

Sayı : E-72394585-903.99-38961
Konu : Ek Özel Hizmet Tazminatı Hk.

25.09.2020

GENEL SEKRETERLİK MAKAMINA

İlgi : 16.09.2020 tarihli ve E-32469041-903.99-36948 sayılı yazı.

İlgi yazınızla Peyzaj Şube Müdürlüğünde görevli teknik hizmetler sınıfına tabi personele "Ek özel hizmet tazminatının" hangi şartlarda ödeneceği hususunda Başkanlığımızın görüşü sorulmaktadır.

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152'nci maddesi uyarınca 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam Ve Tazminatlara İlişkin Karar ek II sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında, Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan personelden; büro, atölye, ısı santralı, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları dışında olmak şartıyla arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara (belirtilen mahallerde yapılan kontrollük hizmetleri dahil), çalışılan her gün için %3, %2 ve %1,2 oranlarında ek özel hizmet tazminatı ödeneceği; bu şekilde ödenecek ek özel hizmet tazminatı toplamının üçer aylık dönemler itibarıyla %60, %40 ve %24 oranlarını aşamayacağı, faal durumdaki hizmet binalarının tadilat, bakım ve onarımı işleri açık çalışma mahalli kapsamında değerlendirilmeyeceği ve bu ek özel hizmet tazminatının ödenmesinde ilgililerin kadroları esas alınacağı düzenlemesine yer verilmiştir.

Diğer taraftan 11.05.2006 tarihli ve 26165 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 160 Seri Nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği'nin "C - II Sayılı Cetvele İlişkin Açıklamalar" bölümünün 6'ncı maddesinde;

"II sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün 6 ncı sırasında, Teknik Hizmetler Sınıfına ait kadrolarda bulunan personelden; büro, atölye, ısı santralı, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları dışında olmak şartıyla arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara (belirtilen mahallerde yapılan kontrollük hizmetleri dahil), çalışılan her gün için %3, %2 ve %1,2 oranlarında ek özel hizmet tazminatı ödeneceği; bu şekilde ödenecek ek özel hizmet tazminatı toplamının üçer aylık dönemler itibarıyla %60, %40 ve %24 oranlarını aşamayacağı, **bu ilave tazminatın kimlere ödeneceğinin ise iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler halinde, ilgili birim amirlerince belirleneceği ve ödemelerin görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılacağı hükme bağlanmıştır.**

Buna göre, kadroları Teknik Hizmetler Bölümünün 1 ila 4 üncü sırasında sayılanlara, söz konusu ek özel hizmet tazminatının ödenebilmesi için;

a) Bu personelin büro, atölye, ısı santralı, laboratuvar, tesis (sosyal tesisler dahil), işletme, fabrika ve hizmet binaları gibi "kapalı mahaller" dışında arazi, park, bahçe, şantiye, inşaat, maden, açık alanlarda kurulu tarım ve hayvancılık uygulama birimleri, yol, tünel, demiryolu, büyük içme suyu, köprü, kıyı yapıları, baraj v.b. açık çalışma mahallerinde görevlendirilmiş ve bu mahallerde

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BELC54FSR

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/karabuk-universitesi-ebys>

Adres: Demir Çelik Kampüsü Rektörlük Binası Merkez/Karabük

Telefon: (370) 418-7938 Belge Geçer: (370) 418-7941

e-Posta: strateji@karabuk.edu.tr İnternet Adresi: <http://strateji.karabuk.edu.tr>

Keş Adresi: karabukuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Bekir YILMAZ

Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



fiilen çalışmış olmaları,

b) Söz konusu görevlendirmelere ilişkin olarak ilgili birim amirlerince belirlenen görev ve isimleri ihtiva eden listelerin ibrazı, yeterli olacaktır.

Faal durumdaki hizmet binalarının tadilat, bakım ve onarım işleri açık çalışma mahalli kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Söz konusu ek özel hizmet tazminatı oranları, kontrol edilen cetvellerde gösterilmeyecektir. Bu ödeme ilgililerin kadroları esas alınarak görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılacaktır. Söz konusu listeler programlanmış ve önceden bilinebilen işler dikkate alınarak hazırlanacak, muhtemel işler söz konusu listelerde yer almayacaktır. İlgili birim amirlerince hazırlanan listelerde yer almamakla birlikte, yukarıda belirtilen açık çalışma mahallerinde fiilen çalıştığını tevsik edenlere, birim amirlerinin onayı ile söz konusu ödeme yapılabilecektir.

