57
Sağlık Hizmetleri	3	3	3	-	-	-	3	3	3	0,65
Teknik Hizmetler	10	12	12	41	49	51	51	61	63	13,81
Avukatlık Hizmetleri	-	-	-	1	1	2	1	1	2	0,43
Yardımcı Hizmetler	4	4	4	14	15	12	18	19	16	3,5
<b>Toplam</b>	<b>152</b>	<b>144</b>	<b>142</b>	<b>304</b>	<b>316</b>	<b>314</b>	<b>456</b>	<b>460</b>	<b>456</b>	<b>100</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



**Şekil 9.** İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Dağılımı

#### 4.3.1. Engelli İdari Personel

2018 yılsonu itibariyle Üniversitemizde 7 engelli idari personel görev yapmıştır. Engelli idari personelimizin büyük bir kısmı genel idari hizmetler ve teknik hizmetler sınıfında görev almıştır. Engelli personelin hizmet sınıfı ve engel derecesini gösteren dağılım tablosu aşağıda verilmiştir.

**Tablo 22.** Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Kadın			Erkek			Toplam			%
		2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	
Genel İdari Hizmetler	Bilgisayar İşletmeni	1	1	1	3	3	4	4	4	5	50,00
	Memur	-	-	-	4	4	1	4	4	1	50,00
	Toplam	1	1	1	7	7	5	8	8	6	88,89
Teknik Hizmetler	Mimar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Mühendis	-	-	-	1	1	1	1	1	1	100
	Toplam	-	-	-	1	1	1	1	1	1	11,11
Yardımcı Hizmetler	Hizmetli	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kaloriferci	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Toplam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Genel Toplam		1	1	1	8	8	6	9	9	7	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Engelli personelimizin engel grubu, engel oranı ve eğitim durumu hakkında istatistiksel bilgilere tablo 23'ten ulaşılabilir.

**Tablo 23.** Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu

Kriterler	Kadın			Erkek			Toplam			%	
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018		
Engel Oranı	40-60	1	1	1	7	7	5	8	8	6	89,89
	61-80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	81-100	-	-	-	1	1	1	1	1	1	11,11
	Toplam	1	1	1	8	8	6	9	9	7	100
Engel Grubu	İşitme	-	-	-	2	2	-	2	2	-	22,22
	İşitme ve Konuşma	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-
	Zihinsel	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ortopedik	1	1	1	2	2	2	3	3	3	33,33
	Görme	-	-	-	1	1	-	1	1	-	11,11
	Diğerleri	-	-	1	3	3	2	3	3	2	33,33
	Toplam	1	1	1	8	8	6	9	9	7	100
Eğitim Durumu	İlköğretim	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Ortaöğretim	-	-	-	1	1	-	1	1	1	11,11
	Ön Lisans	-	-	-	4	-	2	4	4	2	44,44
	Lisans	1	-	1	3	-	2	4	4	3	44,44
	Yüksek Lisans	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
	Toplam	1	-	1	8	-	5	9	9	7	100

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Üniversitemizdeki engelli personelimizin eğitim dağılımına bakıldığında zaman; %11,11'i ortaöğretim %44,44'ü ön lisans ve lisans mezunu olduğu görülmektedir.

#### 4.3.2. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari personelin %3,94'ü ilköğretim, %11,62'i lise, %16,22'si ön lisans, %58,33'ü lisans, %9,86'sı yüksek lisans ve doktora mezunudur. İdari personelin %3,94'lük kısmını oluşturan ilköğretim mezununun 3'ü kadın, 15'i erkektir. %11,62'lik kısmını oluşturan lise mezunu olanların 8'i kadın, 45'i erkektir. %16,22'lik kısmını oluşturan ön lisans mezunu olanların 22'si kadın, 52'si erkektir. %58,33'lük kısmını oluşturan lisans mezunu olanların 96'sı kadın, 170'i erkektir. %9,86'lık kısmını oluşturan yüksek lisans veya doktora mezunu olanların 13'ü kadın 32'si erkektir.

**Tablo 24.** İdari Personelin Eğitim Durumuna göre Dağılımı

Kadro		İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y. Lisans ve Doktora	Toplam	%
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	5	39	32	148	25	249	66,93
	Kadın	-	7	17	89	10	123	33,06
	Toplam	5	46	49	237	35	372	100
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	-	1	1	1	3	100
	Toplam	-	-	1	1	1	3	100
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	-	4	20	20	7	51	80,95
	Kadın	-	-	4	6	2	12	19,04
	Toplam	-	4	24	26	9	63	100
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	-	-	-	2	-	2	100
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-
	Toplam	-	-	-	2	-	2	100
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	10	2	-	-	-	12	75
	Kadın	3	1	-	-	-	4	25
	Toplam	13	3	-	-	-	16	100
Toplam	Erkek	15	45	52	170	32	314	68,85
	Kadın	3	8	22	96	13	142	31,14
	Toplam	18	53	74	266	45	456	100



### 4.3.3. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari personelin yaş itibariyle dağılımı Tablo 25’de gösterilmiştir. Personelimizin büyük çoğunluğu 31-35 yaş ve 41-45 yaş grubunda yer almaktadır.

**Tablo 25.** İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kadro		25 Yaş ve Altı	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-45 Yaş	46-50 Yaş	51 Yaş ve Üstü	Genel Toplam	
		Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	Sayı	%
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	6	22	43	48	42	35	53	249	66,93
	Kadın	1	26	48	26	15	6	1	123	33,06
	Toplam	7	48	91	64	57	41	54	372	100
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kadın	-	1	-	1	1	-	-	3	100
	Toplam	-	1	-	1	1	-	-	3	100
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	3	10	12	10	7	6	3	51	80,95
	Kadın	-	5	3	3	-	-	1	12	19,04
	Toplam	3	15	15	13	7	6	4	63	100
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	-	-	-	-	1	1	-	2	100
	Kadın	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Toplam	-	-	-	-	1	1	-	2	100
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	2	1	2	3	-	3	1	12	75
	Kadın	1	-	1	-	-	2	-	4	25
	Toplam	3	1	3	1	-	5	1	16	100
Toplam	Erkek	11	33	57	61	50	45	57	314	68,85
	Kadın	2	32	52	30	16	8	2	142	31,14
	Toplam	13	65	109	91	66	53	59	456	100

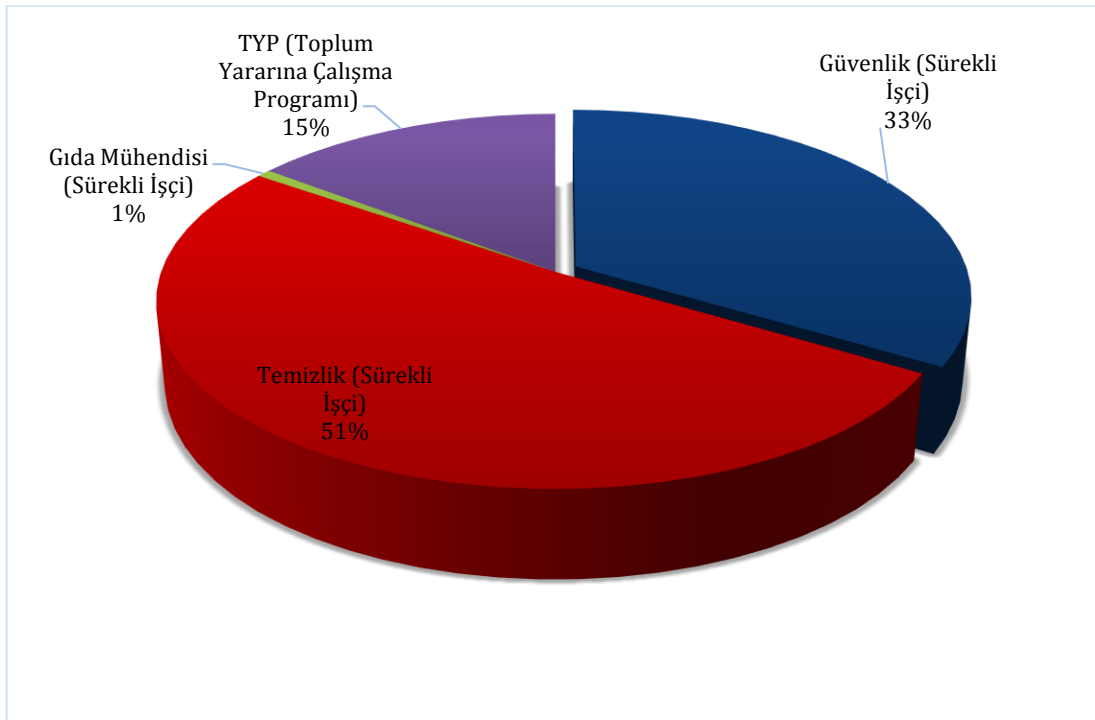
Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

#### 4.4. İşçiler

**Tablo 26.** Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Sayıları Ve Statüleri

Statü	2016	2017	2018	Dağılım Oranı (%)
Güvenlik (Sürekli İşçi)	101	101	103	33,55
Temizlik (Sürekli İşçi)	161	161	157	51,14
Gıda Mühendisi (Sürekli İşçi)	2	2	2	0,66
TYP (Toplum Yararına Çalışma Programı)	140	-	45	14,65
Hizmet Alımı - Peyzaj	-	40	-	13,16
<b>Toplam</b>	<b>404</b>	<b>304</b>	<b>307</b>	<b>100</b>

Kaynak: İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı



**Şekil 10.** Üniversitemizde Çalıştırılan İşçi Statülerinin Dağılımı

## 5. Sunulan Hizmetler

### 5.1. Eğitim Hizmetleri

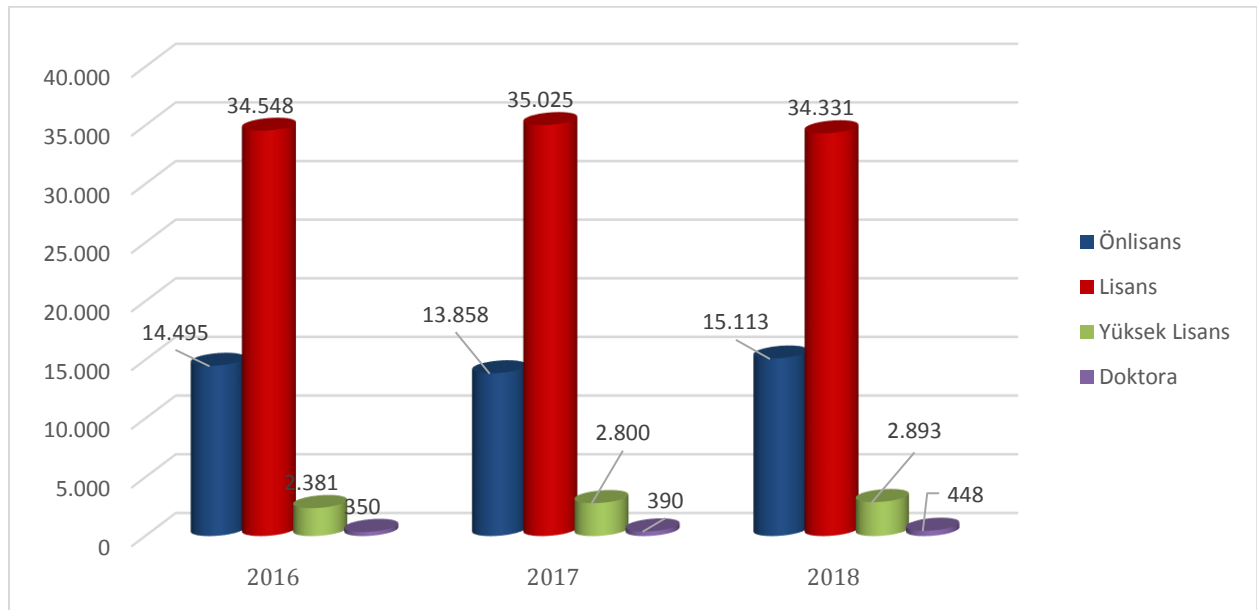
#### 5.1.1. Üniversite Öğrenci Sayısı

Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerimizin öğrenim düzeylerine ilişkin bilgileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 27.** Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları

Program	Yıllar İtibariyle		
	2016	2017	2018
Ön Lisans	14.495	13.858	15.113
Lisans	34.548	35.025	34.331
Yüksek Lisans	2.381	2.800	2.893
Doktora	350	390	448
<b>Toplam</b>	<b>51.774</b>	<b>52.073</b>	<b>52.785</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı



**Şekil 11.** Yıllar İtibariyle Toplam Öğrenci Sayıları

2017 yılında ön lisans ve lisansta eğitim-öğretim gören öğrencilerimizin sayısı 48.883 iken, bu sayı 2018 yılında 561 artarak 49.444 öğrenci sayısına ulaşılmıştır. 2017 yılında yüksek lisans ve doktora programını alan öğrencimiz 3.190 iken, bu sayı 2017 yılında 151 artarak 3.341 öğrenciye ulaşılmıştır.

### 5.1.2. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

**Tablo 28.** Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Akademik Birim	YKS / DGS Kontenjanı (Ek Yerleştirme Dahil) (a)	YKS/ DGS / Özel Yetenek Sınav Sonucu Yerleşen (b)	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%) (b/a)*100
Tıp fakültesi	82	82	-	100
Diş Hekimliği Fakültesi	62	62	-	100
Sağlık Bilimleri Fakültesi	400	398	2	100
Fen Fakültesi	62	53	-	85
Mimarlık Fakültesi	72	70	-	98
Mühendislik Fakültesi	1.309	1.055	254	80
Teknoloji Fakültesi	202	81	121	40
Orman Fakültesi	16	14	2	87
Teknik Eğitim Fakültesi	-	-	-	-
İşletme Fakültesi	402	180	222	45
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	525	305	220	58
Safranbolu Fethi Toker Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	132	91	41	68
Edebiyat Fakültesi	1.050	753	297	72
İlahiyat Fakültesi	246	241	5	97
Safranbolu Turizm Fakültesi	103	43	60	42
Sağlık Yüksekokulu	-	-	-	-
Sivil Havacılık Yüksekokulu	-	-	-	-
Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	188	119	69	63
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	-
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1.254	1.119	135	90
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	599	524	75	87
Yenice Meslek Yüksekokulu	94	73	21	78
Eflani Meslek Yüksekokulu	93	65	28	70
Safranbolu Meslek Yüksekokulu	1.092	902	190	83
Eskipazar Meslek Yüksekokulu	441	343	98	78
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-
Adalet Meslek Yüksekokulu	206	186	20	90
<b>Toplam</b>	<b>8.630</b>	<b>7.334</b>	<b>1.878</b>	<b>78</b>



### 5.1.3. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

2018 yılında yatay geçişle Üniversitemize gelen öğrenci sayısı 163'dir. Bu öğrencilerimizin 111'i fakülte, 18'i yüksekokul, 34'ü meslek yüksekokula geçiş yapmıştır.

**Tablo 29.** Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Kurum Dışı Gelen		
	2016	2017	2018
Fakülteler	270	403	111
Yüksekokullar	11	69	18
Meslek Yüksekokulları	45	99	34
Enstitüler	2	-	-
<b>Toplam</b>	<b>328</b>	<b>571</b>	<b>163</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

### 5.1.4. Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı

Üniversitemizden çeşitli nedenlerle ayrılan öğrenci sayılarına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

**Tablo 30.** Üniversitemizden Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Ayrılanların (Kaydı Silineneler) Sayısı				Toplam
	Kendi İsteğiyle	Başarısızlık (Azami Süre)	Yüksek Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	
Fakülteler	1.050	602	-	469	2.121
Yüksekokullar	46	24	-	18	88
Meslek Yüksekokulları	587	179	-	108	874
Enstitüler	92	169	-	28	289
<b>Toplam</b>	<b>1.775</b>	<b>974</b>	<b>-</b>	<b>623</b>	<b>3.372</b>

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Üniversitemiz öğrencilerinden 1.775 kişi kendi isteğiyle, 974 kişi başarısızlık ve 623 kişi ise yatay geçiş ile kaydını sildirmiştir.

### 5.1.5. Uluslararası Öğrencilerin Sayısı

Üniversitemizde eğitim gören uluslararası öğrenci sayılarına ilişkin tabloya kız-erkek ayrımına göre aşağıda yer verilmiştir. 2018 yılı içerisinde 4.453 erkek, 1.349 kız öğrenci uluslararası öğrenci statüsünde Üniversitemizde eğitim görmüştür.

**Tablo 31.** Uluslararası Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Erkek	Kız	Toplam
Fakülteler	3.502	996	4.498
Yüksekokullar	160	82	242
Meslek Yüksekokulları	585	214	799
Enstitüler	206	57	263
Toplam	4.453	1.349	5.802

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı



**Resim 17.** Uluslararası Öğrenciler

### 5.1.6. Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı

Üniversitemizde uzaklaştırma, kınama veya uyarı cezası alan öğrencilere ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir. Üniversitemizde 1 öğrenci yükseköğretimden çıkarma, 79 öğrenci uzaklaştırma, 65 öğrenci kınama ve 57 öğrenci uyarı cezası almıştır.

**Tablo 32.** Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Yüksek Öğr. Çıkarma	Uzaklaştırma			Kınama	Uyarı	Toplam
		1 Dönem	2 Dönem	1 Hafta/ 1 Ay			
	1	5	29	45	65	57	202

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

### 5.1.7. Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci kulüplerinin başlıca amacı, akademik beceriler ile birlikte öğrencilerin kişisel gelişimine katkıda bulunmaktır. Öğrenci kulüpleri sosyal ve kültürel faaliyetlerinin kalitesini ve miktarını artırmak için çalışır.

**Tablo 33.** Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı

Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı			
Sıra No	Kulüp ve Topluluklar	Üye sayısı	Etkinlik Sayısı
1	Anadolu Kültür ve Medeniyetleri	237	4
2	Arkeoloji	429	-
3	Artı Kariyer	149	6
4	Atatürkçü Düşünce	921	4
5	Akademi Düşünce Eğitim Medeniyet	20	8
6	Bilimtey Bilim	1.649	8
7	Bilişim Teknolojileri	309	3
8	Biyomedikal Teknolojileri	247	4
9	Çevre ve Sağlık	117	5
10	Dakik	17	-
11	Din Kültürü	21	2
12	Damla Topluluğu	65	3
13	Değerler Eğitimi	71	1
14	Doğa Sporları	3.089	2
15	Edebiyat	586	12
16	Endüstri Mühendisliği	857	7
17	Engelsiz Yaşama Destek	913	-
18	Enerji Teknolojileri Kulübü	21	2
19	Fotoğrafçılık	990	5
20	Ferdi Takım Sporları	25	2
21	Gastronomi	255	8
22	Geleneksel Sporlar	180	2
23	Gelişen Çocuk Kulübü	64	8
24	Genç Yeşilay	190	2
25	Genç İyilik Topluluğu	25	2
26	Genç Girişimciler	682	3

Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı			
Sıra No	Kulüp ve Topluluklar	Üye sayısı	Etkinlik Sayısı
27	Genç Kanatlar Havacılık	74	3
28	Gezi	843	4
29	Gönüllü Hekimler	30	3
30	Halk Dansları	727	2
31	Hayvan Hakları	678	2
32	IEEE Öğrenci	708	3
33	İktisat	529	2
34	İlahiyat	44	7
35	İşletme	67	7
36	İnsansız Hava Araçları Kulübü	21	2
37	Kadın ve Demokrasi Gençlik (KADEM)	95	13
38	Kızılay	895	6
39	Kişisel Gelişim	43	3
40	Kızılay	895	6
41	Kitap	340	2
42	Makine Bilişim Teknolojileri	210	4
43	Mavera İlim, Fikir ve Sanat	60	8
44	Mekanik Taşıyıcılar ve Ulaştırma	247	2
45	Mekatronik	650	3
46	Metalurji ve Malzeme	647	6
47	Mühendis Beyinler	21	2
48	Müzik	1.466	2
49	Osmanlı Kültür ve Medeniyeti	43	3
50	Ombudsmanlık Kulübü	21	1
51	Proje Geliştirme ve Tasarım Kulübü	206	2
52	Raylı Sistemler	1.342	12
53	Robot	176	8
54	Sağlıklı Yaşam ve Toplumsal Aktivite	25	2
55	Savunma Teknolojileri	102	2
56	Santraç	56	2
57	Sayokan Alplık	442	2
58	Sesli Düşünme	20	2
59	Sinema	167	8
60	Sosyal Sorumluluk ve Dayanışma	112	8
61	Sosyoloji	581	5
62	Spor	974	2
63	Su Sporları	989	2
64	Tarih	411	5
65	Tasarım İstasyonu	622	5
66	Taşıt Teknolojileri	745	5
67	Tıbbi Araştırmalar	20	6
68	Tiyatro	1.956	4
69	Ulaştırma Mühendisliği	20	1
70	Uluslararası İlişkiler	1.197	4
71	Uluslararası Öğrenciler	34	4



Öğrenci Kulübü ve Topluluklarına Üye Olan Öğrenci Sayısı			
Sıra No	Kulüp ve Topluluklar	Üye sayısı	Etkinlik Sayısı
72	Yenilenebilir Enerji Teknolojileri	474	2
73	3 Boyutlu Baskı Teknolojileri	21	2
74	Üni Mavi Ateş	20	2
75	Yapı	21	-
76	Yaşama Dokunan Eller	40	-
77	Yaşlı Bakım Gönüllüleri	50	-
78	Sağlıklı Yaşam ve Egzersiz	40	-
79	Fiyoterapi ve Rehabilitasyon	55	-
80	Proaktif ve Sağlıklı Düşünce	35	-
81	Güneş Arabası Takımı	40	-
Toplam Üye Sayısı		32.476	296

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemizde 32.476 üyesi bulunan 81 öğrenci kulübü tarafından 2018 yılı içerisinde 296 etkinlik gerçekleştirilmiştir.



Resim 18. Öğrenci Kulübü Etkinlikleri



## 5.2.Sağlık Hizmetleri

### 5.2.1. Karabük Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi

Üniversitemiz, hastane hizmetlerini, Sağlık Bakanlığı ile yapılan protokol çerçevesinde Sağlık Bakanlığına bağlı 77.200 m<sup>2</sup> kapalı alan ve tescilli 440 yatak kapasiteli Karabük Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde vermektedir.



**Resim 19.** Karabük Üniversitesi Karabük Eğitim ve Araştırma Hastanesi

### 5.2.2. Karabük Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi

07.10.2013 tarihli Bakanlar Kurulu Kararıyla Karabük Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde kurulan Diş Hekimliği Fakültesi 2018-2019 Eğitim Öğretim Yılında 62 öğrencisi ile eğitim öğretim faaliyetlerine başlamıştır.



Resim 20. Diş Hekimliği Fakültesi

### 5.3.İdari Hizmetler

Üniversitelerin eğitim, araştırma, danışmanlık vb. görevlerinin dışında idari görevleri de bulunmaktadır.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından rektöre karşı sorumludur. Ayrıca, üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli şekilde çalışmasını sağlamak, üniversite senatosu ile üniversite yönetim kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak genel sekreterin görevleri arasındadır.

#### 5.3.1. Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

**Tablo 34.** Yürütülen Dava Dosyalarının Dağılımı

Devir	Açılan	Toplam	Sonuçlanan			
			Kazanılan	Kaybedilen	Toplam	%
191	104	295	26	35	61	43

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

**Tablo 35.** İcra Takipleri

Dosya sayısı	Takip Miktarı	Tahsilat Miktarı	Kalan	Tahsilat Oranı(%)
32	130.135,00	33.735,00	96.400,00	26

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

Karabük Üniversitesi Hukuk Müşavirliği tarafından 2018 yılında dava dosyası toplamı 32 adettir ve 33.735,00 TL tahsilat yapılmıştır.

**Tablo 36.** Avukat Personelin Dosya Yüğü

Dava Dosyası Toplamı	İcra Dosyası Toplamı	Dosyalar Toplamı	Avukat Sayısı	Bir Avukata Düşen Dosya Sayısı
295	33	328	2	164

Kaynak: Hukuk Müşavirliği

**Tablo 37.** Genel Nitelikli Hizmetlerin Dağılımı

Yönetmelik/Yönerge	Sözleşme/Protokol	Gelen Evrak Sayısı	Giden Evrak Sayısı	Toplam İşlem Sayısı
1/18	28	2.083	3.428	5.511

### 5.3.2. Yürütülen Soruşturmalar

Yükseköğretim Kurul Başkanı Yükseköğretim Kurulu ile üniversite rektörlerinin, rektör üniversitenin, dekan fakültenin, enstitü ve yüksekokul müdürleri enstitü ve yüksekokulların, bu birimlerin genel sekreter veya sekreterleri de sekreterlik personelinin disiplin amirleridir. Üniversite ve bağlı birimlerinin yönetim kurulları aynı zamanda disiplin kurulu olarak görev yaparlar. Disiplin kurullarında profesörlerle ilgili hususların görüşülmesinde doçent ve yardımcı doçentler, doçentlerle ilgili hususların görüşülmesinde de yardımcı doçentler disiplin kurullarına alınmazlar.

Öğretim elemanları, memur ve diğer personelin disiplin işlemleri, disiplin amirlerinin yetkileri, devlet memurlarına uygulanan usul ve esaslara göre Yükseköğretim Kurulunca düzenlenir.

Yükseköğretim üst kuruluşları başkan ve üyeleri ile yükseköğretim kurumları yöneticilerinin, kadrolu ve sözleşmeli öğretim elemanlarının ve bu kuruluş ve kurumların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlarının görevleri dolayısıyla ya da görevlerini yaptıkları sırada işledikleri ileri sürülen suçlar hakkında 2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin c bendinde belirtilen hükümlere göre işlem yapılır.

### 5.4. Diğer Hizmetler, Teşvik ve Ödüller

Üniversitemizin, öğrencilerimizin ve personelimizin almış olduğu hizmet, bilim-sanat, teşvik ve başarı ödülleri gösterir tablo aşağıda yer almaktadır.

**Tablo 38.** Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Ödül Türü	2016	2017	2018
Bilim Ödülü	3	1	1
Bilimde Hizmet Ödülü	3	1	1
Bilimde Teşvik Ödülü	4	1	-
Sanat Ödülü	1	-	1
Araştırma Başarı Ödülü (Grup)	1	1	1
Öğrenci ve Kulüp Başarıları	30	156	165
<b>Toplam</b>	<b>42</b>	<b>160</b>	<b>169</b>

Kaynak: Tüm Birimler

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi (Mali Yönetim ve Harcama Öncesi Kontrol Sistemi)

### 6.1. Ön Mali Kontrol

İç kontrol ve ön mali kontrole ilişkin usul ve esaslara göre iç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

Üniversitemizde iç kontrol süreçlerine ilişkin kontrol formları düzenlenerek, harcama birimlerinin iş ve işlemlerinin mevzuata uygunluğu kontrol edilmiş, gerekli görülen hallerde hizmet içi eğitimler verilmiştir.

### 6.2. İç Denetim

İç denetim, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa istinaden; kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız ve nesnel güvence sağlayan danışmanlık faaliyetidir. Bu faaliyetler, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile mali işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirilir.

Üniversitemiz İç Denetim Birimi 2018 yılında faaliyete geçmiş olup, gerçekleştirilen denetimlere ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.

**Tablo 39.** Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı

Denetlenen Birim / İlgili Birim	Denetim Konusu	Denetim Raporu	
		Tarihi	Numarası
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı/ Harcama Birimleri	İç Kontrol Faaliyetleri	-	-
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı/ Harcama Birimleri	Kurumsal Kalite Güvence Faaliyetleri	-	-
Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü/ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Uluslararası Öğrenci Burs Sistemi	-	-

### 6.3. Dış Denetim

Üniversitemizde dış denetim 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa istinaden Sayıştay tarafından yapılır. Sayıştay tarafından yapılacak harcama sonrası dış denetimle, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, yönetimin mali faaliyet, karar ve işlemleri; kanunlara, kurumsal amaç, hedef ve planlara uygunluk yönünden incelenir ve sonuçları Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne raporlanır.



## D. Diğer Hususlar

### 1. Erasmus Programı

Avrupa Birliği (AB) Eğitim ve Gençlik Programları, 2004-2005 Akademik yılından itibaren Türkiye’de uygulanmaktadır. Karabük Üniversitesi Avrupa Birliği Yaşam Boyu ğrenme Programı ile 2009 yılından itibaren etkin biçimde faaliyetlerini sürdürmektedir. Yaşam Boyu ğrenme Programı, nceki dönem programlarının geliştirilmesiyle oluşmuş bir programdır. Program, 2014-2020 yılında bazı değişiklikler ile “Erasmus” adı ile devam etmektedir.

Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları, Avrupa Birliği ye ülkelerinde ve lkemizde Ulusal Ajanslar tarafından yürütülmektedir. Türkiye’de programın yürütücülüğünü Avrupa Birliği Bakanlığına bağlı olarak faaliyet gösteren Türkiye Ulusal Ajansı (Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı) yapmaktadır.

Üniversitemizde Erasmus ve Gençlik Programlarının yürütücülüğü Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yapılmaktadır. Erasmus Programı kendi içinde dört hareketlilikten oluşmaktadır:

- a- ğrenci öğrenim hareketliliği
- b- ğrenci staj hareketliliği
- c- Personel ders verme hareketliliği
- d- Personel eğitim alma hareketliliği

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, bu programın üniversitede tanıtılması ile öğrencilerin, akademik/idari personelin bilgilendirilmesi amacıyla tanıtım toplantıları düzenlenmekte, birimin internet sayfası sürekli güncellenmekte ve haberleşme e-posta grupları oluşturularak hareketlilikten yararlanan katılımcılara bilgi akışı sağlanmaktadır. Öğrenciler Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğüne gelerek veya telefonla sürekli bilgi alabilmektedirler. Tanıtım amacıyla ortağı olduğumuz üniversitelerden gönderilen broşürler panolara asılmakta ve ilgili bölümlere gönderilmektedir.

Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından Erasmus Programı kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

**Tablo 40.** Erasmus Programı Kapsamında 2018 Yılında Protokol İmzalanan Ülkeler

Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
	Ülke Adı	Üniversite Sayısı
<b>Adalet Meslek</b>	Polonya	2
<b>Edebiyat Fakültesi</b>	Avusturya	1
	Bulgaristan	2
	Hırvatistan	3
	İspanya	2
	İtalya	1
	Letonya	4
	Litvanya	2
	Macaristan	1
	Makedonya	1
	Polonya	11
	Portekiz	1
	Romanya	8
	Slovakya	1
	Slovenya	1
	Yunanistan	1
<b>Eskipazar Meslek Yüksekokulu</b>	Çek Cumhuriyeti	1
	Slovakya	2
	Hırvatistan	1
	Romanya	1
<b>Fen Bilimleri Enstitüsü</b>	Almanya	3
	Avusturya	1
	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	6
	Estonya	1
	İngiltere	3
	İspanya	2
	İtalya	2
	Letonya	2
	Litvanya	3
	Macaristan	2
	Makedonya	1
	Polonya	6
	Portekiz	1
	Romanya	9
Slovakya	2	
Slovenya	1	
Yunanistan	1	
<b>Fen Fakültesi</b>	Almanya	1
	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	1

Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
	Ülke Adı	Üniversite Sayısı
Fen Fakültesi	İtalya	2
	Letonya	1
	Litvanya	2
	Macaristan	1
	Polonya	1
	Romanya	3
	Slovakya	1
Fethi Tokar Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	2
	Hırvatistan	1
	Estonya	3
	İspanya	2
	İtalya	4
	Letonya	2
	Litvanya	1
	Makedonya	1
	Polonya	4
	Portekiz	4
	Romanya	4
	Slovakya	1
	Yunanistan	1
Malta	1	
Hasan Doğan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	1
	Litvanya	1
	Polonya	3
	Romanya	4
İdari Birimler	Almanya	1
	Estonya	1
	Fransa	1
	Hırvatistan	1
	İspanya	2
	Letonya	1
	Litvanya	1
	Polonya	2
	Portekiz	2
	Romanya	1
	Slovenya	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Almanya	5
	Belçika	1
	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	2
	Estonya	1
	Fransa	1
	Hırvatistan	1

Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
	Ülke Adı	Üniversite Sayısı
	İspanya	1
	İtalya	3
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Letonya	1
	Litvanya	5
	Macaristan	1
	Polonya	17
	Portekiz	2
	Romanya	4
	Slovakya	1
	Yunanistan	1
	İlahiyat Fakültesi	Letonya
İşletme Fakültesi	Almanya	4
	Belçika	1
	Bulgaristan	3
	Çek Cumhuriyeti	2
	Estonya	1
	Fransa	1
	Hırvatistan	2
	İspanya	2
	İtalya	2
	Letonya	3
	Litvanya	5
	Macaristan	1
	Polonya	12
	Portekiz	2
	Romanya	3
Yunanistan	1	
Meslek Yüksekokulu	Almanya	2
	Çek Cumhuriyeti	1
	Estonya	1
	İtalya	3
	Letonya	1
	Litvanya	2
	Polonya	5
	Portekiz	1
	Romanya	6
	Yunanistan	1
Mühendislik Fakültesi	Almanya	4
	Avusturya	2
	Bulgaristan	2
	Çek Cumhuriyeti	5
	Danimarka	1
	Estonya	1
	Hırvatistan	2
	İngiltere	3

Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
	Ülke Adı	Üniversite Sayısı
<b>Mühendislik Fakültesi</b>	İspanya	7
	İtalya	2
	Letonya	2
	Litvanya	6
<b>Mühendislik Fakültesi</b>	Macaristan	3
	Makedonya	2
	Polonya	12
	Portekiz	2
	Romanya	16
	Slovakya	1
	Slovenya	1
	Yunanistan	2
<b>Orman Fakültesi</b>	Hırvatistan	1
<b>Safranbolu Meslek Yüksekokulu</b>	Almanya	2
	Belçika	1
	Bulgaristan	2
	Çek Cumhuriyeti	4
	Fransa	1
	Hırvatistan	1
	İspanya	2
	İtalya	2
	Letonya	1
	Litvanya	1
	Macaristan	1
	Polonya	8
	Portekiz	2
	Romanya	5
	Yunanistan	2
<b>Sağlık Bilimleri Fakültesi</b>	Hırvatistan	2
	İspanya	1
	İtalya	1
	Litvanya	2
	Macaristan	1
	Polonya	4
	Portekiz	1
Romanya	1	
<b>Sosyal Bilimler Enstitüsü</b>	Almanya	2
	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	2
	Fransa	1
	Hırvatistan	2
	İspanya	1
	İtalya	1
Letonya	1	



Üniversitemizde Anlaşma Yapan Birim	Üniversitemizle Anlaşma Yapan	
	Ülke Adı	Üniversite Sayısı
	Makedonya	1
	Polonya	5
	Portekiz	1
	Romanya	2
Teknik Eğitim Fakültesi	Almanya	3
	Bulgaristan	1
	Çek Cumhuriyeti	3
	Estonya	1
	İspanya	1
	Litvanya	3
	Polonya	5
	Portekiz	2
	Romanya	6
	Slovenya	1
	Yunanistan	1
Teknoloji Fakültesi	Almanya	1
	Çek Cumhuriyeti	1
	Estonya	1
	İngiltere	1
	İspanya	1
	Polonya	4
	Portekiz	1
	Romanya	2
Tıp Fakültesi	Almanya	1
	Romanya	1
Turizm Fakültesi	Hırvatistan	2
	Letonya	1
	Litvanya	1
	Makedonya	2
	Romanya	2
Yabancı Diller Yüksekokulu	Avusturya	1
	İtalya	1
	Polonya	2
	Romanya	3
	Slovakya	1
	Slovenya	1
	Hırvatistan	1
<b>Toplam</b>		<b>484</b>

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

**Tablo 41.** Erasmus Programı Kapsamında 2016-2018 Yılları Öğrenci Hareketliliği Sayıları

Dönemler	Giden Öğrenci Sayısı			Gelen Öğrenci Sayısı		
	Öğrenim	Staj	Toplam	Öğrenim	Staj	Toplam
2016	100	16	116	6	-	6
2017	108	25	133	1	-	1
2018	137	31	168	4	4	8
<b>Toplam</b>	<b>345</b>	<b>72</b>	<b>417</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>15</b>

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

**Tablo 42.** Erasmus Programı Kapsamında 2016-2018 Yılları Personel Hareketliliği Sayıları

Dönemler	Giden Personel Sayısı			Gelen Personel Sayısı		
	Ders Verme	Ders Alma	Toplam	Ders Verme	Ders Alma	Toplam
2016	25	10	35	7	1	8
2017	10	7	17	3	-	3
2018	11	7	18	6	4	10
<b>Toplam</b>	<b>46</b>	<b>24</b>	<b>70</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>21</b>

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

## 2. Farabi Değişim Programı

Kısaca "Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan "Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı", üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır.

Farabi Değişim Programı, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Farabi Değişim Programı'nın uygulanmasına ilişkin ilkeler, 2547 sayılı Kanun, ilgili Yönetmelik, Esas ve Usuller tarafından ayrıntılarıyla belirlenmiştir.

Üniversitemizde Farabi Değişim Programlarının yürütücülüğü Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yapılmakta olup, söz konusu program faaliyetlerine ilişkin tablolar aşağıda yer almaktadır.

**Tablo 43.** Farabi Değişim Programı Kapsamında 2018 Yılı Öğrenci Hareketliliği ve Anlaşma Yapılan Üniversiteler

Giden Öğrenci			Gelen Öğrenci		
Gittiği Üniversite	Değişim Süresi (Yarıyıl)	Öğrenci Sayısı	Geldiği Üniversite	Değişim Süresi (Yarıyıl)	Öğrenci Sayısı
Uludağ Üniversitesi	3 dönem	2	Namık Kemal Üniversitesi	1 dönem	1
İstanbul Üniversitesi	4 dönem	2	Ahi Evran Üniversitesi	2 dönem	1
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	2 dönem	1	Kafkas Üniversitesi	6 dönem	3
Trakya Üniversitesi	2 dönem	1	Bülent Ecevit Üniversitesi	2 dönem	1
Celal Bayar Üniversitesi	4 dönem	2	Marmara Üniversitesi	2 dönem	1
Gazi Üniversitesi	4 dönem	2			
İnönü Üniversitesi	2 dönem	1			
Kahraman Maraş Sütçü İmam Üniversitesi	1 dönem	1			
Gaziantep Üniversitesi	1 dönem	1			
Bursa Teknik Üniversitesi	2 dönem	1			
Anadolu Üniversitesi	2 dönem	1			
Erciyes Üniversitesi	2 dönem	1			
Mustafa Kemal Üniversitesi	2 dönem	1			
Yıldız Teknik Üniversitesi	2 dönem	1			
Pamukkale Üniversitesi	1 dönem	1			
Hacettepe Üniversitesi	4 dönem	2			
Yalova Üniversitesi	2 dönem	1			
Uşak Üniversitesi	2 dönem	1			
Sakarya Üniversitesi	2 dönem	1			
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	4 dönem	2			
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi	2 dönem	1			
Kocaeli Üniversitesi	2 dönem	1	-	-	-
Balıkesir Üniversitesi	4 dönem	2	-	-	-
<b>Toplam</b>		<b>30</b>	<b>Toplam</b>		<b>7</b>

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

**Tablo 44.** Farabi Yurtiçi Değişim Programı 2016-2018 Yılları Öğrenci Hareketliliği

Dönemler	Öğrenci Hareketliliği Sayısı		
	Gelen	Giden	Toplam
2016	9	55	64
2017	11	62	73
2018	8	30	38
<b>Toplam</b>	<b>28</b>	<b>147</b>	<b>175</b>

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

### 3. Mevlana Değişim Programı

Mevlana Değişim Programı, yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini mümkün kılan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik ile birlikte yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin önü açılmıştır.

Diğer değişim programlarından farklı olarak, hiçbir coğrafi bölge ayrımı olmaksızın değişim programı bünyesindeki hareketlilik bütün dünyadaki yükseköğretim kurumlarını kapsamaktadır.\*

Değişim programına katılmak isteyen öğrenciler en az bir en fazla iki yarıyıl eğitim için; öğretim elemanları ise en az 1 hafta en fazla 3 ay süreyle dünyadaki yükseköğretim kurumlarında ders vermek üzere programdan faydalanabilirler. Benzer şekilde dünyanın bütün bölgelerinden de öğrenci ve öğretim elemanları Türkiye'deki yükseköğretim kurumlarına gelebilirler.

**Tablo 45.** Mevlana 2018 Yılı Öğrenci Değişim Sayısı

Dönemler	Gelen Öğrenci Sayısı		Giden Öğrenci Sayısı	
	Yurtdışı		Yurtdışı	
2016	23		13	
2017	25		4	
2018	27		7	
Toplam	75		24	

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

**Tablo 46.** Mevlana 2018 Yılı Öğretim Elemanı Değişim Sayısı

Dönemler	Gelen Öğretim Elemanı Sayısı			Giden Öğretim Elemanı Sayısı		
	Yurtiçi	Yurtdışı	Toplam	Yurtiçi	Yurtdışı	Toplam
2016	-	2	2	-	-	-
2017	-	7	7	-	-	-
2018	-	5	5	-	-	-
Toplam	-	14	14	-	13	13

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü

**Tablo 47.** Mevlana Değişim Programı Kapsamında Protokol Yapılan Üniversiteler

Sayı	Üniversite	Ülke
1	International Islamic University	MALEZYA
2	Universiti Selangor	MALEZYA
3	Universiti Malaysia Perlis	MALEZYA
4	Al Zaeim Al Azhari University	SUDAN
5	The National University	SUDAN
6	Bayan College Of Science And Technology	SUDAN
7	Kazakh University Of Technology And Business	KAZAKİSTAN
8	Yabancı Diller Ve Mesleki Kariyer Üniversitesi	KAZAKİSTAN
9	Quaid-E-Awam University Of Engineering, Science&Technology	PAKİSTAN
10	Pakistan Institute Of Engineering & Applied Sciences (Pieas)	PAKİSTAN
11	Sharda University	HİNDİSTAN
12	Kalinga Institute Of Industrial Technology University	HİNDİSTAN
13	Islamic University Of Gaza	FİLİSTİN
14	University Of Kirkuk	IRAK
15	International University Of Sarajevo	BOSNA HERSEK
16	Federal University Of Rio Grande Do Norte	BREZİLYA
17	Universitas Indonesia	ENDONEZYA
18	Azerbaijan Technical University	AZERBAYCAN
19	Georgian American University	GÜRCİSTAN
20	Khurasan University	AFGANİSTAN
21	Tashkent University Of Information Technologies Named After Muhammad Al-Khwarizmi	ÖZBEKİSTAN

Kaynak: Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü



## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

#### Stratejik Amaç 1

##### Nitelikli Eğitim Vermek ve Başarılı Öğrenciler Çekmek

#### HEDEF

<b>H.1.1</b>	2020 yılına kadar 4 programın akreditesini sağlamak
<b>H.1.2</b>	Girişimci öğrenciler yetiştirmek
<b>H.1.3</b>	Web tabanlı eğitim teknolojilerini örgün eğitimi destekleyen bir unsur olarak yaygınlaştırmak
<b>H.1.4</b>	Akademik personel/öğrenci sayısını Türkiye ortalamasına yaklaştırmak
<b>H.1.5</b>	Akademik programların ve ders içeriklerinin ihtiyaçlar dikkate alınarak belli periyodlarla güncellenmesini sağlamak
<b>H.1.6</b>	Eğitim öğretim için gerekli fiziki alanları ve araçları geliştirmek
<b>H.1.7</b>	Yabancı dilde eğitim verilen program ve derslerin sayısını ve niteliğini artırmak

#### Stratejik Amaç 2

##### Ar-Ge Altyapı ve Süreçlerini İyileştirmek

#### HEDEF

<b>H.2.1</b>	Nitelikli Yayın Sayısını Arttırmak
<b>H.2.2</b>	Ar-Ge Altyapı ve Potansiyelini Güçlendirmek
<b>H.2.3</b>	Proje finansman ve fonlarının etkin kullanımı

#### Stratejik Amaç 3

##### Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşlara Yönelik Sosyal, Kültürel, Sanatsal, Sportif, Mesleki Faaliyet ve Süreçleri Geliştirmek

#### HEDEF

<b>H.3.1</b>	Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetleri geliştirmek ve yaygınlaştırmak
<b>H.3.2</b>	Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler memnuniyet oranlarını artırmak
<b>H.3.3</b>	Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler için gerekli alt yapıyı geliştirmek ve aktif kullanımını sağlamak

#### Stratejik Amaç 4

#### Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığımızı Artırmak

##### HEDEF

<b>H.4.1</b>	Sivil toplum ve sektörle ilişkileri geliştirmek
<b>H.4.2</b>	Üniversite iletişim ve tanıtım stratejilerinin geliştirilmesi
<b>H.4.3</b>	Uluslararası öğrencilerle iletişimi güçlendirmek
<b>H.4.4</b>	Dış paydaşlarla protokole dayalı ve AB projeleri kapsamında ilişkilerin geliştirilmesi

#### Stratejik Amaç 5

#### İdari ve Yönetim Süreçlerinin İyileştirmek

##### HEDEF

<b>H.5.1</b>	Hizmet içi eğitim olanaklarının geliştirilmesi ve görevde yükselme imkânlarının artırılması
<b>H.5.2</b>	Üniversitemizde süreç yönetimini etkinleştirerek yetki ve sorumlulukları belirlemek
<b>H.5.3</b>	Katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını kurumsallaştırmak
<b>H.5.4</b>	Personel motivasyonunu artırmak

## B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Bütçe sürecini başlatan ve 2015-2017 dönemini kapsayan Orta Vadeli Program Türkiye ekonomisinin daha rekabetçi ve yenilikçi bir zeminde, 2023 hedeflerine ulaşmak için gerekli atılımı gerçekleştirmek üzere tasarlanmıştır.

Büyüme performansını yükseltirken cari işlemler açığını düşürmeye devam etmek, enflasyon hedefine ulaşmak ve böylece makroekonomik ve finansal istikrarı güçlendirmek Orta Vadeli Program'ın temel amacıdır.

Bu çerçevede Üniversitemizi de kapsayan öncelikler:

- Gerek kamu sektörü gerek özel sektörde daha yüksek düzeyde kurumsal kaliteye ulaşılması ve belirsizliklerin asgariye indirilmesi için kurallılık temelinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve hukukun üstünlüğü ilkeleri esas alınmaya devam edilecektir. Firmaların kurumsal kapasitelerinin ve kalitelerinin yükseltilmesiyle istikrarlı ve yüksek büyümeye katkı düzeyleri de artırılabilecektir.
- Hem kamu hem de özel kesimde israfı azaltmaya ve tasarruf bilincinin yerleştirilmesine yönelik politikalar uygulanacaktır.
- Yurt içi üretimde işgücü, enerji ve ulaşım gibi alanlarda üretim maliyetlerinin düşürülmesine yönelik tedbirler kamu mali dengeleri gözetilerek uygulamaya konulacaktır.
- Bilgi ve iletişim teknolojileri kullanımının yaygınlaştırılmasıyla özellikle hizmetler sektöründe yüksek katma değerli üretim ve ihracatın artırılması sağlanacaktır. Yeni Bilgi Toplumu Stratejisi uygulanmaya başlanacaktır.
- Ekonominin enerji yoğunluğunu azaltmak üzere enerji verimliliğine yönelik özel tedbirler alınacaktır.
- Ar-Ge tabanlı, yenilikçi, çevre dostu ve yüksek katma değer yaratan üretim yapısı desteklenecek, elde edilecek ürünlerin ticarileştirme ve markalaştırma süreçlerine işlerlik kazandırılacak ve bu alanlardaki mikro reformlar hızlandırılacaktır.
- Doğal kaynaklar etkin kullanılacak, atıklar ekonomiye kazandırılacaktır.
- Teknolojik gelişme ve yerli üretimin artırılmasında kamu alımları etkin bir araç olarak kullanılacaktır.
- Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.
- Kamu harcama politikasının, çok yıllık bütçeleme yaklaşımı çerçevesinde ve belirlenen politika öncelikleri ile ödenek tavanları doğrultusunda yürütülmesi; kamu idarelerinin kendilerine tahsis edilen ödenekleri aşmadan, ekonomik ve verimli kullanmaları esastır. Kurumlar tarafından öngörülen hizmet genişlemelerinde de ilgili yıl kurum bütçe ödeneği içinde kalınmasına özen gösterilecektir.

- Kaynak kullanımında etkinliği artırmak ve hesap verebilirliği güçlendirmek amacıyla, kamu harcamalarıyla ilgili kalıcı yük oluşturacak ve hizmet alanlarını genişletecek düzenlemeler ülke geneline yaygınlaştırılmadan önce pilot uygulamalara gidilecektir.
- Bütçe hazırlık sürecinde, mal ve hizmet alımlarına yönelik ödeneklerin sıfır tabanlı bütçe ilkesiyle belirlenmesine özen gösterilecektir.
- Kamu harcamalarının etkinliğinin artırılması amacıyla kamu mali yönetimi ve denetiminde kullanılan bilgi teknolojileri altyapısı bütünleşik hale getirilecektir.
- Kamu kurum ve kuruluşlarının stratejik planlarının Kalkınma Planında yer alan politikalarla uyumu gözetilecek, stratejik plan ve performans programlarında yer alan öncelik ve faaliyetler bütçe hazırlık ve uygulama sürecine daha etkin yansıtılacaktır.
- Kamu özel işbirliği (KÖİ) kapsamında yapılacak yatırımlar, sözleşmelerden doğacak yükümlülüklerin kamu mali dengeleri üzerindeki etkileri göz önünde bulundurularak planlanacaktır.
- Başta hizmet alımları olmak üzere kamu harcamalarına ilişkin karar alma sürecinde fayda-maliyet analizlerinden yararlanılacaktır.
- Kamu hizmet binası ve taşıt temini ihtiyaca uygun ve maliyet etkin hale getirilecektir.
- Kamuda e-dönüşüm hızlandırılarak hizmet maliyetlerinin azaltılmasıyla birlikte hizmet kalitesi de artırılacaktır.
- Kamu Ar-Ge harcamalarının tahsisinde, özel kesim yatırımlarının yüksek dış ticaret açığı verdiğimiz sanayi kollarında üretime yönlendirilmesine öncelik verilecektir.
- Sağlık hizmetlerinin kalitesinden ödün verilmeksizin, gereksiz kullanımı önlemek üzere, ilaç, tıbbi cihaz ve tedavi harcamaları daha akılcı hale getirilecektir.
- Sağlık hizmet sunucularının geçmiş davranışlarını dikkate alan denetim modelleri geliştirilecek, risk analizi ve veri madenciliği alanlarında yazılım, donanım ve eğitim altyapısı güçlendirilecektir.
- Üniversite hastanelerinin yapısal sorunlarının giderilmesine yönelik tedbirler alınacaktır. Sosyal güvenlik sisteminin mali sürdürülebilirliği üzerinde olumsuz yansımaları olabilecek uygulamalardan kaçınılacaktır.
- Kamu yatırımlarında, KÖİ modeliyle yürütülenler dâhil, eğitim, sağlık, içme suyu ve kanalizasyon, bilim-teknoloji, bilişim, ulaştırma ve sulama sektörlerine öncelik verilecektir.
- Kamu yatırım projelerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreci güçlendirilecek, bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşlarının kapasiteleri geliştirilecektir.
- Kurum bütçelerinin stratejik plan ve performans programlarıyla ilişkisi güçlendirilecek ve çok yıllık bütçeleme anlayışının kamu idareleri tarafından daha fazla benimsenmesi sağlanacaktır.

- Kamu idarelerinin faaliyetlerinin, iç kontrol ve iç denetim standartlarına uyum düzeyinin artırılması sağlanacaktır.
- Kamu mali yönetiminin beşeri kaynak altyapısı nitelik ve nicelik olarak güçlendirilecektir.
- Kamuda etkin bir dış denetimin sağlanması için Sayıştay'ın uygulama altyapısı güçlendirilecektir.
- Kamu alımlarında yurt içinde üretilen ve yerli girdi kullanan ürünler tercih edilecektir.
- İthal ürünler yerine yurt içinde üretilen malların daha fazla tercih edilmesi için tüketicilerin bilgi ve farkındalık düzeyi artırılacaktır.
- Etkin ve bütüncül bir istihdam politikası izlenerek; kadın, genç ve engelliler başta olmak üzere, işgücüne katılım ve istihdam oranları artırılmaya devam edilecektir.
- Alt işverenlik uygulaması işçi haklarını ve ekonominin rekabet gücünü dikkate alacak şekilde gözden geçirilecektir.

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A. Mali Bilgiler

#### 1. Bütçe Uygulama Sonuçları

#### 1.1. Bütçe Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri

**Tablo 48.** Yıllar İtibariyle Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Düzeyi

Gelirin		Yılı	Planlanan a	Gerçekleşme b	Gerçekleşme Oranı b/a	Toplam Gelir İçindeki Payı %
Kodu	Adı					
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	2016	6.356.000,00	28.363.340,65	446,24	17,35
		2017	6.576.000,00	29.920.436,74	454,99	15,84
		2018	6.841.000,00	27.206.609,68	397,69	9,90
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	2016	147.321.000,00	117.244.895,74	79,58	71,74
		2017	165.953.000,00	149.920.833,42	90,34	79,36
		2018	184.068.000,00	238.232.475,55	129,42	86,72
05	Diğer Gelirler	2016	4.450.000,00	10.535.134,68	236,74	6,44
		2017	4.963.000,00	9.075.030,87	182,85	4,80
		2018	5.103.000,00	9.277.847,22	181,81	3,37
06	Sermaye Gelirleri	2016	-	1.564,20	-	-
		2017		2.521,98		
		2018		-		
Toplam Gelir		2016	158.127.000,00	156.144.935,27	98,75	100
		2017	177.492.000,00	188.918.823,01	106,44	100
		2018	196.012.000,00	274.716.932,45	140,15	100

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.



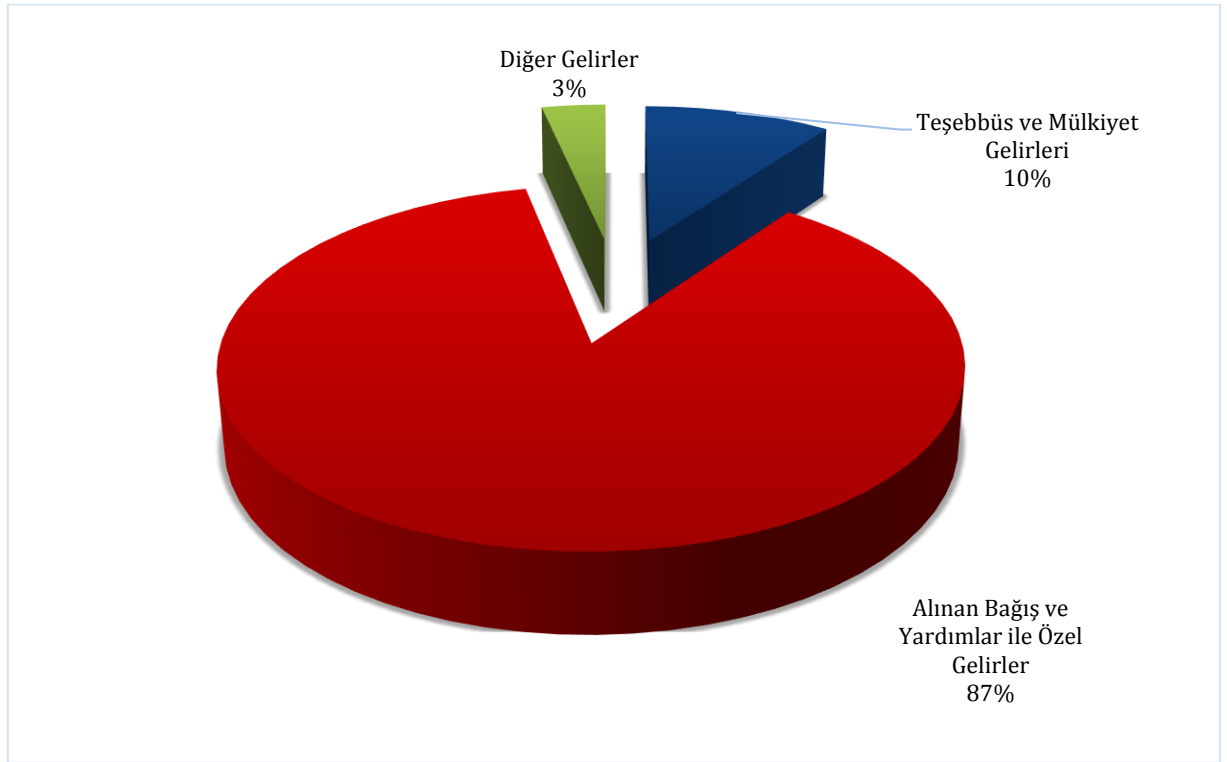
**Tablo 49. Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu**

Gelirin Kodu		Gelirin Adı	2018 Yılı		Gerçekleşme Oranı
I. Düzey	II. Düzey		Planlanan	Gerçekleşen	%
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri		6.841.000,00	27.206.609,68	397,69
	1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	6.312.000,00	25.495.755,82	
	6	Kira Gelirleri	529.000,00	1.710.853,86	
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler		184.068.000,00	238.232.475,55	129,42
	2	Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	184.068.000,00	237.763.000,00	
	4	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	-	380.057,55	
	5	Proje Yardımları	-	89.418,00	
05	Diğer Gelirler		5.103.000,00	9.277.847,22	181,81
	1	Faiz Gelirleri	385.000,00	316.646,89	
	2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	447.000,00	980.494,00	
	3	Para cezaları	-	194.026,75	
	9	Diğer Çeşitli Gelirler	4.271.000,00	7.786.679,58	
06	Sermaye Gelirleri		0,00	-	-
	02	Taşınır Satış Geliri	0,00	-	
Toplam			196.012.000,00	274.716.932,45	140,15

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

Tablo 49'dan da anlaşılacağı üzere 2018 yılı bütçe gelir gerçekleşmesi 196.012.000,00 TL tahmin edilmiş, yılsonu itibariyle %140,15'lik gerçekleşme oranı ile bütçe gelirimiz 274.716.932,45 TL olarak gerçekleşmiştir.

Oransal olarak en büyük artış, ikinci ve uzaktan öğrenim ücretlerini de kapsayan "Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerinde" gözlemlenmektedir. Bunun en büyük sebebi öğrenci sayımızın fazla olmasından kaynaklanmaktadır. Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirlerinin de içinde yer aldığı 05-Diğer Gelirler ise %181,81 artışla ikinci sırada yer almaktadır.



**Şekil 12.** 2018 Yılı Özgeler Gerçekleşme Dağılım Grafiği

**Tablo 50.** Gelir tablosu

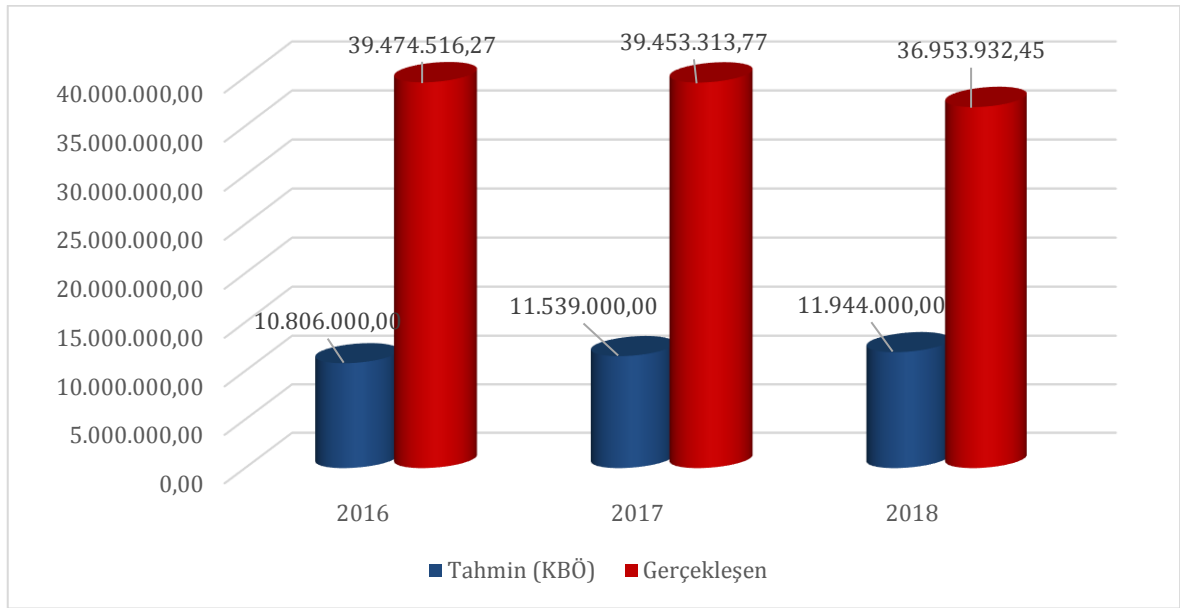
EKONOMİK KODLARI				GELİR TÜRÜ	Bütçe Gelirleri Tahmini	Bütçe Gelirleri Gerçekleşen
I	II	III	IV			
3	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	6.675
3	1	1	99	Diğer Mal Satış Gelirleri	-	177
3	1	2	04	Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	-	222.156
3	1	2	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	280.000	3.721.728
3	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	5.248.000	16.546.772
3	1	2	32	Yaz Okulu Gelirleri	330.000	3.226.425
3	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	21.000	122.446
3	1	2	35	Doktora Gelirleri	3.000	11.457
3	1	2	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	410.000	1.508.833
3	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	20.000	129.083
3	6	1	1	Lojman Kira Gelirler	111.000	194.049
3	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	418.000	1.516.803
4	2	1	1	Hazine yardımı	146.068.000	167.063.000
4	2	2	1	Hazine yardımı	38.000.000	70.700.000
4	4	1	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	-	57.257
4	4	1	04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	-	322.800
4	5	1	10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri		20.000
4	5	1	12	YÖK Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Destekleri		18.418
4	5	1	13	YÖK Burs Destekleri		51.000
5	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri		1.270
5	1	9	3	Mevduat Faizleri	385.000	315.376
5	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	447.000	980.494
5	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	-	194.026
5	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	-	728.756
5	9	1	03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları		282.720
5	9	1	06	Kişilerden Alacaklar		125.498
5	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	4.271.000	5.908.499
5	9	1	99	Diğer Çeşitli Gelirler	-	741.204
<b>Toplam</b>					<b>196.012.000</b>	<b>274.716.932</b>

**Tablo 51.** Yıllar İtibariyle Öz Gelirlerin Gelişimi

Yıl	Bütçe Öz Gelir		
	Planlanan	Gerçekleşen	Oran (%)
	a	b	b/a
2016	10.806.000,00	39.474.516,27	365,30
2017	11.539.000,00	39.453.313,77	341,91
2018	11.944.000,00	36.953.932,45	309,39

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

Üniversitemiz 2018 yılı öz gelirleri tahmini 11.944.000,00 TL olarak öngörülmüş olup %309,39'luk bir artışla 36.953.932,45 TL olarak gerçekleşmiştir.



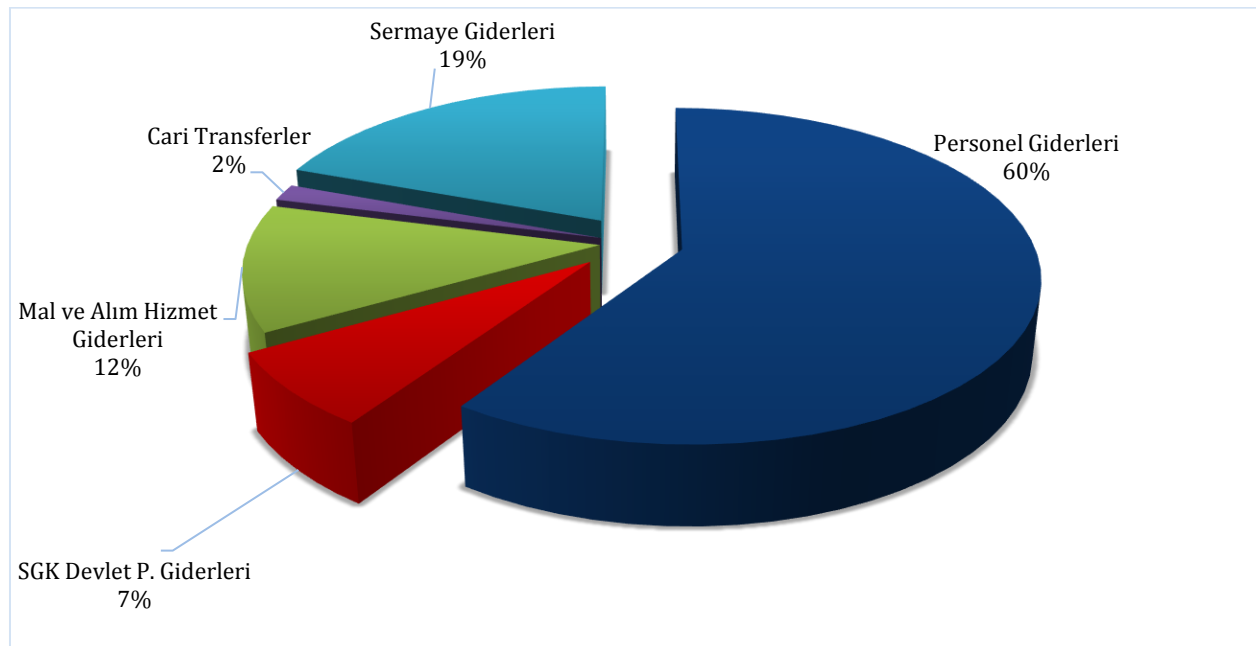
**Şekil 13.** Yıllar İtibariyle Özgeliirlerin Gelişimi

**Tablo 52. Bütçe Giderlerinin Gerçekleşme Durumu**

Ek. Kod	Açıklama	KBÖ (1)	Eklenen (2)	Toplam Ödenek (1+2) a	Harcama (4) b	Kalan (5)	Harcama Oranı (6) (%) b/a
01	Personel Giderleri	116.532.000,00	14.234.663,21	130.766.663,21	130.101.044,67	620.618,54	99,49
02	SGK Devlet P. Giderleri	14.252.000,00	3.210.110,00	17.462.110,00	16.941.112,50	503.797,50	97,02
03	Mal ve Alım Hizmet Giderleri	24.056.000,00	2.793.348,18	26.849.348,18	23.285.287,07	3.564.061,11	86,73
05	Cari Transferler	3.172.000,00	1.749.382,59	4.921.382,59	3.756.636,14	1.164.746,45	76,33
06	Sermaye Giderleri	38.000.000,00	70.090.999,00	108.090.999,00	105.997.613,53	2.093.385,47	98,06
TOPLAM		196.012.000,00	92.078.502,98	288.090.502,98	280.081.693,91	7.946.609,07	97,22

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

7066 sayılı 2018 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 2018 Mali Yılı Kesintili Başlangıç Ödenegi (KBÖ) olarak 196.012.000 TL ödenek tahsis edilmiş, bunun %60'ı Personel Giderleri, %7'si SGK Devlet Primi Giderleri, %12'si Mal ve Hizmet Alım Giderleri, %2'si Cari Transferler, %19'unu Sermaye Giderleri oluşturmuştur. Yıl içerisinde yapılan ekleme ve aktarmalardan sonra toplam ödeneğimiz 288.090.502,98 olarak gerçekleşmiş olup, toplam ödeneğimizin %97,22'si harcanmıştır.

**Şekil 14. Bütçe Dağılım Grafiği**

2018 yılına ait Döner Sermaye İşletmesi gelir-gider dağılımı ile ilgili bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

**Tablo 53. 2018 Yılı Döner Sermaye İşletmesi Gelir-Gider Dengesi-Durumu**

Gelirler							Giderler		
Tahakkuklar				Tahsilatlar			2017 Yılı Devir Borç	Tahakkuk Eden Gider	Toplam Tahakkuk Eden Gider
Tahakkuk Eden Gelir (Cari)	2017 Yılı Devir Alacaklar	Kesinti Tutarı	Toplam Tahakkuk Eden Gelir	Tahsil Edilen Gelir	2018 Yılı Devir Banka Mevcudu	Toplam Banka			
15.130.753	577.718	1.427.680	14.280.791	14.161.458	4.113.285	18.274.743	449.166	8.473.533	8.922.700

Kaynak: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

## 2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre merkezi yönetim kapsamında bulunan üniversitemizin kesin hesaplarının hazırlanmasına ilişkin hususlar 26.04.2006 tarih ve 26150 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikle belirlenmiştir.

Üst yönetici ve ilgili bakan tarafından imzalanmış olan kesin hesap Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan Bütçe Komisyonu ve Genel Kurulunda yeni yıl bütçe kanun tasarısıyla birlikte görüşülüp karara bağlanacağından; Mayıs ayının 15'ine kadar Sayıştay Başkanlığına gönderilmektedir.

İdareler tarafından bütçe uygulamasına esas olan muhasebe kayıtları dikkate alınarak, kesin hesap cetvelleri hazırlanmaktadır.

Bu çerçevede bütçe ve muhasebe uygulamalarına paralel olarak; kamu idarelerinin geçici mizanı, bütçe yılındaki faaliyetlere ait tüm mali işlemlerin muhasebe kayıtları tamamlandıktan sonra, dönem sonu işlemleri yapılmadan önce; kesin mizan ise dönem sonu işlemleri tamamlanıp faaliyet, bütçe ve ödenek hesaplarına ilişkin kapatma kayıtları yapıldıktan sonra düzenlenmiştir.

Geçici mizan ve kesin mizan, muhasebe düzenlemelerinde gösterilen hesap planına uygun olarak ve hesap bazında hazırlanmaktadır. Üniversitemiz, özel bütçeli kuruluş olması nedeniyle kesin mizan Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmaktadır.



### 3. Mali Denetim Sonuçları

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre ön malî kontrol; idarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü ifade eder.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 58 inci maddesi gereğince ön malî kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile malî hizmetler birimi tarafından yapılan kontrolleri kapsar.

Ön malî kontrol süreci, malî karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girişilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden oluşur.

Kamu idarelerinde ön malî kontrol görevi, yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülür. Harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılacak asgarî kontroller, malî hizmetler birimi tarafından ön malî kontrole tâbi tutulacak malî karar ve işlemlerin usûl ve esasları ile ön malî kontrole ilişkin standart ve yöntemler Maliye Bakanlığınca belirlenir. Kamu idareleri, bu standart ve yöntemlere aykırı olmamak şartıyla bu konuda düzenleme yapabilir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol birimimiz tarafından yapılan kontrollere ilişkin işlemler aşağıda gösterilmiştir.

**Tablo 54.** Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar

Açıklamalar	Yıl	Harcama Öncesi (Vizeye Tabii Evrak)	Ödeme Öncesi (Ödeme Evrakı)
Ön Mali Kontrole Tabii Evrak	2016	20	7.800
	2017	17	8.303
	2018	7	7.003
Uygun Görüş Verilen	2016	19	7.104
	2017	17	7.871
	2018	7	6.773
Uygun Görüş Verilmeyen	2016	1	696
	2017	-	432
	2018	-	230

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## B. Performans Bilgileri

### 1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Üniversitemizde gerçekleşen etkinlikler ve elde edilen başarılar Üniversitemiz internet sayfasında güncel olarak yayınlanmaktadır.

Basın ve Halkla İlişkiler Birimi ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı aracılığıyla da bu faaliyetler ve başarılar Üniversitemizin çalışanlarına ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

#### 1.1. Faaliyet Bilgileri

Üniversitemizde 2018 yılında toplam 574 adet ulusal ve uluslararası toplantı düzenlenmiştir.

**Tablo 55.** Ulusal ve Uluslararası Toplantı Sayısı

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Konferans / Seminer / Panel	90
Ulusal / Uluslararası Çalıştay / Kongre / Sempozyum	18
Şiir Dinletisi / Söyleşi	18
Tiyatro	28
Konser	20
Fuar	2
Sportif Faaliyetler	398
<b>Toplam</b>	<b>574</b>

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

**Tablo 56.** Öğrenciye ve Personele Sunulan Hizmetleri

Yararlanan	Barınma Hizmeti	Yemek Hizmeti		Burs Hizmeti
	Yararlanan Kişi Sayısı	Mevcut Kişi Sayısı	Ortalama Yararlanan Kişi Sayısı (Günlük)	Yararlanan Kişi Sayısı
Öğrenci	-	52.785	4.485	426
Personel	65	1.715	600	-
<b>Toplam</b>	<b>65</b>	<b>54.500</b>	<b>5.085</b>	<b>-</b>

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Kamu kaynağı kullanılmadan Üniversite personelin gönüllü olarak yaptığı bağışlar ile dış paydaşlarımızın katkılarıyla Üniversitemizde eğitim-öğretim gören 83 farklı ülkeden 426 Uluslararası öğrenciye burs imkânı sunulmaktadır.

**Tablo 57. Sporcu Bilgileri**

Açıklamalar	Katılım Sağlanan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	19	240	60	1
Personel	5	100	-	-
<b>Toplam</b>	<b>24</b>	<b>340</b>	<b>60</b>	<b>1</b>

Kaynak: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

### Yayınlarla İlgili Bilgiler

**Tablo 58. 2018 Yılına Ait Atıf İndekslerde Yer Alan Karabük Üniversitesi Adresli Yayınlar**

İndekslenen Yayın Sayısı	Makale	Diğer Yayınlar
<b>325</b>	<b>305</b>	<b>27</b>

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

**Tablo 59. 2018 Yılı WOS'da İndekslenen KBÜ Yayınlarının İndekslere Göre Dağılımı**

WOS'da İndekslenen Yayın Sayısı	SCI	SSCI	A&HCI
	207	21	-

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

### Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Erasmus, Farabi ve Mevlana Değişim Programları kapsamındaki tüm ikili anlaşmalar Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğünün katkılarıyla yapılmaktadır.

## **Diğer Faaliyetlerimiz**

### **Uluslararasılaşma**

Üniversitemizin uluslararasılaşma hedefi doğrultusunda 83 farklı ülkeden gelen uluslararası öğrenciye lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimleri için kapılarını açmıştır.

Üniversitemizde öğrenim görmekte olan uluslararası öğrencilerin Karabük Üniversitesi'nde nitelikli eğitim/öğretim dönemi yaşamalarını, öğrenimlerini içten, memnuniyet, huzur ve bağlılık duyguları içerisinde tamamlamalarını, ülkemiz hakkında olumlu kanaat ve düşünceler ile yetişmelerini sağlamak, ülkelerine aynı donanım, duygularla dönmelerini sağlamaya yönelik ve ülkelerinde Türkiye Cumhuriyeti devletinin gönüllü birer elçisi olarak kendilerini hissetmelerini sağlamak amacıyla Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü kurulmuştur.

Öğrencilerin eğitime, sosyal yaşama ve kültürel faaliyetlere eşit bir şekilde katılımlarına yardımcı olmak ve yabancılık çekmemeleri noktasında kendilerine yardımcı olmak, adaptasyon sürecini hızlı ve sorunsuz atlatmalarını sağlamaya yönelik çalışmalar yapmak Koordinatörlüğün amaçları arasında yer almaktadır. Uluslararası öğrenci sayısı 83 farklı ülkeden 6 bine ulaşan ve bu alanda ülkemize öncü üniversiteler arasında yer alan Üniversitemizde eğitim gören uluslararası öğrencilerin Türkiye'ye geliş aşamasında ve devamındaki süreçlerinin ele alınacağı "Yükseköğretimde Uluslararasılaşma ve Mülteci Öğrenciler" konulu forum ve Karabük Üniversitesinde en fazla uluslararası öğrenciye sahip ülkelerin büyükelçileri tarafından düzenlenecek "Büyükelçiler Paneli"nin 2019 yılı başlarında yapılması planlanmaktadır.

### **Psikososyal Danışmanlık Koordinatörlüğü**

Üniversitemizde; öğrencilerin ve personelin zihinsel, duygusal ve sosyal yönden en üst düzeyde gelişmesine yardımcı olmak ve bununla birlikte, öğrenim sürecinde ortaya çıkabilecek problemlere yönelik önleyici çalışmalar yapmak amacıyla Psikososyal Danışmanlık Koordinatörlüğü kurulmuştur.

### **Mezunlar Birliği Derneği**

Üniversitemizde; mezunlar arasındaki iş birliği ve dayanışmayı artırmak, yaşam boyu öğrenme bağlamında mezunların mesleki ve akademik gelişmelerine destek olmak, mezunların kurumsal aidiyet duygusu güçlendirmek amacıyla Mezunlar Birliği kurulmuştur.

### **Akredite**

Üniversitemiz, uluslararasılaşma politikası doğrultusunda Yabancı Diller Yüksekokulu İngilizce Hazırlık Bölümü'nde yabancı dil öğretiminde uluslararası standartlarda kaliteyi sağlamak adına 2016 yılından itibaren kalite çalışmalarına önem vermiştir 1991 yılından bu yana dünya çapında yabancı dil eğitim ve öğretim alanında faaliyet gösteren en prestijli akreditasyon kuruluşlarından **EAQUALS** (The European Association for Quality Language Services) ile Üniversitemiz arasında yıl içerisinde protokol imzalanmış ve protokol çerçevesinde kuruluş tarafından önerilen hizmet standartları ile ilgili çalışmalar yaparak 2019 yılı içerisinde akredite olmayı hedeflemektedir.

## 1.2. Proje Bilgileri

### 1.2.1. Yatırım Projeleri

Üniversitemiz 2018 Yatırım Programında 7 proje yer almakta olup, 37.998.000 TL başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Başlangıç ödeneğine yapılan aktarma ve eklemeler sonucu toplam ödeneğimiz 106.853.100 TL olmuştur. Yıl içerisinde toplam ödeneğin %98,38'lik kısmına tekabül eden 105.120.477 TL tutarında harcama gerçekleşmiştir.

**Tablo 60.** 2018 Yatırım Harcamaları Tablosu

2018 YILI YATIRIM HARCAMALARININ BÜTÇE ÖDENEK DAĞILIMLARI				
	Başlangıç Ödeneği	Revizeli Ödeneği	Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı %
<b>06. Sermaye Giderleri</b>	37.998.000	106.853.100	105.120.477	98,38
06.01 Mamul Mal Alımı	4.460.000	21.440.100	21.128.031	98,55
06.03 Gayri Maddi Alımları	490.000	2.772.000	2.573.660	92,85
06.05 Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	28.998.000	66.735.000	65.626.529	98,34
06.06 Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	50.000	270.000	269.179	99,70
06.07 Gayri Menkul Büyük Onarım Giderleri	4.000.000	15.636.000	15.523.078	99,28

Kaynak: E-Bütçe sisteminden alınmıştır.

### 1.2.1.1. Eğitim-Yükseköğretim Sektörü

Eğitim-Yükseköğretim Sektöründe Üniversitemiz 6 proje yürütmektedir.

#### Kampüs Altyapısı Projesi:

60.429.000 TL proje bedelli Kampüs Altyapısı Projesinin 2018 yılı başlangıç ödeneği 6.000.000 TL'dir. Yıl içerisinde likit değerlerimizden 854.000 TL ödenek ilave edilerek projenin yılı ödeneği 6.854.000 TL olarak revize edilmiştir.

Proje kapsamında Rektörlük Binası yanına 2.657 m<sup>2</sup> kapalı ve 2.390 m<sup>2</sup> açık alana sahip (KDV dahil) 2.724.620 TL ihale bedelli "Kapalı ve Açık Otopark" yapım işi için 2.425.265 TL harcanarak 2018 yılı Temmuz ayı içerisinde faaliyete geçmiştir.



**Resim 21.** Rektörlük Otoparkı



Kendi elektriğini üreterek ülke ekonomisine katkı sağlamak amacıyla merkezi kampüs alanımızdaki 5 hizmet binası çatısına ve yan yüzlerine (KDV dahil) 6.711.511 TL ihale bedelli “1000 kWe Fotovoltaik Güç Santrali Kurulumu” yapım işine 2018 yılı içerisinde başlanmış, yıl içerisinde 5.800.343 TL harcama yapılmış olup, 2019 yılında bitirilerek faaliyete geçirilmesi hedeflenmektedir.

Yine aynı Proje kapsamında (KDV dahil) 232.080 TL ihale bedelli “Ek kanalizasyon yapım işi” için yıl içerisinde 187.826 TL harcama yapılarak haziran ayında iş tamamlanmıştır.



**Resim 22.** Fotovoltaik Güç Santrali



### **Derslik ve Merkezi Birimler Projesi:**

107.500.000 TL proje bedelli Derslik ve Merkezi Birimler Projesinin 2018 yılı başlangıç ödeneği 16.798.000 TL'dir. Proje; 53.100.000 TL bedelli Mühendislik Fakültesi Laboratuvar Binası (20.800 m<sup>2</sup>), 17.000.000 TL bedelli TOBB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu (Ek) Binası (6.500 m<sup>2</sup>), 23.000.000 TL bedelli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Binası (8.000 m<sup>2</sup>) ve 14.400.000 TL bedelli Öğrenci İşleri Merkez Binası (7.800 m<sup>2</sup>) olmak üzere 4 alt projeden oluşmaktadır.

2018 yılı içerisinde ihalesi yapılan 20.800 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip "Mühendislik Fakültesi Laboratuvar Binası" projesinin ihale bedeli (KDV dahil) 46.462.500 TL olup; Temmuz ayı içerisinde Demir Çelik Yerleşkesi Mühendislik Fakültesi yanındaki alanda yapımına başlanmış ve yıl sonuna kadar toplamda 11.321.646 TL harcama yapılmıştır. Laboratuvar Binasının 2020 yılında bitirilerek faaliyete geçirilmesi hedeflenmektedir.



**Resim 23.** Mühendislik Fakültesi Laboratuvar İnşaatı



**Resim 24.** Mühendislik Fakültesi Laboratuvar Projesi

2017 yılı içerisinde ihalesi yapılan 6.500 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip “TOBB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu (Ek) Binası” projesinin ihale bedeli (KDV dahil) 12.150.460 TL olup; Kasım ayı içerisinde Karabük Organize Sanayi Bölgesindeki TOBB yerleşkimizdeki eğitim binamızın yanında ek bina olarak yapımına başlanmış ve yıl sonuna kadar toplamda 6.580.739 TL harcama yapılmıştır. Binanın 2019 yılında bitirilerek faaliyete geçirilmesi hedeflenmektedir.



**Resim 25:** TOBB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu



2017 yılı içerisinde ihalesi yapılan 12.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip “Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Binası” projesinin ihale bedeli (KDV dahil) 16.520.000 TL olup; Ekim ayı içerisinde Beşbinevler Yerleşkesinde yapımına başlanmış ve yıl sonuna kadar toplamda 4.748.523 TL harcama yapılmıştır. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Binasının 2019 yılında bitirilerek faaliyete geçirilmesi hedeflenmektedir.



**Resim 26.** Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu İnşaatı



**Resim 27.** Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Projesi

2018 yılı içerisinde ihalesi yapılan 7.800 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip ve maliyetinin tamamı Üniversitemiz likit değerlerinden karşılanacak olan “Öğrenci İşleri Merkez Binası” projesinin ihale bedeli (KDV dahil) 19.458.000 TL olup; Haziran ayı içerisinde Demir Çelik Yerleşkesinde yapımına başlanmış ve yıl sonuna kadar toplamda 5.597.880 TL harcama yapılmıştır. Öğrenci İşleri Merkez Binasının 2019 yılında bitirilerek faaliyete geçirilmesi hedeflenmektedir.



**Resim 28.** Öğrenci İşleri Merkezi İnşaatı

#### **Heyelan Önleme Projesi:**

2018 yılı proje bedeli 35.000.000 TL olan Üniversitemiz stadyum ve açık otopark altı zemin güçlendirme işinin ihaleleri yılsonuna doğru tamamlanmış olup, (KDV hariç) 1.149.000 TL ve 19.741.000 TL bedelli iki ayrı firma ile sözleşmeler imzalanmıştır. Ödeneğinin tamamı likit kaynaklarımızdan karşılanacak olan projeye 2018 yılı içerisinde 24.181.075 TL harcama yapılarak proje tamamlanmıştır.

#### **Çeşitli İşlerin Etüd Projesi:**

Projenin 2018 yılı toplam ödeneği 1.500.000 TL'dir. Harita hazırlanması, spor tesislerine ait statik hesaba dayalı jeolojik etüt raporu hazırlanması, zemin etüt raporları, geoteknik etüt raporu, Sivil Havacılık Yüksekokulu uçuş eğitim pisti yapılacak alanda imar planı ve revize imar planı hazırlanması, metraj ve keşiflerinin yapılması, yol yapımı uygulama projesi vb proje giderlerine ilişkin 1.370.098 TL tutarında harcama yapılmıştır.

**Muhtelif İşler Projesi:**

2018 yılı proje bedeli ve başlangıç ödeneği 8.000.000 TL'dir. Yeni hizmete alınan eğitim binaları ve mevcut hizmet binalarında yeni ihtiyaçların ortaya çıkmasından dolayı ek ödenek ihtiyacı hasıl olmuş, likit değerlerimizden 30.868.100 TL ödenek ilave edilerek proje bedeli ve ödeneği 38.868.100 TL olarak revize edilmiştir. Yıl içerisinde proje kapsamında bilgisayar, okul tefrişatı, laboratuvar araç ve gereçleri, makine teçhizat, taşıt, yazılım alımları, Üniversitemiz öğrencilerinin, personelinin ve binalarının güvenliğini sağlamak amacıyla kamera sistemi kurulmasına ilişkin giderler, bakım ve onarım giderleri ile bina büyük onarım giderlerine toplam 38.325.880 TL harcama yapılmış olup, harcamanın toplam ödeneye oranı %98 olarak gerçekleşmiştir.

**Yayın Alımı:**

2018 yılı proje bedeli ve başlangıç ödeneği 1.000.000 TL'dir. Yıl içerisinde ek ödenek ihtiyacı hasıl olmuş, likit değerlerimizden 250.000 TL ödenek ilave edilerek proje bedeli ve ödeneği 1.250.000 TL olarak revize edilmiştir. Toplam ödeneğin 1.168.068 TL'si, basılı yayın alımları ve yapımları, elektronik ortamda yayın alımları ve yapımları ile diğer yayın alımları ve yapımlarına harcanmıştır. Harcamanın ödeneye oranı %93,45 olarak gerçekleşmiştir.



### 1.2.1.2. Eğitim-Beden Eğitimi ve Spor Sektörü

Eğitim-Beden Eğitimi ve Spor Sektöründe Üniversitemiz 1 proje yürütmektedir.

#### Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesi:

2018 yılı proje bedeli 23.000.000 TL olup yılı başlangıç ödeneği 6.000.000 TL'dir. Proje kapsamında halı sahaların, tenis kortlarının ve içerisinde basketbol ve voleybol sahalarının da yer aldığı 1 adet spor kompleksi yapımı işi ihalesi (KDV dahil) 17.500.000 TL bedelle 2018 yılı içerisinde tamamlanmış ve yıl içerisinde 5.861.503 TL harcama yapılmıştır. Projenin 2019 yılında bitirilmesi hedeflenmektedir.



Resim 29. Spor Tesisleri projesi

## 1.2.2. Bilimsel Araştırma Projeleri

**Tablo 61.** Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı

Projeler	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	2018 Yılı Toplam Ödenek (TL)
Bap Projeleri	151	191	342	1.279.822,77
Tübitak	3	8	1	1.025.770,00
Kalkınma Bakanlığı Projeleri				
ERASMUS	2	-	-	1.715.915,00
FARABI Destekli Projeler	1	-	1	47.200,00
MEVLANA	1		1	355.860,00
<b>Toplam</b>	<b>158</b>	<b>199</b>	<b>345</b>	<b>4.424.567,77</b>

\*Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

## 2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans Esaslı Bütçeleme Sistemi istatistiki bilgiye dayalı bir sistemdir. Bununla birlikte Üniversitemiz henüz “Yönetim Bilgi Sistemi” ne geçiş sağlayamadığından stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşmeleri ölçülürken birimlerden gelen veriler doğrultusunda performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

Performans sonuçlarına ilişkin değerlendirmeler Ek-4 ve Ek-5’te sunulmuştur.

## IV- KURUMSAL KAABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Üstünlükler

- Genç, dinamik ve nitelikli akademik ve idari personel sahibi olması
- Öğrenci merkezli eğitim anlayışı, geniş ve etkin bir öğrenci kulübü yelpazesinin bulunması,
- Öğrencilerin ders dışı sosyal, kültürel, sportif ve mesleki gelişimi için birçok altyapının 7 gün 24 saat kullanıma açık olması
- Üniversitede bölüm ve branş sayılarının çeşitliliği ve çeşitli alanlarda sunulan eğitimler ve sertifika programlarının olması
- Öğrenci, çalışanlar ve paydaşlar arasında güçlü bir aidiyet duygusunun gelişmiş olması
- Diploma Eki (DE) Etiket ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) Etiketine sahip olunması
- Uzaktan eğitim teknolojileri alanında güçlü bir alt yapının olması
- Erasmus, Mevlana ve Farabi gibi ulusal ve uluslararası öğrenci ve personel hareketliliğinin değişim faaliyetlerini destekleyen ve teşvik eden yönetim anlayışı
- Proje destek ofisi bünyesinde gönüllü öğretim elemanlarından oluşan çalışma gruplarının varlığı
- Türkiye'nin ilk/tek Demir Çelik Enstitüsü ve Ar-Ge Merkezine sahip olunması
- Üniversitemiz bünyesinde kullanılan otomasyon yazılımlarının çalışanlarımız tarafından geliştirilmiş olması
- İdari personelin kariyer gelişiminin Üniversite yönetimi tarafından desteklenmesi
- İdari personelin hizmet içi eğitim ve görevde yükselme imkânlarının geliştirilmesi
- Akademik ve idari personelde sorumluluk, samimiyet ve uyumlu çalışma duygularının gelişmesine katkı sağlayan kurum kültürünün oluşturulmaya çalışılıyor olması.
- Stratejik konum, lokasyon (Nüfus ve gelişmişlik bakımından büyük illere yakınlık)
- Yazılı ve görsel medyanın tanıtım amaçlı olarak aktif kullanılması
- Kalite yönetim sistemlerinin uygulamaya konulmuş olması (EFQM, ISO9001)
- Üniversitemizde birçok farklı alanda faaliyette bulunan araştırma merkezlerinin bulunması
- Üniversite – sektör ve paydaşlarla güçlü bir işbirliğinin olması
- En çok tercih edilen üniversiteler arasında yer alması

## B. Zayıflıklar

- Üniversitemizde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazla olması
- Öğretim elemanlarının ders yükü ve idari işlerden Ar-Ge faaliyetlerine yeterli zaman ayıramaması
- Uluslararası bilimsel faaliyetlerin ve yayınların yetersizliği
- Uluslararası proje üretiminin az olması
- Ulusal ve uluslararası fonlardan yeterince yararlanılamaması
- Staj imkânlarının yetersizliği
- Öğrenci kariyer ve danışmanlık hizmetlerinin yetersizliği
- Ortak veri tabanının oluşturulmamış olması
- Öğrenci sayısına göre fiziksel altyapının yetersizliği
- Mezunlarla düzenli ve sürekli ilişkilerin azlığı
- Erasmus, Farabi değişim programlarıyla ilgili akademik birimlerin aktif katılımının sağlanamaması

## C. Değerlendirme

Genç bir niversite olmanın getirdiği gclklerin yanısıra, yapılanma aşamasını henüz tamamlamamış olması, ciddi personel eksikliği ve fiziksel altyapı yetersizliklerine rağmen niversitemiz yasal mevzuatla kendisine verilmiş yetki ve sorumluluklar çerçevesinde 2018 yılında da, faaliyetlerini eksiksiz bir şekilde yerine getirmeye çalışmıştır.

Genç ve dinamik personel sahip, gelişime açık yönetim anlayışı ile niversitemiz 2018 yılında da en çok tercih edilen niversiteler arasındaki yerini almıştır. Üniversitemizde eğitim-ğretim ile bilimsel araştırma faaliyetlerinin, geliştirilmesi, etkinliğinin artırılması en önemli ve temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda niversitemize tahsis edilen kaynakların büyük bir bölümü eğitim binaları, sosyal ve kültürel meknlar ile merkezi araştırma laboratuvar inşası için ayrılmıştır.

Karabük niversitesi olarak sunmuş olduğumuz tüm hizmetlerin; eğitim-ğretim, araştırma ve topluma hizmet üretimi aktivitelerin hem kalitesine hem de kapasitesini artırmak için özel bir çaba sarf etmekteyiz. Bu çerçevede niversitemizde kalite güvence sistemi ile ilgili kalite süreçlerini başlatmış bulunmaktayız. Uluslararasılaşmaya büyük önem veren niversitemiz bu amaç doğrultusunda ğrenci ve ğretim yesi değişimi yapılmakta, ortak araştırma ve bilimsel çalışmalar için dünyadaki niversiteler ile gcl bağlantılar kurulmaktadır. Üniversitemizin Uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda 83 farklı ülkeden 5 bini aşkın öğrenciye hizmet vermektedir.

Personel ihtiyacımız ve fiziksel altyapı eksikliğimizin giderilmesi durumunda niversitemiz gelişim sürecini hızlı ve başarılı bir şekilde tamamlayacak ve gelecek yıllar içinde daha etkin bir şekilde eğitim-ğretim faaliyetleri sürdürecektir.

Tüm faaliyetlerde şeffaflık ve hesap verilebilirliğin, kaynak kullanımında etkinliğin ve verimliğin sağlanması, niversitemizin misyon ve vizyonun gerçekleştirilmesi için kayda değer bir çaba harcayan tüm yönetici ve personelimiz, kamu yönetimi anlayışı ile ulusal ve uluslararası bilimsel, akademik, kültürel ve sosyal dinamikler çerçevesinde stratejik plan ve idari faaliyetlerin yürütülmesine devam edilecektir.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Derslik ve laboratuvar sayısının artırılması, akademik ve idari personel sayısının artırılması,
- Ar-ge faaliyetlerine yeterli zaman ayırabilmesi için öğretim elemanlarının ders yükünü azaltmaya yönelik tedbirler alınması,
- Öğrencilerin kariyer danışmanlık hizmetinin ve staj imkânlarının artırılması,
- Uluslararası bilimsel faaliyetlerin ve yayınların artırılması,
- Öğrenci değişim programlarına akademik birimlerin aktif katılımının sağlanması  
Üniversitemizin gelişimine katkı sağlayacak ve paydaşlarımızın memnuniyetini artıracaktır.



# EKLER

**Ek 1- 253 Tesis, Makine ve Cihazlar Listesi**

**Ek 2- 254 Taşıtlar Listesi**

**Ek 3- 255 Demirbaşlar Listesi**

**Ek 4- Performans Hedefi İzleme Ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Ek 5- Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu**

**Ek 6- Güvence Beyanları**

## Ek 1. Tesis Makine ve Cihazlar Listesi

B- Dayanıklı Taşınır					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	253- Tesis, Makine ve Cihazlar	Ölçü Birimi	Miktarı
253	01	03	Görüntüleme, Bilgi Toplama ve Takip Sistemleri	Adet	1
253	01	99	Diğer Tesis ve Sistemler	Adet	2
253	02	01	Tarım ve Ormanlık Makineleri ve Aletleri	Adet	91
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	83
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	812
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	27
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	Adet	345
253	02	06	Posta Makineleri	Adet	-
253	02	07	Paketleme Makineleri	Adet	-
253	02	08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	Adet	5
253	02	09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	Adet	-
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler	Adet	75
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütöleme Cihaz ve Araçları	Adet	172
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	238
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	Adet	1
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	877
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	333
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	752
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	300
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	Adet	9

## Ek 2. Taşıtlar

B- Dayanıklı Taşınırlar					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	254- Taşıtlar	Ölçü Birimi	Miktarı
254	01	01	Otomobiller	Adet	9
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları	Adet	6
254	01	03	Yük Taşıma Araçları	Adet	9
254	01	04	Arazi Taşıtları	Adet	-
254	01	05	Özel Amaçlı Taşıtlar	Adet	3
254	01	06	Mopet ve Motosikletler	Adet	1
254	01	07	Motorsuz Kara Araçları	Adet	22
254	02	01	Gemiler	Adet	-
254	02	02	Tankerler	Adet	-
254	02	03	Deniz Altılar	Adet	-
254	02	04	Römorkörler ve İtici Gemiler	Adet	-
254	02	05	Yüzer Yapılar	Adet	-
254	02	06	Tekneler	Adet	4
254	02	07	Botlar	Adet	-
254	02	08	Yelkenliler	Adet	-
254	02	09	Kanolar ve Kayıklar	Adet	10
254	02	10	Yatlar ve Kotralar	Adet	-
254	02	11	Sandallar ve Sallar	Adet	2
254	03	01	Motorlu Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	02	Motorsuz Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	03	Uzay Araçları	Adet	-
254	04	01	Lokomotifler ve Elektrikli Trolleybüsler	Adet	-
254	04	02	Demiryolu Araçları	Adet	-

### Ek 3. Demirbaşlar Listesi

B- Dayanıklı Taşınır					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	255- Demirbaşlar	Ölçü Birimi	Miktarı
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	497
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	2.332
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	3
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	32
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	341
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	6.478
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	953
255	02	03	Tekstir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	106
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	2.233
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	1.816
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	95
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	1070
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	32.628
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	287
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	2.966
255	03	04	Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları	Adet	3
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	791
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	89
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri	Adet	14
255	06	08	Mühür ve Mühür Baskıları	Adet	1

B- Dayanıklı Taşınır					
Hesap Kodu	I. Düzey	II. Düzey	255- Demirbaşlar	Ölçü Birimi	Miktarı
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	735
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	36.713
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	35
255	07	04	Bilgi Saklama Üniteleri	Adet	21
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	7.847
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	745
255	08	03	Derslik Süslemeleri	Adet	32
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	Adet	35
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	174
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	380
255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	30
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	Adet	30
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	271
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	359
255	11	02	Duvarda Sergilene Süs Eşyaları	Adet	61
255	99	01	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	Adet	14
255	99	02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	80
255	99	03	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınır	Adet	33

## Ek 4 Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.1.1.1 2020 yılına kadar 4 programın akreditesini sağlamak için çalışmalar yapmak				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.1.1.1	Akreditasyon için altyapısı hazırlanan program sayısı	Sayı	12	12	100	Başarılı
H.1.1.2	Akreditasyona başvuran program sayısı	Sayı	3	2	67	Makul
H.1.1.3	Akredite edilen toplam program sayısı	Sayı	1	2	200	Başarılı
Değerlendirme	* Hedefe ilişkin göstergeler başarılı düzeyde gerçekleşmiştir.					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.2 Girişimci öğrenciler yetiştirmek				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.1.2.1.1	Girişimcilik dersini okutan bölüm sayısı	Sayı	80	64	80	Makul
H.1.2.1.2	Girişimcilik dersi verilen öğrenci sayısı	Sayı	3.500	3.360	96	Başarılı
H.1.2.1.3	Mezun Takip Sistemi'ne kayıtlı öğrenci sayısı	Sayı	3.000	33.647	1121	Başarılı
H.1.2.1.4	Son 5 yıl içerisinde mezun olan öğrencilerden kendi işini kuranların sayısı	Sayı	90	90	100	Başarılı
H.1.2.1.5	İş fikri yarışmasına başvuran öğrenci sayısı	Sayı	175	21	12	İyileştirilmeli
H.1.2.1.6	İşini kurmak için danışmanlık alan öğrenci sayısı	Sayı	130	116	90	Başarılı
Değerlendirme	*Öğrencilere girişimcilik dersini verecek akademik personel sayısının az olması nedeniyle bazı bölümlerde ders açılmamıştır. **Mezun takip sistemi alt yapı çalışmalarının 2018 yılı içerisinde tamamlanarak Üniversitemizden mezun öğrencilerimiz kayıt altına alınmaya başlanılmıştır. Mezun öğrencilerimizin kendi işini kuranların sayısını ve Üniversitemiz mezunlarını birlikteliğinin sağlanabilmesi amacıyla Mezunlar Derneği kurulmuştur.					



Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.3- Web tabanlı eğitim teknolojilerini örgün öğretimi destekleyen bir unsur olarak yaygınlaştırmak				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.3.1.1	Web tabanlı ders materyali hazırlama eğitim verilen personel sayısı	Sayı	100	6	6	İyileştirilmeli
H.3.1.2	PDF ders notu hazırlanan ders sayısı	Sayı	700	1.336	190	Başarılı
H.3.1.3	Web tabanlı eğitim materyali hazırlanan ders sayısı	Sayı	10	12	120	Başarılı
H.3.1.4	Akıllı tahta sayısı	Sayı	115	2	1,7	İyileştirilmeli
H.3.1.5	Öğrenci kullanımına açık bilgisayar sayısı	Sayı	250	1.037	414	Başarılı
H.3.1.6	Çevrimiçi sınav yapılan ders sayısı	Sayı	400	59	14,75	İyileştirilmeli
Değerlendirme	<p>*Zorunlu Yabancı Dil Hazırlık Eğitimin kaldırılması ve akıllı tahta kullanılan derslerde verim alınmaması nedenleriyle bu performans göstergesinden vazgeçilmiştir.</p> <p>**Uzaktan öğretim programlarımızın büyük bir bölümünün YÖK tarafından kapatılması nedeniyle çevrimiçi sınavlar sadece yüksek lisans programlarında yapıldığı için ilgili hedefe istenilen düzeyde ulaşılamamıştır.</p>					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.4 Akademik personel/öğrenci sayısını Türkiye ortalamasına yaklaştırmak				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.4.1.1	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	41	55	75	İyileştirilmeli
Değerlendirme	<p>*Üniversitemizde akademik personel sayısının yetersiz olması ve ülkemizde yaşanan 15 Temmuz olayları sonrasında ihraç edilen akademik personelin boşluğu henüz doldurulamadığı ilgili hedefe ulaşılamamıştır.</p>					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.5 Akademik programların ve ders içeriklerinin ihtiyaçlar dikkate alınarak belli periyodlarla güncellenmesini sağlamak				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.5.1.1	Yıllık güncellenen ders bilgi paketi/toplam ders	Yüzde	25	70	280	Başarılı
H.5.1.2	Yıllık güncellenen program bilgi paketi/toplam program sayısı	Yüzde	25	17	68	İyileştirilmeli
H.5.1.3	Disiplinler arası program sayısı	Sayı	6	8	130	Başarılı
H.5.1.4	Seçmeli havuzda tüm öğrencilerin alabileceği toplam ders sayısı	Sayı	30	6	20	İyileştirilmeli
Değerlendirme	<p>*İlgili hedef altında, yıl içerisinde ders sayısı ve ders içeriğiyle birlikte, program sayısındaki artış genel olarak başarılı düzeyde gerçekleşmiştir.</p> <p>** Üniversite seçmeli havuz sistemi oluşturulma çalışmaları devam etmektedir. Sistem dışı tüm öğrencilerin alabilmesi için az sayıda ders tüm programlara konulması sağlanmıştır.</p>					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.6 Eğitim öğretim için gerekli fiziki alanları ve araçları geliştirmek				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.6.1.1	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	5,52	4	72,46	Makul
H.6.1.2	Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı	Metrekare	0,44	0,20	45	İyileştirilmeli
H.6.1.3	Öğrenci başına düşen yeşil alan/yol	Metrekare	4,23	4,75	112	Başarılı
H.6.1.4	Öğrenci başına düşen elektrik kurulu güç	Kw	0,25	0,22	88	Makul
H.6.1.5	Çalışma okuma salonu sayısı	Sayı	9	6	66	İyileştirilmeli
H.6.1.6	Kütüphanedeki basılı kaynak sayısı	Sayı	60.481	59,854	99	Başarılı
H.6.1.7	E-kitap sayısı	Sayı	3.736.742	3.752.000	100	Başarılı
H.6.1.8	E-dergi sayısı	Sayı	90.396	93,038	103	Başarılı
H.6.1.9	Kütüphanenin haftalık hizmet süresi	Saat	168	95	57	İyileştirilmeli
Değerlendirme	<p>*Üniversitemizde öğrenci sayısının fazla olması nedeniyle öğrenci başına düşen kapalı alan göstergesi makul düzeyde gerçekleşmiştir. İlgili hedef altında eğitim ve öğretimde fiziki imkânların geliştirilmesine yönelik 2018 yılında yapımına başlanmış olan laboratuvar binası, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve TOBB Meslek Yüksekokulu binaları ile birlikte öğrenci başına düşen alanların artırılması hedeflenmektedir.</p> <p>**Personel sayısının yetersiz olması nedeniyle Üniversitemiz Kütüphanesi sadece sınav dönemlerinde 7/24 saat hizmet vermektedir.</p>					

<b>Yıl /Dönem</b>		<b>2018</b>				
<b>İdare Adı</b>		<b>38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ</b>				
<b>Performans Hedefi</b>		<b>H.7 Yabancı dilde eğitim veren program ve derslerin sayısını ve niteliğini artırmak</b>				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Yılsonu Gerçekleşme</b>	<b>Gerçekleşme Oranı</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
<b>H.7.1.1</b>	Yabancı dilde eğitim verilen lisans program sayısı	Sayı	37	26	70	Makul
<b>H.7.1.2</b>	Lisansüstü eğitimde verilen yabancı dil derslerinin sayısı	Sayı	40	28	70	Makul
<b>H.7.1.3</b>	Yabancı dil hazırlık öğrencilerinin ulusal veya uluslararası sınavlarda başarılı olanların oranı	Yüzde	20	70	350	Başarılı
<b>H.7.1.4</b>	Seçmeli ikinci yabancı dil öğrenme seçeneği sunan programların sayısı	Sayı	26	12	46	İyileştirilmeli
<b>Değerlendirme</b>	<p>*Üniversitemizde bulunan bazı fakültelerdeki programların YÖK tarafından kapatılması nedeniyle yabancı dilde eğitim verilen lisans programı sayısında beklenen düzeyde gerçekleşme sağlanamamıştır.</p> <p>**Seçmeli iki yabancı dilin öğretim programlarına konulması alanında ders verebilecek öğretim elemanı sayısının az olması nedeniyle hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır.</p>					

<b>Yıl /Dönem</b>		<b>2018</b>				
<b>İdare Adı</b>		<b>38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ</b>				
<b>Performans Hedefi</b>		<b>H.1 Nitelikli yayın sayısını artırmak</b>				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>Hedef</b>	<b>Yılsonu Gerçekleşme</b>	<b>Gerçekleşme Oranı</b>	<b>Gerçekleşme Durumu</b>
<b>H.2.1.1</b>	Bilimsel aktivitelere (sempozyum, çalıştay, kurs vb) katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	190	325	170	Başarılı
<b>H.2.1.2</b>	AHCI, SSCI, SCI-Exp. indeksli dergilerde yer alan yayın sayısı	Sayı	380	211	56	İyileştirilmeli
<b>H.2.1.3</b>	AHCI, SSCI, SCI-Exp. indeksli dergilerde yer alan yıllık atıf sayısı	Sayı	380	1.788	470	Başarılı
<b>H.2.1.4</b>	Yabancı dilde yayınlanan çalışmalara düzenleme (editing) hizmeti verilen yayın sayısı	Sayı	250	200	80	Makul
<b>Değerlendirme</b>	<p>*Üniversitemizde bilimsel aktivitelere katılım yönetim tarafından desteklenmekte olup, göstergede hedeflenenin üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.</p> <p>**Akademik personel sayımızın yetersiz olması mevcut öğretim elemanlarının ders yüklerinin yoğun olmasına neden olduğu için hedeflenen göstergelere ulaşamamıştır.</p>					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.2 Ar-Ge altyapı ve potansiyeli güçlendirmek				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.2.2.1	Ar-Ge işbirliği yapılan kuruluş ve/veya üniversite sayısı	Sayı	8	7	88	Başarılı
H.2.2.3	Laboratuvarlara tahsis edilen altyapı ve donanım bütçesi	Milyon TL	8,4	7,4	88	Başarılı
H.2.2.4	Ar-Ge merkezinde destek olunan iş fikri sayısı	Sayı	5	3	60	İyileştirilmeli
Değerlendirme	*Üniversitemiz alt yapısının gelişimine katkı sağlamak amaçlanmıştır. Ar-Ge altyapı ve potansiyeli güçlendirmeye yönelik hedeflenen göstergelerin genel olarak başarılı seviyede gerçekleştiği görülmektedir.					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.2.3.1-Proje finansman ve fonlarının etkin kullanımı				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.2.3.1.1	Lisansüstü öğrenci sayısı/lisans öğrenci sayısı	%	9	10	110	Başarılı
H.2.3.1.2	Lisansüstü program sayısı	Sayı	62	92	148	Başarılı
H.2.3.1.3	BAP birimi tarafından desteklenen yeni proje sayısı	Sayı	85	191	225	Başarılı
H.2.3.1.4	BAP birimi tarafından desteklenen proje bütçesi	Milyon TL	2	1.280	64	İyileştirilmeli
H.2.3.1.5	Yurtiçi kaynaklardan destek alınarak gerçekleştirilen proje sayısı (San-Tez, Tübitak, Bakka)	Sayı	24	8	33	İyileştirilmeli
H.2.3.1.6	Yurtiçi kaynaklardan destek alınarak gerçekleştirilen projelerin toplam bütçesi	Milyon TL	2,4	1,025	42	İyileştirilmeli
H.2.3.1.7	Avrupa Birliği tarafından desteklenen proje sayısı	Sayı	1	2	200	Başarılı
H.2.3.1.8	Avrupa Birliği tarafından desteklenen projelerin toplam bütçesi	Bin TL	600	800	133	Başarılı
H.2.3.1.9	Toplam alınan patent sayısı	Sayı	10	1	10	İyileştirilmeli
H.2.3.1.10	Başvurusu desteklenen patent sayısı	Sayı	18	8	44	İyileştirilmeli
Değerlendirme	*Akademik teşvik uygulamalarının başlaması ve yönetimin akademik personele vermiş olduğu desteğin artması ile birlikte ilgili hedef altındaki göstergelerin genel olarak başarılı bir şekilde gerçekleştiği görülmektedir.					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.3.1.1-Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetleri geliştirmek ve yaygınlaştırmak				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.3.1.1.1	Kültürel, sanatsal, sportif ve mesleki faaliyetlere katılan katılımcı sayısı	Sayı	65.000	214.978	330	Başarılı
H.3.1.1.2	Kültürel, sanatsal, sportif ve mesleki faaliyet sayıları	Sayı	1.280	1.174	133	Başarılı
H.3.1.1.3	Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci sayısı	Sayı	190	263	138	Başarılı
H.3.1.1.4	Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı	Sayı	270	296	107	Başarılı
H.3.1.1.5	Katılım sağlanan fuar sayısı	Sayı	6	7	116	Başarılı
H.3.1.1.6	Ortaöğretim öğrencilerine yönelik yapılan tanıtım ve organizasyon sayısı	Sayı	34	83	244	Başarılı
H.3.1.1.7	Düzenlenen yarışma ve müsabaka sayısı	Sayı	13	24	184	Başarılı
H.3.1.1.8	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalara katılan öğrenci ve personel sayısı	Sayı	440	351	80	Makul
H.3.1.1.9	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalara katılım sayısı	Sayı	16	24	150	Başarılı
H.3.1.1.10	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalarda alınan derece ve ödül sayısı	Sayı	16	60	375	Başarılı
H.3.1.1.11	Düzenlenen gençlik organizasyonları sayısı	Sayı	2	19	950	Başarılı
Değerlendirme	* İlgili hedef altında hedeflenen göstergelerin genel olarak başarılı düzeyde gerçekleştiği görülmektedir.					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.3 Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler memnuniyet oranlarını artırmak				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.3.2.1	Öğrenci memnuniyet oranları	Yüzde	66	69	105	Başarılı
H.3.2.2	Çalışan memnuniyet oranları	Yüzde	66	86	130	Başarılı
H.3.2.3	Dış paydaş memnuniyeti	Yüzde	66	-	-	İyileştirilmeli
H.3.2.4	Düzenlenen oryantasyon eğitim sayısı	Sayı	14	20	143	Başarılı
Değerlendirme	* Üniversitemizde personele ve öğrencilere yönelik planlanan oryantasyon eğitimleri hem kurum hem de birim bazında yapıldığı için hedeflenen göstergenin üzerinde gerçekleştiği görülmektedir. ** Üniversitemizde öğrenci ve çalışan memnuniyet anketleri yapılmış ancak dış paydaş memnuniyet anketi yapılamamıştır.					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.3.3.1-Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler için gerekli altyapıyı geliştirmek ve aktif kullanımını sağlamak				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.3.3.1.1	Mesai saatleri dışında kullanılan alan sayısı	Sayı	12	11	92	Başarılı
H.3.3.1.2	Yedi gün yirmi dört saat (7/24) açık tutulan tesis sayısı	Sayı	6	5	83	Makul
H.3.3.1.3	Ders dışı sosyal ve sportif amaçlı kullanılan tesis sayısı	Sayı	66	36	55	İyileştirilmeli
Değerlendirme	*İlgili hedef altında hedeflenen göstergelerin makul düzeyde gerçekleştiği görülmektedir.					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.4 Sivil toplum ve sektörlerle ilişkileri geliştirmek				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.4.1.1	Danışma Kurulunu oluşturulan ve aktif çalıştırılan birim sayısı	Sayı	26	28	107	Başarılı
Değerlendirme	*Hedef başarılı düzeyde gerçekleşmiştir.					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.4 Üniversite iletişim ve tanıtım stratejilerinin geliştirilmesi				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.4.2.1	Tanıtım dergisinin basıldığı dil sayısı	Sayı	4	2	50	Makul
H.4.2.2	Ulusal kanallarda yayımlanan haber ve program sayısı	Sayı	230	300	130	Başarılı
H.4.2.3	Ulusal ve uluslararası katılım sağlanan fuar sayısı	Sayı	8	7	87,5	Başarılı
Değerlendirme	* Hedef başarılı düzeyde gerçekleşmiştir.					



Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.4 Uluslararası öğrencilerle iletişimi güçlendirmek				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.4.3.1.1	Web sitesi dil seçeneği sayısı	Sayı	3	3	100	Başarılı
H.4.3.1.2	Erasmus programından giden öğrenci sayısı	Sayı	145	168	115	Başarılı
H.4.3.1.3	Erasmus programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	45	8	18	İyileştirilmeli
H.4.3.1.4	Erasmus programından giden personel sayısı	Sayı	40	18	45	İyileştirilmeli
H.4.3.1.5	Erasmus programından gelen personel sayısı	Sayı	24	10	42	İyileştirilmeli
H.4.3.1.6	Mevlana programından giden öğrenci sayısı	Sayı	18	7	39	İyileştirilmeli
H.4.3.1.7	Mevlana programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	30	27	90	Başarılı
H.4.3.1.8	Mevlana programından giden öğretim elemanı	Sayı	24	1	4	İyileştirilmeli
H.4.3.1.9	Mevlana programından gelen öğretim elemanı	Sayı	13	5	39	İyileştirilmeli
H.4.3.1.10	Farabi programından giden öğrenci sayısı	Sayı	34	30	88	Başarılı
H.4.3.1.11	Farabi programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	7	7	100	Başarılı
H.4.3.1.12	Erasmus anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	155	141	90	Başarılı
H.4.3.1.13	Mevlana anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	35	21	60	İyileştirilmeli
H.4.3.1.14	Farabi anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	90	97	107	Başarılı
H.4.3.1.15	Yabancı üniversitelerle ortak yürütülen lisans / lisansüstü program sayısı	Sayı	3	-	3	İyileştirilmeli
H.4.3.1.16	Yurtdışında staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	30	31	103	Başarılı
H.4.3.1.17	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı / toplam öğrenci sayısı	Yüzde	1	11	1100	Başarılı
Değerlendirme	*Ülkemizde yaşanan üzücü olaylar nedeniyle Erasmus programından gelen öğrenci ve personel sayısı hedeflenen göstergenin altında gerçekleşmiştir.					
	**Üniversitemizde görev yapan akademik personelin Mevlana Değişim programı çerçevesinde yıl içinde hazırlanan projelerin YÖK tarafından kabul edilmemesi nedeniyle gelen/giden öğretim elemanı sayısı belirlenen göstergenin altında gerçekleşmiştir.					
	***Yabancı üniversitelerle ortak yürütülmek üzere hazırlanan programın, eksikliklerinden dolayı YÖK tarafından kabul görmemesi nedeniyle ilgili performans göstergesine ulaşamamıştır.					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.4 Dış paydaşlarla protokole dayalı ve AB projeleri kapsamında ilişkilerin geliştirilmesi				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.4.4.1.1	Öğretim elemanı ve öğrenci değişimi işbirliği sayısı	Sayı	250	330	132	Başarılı
H.4.4.1.2	Uluslararası proje sayısı	Sayı	8	3	38	İyileştirilmeli
H.4.4.1.3	Uluslararası organizasyon sayısı	Sayı	3	13	433	Başarılı
H.4.4.1.4	Dil kursuna katılan kursiyer sayısı	Sayı	800	1.599	199	Başarılı
Değerlendirme	*İlgili hedef altında hedeflenen göstergeler başarılı seviyede gerçekleşmiştir.					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.5.1.1-Hizmet içi eğitim olanaklarının geliştirilmesi ve görevde yükselme imkânlarının artırılması				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.5.1.1.1	Düzenlenen yıllık hizmet içi eğitim sayısı	Sayı	2	5	250	Başarılı
H.5.1.1.2	Düzenlenen eğitimlerde katılımcılara verilen sertifika sayısı	Sayı	120	153	128	Başarılı
H.5.1.1.3	Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenecek eğitimlere katılan personel sayısı	Sayı	35	40	114	Başarılı
Değerlendirme	*Üniversitemizde düzenlenen hizmet içi eğitim ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca yapılan eğitimlere yönetim tarafından destek verilmekte olup hedeflenen göstergelerin başarılı seviyede gerçekleştiği görülmektedir.					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.5.2.1-Üniversitemizde süreç yönetimini etkinleştirerek yetki ve sorumlulukları belirlemek				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.5.2.1.1	Yapılan süreç yönetimi koordinasyon toplantıları	Sayı	12	12	100	Başarılı
H.5.2.1.2	EFQM Mükemmellik Modeli gibi mükemmeliyet modellerinden başarı kriterlerinin sağlanması	Sayı	4 yıldız ve eşdeğer	-	-	**
Değerlendirme	<p>*Süreç yönetimi ile ilgili koordinasyon toplantıları başarılı bir şekilde gerçekleşmiştir.</p> <p>**23/07/2015 tarih ve 29423 sayılı yazı ile Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği kapsamında yapılan çalışmalar neticesinde EFQM Mükemmellik Modeli gibi mükemmellik modellerinden vazgeçilmiştir.</p>					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.5.3.1-Katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını kurumsallaştırmak				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.5.3.1.2	İç kontrol yazılımının uygulanması ve her yıl güncellenmesi	Sayı	1	-	-	
H.5.3.2.1	Uygulamaya alınan öneri sayısı	Sayı	7	7	100	Başarılı
Değerlendirme	<p>*Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde çalışan yazılım personelinin yetersiz olması nedeniyle iç kontrol yazılımı geliştirilememiştir. Bu sebeple Bilgi İşlem Başkanlığı tarafından satın alma yoluyla temin edilmesi öngörülmektedir.</p>					

Yıl /Dönem		2018				
İdare Adı		38.75 KARABÜK ÜNİVERSİTESİ				
Performans Hedefi		H.5.4.1-Personel motivasyonunu artırmak				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
H.5.4.1.1	Ödüllendirme sisteminin yazılı hale getirilmesi ve güncellenmesi	Sayı	1	-	-	
H.5.4.1.2	Her bir akademik ve idari birimden ödüllendirilen personel sayısı	Sayı	2	-	-	
Değerlendirme	<p>*Ödüllendirme sistemi ile ilgili yönerge taslak çalışmalarını yıl içerisinde tamamlanmış olup 2019 yılında Senato'dan geçerek uygulanmaya başlanmıştır.</p>					

## Ek 5. Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gerçekleşme Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
<b>1 H.1.1.1-2020 yılına kadar 4 programın akreditesini sağlamak için çalışmalar yapmak</b>							
	1	Akreditasyon için altyapısı hazırlanan program sayısı	Sayı	12	12	100	Başarılı
	2	Akreditasyon başvuran program sayısı	Sayı	3	2	67	Makul
	3	Akretide edilen toplam program sayısı	Sayı	1	2	200	Başarılı
<b>2 H.1.2.1- Girişimci öğrenciler yetiştirmek.</b>							
	4	Girişimcilik dersini okutan bölüm sayısı	Sayı	80	64	80	Makul
	5	Girişimcilik dersi verilen öğrenci sayısı	Sayı	3.500	3.360	96	Başarılı
	6	Mezun Takip Sistemine kayıtlı öğrenci sayısı	Sayı	3.000	33.647	1121	Başarılı
	7	Son 5 yıl içerisinde mezun olan öğrencilerden kendi işini kuranların sayısı	Sayı	90	90	100	Başarılı
	8	İş fikri yarışmasına başvuran öğrenci sayısı	Sayı	175	21	12	İyileştirilmeli
	9	İşini kurmak için danışmanlık alan öğrenci sayısı	Sayı	130	116	90	Başarılı
<b>3 H.1.3.1- Web tabanlı eğitim teknolojilerini örgün öğretimi destekleyen bir unsur olarak yaygınlaştırmak</b>							
	10	Web tabanlı ders materyali hazırlama eğitim verilen personel sayısı	Sayı	100	6	6	İyileştirilmeli
	11	PDF ders notu hazırlanan ders sayısı	Sayı	700	1.336	190	Başarılı
	12	Web tabanlı eğitim materyali hazırlanan ders sayısı	Sayı	10	12	120	Başarılı
	13	Akıllı tahta sayısı	Sayı	115	2	1,7	İyileştirilmeli
	14	Öğrenci kullanımına açık bilgisayar sayısı	Sayı	250	1.037	414	Başarılı
	15	Çevrimiçi sınav yapılan ders sayısı	Sayı	400	59	14,75	İyileştirilmeli
<b>4 H.1.4.1- Akademik personel/öğrenci sayısını Türkiye ortalamasına yaklaştırmak</b>							
	16	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	41	55	75	İyileştirilmeli

5 H.1.5.1- Akademik programların ve ders içeriklerinin ihtiyaçlar dikkate alınarak belli periyodlarla güncellenmesine sağlamak							
17	Yıllık güncellenen ders bilgi paketi/toplam ders	Yüzde	25	70	280	Başarılı	
18	Yıllık güncellenen program bilgi paketi/toplam program sayısı	Yüzde	25	17	68	İyileştirilmeli	
19	Disiplinler arası program sayısı	Sayı	6	8	130	Başarılı	
20	Seçmeli havuzda tüm öğrencilerin alabileceği toplam ders sayısı	Sayı	30	6	20	İyileştirilmeli	
6 H.1.6.1 Eğitim öğretim için gerekli fiziki alanları ve araçları geliştirmek							
21	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	5,52	4	72,46	Makul	
22	Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı	Metrekare	0,44	0,20	45	İyileştirilmeli	
23	Öğrenci başına düşen yeşil alan/yol	Metrekare	4,23	4,75	112	Başarılı	
24	Öğrenci başına düşen elektrik kurulu güç	Kw	0,25	0,22	0,88	Makul	
25	Çalışma okuma salonu sayısı	Sayı	9	6	66	İyileştirilmeli	
26	Kütüphanedeki basılı kaynak sayısı	Sayı	60.481	59,854	99	Başarılı	
27	E-kitap sayısı	Sayı	3.736.742	3.752.000	100	Başarılı	
28	E-dergi sayısı	Sayı	90.396	93,038	103	Başarılı	
29	Kütüphanenin haftalık hizmet süresi	Saat	168	95	57	İyileştirilmeli	
7 H.1.7.1- Yabancı dilde eğitim veren program ve derslerin sayısını ve niteliğini artırmak							
30	Yabancı dilde eğitim verilen lisans program sayısı	Sayı	37	26	70	Makul	
31	Lisansüstü eğitimde verilen yabancı dil derslerinin sayısı	Sayı	40	28	70	Makul	
32	Yabancı dil hazırlık öğrencilerinin ulusal veya uluslararası sınavlarda başarılı olanların oranı	Yüzde	20	70	350	Başarılı	
33	Seçmeli ikinci yabancı dil öğrenme seçeneği sunan programların sayısı	Sayı	26	12	46	İyileştirilmeli	
8 H.2.1.1- Nitelikli yayın sayısını artırmak							
34	Bilimsel aktivitelere (sempozyum, çalıştay, kurs vb) katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	190	325	170	Başarılı	
35	AHCI, SSCI, SCI-Exp. indeksli dergilerde yer alan yayın sayısı	Sayı	380	211	56	İyileştirilmeli	
36	AHCI, SSCI, SCI-Exp. indeksli dergilerde yer alan yıllık atıf sayısı	Sayı	380	1.788	470	Başarılı	
37	Yabancı dilde yayınlanan çalışmalara verilen düzenleme (editing) hizmeti verilen yayın sayısı	Sayı	250	200	80	Makul	

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gerçekleşme Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
<b>9 H.2.2.1- Ar-Ge altyapı ve potansiyeli güçlendirmek</b>							
	38	Ar-Ge işbirliği yapılan kuruluş ve/veya üniversite sayısı	Sayı	8	7	88	Başarılı
	39	Laboratuvarlara tahsis edilen altyapı ve donanım bütçesi	Milyon TL	8,4	7,4	88	Başarılı
	40	Ar-Ge merkezinde destek olunan iş fikri sayısı	Sayı	5	3	60	İyileştirilmeli
<b>10 H.2.3.1-Proje finansman ve fonlarının etkin kullanımı</b>							
	41	Lisansüstü öğrenci sayısı/lisans öğrenci sayısı	%	9	10	110	Başarılı
	42	Lisansüstü program sayısı	Sayı	62	92	148	Başarılı
	43	BAP birimi tarafından desteklenen yeni proje sayısı	Sayı	85	191	225	Başarılı
	44	BAP birimi tarafından desteklenen proje bütçesi	Milyon TL	2	1.280	64	İyileştirilmeli
	45	Yurtiçi kaynaklardan destek alınarak gerçekleştirilen proje sayısı (San-Tez, Tübitak, Bakka)	Sayı	24	8	33	İyileştirilmeli
	46	Yurtiçi kaynaklardan destek alınarak gerçekleştirilen projelerin toplam bütçesi	Milyon TL	2,4	1,025	42	İyileştirilmeli
	47	Avrupa Birliği tarafından desteklenen proje sayısı	Sayı	1	2	200	Başarılı
	48	Avrupa Birliği tarafından desteklenen projelerin toplam bütçesi	Bin TL	600	800	133	Başarılı
	49	Toplam alınan patent sayısı	Sayı	10	1	10	İyileştirilmeli
	50	Başvurusu desteklenen patent sayısı	Sayı	18	8	44	İyileştirilmeli
<b>11 H.3.1.1-Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetleri geliştirmek ve yaygınlaştırmak</b>							
	51	Kültürel, sanatsal, sportif ve mesleki faaliyetlere katılan katılımcı sayısı	Sayı	65.000	214.978	330	Başarılı
	52	Kültürel, sanatsal, sportif ve mesleki faaliyet sayıları	Sayı	1.280	1.174	133	Başarılı
	53	Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci sayısı	Sayı	190	263	138	Başarılı
	54	Öğrenci kulüplerinin faaliyet sayısı	Sayı	270	296	107	Başarılı
	55	Katılım sağlanan fuar sayısı	Sayı	6	7	116	Başarılı
	56	Ortaöğretim öğrencilerine yönelik yapılan tanıtım ve organizasyon sayısı	Sayı	34	83	244	Başarılı



Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gerçekleşme Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
	57	Düzenlenen yarışma ve müsabaka sayısı	Sayı	13	24	184	Başarılı
	58	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalara katılan öğrenci ve personel sayısı	Sayı	440	351	80	Makul
	59	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalara katılım sayısı	Sayı	16	24	150	Başarılı
	60	Bölgesel, ulusal ve uluslararası yarışma ve müsabakalarda alınan derece ve ödül sayısı	Sayı	16	60	375	Başarılı
	61	Düzenlenen gençlik organizasyonları sayısı	Sayı	2	19	950	Başarılı
<b>12 H.3.2.1-Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler memnuniyet oranlarını artırmak</b>							
	62	Öğrenci memnuniyet oranları	Yüzde	66	69	105	Başarılı
	63	Çalışan memnuniyet oranları	Yüzde	66	86	130	Başarılı
	64	Dış paydaş memnuniyeti	Yüzde	66	-	-	İyileştirilmeli
	65	Düzenlenen oryantasyon eğitim sayısı	Sayı	14	20	143	Başarılı
<b>13 H.3.3.1-Sosyal, kültürel, sportif, sanatsal ve mesleki faaliyetler için gerekli altyapıyı geliştirmek ve aktif kullanımını sağlamak</b>							
	66	Mesai saatleri dışında kullanılan alan sayısı	Sayı	12	11	92	Başarılı
	67	Yedi gün yirmi dört saat (7/24) açık tutulan tesis sayısı	Sayı	6	5	83	Makul
	68	Ders dışı sosyal ve sportif amaçlı kullanılan tesis sayısı	Sayı	66	36	55	İyileştirilmeli
<b>14 H.4.1.1- Sivil toplum ve sektörlerle ilişkileri geliştirmek</b>							
	69	Danışma Kurulunu oluşturulan ve aktif çalıştırılan birim sayısı	Sayı	26	28	107	Başarılı
<b>15 H.4.2.1- Üniversite iletişim ve tanıtım stratejilerinin geliştirilmesi</b>							
	70	Tanıtım dergisinin basıldığı dil sayısı	Sayı	4	2	50	Makul
	71	Ulusal kanallarda yayınlanan haber ve program sayısı	Sayı	230	300	130	Başarılı
	72	Ulusal ve uluslararası katılım sağlanan fuar sayısı	Sayı	8	7	87,5	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gerçekleşme Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
<b>16 H.4.3.1-Uluslararası öğrencilerle iletişimi güçlendirmek</b>							
	73	Web sitesi dil seçeneği sayısı	Sayı	3	3	100	Başarılı
	74	Erasmus programından giden öğrenci sayısı	Sayı	145	168	115	Başarılı
	75	Erasmus programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	45	8	18	İyileştirilmeli
	76	Erasmus programından giden personel sayısı	Sayı	40	18	45	İyileştirilmeli
	77	Erasmus programından gelen personel sayısı	Sayı	24	10	42	İyileştirilmeli
	78	Mevlana programından giden öğrenci sayısı	Sayı	18	7	39	İyileştirilmeli
	79	Mevlana programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	30	27	90	Başarılı
	80	Mevlana programından giden öğretim elemanı	Sayı	24	1	4	İyileştirilmeli
	81	Mevlana programından gelen öğretim elemanı	Sayı	13	5	39	İyileştirilmeli
	82	Farabi programından giden öğrenci sayısı	Sayı	34	30	88	Başarılı
	83	Farabi programından gelen öğrenci sayısı	Sayı	7	7	100	Başarılı
	84	Erasmus anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	155	141	90	Başarılı
	85	Mevlana anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	35	21	60	İyileştirilmeli
	86	Farabi anlaşması yapılan üniversite sayısı	Sayı	90	97	107	Başarılı
	87	Yabancı üniversitelerde ortak yürütülen lisans / lisansüstü program sayısı	Sayı	3	-	3	İyileştirilmeli
	88	Yurtdışında staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	30	31	103	Başarılı
	89	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı / toplam öğrenci sayısı	Yüzde	1	11	1100	Başarılı
<b>17 H.4.4.1-Dış paydaşlarla protokole dayalı ve AB projeleri kapsamında ilişkilerin geliştirilmesi</b>							
	90	Öğretim elemanı ve öğrenci değişimi işbirliği sayısı	Sayı	250	330	132	Başarılı
	91	Uluslararası proje sayısı	Sayı	8	3	38	İyileştirilmeli
	92	Uluslararası organizasyon sayısı	Sayı	3	13	433	Başarılı
	93	Dil kursuna katılan kursiyer sayısı	Sayı	800	1.599	199	Başarılı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gerçekleşme Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
<b>18 H.5.1.1-Hizmet içi eğitim olanaklarının geliştirilmesi ve görevde yükselme imkânlarının artırılması</b>							
	94	Düzenlenen yıllık hizmet içi eğitim sayısı	Sayı	2	5	250	Başarılı
	95	Düzenlenen eğitimlerde katılımcılara verilen sertifika sayısı	Sayı	120	153	128	Başarılı
	96	Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenecek eğitimlere katılan personel sayısı	Sayı	35	40	114	Başarılı
<b>19 H.5.2.1-Üniversitemizde süreç yönetimini etkinleştirerek yetki ve sorumlulukları belirlemek</b>							
	97	Yapılan süreç yönetimi koordinasyon toplantıları	Sayı	12	12	100	Başarılı
	98	EFQM Mükemmellik Modeli gibi mükemmeliyet modellerinden başarı kriterlerinin sağlanması	Sayı	4 yıldız ve eşdeğer	-	-	-
<b>20 H.5.3.1-Katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını kurumsallaştırmak</b>							
	99	İç kontrol yazılımının uygulanması ve her yıl güncellenmesi	Sayı	1	-	-	
	100	Uygulamaya alınan öneri sayısı	Sayı	7	7	100	Başarılı
<b>21 H.5.4.1-Personel motivasyonunu artırmak</b>							
	101	Ödüllendirme sisteminin yazılı hale getirilmesi ve güncellenmesi	Sayı	1	-	-	İyileştirilmeli
	102	Her bir akademik ve idari birimden ödüllendirilen personel sayısı	Sayı	2	-	-	İyileştirilmeli

## Ek 6- Güvence Beyanları

## **İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgiler dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Karabük – 2018)

**Prof. Dr. Refik POLAT**  
**Rektör**

## **MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2018 yılı Faaliyet raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Karabük – 2018)

**Kemal ÖZEKEN**  
**Strateji Geliştirme Daire Başkanı**