Birim amirleri, iş programlarını ve personelin bir önceki üç aylık dönemlerindeki büro içi ve büro dışı çalışmalarını dikkate alarak her üç ayda bir ek özel hizmet tazminatı ödemesi yapılacak personel listelerini yeniden gözden geçireceklerdir. Birim amirlerince düzenlenecek listelerde personelin unvanı, adı-soyadı ve görevlendirildiği işler ayrıntılı olarak yer alacaktır.

Üç aylık görevlendirme listeleri hazırlanırken önceki dönemler ve önceki yıllardaki iş programları ile personelin çalışma mahalleri göz önünde bulundurulacaktır.

Örnek: Teknik Hizmetler Sınıfında teknisyen kadrosunda görev yapan ve yukarıda belirtilen tüm koşullara uygun olarak açık çalışma mahallerinde üç aylık dönemin birinci ayında 5, ikinci ayında 2, üçüncü ayında 8 gün çalışmış olduğu dönem sonunda tespit edilen bir personele, çalışılan toplam gün sayısı ($5 + 2 + 8 = 15$) ile günlük ek tazminat oranının ($\%1,2$) çarpımı sonucu bulunacak ($15 \times \%1,2$) $\%18$ oranında (Kararda teknisyenler için belirlenmiş üst limit olan $\%24$ oranını aşmadığı da dikkate alınarak) ek özel hizmet tazminatı ödenecektir.

Örnek: Teknik Hizmetler Sınıfında mühendis kadrosunda görev yapan ve yukarıda belirtilen tüm koşullara uygun olarak açık çalışma mahallerinde üç aylık dönemin birinci ayında 22, ikinci ayında 3, üçüncü ayında 8 gün çalışmış olduğu dönem sonunda tespit edilen bir personele, çalışılan toplam gün sayısı ($22 + 3 + 8 = 33$) ile günlük ek tazminat oranının ($\%3$) çarpımı sonucu bulunacak ($33 \times \%3$) $\%99$ oranının, Kararda mühendisler için belirlenmiş üst limit olan $\%60$ oranını aşması nedeniyle, hesaplanan $\%99$ oranında değil, üst limit olan $\%60$ oranında ek özel hizmet tazminatı ödenecektir.

Örnek: Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil "Şube Müdürü" kadrosuna atanan "Mimar" kariyerine sahip olan personel, Kararname ve Tebliğ ile belirtilen şartlar kapsamında açık çalışma mahallerinde fiilen çalışsa dahi, kadrosunun Teknik Hizmetler Sınıfında yer almaması nedeniyle ek özel hizmet tazminatından yararlanamayacaktır.

Örnek: "Mühendis" kariyerine sahip olmakla birlikte Teknik Hizmetler Sınıfında "Tekniker" kadrosunda görev yapmakta olan personele, açık çalışma mahallerinde fiilen çalışması halinde, ek özel hizmet tazminatı kadro unvanı esas alınarak her gün için $\%2$ oranında ödenecektir." hükümleri yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri değerlendirildiğinde, bu ilave tazminatın kimlere ödeneceğinin iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler halinde, ilgili birim amirlerince belirleneceği ve ödemelerin görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılacağı hükme bağlanmıştır.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BELC54FSR

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/karabuk-universitesi-ebys>

Adres: Demir Çelik Kampüsü Rektörlük Binası Merkez/Karabük

Telefon: (370) 418-7938 Belge Geçer: (370) 418-7941

e-Posta: strateji@karabuk.edu.tr İnternet Adresi: <http://strateji.karabuk.edu.tr>

Keş Adresi: karabukuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Bekir YILMAZ

Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



Peyzaj Şube Müdürlüğünde çalışan personele ek özel hizmet tazminatının kadrolarının teknik hizmetler sınıfında bulunması, arazi, park, bahçe, şantiye gibi alanlarda fiilen çalışılması (belirtilen mahallerde yapılan kontrolörlük hizmetleri dahil) hallerinde günlük olarak hesaplanarak ödenebileceği mütaala edilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Kenan BOZTAŞ
Daire Başkanı

Dağıtım:
Gereği:
GENEL SEKRETERLİK MAKAMINA

Bilgi:
Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğüne
Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Şube
Müdürlüğüne

25.09.2020 Bilgisayar İşletmeni
25.09.2020 Şube Müdürü

Bekir YILMAZ
Yücel KARADÖNGEL

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: BELC54FSR

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/karabuk-universitesi-ebys>

Adres: Demir Çelik Kampüsü Rektörlük Binası Merkez/Karabük
Telefon: (370) 418-7938 Belge Geçer: (370) 418-7941
e-Posta: strateji@karabuk.edu.tr İnternet Adresi: <http://strateji.karabuk.edu.tr>
Kep Adresi: karabukuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Bekir YILMAZ
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni

